



Inchiesta 2023 concernente il personale dell'Amministrazione federale Panoramica dei risultati più importanti	Amministrazione federale											
	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Spedizione	36560	1517	1543	35720	1520	1514	34067	1517	1516	34438	1509	1514
Risposte	25534	1061	1091	25734	1088	1027	23136	1032	1055	21700	1061	1038
Tasso di risposta	70%	70%	71%	72%	72%	68%	68%	68%	70%	63%	70%	69%
Soddisfazione sul lavoro	71	72	72	73	71	70	70	71	71	71	72	70
Completivamente sono soddisfatto della mia situazione lavorativa.	72	72	72	73	73	71	70	72	72	71	73	71
Per me l'Amministrazione federale è il datore di lavoro ideale.	71	72	71	73	70	69	69	70	70	71	71	69
Coinvolgimento	80	80	79	82	80	79	79	79	79	80	80	78
Legame	80	80	79	81	79	77	79	79	79	80	79	76
Se dipendesse da me, tra due anni lavorerei ancora presso l'Amministrazione federale.	82	82	82	84	82	81	82	81	81	83	81	79
Se dovessi decidere oggi, sceglierei ancora di lavorare presso l'Amministrazione federale.	77	78	76	79	77	74	76	77	76	78	76	74
Identificazione e impegno	80	81	80	82	80	80	80	80	80	80	81	80
Per l'Amministrazione federale sono disposto a fornire prestazioni al di sopra della media.	84	85	86	86	85	85	85	85	85	85	86	85
Sostengo pienamente l'Amministrazione federale e le sue prestazioni di servizi.	79	79	79	81	79	78	79	79	78	79	79	78
Sono fiero di lavorare per l'Amministrazione federale.	78	78	77	79	77	76	76	76	76	76	78	77
Conciliabilità tra lavoro e vita privata	74	75	75	72	71	69	68	70	69	68	70	70
La mia situazione lavorativa mi consente di conciliare lavoro e vita privata.	73	75	76	74	74	73	71	74	73	70	73	72
Nella mia unità amministrativa è possibile usufruire di orari di lavoro flessibili (ad es. modelli di orario di lavoro flessibile, lavoro a tempo parziale, condivisione del posto di lavoro, lavoro mobile).	75	75	74	71	68	66	66	66	64	66	66	68
Gestione del personale	68	71	70	69	70	69	67	68	68	66	67	65
Direzione (organo direttivo dell'unità amministrativa)	61	64	64	64	65	63	61	62	62	61	62	60
La direzione (organo direttivo) ...	63	68	67	67	67	66	66	66	65	64	65	63
... fissa obiettivi chiari.	62	66	65	65	66	64	62	63	62	61	64	61
... mi informa tempestivamente sui cambiamenti importanti.	57	59	61	60	60	59	57	58	58	57	58	56
... affronta i problemi urgenti di organizzazione.	62	64	64	64	65	63	62	63	63	61	62	60
... gode della mia fiducia per le sue decisioni.	75	77	76	74	76	75	72	74	75	71	72	70
Superiore diretto/a	74	78	77	75	77	77	73	76	76	72	73	70
Il mio superiore diretto ...	74	74	73	71	73	72	70	72	73	68	69	67
... fissa obiettivi chiari.	74	75	74	73	74	73	71	73	73	70	69	66
... dà regolarmente un feedback sul mio lavoro e sul mio comportamento.	73	74	73	71	73	72	70	72	73	68	69	67
... mi sostiene nel mio sviluppo professionale.	75	76	75	74	75	73	72	73	74	71	72	69
... mi informa tempestivamente sugli aspetti importanti del mio lavoro.	81	83	83	80	80	81	78	80	79	77	77	75
... promuove la responsabilità personale.	71	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Formazione e formazione continua / prospettive professionali	75	*	*	76	*	*	76	*	*	75	*	*
Per il mio lavoro ricevo la formazione e la formazione continua di cui ho bisogno.	72	70	69	72	69	65	70	65	67	70	68	65
Nell'Amministrazione federale ho buone opportunità per perfezionare le mie competenze tecniche.	66	65	64	65	63	60	63	58	59	61	60	57
Nell'Amministrazione federale ho buone opportunità di avanzamento (nel settore specializzato, in progetti o in posizioni dirigenziali).	80	79	81	82	83	84	81	83	82	81	82	82
Salute: valutazione soggettiva	81	79	82	82	84	84	81	83	81	81	82	82
In generale la mia salute fisica è ottima.	80	78	80	82	83	84	81	83	83	81	82	82
In generale la mia salute psichica è ottima.	80	78	80	82	83	84	81	83	83	81	82	82

I **valori** sono dati da un punteggio (valori medi) da 0 a 100 ed esprimono il grado di apprezzamento del partecipante su un tema o una domanda.

Spiegazione dei valori:

	Apprezzamento positivo elevato (apprezzamento assoluto di 85 o più)
	Apprezzamento positivo mediano (apprezzamento assoluto tra 65 e 84)
	Apprezzamento positivo basso (apprezzamento assoluto tra 50 e 64)
	Apprezzamento negativo da basso a elevato (apprezzamento assoluto inferiore a 50)

* Dati mancati