

Retribuzione da gennaio 2018

valida dal 01.01.2018

(Art. 36 OPers)

Classi di stipendio	Massimo della classe di stipendio in Fr.	Retribuzioni lorde mensili (1/13) in Fr. <i>Base di calcolo ¹⁾</i>	Sviluppo dello stipendio
1	61'989	4'768.35	Aumenti di stipendio secondo l'art. 39 Opers Livelli di valutazione 4 = 3.0% - 4.0% 3 = 1.5% - 2.5% 2 = 0.0% - 1.0% 1 = -4.0% - 0.0%
2	62'993	4'845.65	
3	64'011	4'923.90	
4	65'027	5'002.10	
5	66'912	5'147.10	
6	70'026	5'386.60	
7	73'129	5'625.30	
8	76'200	5'861.50	
9	79'347	6'103.60	
10	82'480	6'344.65	
11	85'578	6'582.95	
12	88'753	6'827.15	
13	91'982	7'075.50	
14	95'302	7'330.90	
15	99'254	7'634.95	
16	103'266	7'943.50	
17	107'565	8'274.25	
18	112'689	8'668.35	
19	117'785	9'060.35	
20	122'890	9'453.10	
21	127'990	9'845.40	
22	133'106	10'238.95	
23	139'606	10'738.90	
24	148'131	11'394.70	
25	155'882	11'990.90	
26	163'659	12'589.15	
27	171'426	13'186.60	
28	179'221	13'786.25	
29	188'130	14'471.55	
30	201'862	15'527.85	
31	211'059	16'235.30	
32	220'269	16'943.80	
33	238'768	18'366.75	
34	257'487	19'806.70	
35	276'379	21'259.95	
36	295'480	22'729.20	
37	314'766	24'212.80	
38	378'034	29'079.50	

¹⁾ Retribuzioni massime determinanti per l'amministrazione in BV PLUS

L'indennità di residenza e l'assegno familiare non sono compresi nelle retribuzioni

Gli importi sono arrotondati secondo le regole commerciali

Salario minimo secondo l'art. 7 cpv. 1 del regolamento quadro della Lpers (SR 172.220.11): Fr. 43'050 (senza l'indennità di residenza)

valida dal 01.01.2018

(Art. 43 OPers, Art. 11 O-OPers)

Indennità di residenza Zone	Lorda	
	Annua in Fr.	Mensile 1/12 ¹⁾ in Fr.
1	426	35.50
2	852	71.00
3	1'278	106.50
4	1'704	142.00
5	2'130	177.50
6	2'556	213.00
7	2'982	248.50
8	3'408	284.00
9	3'834	319.50
10	4'260	355.00
11	4'686	390.50
12	5'112	426.00
13	5'538	461.50

Altre indennità	All'ora in Fr.
Servizio notturno (Art. 12 cpv. 3 O-OPers)	6.64
Servizio di picchetto (Art. 13 O-OPers)	fino alla 20 ^a CS 6.64
	dalla 21 ^a CS 7.74
	in caso di compen- sazione oraria 1.31
	Per servizio in Fr.
Indennità per servizi irregolari (Art. 15 cpv. 1 O-OPers)	4.98

¹⁾ Determinante per l'amministrazione in BV PLUS

Assegno familiare (Art. 51 e 51a OPers)	All'anno in Fr.	Al mese 1/12 in Fr.
Per il primo figlio che ha diritto all'assegno	4'415	367.90
Per ogni altro figlio che ha diritto all'assegno	2'851	237.55
Per ogni altro figlio che ha diritto all'assegno, ha compiuto il sedicesimo anno d'età e segue una formazione.	3'106	258.85

valida dal 01.01.2018

Persone in formazione e praticanti secondo la formazione professionale di base ¹⁾	Gruppo tariffario	All'anno in Fr.	Al mese 1/12 in Fr.	Al mese 1/13 in Fr.
Persone in formazione AFC, CFP (Tipo DIP 41/42) ²⁾				
Nel primo anno di tirocinio	L1	10'269		789.90
Nel secondo anno di tirocinio	L2	12'649		973.00
Nel terzo anno di tirocinio (cambio da CFC nel 2° anno)	L3	19'306		1'485.10
Nel quarto anno di tirocinio (cambio da CFC nel 3° anno)	L4	23'001		1'769.30
Secondo tirocinio (con primo tirocinio terminato) (Tipo DIP 41/42)				
Dopo un tirocinio di tre anni	L5a	21'982		1'690.95
Dopo un tirocinio di quattro anni	L5b	26'326		2'025.05
Praticantato secondo l'articolo 15 OFPr (Tipo DIP 41/42)				
Praticanti secondo l'articolo 15 OFPr	PBBV	22'636		1'741.20
Praticantato Scuole medie di commercio SMC 3+1 (Tipo DIP 41/42)				
Praticanti SMC 3+1	PHMS	22'636		1'741.20
Praticantato esperienza lavorativa secondo l'art. 25 LPSU (Tipo DIP 41/42) ³⁾				
Praticanti secondo l'articolo 5 LPSU	PHFK	28'839		2'218.40

Praticanti PONTE (Tipo DIP 50) ¹⁾				
Praticanti PONTE	PPON	27'654	2'304.50	

Praticantato durante il ciclo di studio bachelor con pratica integrata (Tipo DIP 50) ^{1/3)}	Gruppo tariffario	All'anno in Fr.	Al mese 1/12 in Fr.	Al mese 1/13 in Fr.
Nel primo anno	PiBS	26'400	2'200.00	
Nel secondo anno		28'800	2'400.00	
Nel terzo anno		33'600	2'800.00	
Nel quarto anno		38'400	3'200.00	

Diplomati delle Università e delle Scuole universitarie professionali, come praticanti (Tipo DIP 50) ¹⁾	Gruppo tariffario	All'anno in Fr.	Al mese 1/12 in Fr.	Al mese 1/13 in Fr.
In corso di uno studio bachelor	HS 1	32'021	2'668.45	
Diplomati bachelor	HS 2	44'830	3'735.85	
Diplomati master/licenza	HS 3	50'168	4'180.65	
Laureandi / Postdoc (Tipo DIP 50)	S1	nessuna prescrizione salariale		

¹⁾ L'indennità di residenza non viene versata

²⁾ Cambio CFP-AFC: 1° anno = L2, 2° anno = L3, 3° anno = L4

³⁾ I costi salariali sono finanziati tramite il credito per il personale delle unità amministrative

Contributi alle assicurazioni sociali

valida dal 01.01.2018

	Datore di lavoro	Impiegato
AVS/AI/APG		
Contributo all'assicurazione	5.125%	5.125%
AD		
Sino a Fr. 148'200 inclusa la tredicesima (guadagno assicurato)	1.10%	1.10%
A partire da Fr. 148'200 inclusa la tredicesima (guadagno assicurato)	0.50%	0.50%
Suva (importo massimo del guadagno assicurato = Fr. 148'200)		
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	0.1198%	-.-
Assicurazione infortuni non professionali (AINP)	0.5940%	0.3960%

Contributi alla previdenza professionale

Deduzione di coordinamento Publica: Fr. 24'675

Piano standard (classi di stipendio 1 a 23)		Datore di lavoro	Impiegato
Secondo l'art. 24 RPIC	Classe d'età 22 - 34	6.90%	5.85%
	Classe d'età 35 - 44	9.00%	7.25%
	Classe d'età 45 - 54	14.30%	9.40%
	Classe d'età 55 - 70	18.75%	12.50%
Piano per i quadri (classi di stipendio 24 a 38)		Datore di lavoro	Impiegato
Secondo l'art. 24 RPIC	Classe d'età 22 - 34	6.80%	5.95%
	Classe d'età 35 - 44	9.00%	7.25%
	Classe d'età 45 - 54	16.90%	9.70%
	Classe d'età 55 - 70	21.30%	12.80%

Stipendio orario e supplementi allo stipendio orario (Art. 19 O-OPers)

Lo stipendio orario corrisponde alla 2100^a parte della somma di stipendio annuale, indennità di residenza e assegni familiari (se sussiste il diritto). Il 13o stipendio mensile è compreso nello stipendio orario.

Per i lavoratori che percepiscono uno stipendio orario, l'aliquota oraria comprende il supplemento per vacanze del 10.64% (5 settimane), del 13.04% (6 settimane) o del 15.56% (7 settimane).

L'indennità per i giorni festivi ammonta al 2.97% dello stipendio orario.