



Lavorare per l'Amministrazione federale

Tutti i vantaggi in breve



Retribuzione

Stipendio

È definito in base alla classe di stipendio, che dipende a sua volta dai compiti, dalle competenze, dalle responsabilità, dalla formazione individuale in rapporto alla funzione così come dall'esperienza.

Indennità di residenza

Componente dello stipendio volto a compensare il costo della vita nel luogo di lavoro o di residenza.

Evoluzione dello stipendio

Lo stipendio evolve in funzione della valutazione del personale, che tiene conto del raggiungimento degli obiettivi concordati con il superiore diretto.

Premi di prestazione

Particolare impegno e prestazioni straordinarie possono essere ricompensati a livello individuale con premi di prestazione.

Previdenza professionale

Cassa pensioni

I collaboratori dell'Amministrazione federale sono assicurati presso la Cassa pensioni della Confederazione PUBBLICA nel sistema del primato dei contribuiti.

Regime sovraobbligatorio

L'assicurazione concede prestazioni superiori a quelle minime previste dalla LPP.

I collaboratori sono assicurati già dal primo franco di salario sottoposto all'AVS e assicurabile. Inoltre, in caso di riduzione dello stipendio (ad es. riduzione del grado di occupazione), a partire dal 58° anno di età i collaboratori possono continuare a beneficiare della stessa copertura assicurativa.

Occupazione a tempo parziale

L'importo di coordinamento viene ponderato in funzione del tasso di occupazione, il che significa una posizione migliore, in particolare per gli impiegati occupati a tempo parziale.

Contributi di risparmio

L'ammontare dei contributi di risparmio dipende dall'età e dalla classe di stipendio del collaboratore. Il datore di lavoro si fa carico di almeno il 50 per cento dei contributi di risparmio. I collaboratori hanno inoltre la possibilità di versare, a titolo volontario, contributi di risparmio supplementari.

Tempo di lavoro, vacanze, congedi

Tempo di lavoro

41,5 ore settimanali.

Orario di lavoro calcolato sull'arco dell'anno

Modello flessibile che consente di ripartire sull'arco dell'anno il tempo di lavoro (è determinante solo il saldo orario a fine anno).

Orario di lavoro basato sulla fiducia

Dalla 18a classe di stipendio i collaboratori hanno la possibilità di non rilevare il tempo di lavoro.

Jobsharing

Condivisione di una funzione o del tasso di occupazione fra due persone, se l'esercizio lo permette.

Lavoro a tempo parziale

Viene promosso il lavoro a tempo parziale, se l'esercizio lo permette.

Lavoro mobile

Lavoro al di fuori della postazione di lavoro (in particolare a domicilio), se l'esercizio lo permette.

Tempo di lavoro, vacanze, congedi

Vacanze

- Fino a 20 anni: 6 settimane
- 21–49 anni: 5 settimane
- 50–59 anni: 6 settimane
- Da 60 anni: 7 settimane

Congedo pagato

- Maternità: 4 mesi
- Paternità: 20 giorni
- Adozione: 2 mesi
- Matrimonio: 1 giorno

Congedo non pagato

Il congedo non pagato deve essere convenuto con il superiore diretto.

Riduzione del tasso d'occupazione dopo la nascita o l'adozione di un figlio

Entrambi i genitori hanno diritto a una riduzione del tempo di lavoro del 20 per cento al massimo dopo la nascita o l'adozione di un figlio (purché il tasso d'occupazione risultante non sia inferiore al 60 %).

Dopo la riduzione i collaboratori hanno inoltre diritto ad un aumento unico del proprio tasso di occupazione del 20 per cento al massimo.

Prestazioni sociali sovraobbligatorie

Assicurazione contro gli infortuni non professionali (AINP)

Il datore di lavoro assume il 60 per cento dell'AINP

Continuazione del pagamento dello stipendio in caso di infortunio e malattia

Per i primi 12 mesi viene pagato il 100 per cento dello stipendio, mentre per i successivi 12 mesi il 90 per cento.

Continuazione del pagamento dello stipendio in caso di maternità

Per 4 mesi viene pagato il 100 per cento dello stipendio

Assegni familiari

Sono versati fino al 18° anno di età del figlio e fino al 25° anno di età dei figli che seguono una formazione.

Aiuto finanziario per la custodia di bambini complementare alla famiglia

L'Amministrazione federale concorre ai costi dovuti alla custodia di bambini complementare alla famiglia fino all'inizio della scolarità. Tra le forme di custodia sostenute finanziariamente vi sono ad esempio gli asili nido, le strutture di custodia parascolastiche, le mense, i genitori diurni e le bambinaie.

Prestazioni accessorie

Abbonamento metà prezzo gratuito o sconto sull'abbonamento generale delle FFS.

Condizioni vantaggiose per i capitali di risparmio depositati presso la Cassa di risparmio del personale federale (CRPF).

Ulteriori vantaggi e condizioni speciali per i collaboratori

Centri fitness, noleggio di veicoli, informatica. Prodotti editoriali Swisstopo, articoli sportivi, traslochi privati, ipoteche e diverse agevolazioni temporanee.

Sviluppo professionale

Perfezionamento

Programma di formazione attrattivo che comprende offerte basate sulle necessità e orientate alla prassi, destinate ai collaboratori. Il datore di lavoro partecipa in termini finanziari e/o di tempo ai corsi di formazione e perfezionamento esterni.

Editore

Ufficio federale del personale UFPER, Eigerstrasse 71, 3003 Berna, www.ufper.admin.ch