

## Scala degli stipendi da gennaio 2021

valida dal 01.01.2021

(Art. 36 OPers)

Classe di stipendio	Importo massimo (100%) retribuzione lorda in Fr.	Retribuzione lorda mensile (1/13) in Fr. <i>Base di calcolo</i> <sup>1)</sup>	Sviluppo dello stipendio	
1	63'237	4'864.40	<b>Aumenti di stipendio secondo l'art. 39 Opers</b>	
2	64'262	4'943.20		
3	65'300	5'023.10		
4	66'337	5'102.85		
5	68'260	5'250.80		
6	71'436	5'495.10		<b>Livelli di valutazione</b> 4 = 3.0% - 4.0% 3 = 1.5% - 2.5% 2 = 0.0% - 1.0% 1 = -4.0% - 0.0%
7	74'602	5'738.60		
8	77'734	5'979.55		
9	80'945	6'226.55		
10	84'142	6'472.45		
11	87'302	6'715.50		
12	90'540	6'964.65		
13	93'834	7'218.00		
14	97'221	7'478.55		
15	101'254	7'788.75		
16	105'345	8'103.45		
17	109'732	8'440.95		
18	114'959	8'843.00		
19	120'157	9'242.85		
20	125'366	9'643.50		
21	130'567	10'043.65		
22	135'787	10'445.15		
23	142'418	10'955.20		
24	151'115	11'624.20		
25	159'021	12'232.40		
26	166'956	12'842.75		
27	174'879	13'452.25		
28	182'831	14'063.90		
29	191'919	14'763.00		
30	205'927	15'840.55		
31	215'311	16'562.35		
32	224'706	17'285.05		
33	243'577	18'736.70		
34	262'674	20'205.70		
35	281'946	21'688.15		
36	301'431	23'187.00		
37	321'107	24'700.50		
38	385'648	29'665.20		

<sup>1)</sup> Retribuzioni massime determinanti per l'amministrazione in SIGDP

L'indennità di residenza e l'assegno familiare non sono compresi nelle retribuzioni

Gli importi sono arrotondati secondo le regole commerciali

Salario minimo secondo l'art. 7 cpv. 1 del regolamento quadro della Lpers (SR 172.220.11): Fr. 43'917 (senza l'indennità di residenza)

valida dal 01.01.2021

(Art. 43 OPers, Art. 11 O-OPers)

Indennità di residenza Zone	Lorda	
	Annua in Fr.	Mensile 1/12 <sup>1)</sup> in Fr.
1	433	36.05
2	865	72.10
3	1'298	108.15
4	1'730	144.20
5	2'163	180.25
6	2'596	216.30
7	3'028	252.35
8	3'461	288.40
9	3'893	324.45
10	4'326	360.50
11	4'759	396.55
12	5'191	432.60
13	5'624	468.65

Altre indennità	All'ora in Fr.
<b>Servizio notturno</b> (Art. 12 cpv. 3 O-OPers)	6.73
<b>Servizio di picchetto</b> (Art. 13 O-OPers)	fino alla 20 <sup>a</sup> CS 6.73 dalla 21 <sup>a</sup> CS 7.86 in caso di compen- sazione oraria 1.33
	<b>Per servizio in Fr.</b>
<b>Indennità per servizi irregolari</b> (Art. 15 cpv. 1 O-OPers)	5.06

<sup>1)</sup> Determinante per l'amministrazione in SIGDP

Prestazioni integrative ed assegni familiari <sup>2)</sup> (Art. 51 e 51a OPers)	All'anno in Fr.	Al mese 1/12 in Fr.
Per il primo figlio che ha diritto all'assegno	4'481	373.45
Per ogni altro figlio che ha diritto all'assegno	2'894	241.15
Per ogni altro figlio che ha diritto all'assegno, ha compiuto il quindicesimo anno d'età e segue una formazione.	3'152	262.70

<sup>2)</sup> I dipendenti hanno diritto a prestazioni integrative corrispondenti alla differenza tra gli importi sopra indicati e gli assegni familiari. Se gli assegni familiari sono pari o superiori agli importi indicati, non sussiste alcun diritto a prestazioni integrative.

valida dal 01.01.2021

<b>Persone in formazione e praticanti secondo la formazione professionale di base <sup>1)</sup></b>	<b>Gruppo tariffario</b>	<b>All'anno in Fr.</b>	<b>Al mese 1/12 in Fr.</b>	<b>Al mese 1/13 in Fr.</b>
<b>Persone in formazione AFC, CFP (Tipo DIP 41/42) <sup>2)</sup></b>				
Nel primo anno di tirocinio	L1	10'423		801.80
Nel secondo anno di tirocinio	L2	12'839		987.65
Nel terzo anno di tirocinio (cambio da CFC nel 2° anno)	L3	19'598		1'507.50
Nel quarto anno di tirocinio (cambio da CFC nel 3° anno)	L4	23'347		1'795.95
<b>Secondo tirocinio (con primo tirocinio terminato) (Tipo DIP 41/42)</b>				
Dopo un tirocinio di tre anni	L5a	22'314		1'716.45
Dopo un tirocinio di quattro anni	L5b	26'723		2'055.60
<b>Praticantati (Tipo DIP 41/42)</b>				
Secondo l'articolo 15 OFPr <sup>3)</sup>	PBBV	22'977		1'767.45
Scuole di commercio AFC 2+1 <sup>4)</sup>		19'598		1'507.50
Scuole medie di commercio SMC 3+1	PHMS	23'347		1'795.95
Praticanti secondo l'articolo 5 LPSU <sup>5)</sup>	PHFK	29'273		2'251.80

<b>Praticantato durante il ciclo di studio bachelor con pratica integrata (Tipo DIP 50) <sup>1)/5)</sup></b>	<b>Gruppo tariffario</b>	<b>All'anno in Fr.</b>	<b>Al mese 1/12 in Fr.</b>	<b>Al mese 1/13 in Fr.</b>
Nel primo anno	PiBS	26'400	2'200.00	
Nel secondo anno		28'800	2'400.00	
Nel terzo anno		33'600	2'800.00	
Nel quarto anno		38'400	3'200.00	

<b>Diplomati delle Università e delle Scuole universitarie professionali, come praticanti (Tipo DIP 50) <sup>1)</sup></b>	<b>Gruppo tariffario</b>	<b>All'anno in Fr.</b>	<b>Al mese 1/12 in Fr.</b>	<b>Al mese 1/13 in Fr.</b>
In corso di uno studio bachelor	HS 1	32'021	2'668.45	
Diplomati bachelor	HS 2	44'830	3'735.85	
Diplomati master/licenza	HS 3	50'168	4'180.65	
Laureandi / Postdoc (Tipo DIP 50)	S1	nessuna prescrizione salariale		

<sup>1)</sup> L'indennità di residenza non viene versata

<sup>2)</sup> Cambio CFP-AFC: 1° anno = L2, 2° anno = L3, 3° anno = L4

<sup>3)</sup> Valido fino alla fine dell'anno 2020 (i contratti esistenti non saranno adattati)

<sup>4)</sup> ed altri praticanti di formazione professionale di base (Soluzione successoria all'art. 15 OFPr)

<sup>5)</sup> I costi salariali sono finanziati tramite i preventivi globali delle unità amministrative

## Contributi alle assicurazioni sociali

valida dal 01.01.2021

	Datore di lavoro	Impiegato
<b>AVS/AI/APG</b>		
<b>Contributo all'assicurazione</b>	<b>5.300%</b>	<b>5.300%</b>
<b>AD</b>		
<b>Sino a Fr. 148'200 inclusa la tredicesima (guadagno assicurato *)</b>	<b>1.10%</b>	<b>1.10%</b>
<b>A partire da Fr. 148'200 inclusa la tredicesima (guadagno assicurato *)</b>	<b>0.50%</b>	<b>0.50%</b>
<b>Suva (importo massimo del guadagno assicurato * = Fr. 148'200)</b>		
<b>Assicurazione infortuni professionali (AIP)</b>	<b>0.1319%</b>	<b>-.-</b>
<b>Assicurazione infortuni non professionali (AINP)</b>	<b>0.5940%</b>	<b>0.3960%</b>

\* secondo l'art. 23 LADI

## Contributi alla previdenza professionale

Deduzione di coordinamento Publica: Fr. 25095

<b>Piano standard</b> (classi di stipendio 1 a 23)		Datore di lavoro	Impiegato
Secondo l'art. 24 RPIC	<b>Classe d'età 22 - 34</b>	<b>6.90%</b>	<b>5.85%</b>
	<b>Classe d'età 35 - 44</b>	<b>9.00%</b>	<b>7.25%</b>
	<b>Classe d'età 45 - 54</b>	<b>16.60%</b>	<b>9.40%</b>
	<b>Classe d'età 55 - 65</b>	<b>21.75%</b>	<b>12.50%</b>
	<b>Classe d'età 66 - 70</b>	<b>5.85%</b>	<b>5.85%</b>
<b>Piano per i quadri</b> (classi di stipendio 24 a 38)		Datore di lavoro	Impiegato
Secondo l'art. 24 RPIC	<b>Classe d'età 22 - 34</b>	<b>6.80%</b>	<b>5.95%</b>
	<b>Classe d'età 35 - 44</b>	<b>9.00%</b>	<b>7.25%</b>
	<b>Classe d'età 45 - 54</b>	<b>19.20%</b>	<b>9.70%</b>
	<b>Classe d'età 55 - 65</b>	<b>24.30%</b>	<b>12.80%</b>
	<b>Classe d'età 66 - 70</b>	<b>5.95%</b>	<b>5.95%</b>

### Stipendio orario e supplementi allo stipendio orario (Art. 19 O-OPers)

Lo stipendio orario corrisponde alla 2100<sup>a</sup> parte della somma di stipendio annuale, indennità di residenza e assegni familiari (se sussiste il diritto). Il 13o stipendio mensile è compreso nello stipendio orario.

Per i lavoratori che percepiscono uno stipendio orario, l'aliquota oraria comprende il supplemento per vacanze del 10.64% (5 settimane), del 13.04% (6 settimane) o del 15.56% (7 settimane).

L'indennità per i giorni festivi ammonta al 2.97% dello stipendio orario.