



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Le Conseil fédéral

11 Novembre 2015

Evolution de la structure salariale dans les entreprises et les établissements liés à la Confédération

Rapport établi en réponse au postulat 14.3498 du Groupe de l'Union démocratique du centre

Table des matières

1	Contexte	5
2	Evolution du salaire.....	6
3	Données concernant les entreprises et établissements	8
3.1	Département fédéral de l'intérieur (DFI).....	10
3.2	Département fédéral de justice et police (DFJP).....	18
3.3	Département fédéral de la défense, de la protection de la population et des sports (DDPS)	23
3.4	Département fédéral des finances (DFF)	26
3.5	Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche (DEFR).....	33
3.6	Département fédéral de l'environnement, des transports, de l'énergie et de la communication (DETEC).....	48
4	Evaluation globale	66

1 Contexte

Le 26 septembre 2014, le Conseil national a accepté le postulat 14.3498 «Evolution de la structure salariale dans les entreprises et les établissements liés à la Confédération». Ce postulat charge le Conseil fédéral d'établir un rapport sur la rémunération (salaires, y c. toutes les autres indemnités, comme l'attribution d'actions et d'options, les rachats dans la caisse de pensions, la prise en charge de frais de déplacement et de frais divers, etc.) des cadres du plus haut niveau hiérarchique et des membres des organes dirigeants des entreprises et des établissements de la Confédération, pour autant qu'ils relèvent de l'ordonnance sur les salaires des cadres (RS 172.220.12), ainsi que d'éventuelles autres entreprises dans lesquelles la Confédération (y c. la Poste, les CFF, la BNS, etc.) possède une participation majoritaire.

Le rapport demandé doit porter sur l'évolution des coûts salariaux entre 2004 et 2013 et comparer cette évolution avec le chiffre d'affaires et le bénéfice des entreprises et des établissements concernés pour les années correspondantes. Il permettra également de savoir si la structure salariale des entreprises concernées a connu une évolution différenciée, c'est-à-dire si les salaires des cadres et des membres des organes dirigeants ont évolué différemment de ceux du reste des collaborateurs.

Par le présent rapport, le Conseil fédéral remplit le mandat qui lui est confié. Le rapport comprend les données concernant toutes les entreprises et établissements figurant dans le rapport annuel sur le salaire des cadres qui est publié chaque année à la fin du mois de juin¹.

L'art. 6a de la loi sur le personnel de la Confédération (LPers; RS 172.220.1) constitue la principale base légale du rapport sur le salaire des cadres. En ce qui concerne le postulat 14.3498, les dispositions suivantes sont importantes:

Extrait de la LPers

Art. 6a² Rémunération et autres conditions contractuelles convenues avec les cadres du plus haut niveau hiérarchique et les membres des organes dirigeants des entreprises et établissements de la Confédération

1 Le Conseil fédéral édicte les principes applicables:

- a. au salaire (prestations annexes comprises) des cadres du plus haut niveau hiérarchique et des autres membres du personnel rémunérés de manière comparable:
1.³ des Chemins de fer fédéraux (CFF);
2. des autres entreprises et établissements de la Confédération soumis à la présente loi en leur qualité d'unités administratives décentralisées;*
- b. aux honoraires (prestations annexes comprises) versés aux membres du conseil d'administration ou d'un autre organe exerçant la haute direction des entreprises et établissements visés à la let. a;*

Le Conseil fédéral a fixé les principes énumérés à l'al. 1 dans l'ordonnance sur les salaires des cadres. En ce qui concerne les entreprises et établissements régis par le droit public, l'obligation de mettre en œuvre découle directement de la LPers ou des renvois à l'art. 6a LPers inscrits dans les lois spéciales en question. En ce qui concerne les entreprises régies par le droit privé, dont le capital et les droits de vote sont détenus majoritairement par la Confédération, le Conseil fédéral veille à ce que les principes édictés soient appliqués par analogie, conformément à l'art. 6a, al. 6, LPers. Cet article ne concerne cependant pas les sociétés cotées en bourse.

¹ <https://www.epa.admin.ch/epa/fr/home/documentation/faits-et-chiffres/rapports.html> (rubrique «Rémunération»).

² Introduit par le ch. I 2 de la loi fédérale du 20 juin 2003 sur la rémunération et sur d'autres conditions contractuelles convenues avec les cadres du plus haut niveau hiérarchique et les membres des organes dirigeants des entreprises et établissements de la Confédération, en vigueur depuis le 1^{er} février 2004 (RO 2004 297 300; FF 2002 6972 6990).

³ Nouvelle teneur selon le ch. II 1 de l'annexe à la loi du 17 décembre 2010 sur l'organisation de la Poste, en vigueur depuis le 1^{er} octobre 2012 (RO 2012 5043; FF 2009 4731).

En outre, le rapport comprend les données concernant la Banque nationale suisse (BNS) et Swisscom SA, qui ne figurent pas dans le rapport sur le salaire des cadres. En vertu de l'art. 42, al. 2, let. j, de la loi sur la Banque nationale suisse (LBN; RS 951.11), la BNS est également tenue d'appliquer par analogie l'art. 6a, al. 1 à 6, LPers. Elle informe le Conseil fédéral et l'Assemblée fédérale conformément à l'art. 7 LBN dans son rapport annuel et ses comptes annuels. Les données figurant dans le présent rapport sont tirées de ces documents.

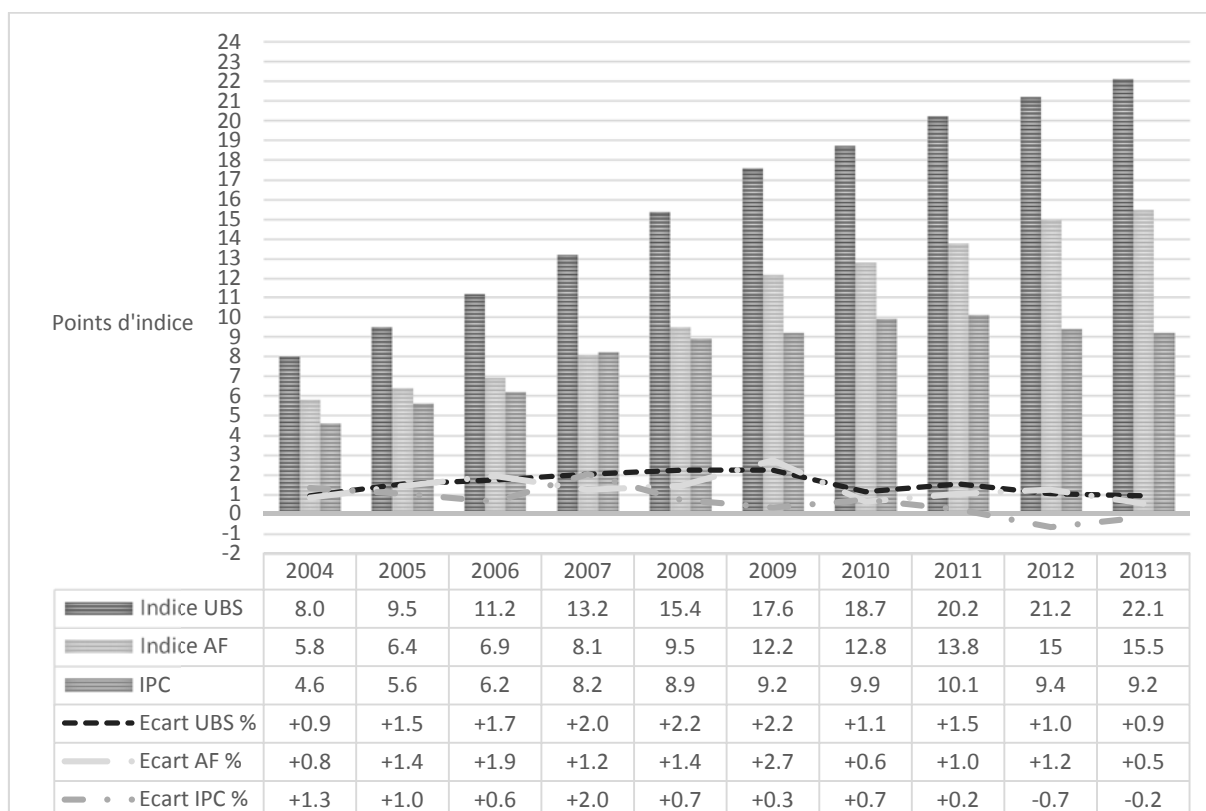
Par ailleurs, Swisscom étant une société anonyme de droit privée cotée en bourse selon l'art. 6a, al. 6, LPers, elle n'est pas concernée par l'application des dispositions sur les salaires des cadres. La pratique de Swisscom SA en matière d'information est régie par les art. 663b^{bis} et 663c, al. 3, du code des obligations (CO; RS 220) concernant les indications supplémentaires à présenter dans l'annexe au bilan. Les données concernant Swisscom SA peuvent donc s'écarter sur plusieurs points de la structure matérielle prévue dans le rapport sur le salaire des cadres. L'ordonnance contre les rémunérations abusives dans les sociétés anonymes cotées en bourse (ORAb; RS 221.331), en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2014, n'était pas applicable à la période considérée pour le présent rapport.

2 Evolution du salaire

Dans le cadre de ses décisions concernant les mesures salariales du personnel de l'administration fédérale (AF), le Conseil fédéral s'appuie notamment sur l'indice suisse des prix à la consommation (IPC) et sur l'enquête de l'UBS. L'UBS mène annuellement auprès des employeurs une enquête concernant les augmentations prévues des salaires dont elle publie les résultats par secteur économique (moyennes). Le diagramme montre les résultats obtenus (moyenne de l'économie dans son ensemble). Les mesures salariales pour l'AF s'appliquent à toutes les fonctions et à tous les échelons hiérarchiques. Le diagramme suivant montre l'évolution des indices et les variations par rapport aux années précédentes.⁴

⁴ Début: année 2000. Jusqu'en 2009, l'IPC présente le renchérissement de fin d'année; à partir de 2010, il montre le renchérissement moyen annuel. Selon les moyennes annuelles, le renchérissement a dans l'ensemble augmenté de 5 % entre 2004 et 2013.

Evolution du renchérissement et mesures salariales inscrites au budget



Selon l'Office fédéral de la statistique (OFS), les augmentations salariales annuelles en Suisse se présentent de la manière suivante:

Variations des salaires nominaux par rapport aux années précédentes

En %	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Total
Total	+ 0,9	+ 1,0	+ 1,2	+ 1,6	+ 2,0	+ 2,1	+ 0,8	+ 1,0	+ 0,8	+ 0,7	12,1
Secteur 2⁵	+ 0,6	+ 1,2	+ 1,1	+ 1,5	+ 1,8	+ 2,3	+ 0,6	+ 1,0	+ 0,7	+ 0,7	11,5
Secteur 3⁶	+ 1,2	+ 0,9	+ 1,2	+ 1,7	+ 2,1	+ 2,0	+ 0,9	+ 1,0	+ 0,9	+ 0,8	12,7

Ce tableau résume les données détaillées concernant les différents secteurs économiques⁷. Il s'agit de moyennes de toutes les fonctions et régions économiques. Ces chiffres ne sont que partiellement utilisables pour mesurer et évaluer les salaires des cadres. Les salaires des cadres du plus haut niveau des grandes entreprises se fondent souvent sur des études menées par des entreprises de conseil spécialisées. Ces études tiennent compte de divers facteurs tels que les salaires de la concurrence dans la branche économique concernée, la position et la responsabilité de la fonction ainsi que les données commerciales. Les composantes variables du salaire peuvent notamment fluctuer considérablement dans des grandes entreprises à but lucratif, car elles ne se basent pas sur le renchérissement, mais sur les résultats de l'entreprise et la performance individuelle. Des renseignements plus détaillés concernant les systèmes salariaux figurent dans le rapport sur le salaire des cadres et dans les rapports annuels.

⁵ Industrie, artisanat

⁶ Services

⁷ <http://www.bfs.admin.ch/bfs/portal/fr/index/themen/03/04/blank/data/02.html>

3 Données concernant les entreprises et établissements

Les données concernant les entreprises et établissements se réfèrent, sauf mention contraire, aux contenus suivants:

<u>Données commerciales</u>	Données fondées sur les rapports annuels.	Les facteurs exceptionnels sont mentionnés.
Chiffre d'affaires	En millions de francs.	Comme dans les rapports succincts sur l'atteinte des objectifs stratégiques ⁸ .
+ / - %	<i>Ecart par rapport à l'année précédente.</i>	
Bénéfice / perte	En millions de francs.	Comme le chiffre d'affaires.
<u>Effectifs</u>	Effectifs totaux (y c. cadres du plus haut niveau, sans apprentis).	Dénombrement des effectifs (<i>headcount</i> , HC) selon le rapport sur le salaire des cadres ou le rapport annuel.
<u>Masse salariale</u>	En millions de francs. Masse salariale pour l'ensemble des effectifs. Salaire de base; sans primes, bonus, primes de prestations et primes de fonction.	Des écarts dus à la présentation des comptes et au système salarial ne sont pas exclus. Ces écarts sont indiqués.
<u>Salaire moyen</u>	En milliers de francs. Calculé sur la masse salariale pour l'ensemble des effectifs et le nombre de postes en équivalents plein temps (EPT). En principe salaire de base; sans primes, bonus, primes de prestations et primes de fonction.	Base EPT. Diviser la masse salariale par le nombre d'effectifs (HC) donnerait des valeurs trop basses.
<u>Organe de direction suprême</u>	Conseil d'administration, conseil d'institut ou organe analogue.	Art. 2, al. 2, de l'ordonnance sur les salaires des cadres.
<u>Taux d'occupation en %</u>	<i>Temps requis pour la présidence.</i>	<i>Moyenne annuelle approximative.</i>
Nombre	Pour les autres membres, le nombre est calculé sans la présidence.	Des décimales indiquent qu'un poste a été temporairement vacant ou occupé à double.
Honoraires	En milliers de francs. Pour les autres membres, la moyenne est calculée sur le montant total versé pour tous les autres membres et leur nombre.	Art. 4 de l'ordonnance sur les salaires des cadres.
Prestations annexes	En milliers de francs. Toutes les autres prestations: indemnités forfaitaires pour frais et pour représentation, AG et autres avantages tels qu'honoraires et frais particuliers pour les séances de comité. Pour les autres membres, moyenne.	Art. 5 de l'ordonnance sur les salaires des cadres.
Total	Total des prestations en milliers de francs.	
+ / - %	<i>Ecart par rapport à l'année précédente.</i>	

⁸ Publiés à partir de l'exercice 2011 sous http://www.efv.admin.ch/f/themen/finanzpolitik_grundlagen/cgov/berichterstattung.php

Comité de direction	Membres de la direction et employés rémunérés de manière comparable.	Art. 2, al. 2, de l'ordonnance sur les salaires des cadres.
Nombre	Pour les autres membres, le nombre est calculé sans la présidence.	Des décimales indiquent qu'un poste a été temporairement vacant ou occupé à double.
Salaires de base	En milliers de francs. Composante fixe de la rémunération totale. Pour les autres membres, moyenne.	Art. 3, al. 2, let. a et art. 7 de l'ordonnance sur les salaires des cadres.
Salaires de base + / - %	<i>Ecart par rapport à l'année précédente.</i>	
Indemnités	En milliers de francs. Prestations uniques en espèces au titre d'indemnisation de tâches particulières et prestations spéciales en espèces fondées sur la fonction ou sur le marché du travail.	Art. 3, al. 2, let. b et c, de l'ordonnance sur les salaires des cadres. Les composantes liées aux résultats et aux prestations (bonus) sont indiquées sous «composantes variables».
Composantes variables	En milliers de francs. Composantes variables liées aux prestations, parts axées sur les résultats, bonifications, etc., qui dépendent de chiffres variables et sont généralement versées une fois par année. Pour les autres membres, moyenne.	Art. 5, 8 et 10, al. 4, de l'ordonnance sur les salaires des cadres. Les composantes variables incluent également d'éventuelles actions et options.
Composantes variables + / - %	<i>Ecart par rapport à l'année précédente.</i>	
Prestations annexes	En milliers de francs. Toutes les autres prestations: indemnités forfaitaires pour frais et pour représentation, AG et autres avantages tels que l'AG et l'utilisation du véhicule de l'entreprise à des fins privées ou les cotisations aux assurances. Pour les autres membres, moyenne.	Art. 5 de l'ordonnance sur les salaires des cadres.
Total	En milliers de francs. Pour les autres membres, moyenne.	
Total + / - %	<i>Ecart par rapport à l'année précédente.</i>	

3.1 Département fédéral de l'intérieur (DFI)

Entreprises et établissements régis par le droit public

3.1.1 Caisse nationale suisse d'assurance en cas d'accidents (CNA)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	3'844,4	4'140,7	4'280,8	4'428,3	4'406,4	4'230,1	4'313,2	4'361,7	4'162	4'184,5
+/- %	—	+7,7	+3,4	+3,4	-0,5	-4	+2	+1,1	-4,6	+0,5
Bénéfice / perte	-21,7	+155,9	+289,5	+354,7	-149,4	1188,2	+244,4	+122,7	+246,9	+61,5

Depuis le passage aux normes Swiss GAAP RPC 2009, le chiffre d'affaires publié correspond aux recettes de primes brutes. Pour une meilleure comparabilité, toutes les données commerciales sont présentées conformément au principe actuellement en vigueur.

Effectifs totaux

Effectif ⁹	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre de collab.	2'570	2'682	2'776	2'814	2'904	3'013	3'071	3'147	3'225	3'281
+/- %	—	+4,4	+3,5	+1,4	+3,2	+3,8	+1,9	+2,5	+2,5	+1,7

L'assurance militaire a été rattachée à la Suva en 2005. Dans les éditions 2005 et 2006 du rapport sur le salaire des cadres, les collaborateurs de l'assurance militaire n'étaient pas pris en compte dans les effectifs totaux. Le présent décompte a été adapté en conséquence.

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	268,2	277,4	285,5	297,3	315,3	332,5	337,8	349,6	360,9	366,9
+/- %	—	+3,4	+2,9	+4,1	+6,1	+6,4	+1,6	+3,5	+3,2	+1,7

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	104,3	103,4	102,8	105,7	108,6	110,3	110,0	111,1	111,9	111,8
+/- %	—	-0,9	-0,6	+2,8	+2,7	+1,6	-0,3	+1,0	+0,7	-0,1

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation %	5	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Honoraires	49,4	50,6	50,2	51,4	53	53,4	69,4	57,0	59,4	83,5
Prest. accessoires	1,0	1,3	1,5	2,0	2,1	1,6	4,7	1,7	1,6	2,4
Total	50,4	51,9	51,7	53,4	55,1	55	74,1	58,7	61	85,9
Total +/- %	—	+3	-0,4	+3,3	+3,2	-0,2	+34,7	-20,8	+3,9	+40,8

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	38	38	36	38	38	39	39	38	37	39
Honoraires	10,7	10,9	12,4	11,6	11,9	11,7	12,8	12,3	13,0	13,8
Prestations accessoires	0,5	0,6	0,8	0,7	0,9	0,6	0,9	0,5	0,6	0,6
Total	11,2	11,5	13,2	12,3	12,8	12,3	13,7	12,8	13,6	14,4
Total +/- %	—	+2,7	+14,8	-6,8	+4,1	-3,9	+11,4	-6,6	+6,3	+5,9

⁹ Equivalents plein temps comme dans le rapport sur les salaires des cadres.

La version entièrement révisée du Règlement d'indemnisation du Conseil d'administration est entrée en vigueur le 16 novembre 2012. Elle accroît la transparence et répond aux exigences d'un gouvernement d'entreprise moderne. Désormais, tous les membres du conseil d'administration ont le même salaire de base. De plus, différentes indemnités de fonction sont fixées selon l'appartenance aux diverses commissions du conseil d'administration et selon la responsabilité stratégique. Cela s'est notamment traduit par une augmentation des honoraires du président et des membres de la commission administrative du conseil. Vu ces changements, les montants ne sont pas directement comparables à ceux des années précédentes.

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	401,8	407,8	411,8	421	428,6	435,6	460,6	471,4	490	495
<i>Salaire de base +/- %</i>	—	+1,5	+1	+2,2	+1,8	+1,6	+5,7	+2,3	+3,9	+1
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	75	90	90	90	110	110	85	110	110	130
<i>Variables +/- %</i>	—	+20	—	—	+22,2	—	-22,7	+29,4	—	+18,2
Prestations accessoires	2,2	2,3	2,3	2,4	2,1	2,1	2,3	2,4	2,6	2,6
Total	479	500,1	504,1	513,4	540,7	547,7	547,9	583,8	602,6	627,6
<i>Total +/- %</i>	—	+4,4	+0,8	+1,8	+5,3	+1,3	—	+6,6	+3,2	+4,1

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Quantité	3	3	3	3	3	3	6	5	3	4
Salaire de base	346,2	352,5	358,4	376,7	379,4	362,4	302,8	336,4	412,5	392,8
<i>Salaire de base +/- %</i>	—	+1,8	+1,7	+5,1	+0,7	-4,5	-16,4	+11,1	+22,6	-4,8
Indemnités	—	—	—	—	—	—	29,0	—	—	—
Composantes variables	53,3	70	80	90	100	96,7	94,2	135,9	93,3	127,1
<i>Variables +/- %</i>	—	+31,3	+14,3	+12,5	+11,1	-3,3	-2,6	+44,3	-31,3	+36,2
Prestations accessoires	2,4	2,4	2,5	2,6	2,1	1,7	2,6	2,7	2,9	2,8
Total	401,9	424,9	440,9	469,3	481,5	460,8	428,6	475	508,7	522,7
<i>Total +/- %</i>	—	+5,7	+3,8	+6,4	+2,6	-4,3	-7	+10,8	+7,1	+2,8

L'art. 2 de l'ordonnance sur le salaire des cadres englobe les membres de la direction et les autres membres du personnel rémunérés de manière comparable. Les salaires des collaborateurs ne faisant pas partie de la direction mais dont le montant est au moins équivalent au salaire du membre de la direction le moins rémunéré doivent donc être mentionnés. Cela concernait trois collaborateurs en 2010, deux en 2011 et un en 2013. Les chiffres ne peuvent pas être comparés tels quels avec ceux des années précédentes.

Par ailleurs, il est renvoyé aux commentaires figurant dans les rapports sur le salaire des cadres des années 2004 à 2013.

3.1.2 Institut suisse des produits thérapeutiques (Swissmedic)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	62	70,3	70,1	72,9	76,9	80,5	80,1	79,9	82,1	85,5
<i>+/- %</i>	—	+13,4	-0,3	+4,0	+5,5	+4,7	-0,5	-0,2	+2,8	+4,1
Bénéfice / perte	-1,7	+6,2	+7,2	+17,6	+7,9	+6,1	+5,3	-0,4	-0,3	-2,9

Etablissement des comptes selon le droit des obligations jusqu'à l'exercice 2006, puis, selon les International Financial Reporting Standards (IFRS) à partir de 2007 (le résultat exceptionnel de 2007 s'explique par les changements opérés dans l'établissement des comptes).

Aucune influence ne peut être exercée sur les recettes provenant des émoluments de procédure et des taxes de vente et la contribution fédérale a reculé de 23 % depuis 2005. Le déficit de 2013 se situe dans le cadre prévu par le budget (investissement préalable pour une nouvelle accélération des procédures).

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	346	350	355	352	373	390	397	409	429	435
+ / - %	—	+1,2	+1,4	-0,8	+6,0	+4,6	+1,8	+3,0	+4,9	+1,4

Augmentation des effectifs en 2008/2009 suite à la création d'une task force ayant pour mission de réduire les arriérés dans les demandes d'autorisation de mise sur le marché. À partir de 2010, renforcement du personnel sur la base d'une évaluation de l'allocation des ressources en fonction des risques, motivé notamment par l'augmentation du nombre et de la complexité des demandes et des annonces, l'accélération des procédures et le renforcement de la surveillance du marché (commerce illégal de produits thérapeutiques, contrefaçon de médicaments). Le plafond fixé pour les effectifs a été atteint en 2013.

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	31,4	33,3	34,9	35,0	36,1	38,9	41,2	42,4	45,2	48,8
+ / - %	—	+6,1	+4,8	+0,3	+3,1	+7,8	+5,9	+2,9	+6,6	+8,0

L'augmentation de la masse salariale totale s'explique en premier lieu par la hausse des effectifs et par les mesures salariales annuelles (évolution salariale ordinaire et, jusqu'en 2009, renchérissement). Pendant les années 2012 et 2013, des projets informatiques d'envergure (remplacement de l'infrastructure informatique de base) ont généré une charge exceptionnelle de travail qui a été rémunéré (paiement d'heures supplémentaires).

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	112,1	114,7	116,7	118,4	119,3	122,4	126,1	128,8	129,1	130,1
+ / - %	—	+2,3	+1,7	+1,5	+0,8	+2,6	+3,0	+2,1	+0,2	+0,8

Le salaire moyen a augmenté au total de 16 % au cours des dix dernières années. Sur la même période, le renchérissement s'est élevé à 5 %. L'évolution salariale ordinaire représente 11 %, soit 1,1 % par an. En outre, les effectifs ont augmenté, en particulier dans les postes scientifiques et académiques (avec des salaires plus élevés).

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	5	4	9	8	7	7	10	10	10	10
Honoraires	32,3	17,6	36,3	28	21	21	31,5	25	28	26
Prestations annexes	4,9	2,9	6,8	4,0	3	3	4,5	4	4	4
Total	37,2	20,5	43,1	32	24	24	36	29	32	30
Total + / - %	—	-45	+110,3	-25,8	-25	—	+50	-19,4	+10,3	-6,3

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Honoraires	11	10,1	9,9	16,3	10,3	10,7	15,4	16,6	18,3	19,8
Prestations annexes	3,2	2,1	3	4,3	3	3,5	2,8	2	2	2
Total	14,2	12,2	13	20,7	13,4	14,3	18,3	18,6	20,3	21,8
Total + / - %	—	-14,2	+6,4	+59,2	-35	+6,5	+27,8	+1,9	+8,9	+7,4

Le Conseil fédéral a fixé un plafond de dépenses pour l'indemnisation de l'organe suprême

de direction. Les indemnités respectent cette directive mais varient en fonction du nombre de séances par an. Les changements de présidence durant les années 2006 et 2007 s'expliquent par une situation exceptionnelle (licenciement et recrutement d'un nouveau directeur, réorganisation de Swissmedic).

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	275	329,6	250	142,4	296	301,4	301,4	301,4	301,5	301,5
Salaire de base + / - %	—	+19,9	-24,2	-43,0	+107,8	+1,8	0	0	0	0
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	12	12	12	1	—	—	—	—	—	—
Total	287	341,6	262	143,4	296	301,4	301,4	301,4	301,5	301,5
Total + / - %	—	+19	-23,3	-45,2	+106,3	+1,8	0	0	0	0

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7
Salaire de base	191,6	194,4	199,4	186,3	198,3	206,3	208,7	217,7	211	224,5
Salaire de base + / - %	—	+1,5	+2,6	-6,6	+6,4	+4	+1,2	+4,3	-3,1	+6,4
Indemnités	—	—	2,3	10,5	7,5	2,1	—	—	2,1	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	191,6	194,4	201,7	196,8	205,8	208,5	208,7	217,7	213,1	224,5
Total + / - %	—	+1,5	+3,8	-2,4	+4,6	+1,3	+0,1	+4,3	-2,1	+5,3

Les variations de salaire de base du directeur pendant les années 2004 à 2008 s'expliquent par les trois changements de directeur pendant cette période (avec des phases de chevauchement partiel et de vacance). Différents changements ont également touché les autres membres de la Direction, avec des phases de chevauchement et de vacance. Pour l'évolution salariale annuelle ordinaire, le même pourcentage de masse salariale s'applique aux membres de la Direction et aux collaborateurs.

3.1.3 Musée national suisse (MNS)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	—	—	—	—	—	—	31,2	46,7	50,2	46,8
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	+50	+7	-7
Bénéfice / perte	—	—	—	—	—	—	2,8	-0,6	0,5	0,6

A partir de 2011, les bien-fonds ont été inscrits dans les livres.

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	—	—	—	—	—	—	256	246	251	247
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	-3,9	+2,0	-1,6

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	—	—	—	—	—	—	13,8	13,4	13,7	13,9
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	-2,9	+2,2	+1,5

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	—	—	—	112	107	99	96
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	-4,6	-8	-3,1

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	—	—	—	—	—	—	1*	1*	1*	1*
Honoraires	—	—	—	—	—	—	—	1,1	3,3	2,2
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	—	—	—	—	—	—	1,1	3,3	2,2
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	+200	-33

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	—	—	—	6*	6*	6*	7*
Honoraires	—	—	—	—	—	—	1,1	2,2	2	3,1
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	—	—	—	—	—	1,1	2,2	2	3,1
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	+100	-9	+55

* Le taux d'occupation du président et des autres membres de l'organe de direction suprême est difficile à quantifier, car ils ne participent qu'à quelques séances. C'est pourquoi seul le nombre de membres est indiqué.

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	—	—	—	—	—	—	235,5	239,4	240,6	241,8
Salaire de base + / - %	—	—	—	—	—	—	—	+1,6	+0,5	+0,5
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	—	—	—	—	—	235,5	239,4	240,6	241,8
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	+1,6	+0,5	+0,5

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	—	—	—	4	4	4	4
Salaire de base	—	—	—	—	—	—	164,9	167,7	164,6	160,3
Salaire de base + / - %	—	—	—	—	—	—	—	+1,7	+1,7	+2,6
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	0,3	1,5	—	1
Variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	+300	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	—	—	—	—	—	165,2	170,7	164,6	161,3
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	+3,3	+3,6	+2,0

3.1.4 Pro Helvetia

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	—	—	—	—	—	—	—	—	34,3	34,8
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	+3,5	+1,5
Bénéfice / perte	—	—	—	—	—	—	—	—	0,4	—

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	—	—	—	—	—	—	—	—	88	88
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	+6	0,0

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	—	—	—	—	—	—	—	—	7,9	8
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	+1,9	+1,3

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	—	—	—	—	—	104,4	108,9
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	+4,2

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	—	—	—	—	—	—	—	—	12,5	12,5
Honoraires	—	—	—	—	—	—	—	—	18,0	19,4
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	5,4	5,8
Total	—	—	—	—	—	—	—	—	23,4	25,2
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	+1,8

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	—	—	—	—	—	8	8
Honoraires	—	—	—	—	—	—	—	—	5,6	4,8
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	—	—	—	—	—	—	—	5,6	4,8
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	-14,4

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	—	—	—	—	—	—	—	—	216,4	205,5
Salaire de base + / -	—	—	—	—	—	—	—	—	—	-5,0
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	5,3	5,3
Total	—	—	—	—	—	—	—	—	221,7	221,8
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	-0,4

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	—	—	—	—	—	3	4
Salaire de base	—	—	—	—	—	—	—	—	148,0	92,8
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	-37,3
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	—	—	—	—	—	—	—	148,0	92,8
<i>Total + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	-37,8

3.1.5 Fonds de compensation AVS/AI/APG

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	—	—	—	—	—	—	—	—	—	30'576
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Bénéfice / perte	—	—	—	—	—	—	—	—	—	+698

Les Fonds de compensation ne sont soumis au rapport sur le salaire des cadres qu'à partir de 2013 (ordonnance concernant l'administration des fonds de compensation de l'AVS, de l'AI et des APG; RS 831.192.1). La fortune est présentée à la place du chiffre d'affaires, qui n'est pas un indicateur approprié dans ce cas.

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	41
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6'804
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	—	—	—	—	—	—	166,0
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Le montant du salaire de base comporte des allocations liées au marché du travail pour plusieurs membres de la Direction, ainsi que l'indemnité pour l'horaire basé sur la confiance pour la plupart des collaborateurs. Lors du recrutement de spécialistes en finance, les Fonds de compensation se trouvent en compétition directe avec le secteur bancaire et confrontés à des problèmes de rémunération. Les salaires dépendent de la structure des tâches et du personnel. Seules quelques personnes occupent des fonctions purement administratives. Le reste du personnel travaille dans des domaines spécialisés (gestion d'actifs, trésorerie et gestion des actifs et des passifs, gestion des risques, etc.).

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	35
Honoraires	—	—	—	—	—	—	—	—	—	88'786
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	88'786
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10
Honoraires	—	—	—	—	—	—	—	—	—	189'420
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	189'420
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	—	—	—	—	—	—	—	—	—	345'845
Salaire de base + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	35'000
Variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5'800
Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	386'646
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5
Salaire de base	—	—	—	—	—	—	—	—	—	231'813
Salaire de base + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	25'800
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2'320
Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	259'933
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Un membre de la Direction travaille à 90 %. Les primes de prestation versées en 2013 se fondent sur les prestations de l'exercice 2012.

Entreprises régies par le droit privé

Néant.

3.2 Département fédéral de justice et police (DFJP)

Entreprises et établissements régis par le droit public

3.2.1 Institut fédéral de la propriété intellectuelle (IPI)

L'exercice fiscal de l'IPI s'étend du 1^{er} juillet au 30 juin de l'année suivante. Les chiffres indiqués ci-dessous pour chaque année civile concernent l'exercice clôt durant l'année civile en question (les chiffres pour 2004 sont ceux de l'exercice 2003/04, etc.).

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	49,2	52,5	45,8	44,6	41,4	38,1	41,2	43,8	43,5	43,9
+ / - %	—	+6,7	-12,8	-2,6	-7,2	-8	+8,1	+6,3	-0,7	+0,9
Bénéfice / perte	+5,6	+10,6	+7,0	+3,2	-2,6	-8,3	-3,8	-0,3	-6,4	-2,4

Le recul du chiffre d'affaires entre 2005 et 2009 n'est pas dû à une diminution du volume d'affaires mais à l'abandon de certaines sources de revenus: durant cette période, l'IPI a en effet réduit par trois fois ses taxes (certaines ont même été entièrement éliminées), et l'indemnisation de la Confédération pour les prestations politiques (3 millions de francs par an) a été supprimée.

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	237	232	228	233	240	245	236	237	240	240
+ / - %	—	-2,1	-1,7	+2,2	+3	+2,1	-3,7	+0,4	+1,3	0

En général, le nombre moyen de collaborateurs est resté relativement stable avec quelques fluctuations (qui s'expliquent en partie par des transferts internes).

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	22,6	21,1	21,3	21,8	23,0	24,5	24,5	24,4	24,3	25,0
+ / - %	—	-6,6	+0,9	+2,3	+5,5	+6,5	—	-0,4	-0,4	+2,9

L'accroissement de 10,6 % au total de la masse salariale totale est attribuable, d'une part, à la compensation du renchérissement, à une augmentation unique des salaires réels (0,9 %) et à l'évolution salariale individuelle des employés. D'autre part, on observe, dans les effectifs, un recul des fonctions administratives au bénéfice de postes de spécialistes mieux qualifiés (surtout des scientifiques et des juristes).

Salaires moyens

Salaires moyens	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	99,4	101,3	103,4	105,8	106,7	111,7	113,6	112,6	113,6	116,5
+ / - %	—	+1,9	+2,1	+2,3	+0,9	+4,7	+1,7	-0,9	+0,9	+2,6

Les raisons susmentionnées, et notamment l'accroissement de la part du personnel à des fonctions mieux qualifiées, ont aussi eu pour conséquence une augmentation du salaire moyen.

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	4-5	3	2	2	2-3	2-3	2-3	2-3	3-4	2-3
Honoraires	16,6	11,5	9,5	12,8	11,8	11,6	9,9	9,9	12,2	9,9
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	16,6	11,5	9,5	12,8	11,8	11,6	9,9	9,9	12,2	9,9
Total + / - %	—	-30,7	-17,4	+34,7	-7,8	-1,7	-14,7	—	+23,2	-18,9

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
Honoraires	8,8	5,9	4,7	7,9	4,8	4,4	4,1	3,6	5,1	3,3
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	8,8	5,9	4,7	7,9	4,8	4,4	4,1	3,6	5,1	3,3
Total + / - %	—	-33	-20,3	+68,1	-39,2	-8,3	-6,8	-12,2	+41,7	-35,3

Depuis 2000, les jetons de présence et les autres indemnités versés au président sont restés inchangés, hormis une adaptation appropriée au renchérissement annuel. Les faibles fluctuations sont imputables à des séances supplémentaires du Conseil de l'Institut ou d'un comité ad hoc.

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	246,4	248,4	253,4	257	258,2	265,5	265,5	265,5	266,9	266,9
Salaire de base + / - %	—	+0,8	+2	+1,4	+0,5	+2,8	—	—	+0,5	—
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	32,1	32,4	32,4	36,8	37	30,8	30,8	30,8	30,9	34,8
Variables + / - %	—	+0,9	—	+13,6	+0,5	-16,8	—	—	+0,3	+12,6
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	278,5	280,8	289,6	293,8	295,2	296,2	296,2	296,2	297,9	301,7
Total + / - %	—	+0,8	+3,1	+1,5	+0,5	+0,3	—	—	+0,6	+1,3

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	3,6	4,5	4	4	5	4	5	5,1	5,4	4,4
Salaire de base	201,3	195,2	195,4	202	201,4	202,2	197,7	199,6	203,6	214,4
Salaire de base + / - %	—	-3	+0,1	+3,4	-0,3	+0,4	-2,2	+1	+2	+5,3
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	28,4	28,5	31,8	29,1	32,1	26,7	25,2	25,0	26,1	28,5
Variables + / - %	—	+0,4	+11,6	-8,5	+10,3	-16,8	-5,6	-0,8	+4,4	+9,2
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	229,6	223,7	227,2	231,1	233,5	228,9	222,8	224,6	229,7	242,9
Total + / - %	—	-2,6	+1,6	+1,7	+1	-2	-2,7	+0,8	+2,3	+5,7

La hausse de la rémunération du directeur (8,3 %) est presque exclusivement attribuable à la compensation du renchérissement depuis 2004. Les fluctuations observables chez les autres membres de la direction (élargie) résultent de la compensation du renchérissement, mais aussi de changements de personnel et d'évolutions salariales individuelles.

3.2.2 Autorité fédérale de surveillance en matière de révision (ASR)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	—	—	—	3,7	5,3	5,6	5,8	5,5	5	5,6
+ / - %	—	—	—	—	+43	+5,7	+3,6	-5,2	-9,1	+12
Bénéfice / perte	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

L'ASR a débuté son activité opérationnelle le 1^{er} septembre 2007. Le processus de renouvellement de l'agrément des entreprises de révision, dont le cycle est de cinq ans, influence le nombre d'employés au sein de l'ASR.

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	—	—	—	12	23	29	26	23	26	27
+ / - %	—	—	—	—	+92	+26	-10	-11	+11	+4

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	—	—	—	0,9	2	2,5	2,5	2,1	2,4	2,9
+ / - %	—	—	—	—	+122	+25	—	-16	+14	+21

La masse salariale globale varie dès lors que le nombre d'employés au sein de l'ASR a également subi des modifications en raison des travaux de mise en place et du processus de renouvellement de l'agrément. En 2013, un nouveau membre a été nommé au sein de la direction (cf. infra sous autres membres).

Salaires moyens

Salaires moyens	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	131,8	122,6	123,1	123,2	133,4	132,5	136,6
+ / - %	—	—	—	—	-7	+0,4	+0,1	+8,3	-0,7	+3,1

Lorsque l'ASR a débuté son activité, elle n'employait pratiquement que les chefs des divers services. Les salaires des collaborateurs du service agrément, des juristes et des experts-comptables sont très différents. Compte tenu des fluctuations du personnel, le salaire moyen a subi des modifications.

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	—	—	—	25	25	25	25	25	25	25
Honoraires	—	—	—	110	110	110	110	110	75	75
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	—	—	110	110	110	110	110	75	75
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	-31,8	0

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	4	4	4	4	4	4	4
Honoraires	—	—	—	41,3	41,3	41,3	41,3	41,3	22,5	22,5
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	—	—	41,3	41,3	41,3	41,3	41,3	22,5	22,5
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	-45,5	0

En 2012, le Conseil fédéral a réduit les honoraires.

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	—	—	—	230	240	247,2	247,2	247,2	249,7	253,0
Salaire de base + / - %	—	—	—	—	+4,4	+3	—	—	+1	+1,3
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	15	20	25	30	35	32
Variables + / - %	—	—	—	—	—	+33,3	+25	+20	+16,7	-8,6
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	14,4	14,4	14,4
Total	—	—	—	230	255	267,2	272,2	291,6	299,1	299,4
Total + / - %	—	—	—	—	+10,9	+4,8	+1,9	+7,1	+2,6	+0,1

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	—	2	2	2	2	2	3
Salaire de base	—	—	—	—	179	189	169	163	161,6	171,2
Salaire de base + / - %	—	—	—	—	—	+5,6	-10,6	-3,6	-0,9	+5,9
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	10	15	13,5	19	15,2
Variables + / - %	—	—	—	—	—	—	+50	-10	+41	-20
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	13,5	17,1	16,3
Total	—	—	—	—	179	199	184	190	197,7	202,7
Total + / - %	—	—	—	—	—	+11,2	-7,5	+3,3	+4	+2,5

En août 2010 et en juin 2011, le service agrément a été dirigé par des personnes différentes. Compte tenu de chevauchements durant l'année 2011, le salaire 2012 a à nouveau été abaissé. En 2013, un nouveau membre a été nommé à la direction de l'ASR à la suite de la reprise des compétences par l'ASR en matière d'audit prudentiel. Depuis 2011, les frais professionnels font l'objet de forfaits qui sont inclus dans les prestations complémentaires.

3.2.3 Institut fédéral de métrologie (METAS)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	—	—	—	—	—	—	—	—	—	45,5
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Bénéfice / perte	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4

L'Institut fédéral de métrologie (METAS) existe depuis le 1^{er} janvier 2013.

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	159
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	—	—	—	—	—	—	—	—	—	21
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

La rémunération du personnel de METAS est effectuée selon l'ordonnance de METAS du 24 octobre 2012 relative à son personnel (OPers-METAS; RS 941.273). La direction est compétente pour déterminer le salaire du personnel.

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	—	—	—	—	—	—	129,2
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3,4
Honoraires	—	—	—	—	—	—	—	—	—	20,6
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0,6
Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	21,2
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4
Honoraires	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6,9
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0,1
Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Les indemnités des membres du Conseil de l'Institut sont calculées selon l'art. 5 de l'ordonnance du 21 novembre 2012 sur l'Institut fédéral de métrologie (OIFM; RS 941.272).

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	—	—	—	—	—	—	—	—	—	291,7
Salaire de base + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	12,5
Composantes variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3,0
Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	307,2
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2
Salaire de base	—	—	—	—	—	—	—	—	—	223
Salaire de base + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9,6
Composantes variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3,0
Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	236,5
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

La rémunération de la direction de METAS est effectuée selon l'ordonnance de METAS du 24 octobre 2012 relative à son personnel (OPers-METAS; RS 941.273). Le Conseil de l'Institut est compétent pour déterminer le salaire.

Entreprises et établissements régis par le droit privé

Néant.

3.3 Département fédéral de la défense, de la protection de la population et des sports (DDPS)

Entreprises et établissements régis par le droit public

Néant.

Entreprises régies par le droit privé

3.3.1 RUAG Holding AG

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005*	2006	2007	2008	2009**	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	1'247,4	1'193,5	1'247,3	1'409,1	1'536,8	1'695,5	1'796,0	1'777,2	1'741,3	1'751,9
+ / - %	—	-4,3	+4,5	+13,0	+9,1	+10,3	+5,9	-1,0	-2,0	+0,6
Bénéfice / perte	+29,1	-18,7	+69,3	+75,7	+50,7	-106,8	+91,5	+96,9	+80,5	+94,5

* Résultat opérationnel: + 61 millions; effets négatifs = tempête à Altdorf (- 35 millions de francs) et fermeture de l'installation de métallurgie à Thoune (- 7 millions de francs).

** Charges exceptionnelles (- 160 millions de francs) dans la construction de structures d'aéronefs.

Effectifs totaux

Effectifs	2004*	2005*	2006*	2007*	2008	2009**	2010**	2011**	2012	2013
Nombre collab.*	5'446	5'441	5'405	5'809	6'397	7'154	7'370	7'413	7'485	7'443
+ / - %	—	—	-1	+7	+10	+12	+3	+1	+1	-1

Masse salariale totale

Masse salariale	2004*	2005*	2006*	2007*	2008	2009**	2010**	2011**	2012	2013
Millions de CHF	341	353	357	393	434	473	486	547	564	565
+ / - %	—	+3,5	+1,0	+10,1	+10,4	+9,0	+2,8	+12,5	+3,0	+0,2

Salaire moyen

Salaire moyen	2004*	2005*	2006*	2007*	2008	2009**	2010**	2011**	2012	2013
Milliers de CHF	62,7	64,9	66,0	67,7	67,9	66,1	66,0	73,8	75,3	75,9
+ / - %	—	+3,6	+1,7	+2,5	+0,2	-2,5	-0,2	+11,8	+2,0	+0,8

* 2004 à 2007: A cause d'une présentation différente des masses salariales en Suisse dans le système SAP, d'infimes variations par rapport aux masses salariales réellement versées ont pu se produire en raison des extrapolations requises effectuées.

** 2009 à 2011: des acquisitions substantielles ont conduit à une hausse exceptionnelle des effectifs. Dans le cas du rachat d'Oerlikon Space AG, la comptabilité des salaires a été intégrée à RUAG avec un certain retard. Cela explique la hausse du nombre de collaborateurs ainsi que la baisse du salaire moyen en 2009, puis sa hausse importante en 2011. Les changements survenus en 2009 ont été accentués par l'acquisition d'une société hongroise (avec un niveau des salaires nettement inférieur).

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011*	2012*	2013*
Taux d'occupation en %	30	30	30	30	35	35	35	35	35	35
Honoraires	120,0	120,0	120,0	120,0	140,0	140,0	140,0	116,7	90,0	101,3
Prestations annexes	—	—	—	—	—	14,0	14,0	11,7	14,0	11,4
Total	120,0	120,0	120,0	120,0	140,0	154,0	154,0	128,3	104,0	112,6
Total + / - %	—	—	—	—	+16,7	+10,0	—	-16,7	-18,9	+8,3

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010**	2011**	2012	2013
Nombre	6	6	6	6	6	6	4	5	4	5
Honoraires	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	60,8	60,0	59,7	60,0	61,5
Prestations annexes	—	—	—	—	—	6,1	5,5	5,6	13,2	14,7
Total	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	66,9	65,5	65,3	73,2	76,2
Total + / - %	—	—	—	—	—	+21,6	-2,1	-0,3	+12,1	+4,1

* Konrad Peter, président du conseil d'administration, était président exécutif et assumait la direction opérationnelle entre le 1^{er} novembre 2011 et le 31 mars 2013. Pendant cette période, il n'a perçu aucun honoraire du conseil d'administration. L'honoraire du vice-président Hans-Peter Schwald est donc indiqué pour la période concernée.

** En 2010 et 2011, trois membres ont démissionné du conseil d'administration et ont été remplacés par deux nouveaux membres.

À l'exception d'une augmentation des honoraires du président du conseil d'administration en 2008, les honoraires des membres du conseil d'administration sont restés inchangés depuis la fondation de RUAG en 1999 jusqu'à la fin de la période du présent rapport. Seuls l'indemnisation des engagements supplémentaires des comités du conseil d'administration et le remboursement des frais dans le cadre des prescriptions du Conseil fédéral ont conduit à une légère augmentation de la rémunération totale.

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009*	2010	2011*	2012	2013**
Salaire de base	420,0	420,2	425,0	430,0	440,0	484,2	442,0	440,0	440,0	446,5
Salaire de base + / - %	—	—	—	+1,2	+2,3	+10,0	-8,7	-0,5	—	+1,5
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	195,0	136,2	221,1	300,0	213,7	263,4	333,4	—	264,0	348,7
Variables + / - %	—	-30,2	+62,3	+35,7	-28,8	+23,3	+26,6	-100,0	—	+32,1
Prestations annexes	39,0	36,0	37,0	38,0	37,6	32,4	32,6	31,2	50,4	50,4
Total	654,0	592,4	683,1	768,0	691,4	780,0	808,0	471,2	754,4	845,7
Total + / - %	—	-9,4	+15,3	+12,4	-10,0	+12,8	+3,6	-41,7	+60,1	+12,1

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010***	2011***	2012***	2013***
Nombre	7	7	9	8	8	8	8	10	10	9
Salaire de base	237,1	247,1	209,5	263,1	275,1	286,4	309,1	303,6	272,4	270,4
Salaire de base +/- %	—	+4,2	-15,2	+25,6	+4,6	+4,1	+7,9	-1,8	-10,3	-0,7
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	7,5	22,2
Composantes variables	103,1	77,8	84,5	107,5	91,8	75,7	143,6	141,0	150,9	135,4
Variables + / - %	—	-24,5	+8,6	+27,2	-14,6	-17,5	+89,7	-1,8	+7,0	-10,3
Prestations annexes	25,7	23,7	20,7	24,2	24,1	22,8	22,7	23,7	43,0	44,0
Total	366,0	348,6	314,7	394,8	391,0	385,0	475,4	468,3	473,8	472,1
Total + / - %	—	-4,8	-9,7	+25,5	-1,0	-1,5	+23,5	-1,5	+1,2	-0,4

* En 2009 et 2011: la composante fixe comprend le salaire moyen des deux directeurs généraux (mutations). Le directeur général sortant en 2011 a renoncé à une composante liée aux performances.

- ** Konrad Peter, président du conseil d'administration, était président exécutif et assumait la direction opérationnelle jusqu'au 31 mars 2013. Urs Breitmeier est le nouveau directeur général depuis le 1^{er} avril 2013. Les rémunérations respectives ont été prises en compte proportionnellement.
- *** 2010 à 2013: les diverses mutations au sein de la direction du groupe ont conduit par intérim à l'exercice de doubles fonctions ou à des solutions de remplacement temporaire ainsi qu'à une répartition des tâches. Certaines fonctions transversales ont été intégrées à la direction du groupe. Une fonction a été supprimée. Ces processus ont eu des répercussions correspondantes sur la masse salariale totale de la direction du groupe.

L'évolution de la rémunération du directeur général et des autres membres de la direction du groupe reflète la mutation structurelle substantielle que RUAG a effectuée au cours de la période de référence sous la direction de l'organe suprême de direction exécutive: RUAG a dû amortir le recul massif des activités DDPS, notamment le compenser par des activités tierces. Pour ce faire, un soutien plus large et ciblé ainsi qu'une internationalisation du groupe ont été indispensables. La direction du groupe y est parvenue. Au cours de la période de référence, les bénéfices du groupe, les dividendes versés à la Caisse fédérale (sauf en 2010) ainsi que la valeur du groupe ont connu une augmentation constante et durable. À cette fin, des cadres particulièrement qualifiés ont dû être recrutés sur le marché, puis salariés de manière conséquente mais également conforme au marché et en fonction des résultats obtenus.

3.4 Département fédéral des finances (DFF)

Entreprises et établissements régis par le droit public

3.4.1 Caisse fédérale de pensions (PUBLICA)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	25,1	25,8	30,5	28,8	33,1	30	30,3	31,9	30,5	31,0
+ / - %	—	+2,8	+18,2	-5,6	14,9	-9,4	+1	+5,3	-4,4	+1,6
Bénéfices / pertes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

PUBLICA est devenue une institution collective de droit public autonome en 2003. Elle n'a pas pour but de générer des profits et ne perçoit des employeurs affiliés que les charges d'exploitation (comptabilisées ici en tant que chiffre d'affaires).

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre de collab.	136	133	133	133	140	147	147	140	138	138
+ / - %	—	-2,2	—	—	+5,3	+5	—	-4,8	-1,4	—

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	12,2	11,6	11,8	12,3	12,4	13,8	14,5	14,1	14,1	13,9
+ / - %	—	-4,9	+1,7	+4,2	+0,8	+11,3	+5,1	-2,8	—	-1,4

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	105	100	107	107,3	108,6	114,3	115,6	116,3	119,1	121,2
+ / - %	—	-4,8	+7	+0,3	+1,2	+5,2	+1,1	+0,6	+2,4	+1,8

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	20	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Honoraires	41,2	41,2	41,2	41,6	42,4	45,4	50	50	50	50
Prestations annexes	5,0	—	3,0	2,3	1,5	—	—	—	—	—
Total	46,2	41,2	44,2	43,9	43,9	45,4	50	50	50,	50
Total + / - %	—	-10,8	+7,3	-0,7	—	+3,4	+10,1	—	—	—

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
Honoraires	7,5	8,1	7,1	7,8	7,9	8,2	10,2	16,5	14,7	14,5
Prestations annexes	0,1	—	0,2	0,2	0,6	—	—	—	—	—
Total	7,6	8,1	7,3	8	8,5	8,2	10,2	16,5	14,7	14,5
Total + / - %	—	+6,6	-9,9	+9,6	+6,3	-3,5	+24,4	+61,8	-10,9	-1,4

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	223,2	223,2	223,2	225,9	253	283,8	287,1	151,5	285,1	297
Salaire de base + / - %	—	—	—	1,2	12	12,2	1,2	-47,2	88,2	4,2
Indemnités	12	—	24	24,3	23,1	18,2	—	—	—	—
Composantes variables	—	16,3	4,4	17,6	7	14	—	—	—	—
Variables + / - %	—	—	-73	+300	-60	+100	-100	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	235,2	239,5	251,6	267,8	283,1	316	287,1	151,5	285,1	297
Total + / - %	—	+1,8	+5,1	+6,4	+5,7	+11,6	-9,1	-47,2	+88,2	+4,2

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	6	5	5	5	8	10	9	11	10	7
Salaire de base	160,6	173,2	167,4	175,4	175,3	187,6	191,3	193,9	197,2	202,6
Salaire de base + / - %	—	+7,8	-3,3	+4,8	-0,1	+7	+2	+1,4	+1,7	+2,7
Indemnités	3,9	5,8	5,8	7,3	5,4	3,4	—	—	—	—
Composantes variables	1,1	2,9	8,3	9,8	4,8	5,1	0,7	—	—	—
Variables + / - %	—	+163,6	+186,2	+18,1	-51	+6,2	-86,3	-100	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	165,6	181,9	181,5	192,5	185,5	196,1	192	193,9	197,2	202,6
Total + / - %	—	+9,8	-0,2	+6,1	-3,6	+5,7	-2,1	+1	+1,7	+2,7

La rubrique «Présidence» fait état du salaire du directeur jusqu'au 30 juin 2011, date de son départ de l'entreprise. Au cours du second semestre 2011, l'ancienne directrice suppléante a assuré la direction de PUBLICA par intérim. Comme les années précédentes, son salaire figure à la rubrique «Autres membres».

3.4.2 Autorité fédérale de surveillance des marchés financiers (FINMA)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	—	—	—	—	—	93,4	100,3	107	122	139,6
+ / - %	—	—	—	—	—	—	+7,4	+6,7	+13,9	+14,5
Bénéfice / perte	—	—	—	—	—	8,5	9,1	9,8	9,4	12,7

La FINMA est financée par des émoluments et des taxes et ne poursuit aucun but lucratif. Elle doit, selon l'art. 16 de la loi sur la surveillance des marchés financiers (LFINMA; RS 956.1), former chaque année des réserves à hauteur de 10 % du budget annuel, réserves indiquées dans le compte de résultat comme bénéfice. L'IAS 19 révisée (avantages du personnel en lien avec les dépenses de prévoyance) a été appliquée en 2013 pour la première fois. Cela a conduit la FINMA à procéder à un retraitement des données allant rétrospectivement jusqu'au 1^{er} janvier 2012 et à adapter les chiffres de l'année précédente (2012). En conséquence, le bénéfice de 11 085 milliers de francs indiqué pour l'année 2012 a été corrigé à 9440 milliers de francs.

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	—	—	—	—	—	353	405	427	477	504
+ / - %	—	—	—	—	—	—	+14,7	+5,4	+11,7	+5,7

L'effectif du personnel a dû être successivement augmenté depuis la création de la FINMA en 2009 en raison de l'élargissement des tâches légales incombant à la FINMA. La hausse marquée de 11,71 % en 2012 s'explique par le fait que la FINMA a prélevé de nouvelles taxes de surveillance et que certains domaines sous-dotés (Marchés, Enforcement) ont été volontairement renforcés. L'effectif du personnel est consolidé à partir de 2014.

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	—	—	—	—	—	47,4	54	58,6	64,8	69,0
+ / - %	—	—	—	—	—	—	+13,9	+8,7	+10,5	+6,5

Le total des salaires a augmenté de façon linéaire proportionnellement à l'augmentation de l'effectif total.

Salairé moyen

Salairé moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	—	—	134,2	133,2	137,3	135,8	136,8
+ / - %	—	—	—	—	—	—	-0,7	+3,1	-1,1	+0,8

Le salairé moyen de l'effectif total du personnel est, dans l'ensemble, resté stable depuis la création de la FINMA.

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	—	—	—	—	—	100	100	100	100	100
Honoraires	—	—	—	—	—	320	320	320	320	320
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	10	15,4	15,8
Total	—	—	—	—	—	320	320	330	335,4	335,8
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	+3,1	+1,6	+0,1

Les coûts indiqués depuis 2011 sous «prestations annexes» comprennent les indemnités forfaitaires pour frais et pour représentation ainsi qu'un abonnement général des CFF.

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	—	—	8	8	7	8	7
Honoraires	—	—	—	—	—	157,0	88,7	85,7	82,9	71,9
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	0,5	0,8
Total	—	—	—	—	—	157,0	88,7	85,7	83,4	72,7
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	-43,5	-3,4	-2,7	-12,9

Les frais d'honoraires plus élevés en 2009 comprennent les honoraires des deux vice-présidents liés selon l'art. 59 LFINMA par un contrat de travail à durée limitée jusqu'au 31 décembre 2009. Les prestations annexes indiquées depuis 2012 comprennent les indemnités forfaitaires pour frais et pour représentation ainsi qu'un abonnement général des CFF.

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salairé de base	—	—	—	—	—	450	450	450	450	450
Salairé de base + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	78,4	78,4	78,4	78,4	78,4
Variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	14,4	13,1	14,4	14,4	14,4
Total	—	—	—	—	—	542,8	541,5	542,8	542,8	542,8
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	-0,25	+0,25	0,0	0,0

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	—	—	9	5	6	6	6
Salaire de base	—	—	—	—	—	248,8	307,8	316,2	316,7	313,9
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	+23,7	+2,8	+0,2	-0,9
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	17,6	17	22,3	24,2	29,2
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	-3,4	+31	+8,6	+20,7
Prestations annexes	—	—	—	—	—	12,5	14,1	14,4	14,4	14,4
Total	—	—	—	—	—	278,9	338,9	352,9	355,2	357,5
<i>Total + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	+21,5	+4,1	+0,7	+0,6

Deux cadres non membres de la direction étaient indiqués en 2009 sous «autres membres». Depuis 2010, seuls les membres de la direction sont indiqués.

Les coûts dus au directeur et aux autres membres sont restés stables dans l'ensemble.

Législation spéciale

3.4.3 Banque nationale suisse (BNS)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Bénéfice / perte	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Le chiffre d'affaires n'est pas indiqué car la BNS ne poursuit aucun but lucratif.

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	656	671	664	656	662	681	700	723	755	832
+ / - %	—	+2,3	-1,0	-1,2	+0,9	+2,9	+2,8	+3,3	+4,4	+10,2

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	78.3	77.9	81.5	85.8	83.6	89.2	90.4	96.1	103.2	111.1
+ / - %	—	-0,5	+4,6	+5,3	-2,6	+6,7	+1,4	+6,3	+7,4	+7,7

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	128,1	124,6	130,7	138,8	134,3	140,3	139,1	143,0	151,9	149,9
+ / - %	—	-2,7	+4,9	+6,2	-3,2	+4,5	-0,9	+2,8	+6,2	-1,3

Honoraires de l'organe de direction suprême¹⁰

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Honoraires	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	114	130	138	132,5	130	150,6	145	147,8	156,2	149,2
Total + / - %	—	+14	+6,2	-4	-1,9	+15,8	-3,7	+1,9	+5,7	-4,5

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Honoraires	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	54,5	59,2	46,6	44,8	44,6	55,1	52	53,7	57,3	53,4
Total + / - %	—	+8,6	-21,3	-3,9	-0,4	+23,5	-5,6	+3,3	+6,7	-6,8

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	592	637	606	599,7	814,7	833,1	833,1	848,9	858,6	865,2
Salaire de base + / - %	—	+7,6	-4,9	-1,0	+35,9	+2,3	—	+1,9	+1,1	+0,8
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	33,7	28,9	138,9	28,8	29,2	83,8	29,8
Total	592	637	606	633,4	843,6	972	861,9	878,1	942,4	895
Total + / - %	—	+7,6	-4,9	+4,5	+33,2	+15,2	-11,3	+1,9	+7,3	-5,0

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	2	2*	5**	5	5	5	5	5	5	5
Salaire de base	572	591	460,6	449,2	545,9	585,2	581,7	605,1	612,3	610,9
Salaire de base + / - %	—	+3,3	—	-2,5	+21,5	+7,2	-0,6	+4,0	+1,2	-0,2
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes***	—	—	—	33,5	22,6	35	24,7	23,3	43,1	23,9
Total	572	591	460,6	482,7	568,5	620,2	606,4	628,4	655,4	634,8
Total + / - %	—	+3,3	—	+4,8	+17,8	+9,1	-2,2	+3,6	+4,3	-3,1

* 2004 et 2005: seulement direction générale, 3 membres;

** dès 2006: direction générale élargie, 6 membres;

*** 2004 à 2006: pas d'informations.

¹⁰ Données tirées du rapport annuel, donc pas d'informations détaillées telles que dans le rapport sur le salaire des cadres.

Entreprises régies par le droit privé

3.4.4 Hotel Bellevue-Palace Immobilien AG

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005*	2006	2007**	2008	2009	2010***	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	18	19,6	19,7	4,8	5	5	4	5	4,5	4,6
+ / - %	—	+8,9	+0,5	-75,6	+4,2	—	-20	+25	-10	+2,2
Bénéfice / perte	-0,9	+7,2	+0,2	+0,4	+0,1	+0,1	-1,5	-0,5	-0,2	-0,1

* Mise à jour des conditions de propriété (vente de la parcelle à la Confédération suisse).

** Dès le 1.1.2007, l'hôtel Bellevue Palace est affermé à l'hôtel Victoria Jungfrau Collection SA et exploité par celui-ci. A compter du 1.1.2007, le chiffre d'affaires de l'hôtel Bellevue Palace Immeubles SA comprend le fermage.

*** Réduction du chiffre d'affaires (fermage) en raison de la rénovation complète de la cuisine. Durant la durée des travaux l'hôtel a dû être fermé.

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007*	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	125	130	130	2	2	2	2	2	1	1
+ / - %	—	+4,0	+0,0	-98,5	+0,0	+0,0	+0,0	+0,0	-50,0	+0,0

* Dès le 1.1.2007, l'hôtel Bellevue Palace est affermé à l'hôtel Victoria Jungfrau Collection SA et exploité par celui-ci. A partir de 2007, il n'y a plus que des mandats à temps partiel chez les collaborateurs.

Masse salariale totale¹¹

Masse salariale	2004	2005	2006	2007*	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	7,7	7,6	8,2	—	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	—
+ / - %	—	+2,7	+7,9	-100	+100	+100	-50	—	—	-100

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	5	8	5	5	3	3	3	3	7	7
Honoraires	8	8	8	8	8	8	8	8	16	16
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	1	1	1	1
Total	8	8	8	8	8	8	9	9	17	17
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	+12,5	—	+88,9	—

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2
Honoraires	5	5	5	5	5	5	4,2	5	11	11
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
Total	5	5	5	5	5	5	4,2	5	12	12
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	-16,7	+20	+140	—

¹¹ Petit effectif; afin de garantir la confidentialité, pas de tableau concernant le salaire moyen.

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007*	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	240	244	244	21,2	35,9	68,3	68,1	74	61,3	2
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	+1,7	—	-91,3	+69,3	+90,3	-0,3	+8,7	-17,2	-96,7
Indemnités	28	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	20	25	18	—	—	—	—	—	—	—
<i>Variables + / - %</i>	—	+25	-28	-100	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	24	24	—	—	—	—	—	—	—
Total	288	293	286	21,2	35,9	68,3	68,1	74	61,3	2
<i>Total + / - %</i>	—	+1,7	-2,4	-92,6	+69,3	+90,3	-0,3	+8,7	-17,2	-96,7

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—
Salaire de base	—	—	—	22,4	42,4	59,7	54	23,2	—	—
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	—	+100	+89,3	+40,8	-9,5	-57	-100	—
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	—	—	22,4	42,4	59,7	54	23,2	—	—
<i>Total + / - %</i>	—	—	—	+100	+89,3	+40,8	-9,5	-57	-100	—

* Dès le 1.1.2007, l'hôtel Bellevue Palace est affermé à l'hôtel Victoria Jungfrau Collection SA et exploité par celui-ci.

3.5 Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche (DEFR)

Entreprises et établissements régis par le droit public

3.5.1 Domaine des EPF¹²

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	2'242	2'319	2'421	2'412	2'656	2'760	2'893	3'070	3'088	3'145
+ / - %	+1,3	+3,4	+4,4	-0,4	+10,1	+3,9	+4,8	+6,1	+0,6	+2,4
Bénéfice / perte	253	236	237	36	51	39	60	120	102	70

Passage au Nouveau modèle comptable (NMC de la Confédération) le 1^{er} janvier 2007 (ensemble du Domaine des EPF).

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	15'457	15'648	16'049	16'340	16'985	18'068	18'592	19'034	19'398	19'877
+ / - %	—	+1,2	+2,6	+1,8	+3,9	+6,4	+2,9	+2,4	+1,9	+2,5

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	1'184	1'210	1'253	1'277	1'334	1'435	1'478	1'527	1'576	1'630
+ / - %	+3,5	+2,2	+3,5	+2	+4,4	+7,6	+3	+3,3	+3,2	+3,4

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Les données concernant le salaire moyen sont indiquées séparément pour chaque institution du Domaine des EPF. Vu qu'elles diffèrent considérablement en fonction des particularités de chaque institution, calculer et présenter les montants du salaire moyen de l'ensemble du Domaine des EPF ne fournirait pas d'information très utile.

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en	130	140	140	140	70	70	70	70	80	80
Honoraires	400	430	436	441	232	237	238	240	275	276
Prestations annexes	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Total	405	435	441	446	237	242	243	245	280	281
Total + / - %	—	+7,4	+1,4	+1,1	-46,9	+2,1	+0,4	+0,8	+14,3	+0,4

¹² Remarque concernant toutes les institutions du Domaine des EPF:

2004 à 2006: aucun chiffre disponible.

2006/07: introduction dans l'ensemble du Domaine des EPF d'un propre système salarial.

2007 à 2010: valeurs médianes (les premières années pas encore de séries de données uniformes disponibles, dès 2011 collecte et indication des valeurs moyennes concernant le salaire; pas de comparaison possible entre 2010 et 2011).

Autres membres	2004*	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	8	9	9	9	9	9	9	10	10
Honoraires	—	15	15	15	15	15	15	15	20	20
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	15	15	15	15	15	15	15	20	20
Total + / - %	—	0	0	0	0	0	0	0	+33,3	0

* Pour l'année 2004, les seuls chiffres disponibles sont ceux pour l'ensemble du Domaine des EPF.

Les six membres du Conseil des EPF qui ne sont pas employés au sein du Domaine des EPF perçoivent depuis 2012 une rémunération forfaitaire de 20 000 francs par an.

3.5.2 Ecole polytechnique fédérale de Zurich (EPFZ)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	1'141	1'194	1'239	1'234	1'312	1'359	1'451	1'451	1'529	1'564
+ / - %	-0,4	+4,6	+3,8	-0,4	+6,3	+3,6	+6,7	—	+5,4	+2,3
Bénéfice / perte	153	129	136	14	12	18	31	28	44	32

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	8'467	8'546	8'864	8'904	9'209	9'728	9'981	10'189	10'242	10'491
+ / - %	—	+0,9	+3,7	+0,5	+3,4	+5,6	+2,6	+2,1	+0,5	+2,4

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	580	590	611	630	651	700	713	739	765	796
+ / - %	+2,6	+1,8	+3,5	+3,1	+3,4	+7,5	+1,8	+3,7	+3,4	+4,1

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	90,5	99,3	77,5*	77,9*	93,5	95,0	96,7
+ / - %	—	—	—	—	+9,7	-22,0	+0,5	-	+1,6	+1,8

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	309	309	309	312	323	334	336	339	342	344
Salaire de base + / - %	—	—	—	1,0	3,5	3,4	0,6	0,9	0,9	0,6
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Total	312	312	312	315	326	337	339	342	345	347
Total + / - %	—	—	—	+1,0	+3,5	+3,4	+0,6	+0,9	+0,9	+0,6

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	3	3	4	4	4	4	4	4	4
Salaire de base	—	282	282	285	293	284	304	306	307	309
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	0,0	1,1	2,8	-3,1	7,0	0,7	0,3	0,7
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	282	282	285	293	284	304	306	307	309
<i>Total + / - %</i>	—	—	—	+1,1	+2,8	-3,1	+7,0	+0,7	+0,3	+0,7

3.5.3 Ecole polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	571	583	609	617	734	741	768	819	808	840
+ / - %	+3,6	+2,2	+4,5	+1,3	+18,8	+0,9	+3,7	+6,6	-1,3	+3,9
Bénéfice / perte	43	53	69	-7	22	4	10	15	12	17

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	3'683	3'752	3'830	4'065	4'303	4'702	4'914	5'104	5'379	5'526
+ / - %	—	+1,9	+2,1	+6,1	+5,9	+9,3	+4,5	+3,9	+5,4	+2,7

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	315	326	333	347	370	401	420	438	459	473
+ / - %	—	+3,7	+1,9	+4,4	+6,6	+8,4	+4,7	+4,2	+4,8	+2,9

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	80,1	83,1	83,1	83,1	93,7	93,0	93,6
+ / - %				—	+3,7	0	0	-	-0,7	+0,6

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	309	309	309	312	323	334	336	339	342	344
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	—	+1	+3,5	+3,4	+0,6	+0,9	+0,9	+0,6
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Total	312	312	312	315	326	337	339	342	345	347
<i>Total + / - %</i>	—	—	—	+1	+3,5	+3,4	+0,6	+0,9	+0,9	+0,6

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	4	4	4	4	4	4	3	3	4
Salaire de base	—	282	282	285	300	310	318	327	329	324
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	—	+1,1	+5,3	+3,3	+2,6	+2,8	+0,6	-1,5
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	282	282	285	300	310	318	327	329	324
<i>Total + / - %</i>	—	—	—	+1,1	+5,3	+3,3	+2,6	+2,8	+0,6	-1,5

3.5.4 Institut fédéral pour l'aménagement, l'épuration et la protection des eaux (IFAEPE)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	57	58	64	63	67	65	69	72	71	72
+ / - %	+1,9	+2,4	+10,8	-2,7	+6,9	-2,1	+5,1	+4,7	-1,8	—
Bénéfice / perte	12	12	11	-4	3	-8	8	5	7	3

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	400	405	409	406	405	425	450	467	443	474
+ / - %	—	+1,3	+1	-0,7	-0,2	+4,9	+5,9	+3,8	-5,1	+7,0

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	27	27	29	30	31	33	35	37	37	39
+ / - %	—	+0,4	+6,7	+4,3	+3,5	+6,6	+6,7	+5,9	-0,9	+6,0

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	88,5	92,7	93,3	93,8	93,5	95,2	95,6
+ / - %	—	—	—	—	+4,7	+0,6	+0,5	-	+1,8	+0,4

Comité de direction

Directeur/directrice	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	—	—	247	259	274	288	296	304	302	302
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	—	247	259	274	288	296	304	302	302
<i>Total + / - %</i>	—	—	—	+4,9	+5,8	+5,1	+2,8	+2,7	-0,7	0

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	4	5	4	4	4	5	4	5	5
Salaire de base	—	214	207	202	230	242	246	246	238	235
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	-3,3	-2,4	+13,9	+5,2	+1,7	—	-3,3	-1,3
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	214	207	202	230	242	246	246	238	235
<i>Total + / - %</i>	—	—	-3,3	-2,4	+13,9	+5,2	+1,7	—	-3,3	-1,3

3.5.5 Laboratoire fédéral d'essai des matériaux et de recherche (LFEM)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	120	125	134	133	131	143	146	156	160	161
+ / - %	+4,2	+3,8	+6,9	-0,6	-1,3	+9,4	+1,9	+6,7	+2,4	+2,6
Bénéfice / perte	7	5	13	7	3	1	—	3	5	9

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	816	832	840	835	870	905	894	918	928	923
+ / - %	—	+2	+1	-0,6	+4,2	+4	-1,2	+2,7	+1,1	-0,5

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	73	74	75	76	78	83	84	85	87	87
+ / - %	—	+0,5	+1,2	+1,8	+3,2	+6,2	+1,2	+0,4	+2,2	+0,8

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	94,0	100,3	101,8	102,9	102,7	102,8	102,9
+ / - %				—	+6,7	+1,5	+1,1	-	+0,1	+0,1

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	—	270	275	278	282	295	300	302	304	307
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	+1,9	+1,1	+1,4	+4,6	+1,7	+0,7	+0,7	+1,0
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	270	275	278	282	295	300	302	304	307
<i>Total + / - %</i>	—	—	+1,9	+1,1	+1,4	+4,6	+1,7	+0,7	+0,7	+1,0

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	7	7	6	6	6	6	6	6	5
Salaire de base	—	207	191	193	209	215	218	222	224	231
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	207	191	193	209	215	218	222	224	231
<i>Total + / - %</i>	—	—	-7,7	+1	+8,3	+2,9	+1,4	+1,8	+0,9	+3,1

3.5.6 Institut Paul Scherrer (IPS)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	272	274	293	286	316	331	326	443	374	393
+ / - %	—	+0,8	+7,1	-2,6	+10,8	+4,5	-1,3	+35,7	-15,5	+5,0
Bénéfice / perte	30	26	9	22	10	17	17	52	6	17

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	1'550	1'586	1'610	1'621	1'672	1'750	1'797	1'821	1'865	1'899
+ / - %	—	+2,3	+1,5	+0,7	+3,1	+4,7	+2,7	+1,3	+2,4	+1,8

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	141	144	156	149	156	167	173	177	177	183
+ / - %	—	+2,5	+8,4	-4,9	+4,8	+7,1	+3,9	+2,3	-0,1	+3,6

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	97,7	94,2	98,1	99,1	102,5	103,0	104,1
+ / - %	—	—	—	—	-3,6	+4,1	+1,0	0	+0,5	+1,1

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	—	269	285	274	292	306	308	310	312	314
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	+5,9	-3,9	+6,6	+4,8	+0,7	+0,6	+0,6	+0,6
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	269	285	274	292	306	308	310	312	314
<i>Total + / - %</i>	—	—	+5,9	-3,9	+6,6	+4,8	+0,7	+0,6	+0,6	+0,6

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	9	9	10	9	8	8	8	8	7
Salaire de base	—	229	234	212	237	247	268	266	266	274
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	229	234	212	237	247	268	266	266	274
<i>Total + / - %</i>	—	—	+2,2	-9,4	+11,8	+4,2	+8,5	-0,7	—	+3

3.5.7 Institut fédéral de recherches sur la forêt, la neige et le paysage (FNP)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	66	66	68	64	71	77	75	79	79	83
+ / - %	—	—	+3,2	-6,9	+12,3	+7,5	-2,5	+5,8	+0,3	+4,5
Bénéfice / perte	4	2	-1	—	—	3	-1	4	—	-2

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	517	490	457	467	484	516	510	488	492	514
+ / - %	—	-5,2	-6,7	+2,2	+3,6	+6,6	-1,2	-4,3	+0,8	+4,5

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	43	42	43	40	42	45	46	44	44	45
+ / - %	—	-2,4	+3,4	-7,4	+4,6	+6,2	+3	-4,3	+1,1	+0,6

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	93,6	110,1	95,1	95,5	100,2	101,6	101,9
+ / - %				—	+17,6	-13,6	+0,4	0,0	+1,4	+0,3

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	—	248	248	271	273	288	290	299	288	296
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	—	+9,3	+0,7	+5,5	+0,7	+3,1	-3,7	+2,8
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	248	248	271	273	288	290	299	288	296
<i>Total + / - %</i>	—	—	—	+9,3	+0,7	+5,5	+0,7	+3,1	-3,7	+2,8

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	4	4	7	5	5	5	5	5	5
Salaire de base	—	180	173	185	170	211	180	183	185	190
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	-3,9	+6,9	-8,1	+24,1	-14,7	+1,7	+1,1	+2,7
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	180	173	185	170	211	180	183	185	190
<i>Total + / - %</i>	—	—	-3,9	+6,9	-8,1	+24,1	-14,7	+1,7	+1,1	+2,7

3.5.8 Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle (IFFP)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	—	—	—	34,0	35,0	36,0	39,0	40,0	39,0	44,0
<i>+ / - %</i>	—	—	—	—	+2,9	+2,9	+8,3	+2,6	-2,5	+12,8
Bénéfice / perte	—	—	—	3	3	-1	-1	—	-1	3

La hausse du chiffre d'affaires est due à la croissance des recettes issues des prestations de services, des projets de recherche et des émoluments, ainsi qu'à l'augmentation des contributions fédérales pour la période correspondant au mandat 2013-2016.

En raison de la demande accrue pour les différentes offres et des frais supplémentaires y afférents en termes de personnel, un bilan annuel négatif a été enregistré pour les années 2009-2012.

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	—	—	—	150	165	192	205	212	217	215
<i>+ / - %</i>	—	—	—	—	+10	+16,4	+6,8	+3,4	+2,4	-0,9

L'augmentation des effectifs dans les années 2007 à 2010 s'explique par la demande croissante en matière d'offres, le développement de l'éventail des offres et la consolidation du management des ressources.

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	—	—	—	13,8	14,5	17,7	20	20,7	21,6	22,2
<i>+ / - %</i>	—	—	—	—	+5,1	+22,1	+13	+3,5	+4,4	+2,8

La hausse de la masse salariale se justifie par le niveau croissant des effectifs, les évolutions individuelles de salaires et les augmentations de salaire réel.

Salaire moyen des effectifs totaux

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	115,9	112,3	118,5	122,7	125,9	131,4	132,4
<i>+ / - %</i>	—	—	—	—	-3,1	+5,5	+3,6	+2,6	+4,4	+0,8

Les évolutions individuelles de salaires, les augmentations de salaire réel ainsi que l'engagement de collaborateurs et de collaboratrices supplémentaires avec des classes supérieures de salaires ont conduit à la progression du salaire moyen.

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en	—	—	—	30	30	30	30	30	30	30
Honoraires	—	—	—	37,9	37,5	37,5	37,5	37,5	55	48,3
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	9,8	7,7
Total	—	—	—	37,9	37,5	37,5	37,5	37,5	64,8	56
Total + / - %	—	—	—	—	-1,1	—	—	—	+72,8	-13,6

La rémunération de la présidence a été adaptée au 1.1.2012.

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	8	8	8	8	8	8	8
Honoraires	—	—	—	1,5	1,2	1,3	1,3	1,4	2,3	3,3
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	—	—	1,5	1,2	1,3	1,3	1,4	2,3	3,3
Total + / - %	—	—	—	—	-20	+8,3	—	+7,7	+64,3	+43,5

Les indemnités des membres du Conseil de l'IFFP ont été ajustées au 1.7.2012.

Rémunération des cadres du plus haut niveau

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	—	—	—	162	190,4	194,2	195,5	202,6	210,2	213,4
Salaire de base + / - %	—	—	—	—	+17,5	+2	+0,7	+3,6	+3,8	+1,5
Indemnités	—	—	—	—	10,9	12	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	4,9	—	—	—	—	—	—
Variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	21,1	30,7	25,6	25,8	27,1	28,4	29
Total	—	—	—	188	232	231,8	221,3	229,7	238,6	242,4
Total + / - %	—	—	—	—	+23,4	-0,1	-4,5	+3,8	+3,9	+1,6

En 2007, le poste de Direction a été vacant pendant plusieurs mois.

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	4	4	4	5	5	5	5
Salaire de base	—	—	—	158	169,2	148,7	148	139,3	169,3	178,4
Salaire de base + / - %	—	—	—	—	+7,1	+12,1	-0,5	-5,9	+21,5	+5,4
Indemnités	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	9,4	—	—	—	—	—	—
Variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	11,8	19,9	21	21,8	22,5	28,4	31
Total	—	—	—	181,2	189,1	169,7	169,8	161,8	197,7	209,4
Total + / - %	—	—	—	—	+4,4	-10,3	+0,1	-4,7	+22,2	+5,9

Dans les années 2009 à 2011, la masse salariale a reculé, car des postes de cadres ont été par moments vacants.

3.5.9 Assurance suisse contre les risques à l'exportation (ASRE)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nouvel engagement *	—	—	—	3'537	2'394	3'529	3'588	3'321	3'843	3'536
+ / - %	—	—	—	—	-32,3	+47,4	+1,7	-7,4	+15,7	-8
Recette de primes *	—	—	—	82	25	20	54	49	61	51
+ / - %	—	—	—	—	-69,5	-20	+25	-9,3	+24,5	-16,4
Bénéfice / perte	—	—	—	127	95	79	123	-55	50	—

Au lieu d'afficher le chiffre d'affaires, il est usuel pour les assurances de crédit de publier le nouvel engagement et les recettes de primes.

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	—	—	—	32	32	31	35	37	41	42
+ / - %	—	—	—	—	—	-3,1	+12,9	+5,7	+10,8	+2,4

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	—	—	—	3,3	4	4,1	4,2	4,7	4,8	5,1
+ / - %	—	—	—	—	+22,2	+2,2	+1,8	+11,6	+2,9	+6,1

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	103,7	131,2	135,4	133,6	140,5	139,0	137,9
+ / - %	—	—	—	—	+26,5	+3,2	-1,0	+5,2	-1,0	-1,0

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en	—	—	—	40	40	40	40	40	45	45
Honoraires	—	—	—	85,9	82,9	92,8	78,7	91,3	90,5	87,2
Prestations annexes	—	—	—	41,5	26,1	24,2	34,6	30,8	40,2	33
Total	—	—	—	127,4	109	117	113,3	122,1	130,7	120,2
Total + / - %	—	—	—	—	-14,4	+7,4	-3,2	+7,8	+7	-8,1

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en	—	—	—	40	40	40	40	40	45	45
Honoraires	—	—	—	85,9	82,9	92,8	78,7	91,3	90,5	87,2
Prestations annexes	—	—	—	41,5	26,1	24,2	34,6	30,8	40,2	33
Total	—	—	—	127,4	109	117	113,3	122,1	130,7	120,2
Total + / - %	—	—	—	—	-14,4	+7,4	-3,2	+7,8	+7	-8,1

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	—	—	—	227,4	263	263	270	278	274,4	274,4
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	—	—	+15,6	—	+2,7	+3	-1,3	—
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	46,2	36,7	39	60	49	40,9	36,3
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	-20,6	+6,3	+53,8	-18,3	-16,5	-11,2
Prestations annexes	—	—	—	—	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Total	—	—	—	273,6	300,3	302,6	330,6	327,6	315,9	311,2
<i>Total + / - %</i>	—	—	—	—	+9,7	+0,8	+9,2	-0,9	-3,6	-1,5

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	5	5	5	4	5	5	5
Salaire de base	—	—	—	153,0	190,6	182,7	158,7	188,6	188,6	191,2
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	—	—	+24,6	-4,1	-13,1	+18,8	—	+1,4
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	3,6	10,6
Composantes variables	—	—	—	19,0	26,7	25,8	14,7	21,3	24	20,5
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	+40,5	-3,4	-43	+44,9	+12,7	-14,6
Prestations annexes	—	—	—	—	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Total	—	—	—	172	218	209,1	174	210,5	216,8	222,9
<i>Total + / - %</i>	—	—	—	—	+26,7	-4,1	-16,8	+21	+3	+2,8

3.5.10 Suisse Tourisme

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	71,9	73,6	73,3	79,7	89,5	92,7	90,6	97,1	104,1	95,4
<i>+ / - %</i>	—	+2,3	-0,3	+8,7	+12,3	+3,6	-2,3	+7,2	+7,2	-8,3
Bénéfice / perte	-0,2	—	0,1	—	—	0,1	—	—	—	—

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	175	177	180	197	191	199	207	211	219	221
<i>+ / - %</i>	—	+1,1	+1,7	+9,4	-3	+4,2	+4	+1,9	+3,8	+0,9

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	16,5	17	18	18,4	19,1	18,6	19	19,5	20,5	21,2
<i>+ / - %</i>	—	+2,8	+6	+2,4	+3,5	-2,5	+2,1	+2,7	+5	+3,7

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	101,3	97,4	101,5	98,8	103,4	96,5	96,0	97,1	98,2	101,2
<i>+ / - %</i>	—	-3,9	+4,2	-2,6	+4,7	-6,7	-0,5	+1,2	+1,1	+3,1

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en	12	12	12	12	12	12	18	15	15	15
Honoraires	26,2	25,9	30,9	30,9	31,1	31,1	33,8	31,3	30,9	30,7
Prestations annexes	2,5	2,5	2,5	7,2	7,4	8,6	9,8	10,1	7,1	6,8
Total	28,7	28,4	33,4	38,1	38,4	39,6	43,5	41,3	38	37,6
Total +/- %	—	-1	+17,6	+14,1	+0,9	+3,1	+9,8	-5,1	-7,9	-1,3

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Honoraires	4,1	4,1	4,5	4,4	4,6	4,7	5,4	4,9	4,5	4,4
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	4,1	4,1	4,5	4,4	4,6	4,7	5,4	4,9	4,5	4,4
Total +/- %	—	-1,7	+11,6	-3,8	+4,8	+3,3	+15	-10,1	-7	-2,2

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	262,4	266,2	267,6	266,1	270,8	282,8	216,8	294,5	298,0	309,5
Salaire de base +/- %	—	+1,4	+0,5	-0,5	+1,8	+4,4	-23,3	+35,8	+1,2	+3,9
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	15	15	20	20	25	14	25	25	—
Variables +/- %	—	—	—	+33,3	—	+25,0	-44	+78,6	—	—
Prestations annexes	29,2	29,2	32,5	31,7	31,6	41,7	37,3	32,1	32,2	32,4
Total	291,6	310,4	315	317,8	322,4	349,5	268,1	351,6	355,2	341,9
Total +/- %	—	+6,4	+1,5	+0,9	+1,4	-89,2	-23,3	+31,1	+1	-3,7

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	7	7	6,8	6	7	7	7	8	8	7
Salaire de base	184,6	187,1	188,1	186,6	188	195,6	196,7	194,5	200,2	213,2
Salaire de base +/- %	—	+1,4	+0,5	-0,8	+0,8	+4	+0,6	-1,1	+3	+6,4
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	7,9	2,9	8,8	6,9	12,3	12,8	10,8	13,7	—
Variables +/- %	—	—	-62,6	+200,3	-22,3	+79,2	+4,1	-16	+27,4	-100
Prestations annexes	18,7	18,9	17,7	17	20	20,2	21	20,5	20,9	21,3
Total	203,3	213,8	208,8	212,4	214,8	228	230,6	225,7	234,8	234,4
Total +/- %	—	+5,2	-2,4	+1,8	+1,1	+6,1	+1,1	-2,1	+4	-0,2

Variables: 2013, un nouveau système d'incitation avait été instauré. La part variable du salaire est déterminée selon le degré de réalisation des objectifs et est versée l'année suivante. Le paiement a été effectué pour la première fois en mars 2014. Comme aucune composante liée au mérite n'a été versée pendant l'année de transition 2013.

Entreprises régies par le droit privé

3.5.11 Identitas SA (BDTA)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	11,5	9,7	10,7	10,3	14,6	13,1	13,6	13,6	13,2	11,8
+/- %	—	-15,7	+10,3	-3,7	+41,7	-10,3	+3,8	—	-2,9	-10,6
Bénéfice / perte	+0,2	+0,2	+0,4	+0,5	-0,3	+0,1	+0,1	+0,1	+0,1	+0,3

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	41	42	45	45	55	67	64	69	77	68
+ / - %	—	+2,4	+7,1	—	+22,2	+21,8	-4,5	+7,8	+11,6	-11,7

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	2,5	2,9	3,2	3,3	3,9	4,9	5	5,4	5,9	5,4
+ / - %	—	+16	+10	+3,1	+18,2	+25,6	+2	+8	+9,3	-8,5

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	71	80	83	85	85	87	93	93	92	94
+ / - %	—	+13,3	+3,4	+2,7	-0,2	+2,2	+7,5	-0,8	-0,3	+2,3

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en	15	13	14	14	16	16	16	13	7,5	7,5
Honoraires	39	43	42	46	56	63	63	47	29	30
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	39	43	42	46	56	63	63	47	29	30
Total + / - %	—	+10,3	-2,3	+9,5	+21,7	+12,5	—	-25,4	-38,3	+3,4

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7
Honoraires	1	1	1	2	2	2	3	3	2	4
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	1	1	1	2	2	2	3	3	2	4
Total + / - %	—	—	—	+100	—	—	+50	—	-33,3	+100

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	160	166	168	173	176	181	186	198	200	201
Salaire de base + / - %	—	+3,8	+1,2	+3	+1,7	+2,8	+2,8	+6,5	+1	+0,5
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	36	32	30	32	23	31	28	25	29	33
Variables + / - %	—	-11,1	-6,3	+6,7	-28,1	+34,8	-9,7	-10,7	+16	+13,8
Prestations annexes	12	13	16	16	16	17	17	18	19	18
Total	208	211	214	221	215	229	231	241	248	252
Total + / - %	—	+1,4	+1,4	+3,3	-2,7	+6,5	+0,9	+4,3	+2,9	+1,6

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3
Salaire de base	135	147	147	149	151	158	164	172	174	176
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	+8,9	—	+1,4	+1,3	+4,6	+3,8	+4,9	+1,2	+1,1
Indemnités	—	—	—	5	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	23	20	21	16	18	23	22	24	25	27
<i>Variables + / - %</i>	—	-13	+5	-23,8	+12,5	+27,8	-4,3	+9,1	+4,2	+8
Prestations annexes	9	10	14	14	14	15	15	16	16	15
Total	167	177	182	179	183	196	201	212	215	218
<i>Total + / - %</i>	—	+6	+2,8	-1,6	+2,2	+7,1	+2,6	+5,5	+1,4	+1,4

3.5.12 Swiss Investment Fund for Emerging Markets (SIFEM SA)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	-13,9	-17,2	-29,9
Bénéfice / perte	—	—	—	—	—	—	—	—	-23,7	-73,8

SIFEM SA a commencé son activité le 17 août 2011. En tant que société de financement du développement, elle évolue dans un environnement très exigeant. Les pertes des années 2011-2013 concernent le résultat net et sont principalement dues à des effets de change et des effets comptables. Entre 2011 et 2013, les résultats d'exploitation sont nettement moins négatifs. Les rendements à long terme des portefeuilles d'investissements sont quant à eux clairement positifs (8,5 %).

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	—	—	—	—	—	—	—	0,2	0,2	0,2
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Hormis les personnes travaillant au sein des organes de la société (conseil d'administration), SIFEM SA n'emploie qu'une secrétaire du conseil d'administration, à temps partiel. Le conseil d'administration a confié la direction de SIFEM SA à l'entreprise Obviam, sise à Berne, avec l'accord du Conseil fédéral.

Masse salariale totale¹³

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011*	2012	2013
Millions de CHF	—	—	—	—	—	—	—	0,02	0,02	0,02
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

* Annualisé à des fins de comparaison (valeur effective: 0,01)

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011*	2012	2013
Taux d'occupation en	—	—	—	—	—	—	—	27	27	27
Honoraires	—	—	—	—	—	—	—	54	54	50,2
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	—	—	—	—	—	—	54	54	50,2
<i>Total + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	0	0	0

* Annualisé à des fins de comparaison (valeur effective: 20,3)

¹³ Petit effectif; afin de garantir la confidentialité, pas de tableau concernant le salaire moyen.

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011*	2012	2013
Nombre	—	—	—	—	—	—	—	7	7	7
Honoraires	—	—	—	—	—	—	—	171,7	188,7	179,1
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	—	—	—	—	—	—	171,7	188,7	179,1
Total + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	+9,9	-5,0

* Annualisé à des fins de comparaison (valeur effective : 64,4)

La charge de travail estimée pour exécuter les tâches de base correspond à environ 15 % d'un poste à plein temps pour le président et à près de 13 % pour les autres membres, soit des indemnités annuelles respectives de 30 000 francs et de 22 100 francs. Elle englobe les séances trimestrielles du conseil d'administration, les séances des comités de celui-ci (par ex. comité d'audit), les séances relatives au contrôle stratégique, ainsi que des travaux ad hoc et des contacts réguliers avec les offices fédéraux (présidence du conseil d'administration).

Pour ce qui est de la charge de travail annuelle estimée, on distingue les tâches de base susmentionnées du conseil d'administration, qui concernent uniformément tous ses membres, et la participation au comité de placement (CP) et au comité d'audit (CA), où ceux-ci ne siègent pas forcément. La participation au CP et au CA fait l'objet d'une rémunération forfaitaire. La charge de travail estimée pour le CP correspond à environ 7 % d'un poste à plein temps. La charge de travail estimée pour le CA correspond à environ 5 % d'un poste à plein temps.

Par ailleurs, des travaux supplémentaires (travaux de lancement) sont escomptés durant les deux premières années suivant l'entrée en fonction du conseil d'administration. Ils font également l'objet d'une indemnité forfaitaire et devraient représenter une charge de travail d'environ 5 % d'un poste à plein temps pour le président et de près de 3 % pour les autres membres.

Le représentant de la Confédération au conseil d'administration de SIFEM AG (2011-2013) a bénéficié de rapports de travail avec la Confédération et n'a perçu aucune indemnité supplémentaire pour l'exercice de ce mandat d'administrateur.

3.6 Département fédéral de l'environnement, des transports, de l'énergie et de la communication (DETEC)

Entreprises et établissements régis par le droit public

3.6.1 La Poste Suisse SA

Depuis 2013, la Poste Suisse n'est plus un établissement de la Confédération mais une société anonyme de droit public (art. 2 de la loi sur l'organisation de la Poste; RS 783.1)). Parallèlement, PostFinance a été transférée dans une société anonyme de droit privé. Regroupées dans la Poste Suisse SA, les trois sociétés du groupe, Poste CH SA, PostFinance SA et CarPostal Suisse SA, dirigent désormais les affaires.

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	7'350	7'499	7'895	8'712	8'980	8'558	8'736	8'599	8'576	8'575
+ / - %	—	+2	+5,3	+10,4	+3,1	-4,7	+2,1	-1,6	-0,3	0,0
Bénéfice / perte	837	811	837	909	825	728	910	904	772	626

En dix ans, le chiffre d'affaires a augmenté de près de 17 %. Les bonds du chiffre d'affaires en 2006, 2007 et 2009 sont influencés par des acquisitions (notamment celle de GHP 2006/2007), la prise en charge des encaissements des frais de douane et de TVA internationaux (2007) ainsi que le développement constant des fonds de clientèle chez PostFinance. En 2009, l'intégralité du courrier postal a été assujettie à la TVA, qui est depuis prise en charge par la Poste sans aucune répercussion sur la clientèle. Le bénéfice a fluctué entre 728 et 910 millions de francs dans les années 2004 à 2012. L'année 2013 a enregistré le plus faible bénéfice, ce qui coïncide notamment avec l'assujettissement intégral de la Poste à l'impôt au 1^{er} janvier 2013.

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	57'934	56'760	57'676	58'067	59'184	62'090	61'428	59'612	62'058	61'593
+ / - %	—	-2	+1,6	+0,7	+1,9	+4,9	-1,1	-3	+4,1	-0,7

De 2004 à 2013, les effectifs ont augmenté de 6,3 %. L'augmentation enregistrée dans les années 2009 et 2012 est principalement liée à des reprises et des acquisitions.

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	3'150	3'133	3'185	3'301	3'325	3'339	3'407	3'343	3'347	3'298
+ / - %	—	-0,5	+1,7	+3,6	+0,7	+0,4	+2	-1,9	-0,1	-1,5

En dix ans, la masse salariale totale (pour l'ensemble du groupe) a augmenté de façon plus modérée que les effectifs en personnel, respectivement de 4,7 % contre 6,3 %. Comme la Poste s'est développée à l'étranger et que les salaires sont moins élevés de l'autre côté de la frontière, l'augmentation de la masse salariale totale a été proportionnellement inférieure à celle des effectifs.

Salaires moyen

Salaires moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	73,2	73,6	75,1	77,1	78,1	80,4	81,1	81,3	82,6	82,7
+ / - %	—	+0,5	+2,1	+2,7	+1,3	+2,8	+0,9	+0,3	+1,6	+0,2

Le salaire moyen (calculé sur la base des effectifs en Suisse) a augmenté de 12,9 % en dix ans. Cette augmentation s'explique principalement par l'évolution générale des salaires.

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	33	40	40	40	40	50	50	50	50	50
Honoraires	168	200	200	200	200	218,8	225	225	225	225
Prestations annexes	66,6	59,3	57,5	51,9	52,9	74,0	29,9	27,7	26,7	27
Total	236,6	259,3	257,5	251,9	252,9	292,8	254,9	252,7	251,7	252
Total + / - %	—	+9,6	-0,7	-2,2	+0,4	+15,8	-12,9	-0,9	-0,4	+0,1

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	8	8	9	8	8	8	8	8	8	8
Honoraires	80	80	76,6	79,2	78,3	70	70	70	70	70
Prestations annexes	7,4	6,3	7,7	6,7	10,4	30,3	17,5	38,5	29,8	29,2
Total	87,4	86,3	84,3	85,9	88,7	100,3	87,5	108,4	99,8	99,2
Total + / - %	—	-1,3	-2,3	+1,9	+3,3	+13,1	-12,8	+23,9	-7,9	-0,6

L'augmentation du taux d'occupation de la présidence dans les années 2005 et 2009 a conduit le Conseil fédéral à augmenter les honoraires en conséquence. En 2009, les prestations annexes de la présidence et des autres membres ont augmenté en raison de la mise en place d'une nouvelle gouvernance d'entreprise. L'adaptation du régime d'indemnisation appliquée depuis 2009 a engendré une baisse des prestations annexes pour la présidence et une augmentation de ces prestations pour les autres membres.

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	500	500	530	550	570	524,6	550	550	668,3	530
Salaire de base + / - %	—	—	+6,0	+3,8	+3,7	-8	+4,8	—	+21,5	-20,7
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	200	189	202	209	200	200,3	297,2	311,7	324,5	189,5
Variables + / - %	—	-5,5	+6,9	+3,5	-4,3	+0,2	+48,4	+4,9	+4,1	-41,6
Prestations annexes	20	30	55,8	58,1	59,4	55,1	56,2	62,8	66,7	47,3
Total	720	719	787,8	817,1	829,4	789,1	903,4	924,5	1'059,5	766,8
Total + / - %	—	-0,1	+9,6	+3,7	+1,5	-4,9	+14,5	+2,3	+14,6	-27,6

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	8	8	8	8	8	8	8	8	9	7
Salaire de base	312,5	324,2	328,8	330,4	349,2	352,5	355,6	355,6	363,9	357,1
Salaire de base + / - %	—	+3,7	+1,4	+0,5	+5,7	+0,9	+0,9	—	+2,3	-1,9
Indemnités	—	—	—	—	—	3,2	—	—	7,5	—
Composantes variables	118,1	110,5	115,4	117,1	109,6	101,2	107	109,7	125,2	104,6
Variables + / - %	—	-6,4	+4,4	+1,5	-6,4	-7,7	+5,7	+2,5	+14,1	-16,5
Prestations annexes	6	6	28,8	32,9	34	34,3	32,9	39,6	39,7	37,5
Total	436,6	440,7	473	480,4	492,8	491,2	495,5	504,9	536,3	499,2
Total + / - %	—	+0,9	+7,3	+1,6	+2,6	-0,3	+0,9	+1,9	+6,2	-6,9

Le total des indemnités de la présidence a augmenté de 6,5 % entre 2004 et 2013. En 2013, la moyenne du total des indemnités des autres membres dépassait de 14,3 % celle de 2004. L'augmentation de la rémunération du directeur général du groupe entre 2010 et 2012 est liée à l'existence d'une double fonction (CEO Poste et CEO PostFinance). La rémunération de la présidence pour l'année 2012 se basait sur une période de quinze mois.

3.6.2 Chemins de fer fédéraux (CFF)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	7'054	7'150,9	7'269	7'673,9	7'685,8	7'823,8	7'842	8'088,8	8'233,9	8'400,2
+ / - %	—	+1,4	+1,7	+5,6	+0,2	+1,8	+0,2	+3,1	+1,8	+2
Bénéfice / perte	42,6	-166,3	259,4	80,4	345	369,8	298,3	338,7	422,5	238,2

L'augmentation du trafic observé ces dernières années s'est accompagnée d'une croissance constante du chiffre d'affaires. La hausse du chiffre d'affaires de 2005 est en grande partie imputable à l'augmentation des recettes issues des transports et à une plus grande participation financière publique. Les fluctuations élevées des résultats dans les années 2004 à 2007 sont la conséquence des déficits de CFF Cargo ainsi que de la constitution de provisions pour la caisse de pensions.

Effectifs totaux

Effectifs ¹⁴	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	27'883	27'333	26'919	26'358	26'534	26'657	26'826	27'354	27'919	28'425
+ / - %	—	-2	-1,5	-2,1	+0,7	+0,5	+0,6	+2	+2,1	+1,8

Jusqu'en 2007, l'effectif en personnel a diminué. Cette évolution s'explique par des externalisations réalisées sous la forme de création de filiales (par ex. Zentralbahn) ainsi que par des mesures de restructuration et de rationalisation. Les effectifs ont en particulier été consolidés dans les domaines de l'infrastructure (volume d'investissement accru, extensions d'installations et surcroît d'entretien nécessitant d'engager des ingénieurs et ouvriers spécialisés) et du trafic voyageurs (recours à des ouvriers spécialisés afin de couvrir les besoins supplémentaires liés à l'entretien du matériel roulant et engagement de mécaniciens de locomotive en vue d'assurer les prestations supplémentaires du trafic).

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	2'217,2	2'197,4	2'179,5	2'234	2'295,7	2'350,8	2'371,5	2'414,6	2'466,1	2'512,1
+ / - %	—	-0,9	-0,8	+2,5	+2,8	+2,4	+0,9	+1,8	+2,2	+1,9

La progression de la masse salariale totale dès 2007 s'explique par la hausse des effectifs et l'évolution du salaire (voir les chiffres relatifs à l'évolution du salaire moyen).

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	82,8	83,7	84,5	88,2	90,5	92,4	92,9	92,9	93,1	93,3
+ / - %	—	+1,2	+0,9	+4,4	+2,7	+2,1	+0,5	—	+0,3	+0,2

L'augmentation du salaire moyen de 12,7 % s'explique par l'évolution des salaires conforme aux négociations salariales. En 2007, en plus d'une augmentation générale des salaires de 2 %, une augmentation supplémentaire de 2 % s'est appliquée en raison du passage à la semaine de 41 heures.

¹⁴ Nombre de têtes, moyenne annuelle, vue «Stammhaus» (CFF SA et CFF Cargo SA) selon le Rapport BPG5.

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Honoraires	250	250	250	250	250	225	225	225	225	225
Prestations annexes	30	33,7	33,8	33,8	33,8	40,6	53,8	56,3	58,9	57,4
Total	280	283,7	283,7	283,8	283,8	265,6	278,8	281,3	283,9	282,4
Total + / - %	—	+1,3	0	0	0	-6,4	+5	+1,1	+0,5	-1,0

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	8	8	8	8	8	8	8	9	9	8
Honoraires	63,8	65	63,8	63,8	74	72,5	73,5	69,6	65,7	72,5
Prestations annexes	7,5	11,5	11,3	11,3	11,3	18,7	23	20,3	20,3	22,1
Total	71,3	76,5	75,1	75,1	85,3	91,2	96,5	89,9	86	94,6
Total + / - %	—	+7,2	-1,8	—	+13,6	+7	+5,9	-6,9	-4,4	+10

Les indemnités versées aux membres du Conseil d'administration et à son président sont régies par le règlement du 5 novembre 2009 sur les honoraires et sur le remboursement des frais, ayant déjà pris effet au 1^{er} juillet 2009. Depuis 2009, le règlement prévoit une baisse des honoraires octroyés au président du CA à hauteur de 25 000 francs et au vice-président une indemnité spéciale de 20 000 francs. Depuis 2009 également, les activités au sein des commissions du CA sont indemnisées sous la forme de prestations annexes, ce qui explique l'augmentation de ces dernières entre 2009 et 2013. La rémunération globale versée au président du CA est restée sensiblement la même entre 2004 et 2013.

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	400	400	400	500	540	540	540	553,3	573,3	580
Salaire de base +/- %	—	—	—	+25	+8	—	—	+2,5	+3,6	+1,2
Indemnités	200	120	200	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	25	25	25	200	256	357,1	301,8	361,3	346,4	247,9
Variables + / - %	—	—	—	— ¹	+28	+39,5	-15,5	+19,7	-4,1	-28,5
Prestations annexes	24	29,1	29,1	110,3	120,1	110,3	115,2	115,6	115,8	115,8
Total	649	574,1	654,1	810,3	916,1	1'025,7	957	1'030,2	1'035,6	943,7
Total + / - %	—	-11,5	+13,9	+23,9	+13,1	+12	-6,7	+7,7	+0,5	-8,9

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	5	5	5	5	5	6	6	6	6	8
Salaire de base	340	340	340	292,3	327,3	340	324,2	364,5	365,3	337,8
Salaire de base + / - %	—	—	—	-14	+12	+3,9	-4,6	+12,4	0,2	-7,6
Indemnités	168	120,9	172,5	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	20	20	25	161,2	197,1	217,4	157,4	205,7	196,4	132,1
Variables + / - %	—	—	+25	— [*]	+22,2	+10,3	-27,6	+30,7	-4,5	-32,7
Prestations annexes	17	22,3	22,3	52,7	51,7	52,8	52,9	58,6	57,7	56,2
Total	545	503,2	559,8	506,3	576,1	610,2	534,5	628,7	610,4	526,1
Total + / - %	—	-7,7	+11,3	-9,6	+13,8	+6	-12,4	+17,6	-2,9	-13,8

* non comparable à l'année précédente (autre système de reporting selon l'ordonnance sur les salaires des cadres)

En 2007, la prime liée à la prestation et aux résultats (qui correspond ici aux «composantes variables») s'est substituée aux anciennes «indemnités et composantes variables». La prime est accordée d'après les objectifs stratégiques du groupe d'une part et les objectifs personnels d'autre part, en fonction du degré de réalisation desdits objectifs. Jusqu'en 2006, seuls les frais étaient déclarés au titre de prestations annexes. À compter de 2007, les prestations annexes supplémentaires ont été indiquées dans un souci de transparence. Se sont ajoutés

l'apport à la Caisse de pensions CFF les prestations correspondant aux abonnements généraux délivrés aux membres de la famille ainsi que les coûts de l'assurance-vie. Toutes les prestations ont néanmoins été octroyées jusqu'en 2006, parfois à hauteur variable.

Au moment de l'engagement du nouveau CEO en 2007, le salaire de base a progressé de 100 000 francs, enregistrant une hausse cumulée de 80 000 francs sur les six années suivantes. La rémunération globale fluctue du fait des résultats variables en matière de réalisation des objectifs. Le salaire de base moyen des membres de la direction du groupe est resté plus ou moins inchangé entre 2004 et 2013. Si la rémunération globale fluctue du fait des résultats variables en matière de réalisation des objectifs, elle s'avère tout à fait stable sur la décennie.

3.6.3 Inspection fédérale de la sécurité nucléaire (IFSN)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	—	—	—	—	—	44,8	51,3	56,3	60,1	60
+ / - %	—	—	—	—	—	—	+14,5	+9,8	+6,8	-0,1
Bénéfice / perte	—	—	—	—	—	+5,2	+2,6	+0,4	-0,7	+7

Le 1^{er} janvier 2009, l'Inspection fédérale de la sécurité nucléaire (IFSN) est entrée en fonction en tant qu'institution de droit public. Le chiffre d'affaires est composé par des émoluments, une taxe de surveillance et des remboursements de dépenses qui sont prélevés auprès des organismes sous surveillance en vertu de la loi sur l'énergie nucléaire. L'augmentation du chiffre d'affaires jusqu'en 2012 reflète le travail supplémentaire dû tout d'abord aux demandes d'autorisation générale pour des nouvelles centrales nucléaires, puis à l'accident de Fukushima.

Le résultat annuel est influencé par la modification de la provision pour les obligations de prévoyance: si l'on occultait cette dernière, l'ENSI afficherait un bénéfice annuel moyen de 3 millions de francs.

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	—	—	—	—	—	115	130	141	146	148
+ / - %	—	—	—	—	—	—	+13	+8,5	+3,6	+1,4

Par analogie avec le chiffre d'affaires, l'augmentation du nombre des collaborateurs reflète le surplus de travail dû d'une part au traitement des demandes d'autorisation générale pour des nouvelles centrales nucléaires et d'autre part à la gestion des conséquences de l'accident de Fukushima.

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	—	—	—	—	—	16	17,5	19,7	20,9	21,2
+ / - %	—	—	—	—	—	—	+9,4	+12,5	+6,1	+1,4

La croissance de la masse salariale totale va de pair avec l'augmentation des effectifs.

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	—	—	138,6	142,7	143,2	143,7	142,1
+ / - %	—	—	—	—	—	—	+3	+0,4	+0,4	-1,1

Les exigences en matière de qualification et de connaissances des employés se manifestent par le montant du salaire moyen. Celui-ci a à peine changé ces dernières années. Les

postes vacants suite à des départs à la retraite ont pu être occupés par de jeunes employés, ce qui a compensé les mesures salariales.

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
<i>Taux d'occupation en %</i>	—	—	—	—	—	32	40	40	40	60
Honoraires	—	—	—	—	—	32,7	100	108,3	101,1	125,6
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	25	73,3
Total	—	—	—	—	—	32,7	100	108,3	126,1	198,9
<i>Total + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	+205,8	+8,3	+16,4	+57,7

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	—	—	5	5	4	6	5
Honoraires	—	—	—	—	—	23,8	33,6	31,4	33,4	42,2
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	6,7	24,6
Total	—	—	—	—	—	23,8	33,6	31,4	40,1	66,8
<i>Total + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	+41,2	-6,5	+27,7	+66,6

Lors de la création de l'IFSN, un taux d'occupation de 32 % avait été pris comme point de départ pour la présidence du conseil de l'IFSN. Il s'est successivement avéré que le travail était plus important. Par ses arrêtés du 30 juin 2010, du 7 novembre 2012 et du 26 juin 2013, le Conseil fédéral a augmenté les honoraires de la présidence et des autres membres. Le deuxième arrêté concernait l'année 2011 et le troisième avait un effet rétroactif au 1^{er} janvier 2012. Pour les années 2012 et 2013, ces prestations rétroactives ont été déclarées comme versements uniques sous les prestations annexes.

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	—	—	—	—	—	240,4	244,6	252,5	279,4	285,0
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	+1,8	+3,2	+10,7	+2
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	6	v
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	5	6,3	9,8	12,1
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	+26	+55,6	+23,5
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	—	—	—	—	—	240,4	249,6	258,8	295,2	297,1
<i>Total + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	+3,8	+3,7	+14,0	+0,6

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	—	—	6	7	11	8	9
Salaire de base	—	—	—	—	—	204,8	207,5	200,9	219,2	216,2
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	+1,3	-3,1	+9,1	-1,4
Indemnités	—	—	—	—	—	—	1,4	—	4,3	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	4,3	5,4	8,3	9,1
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	—	+25,6	+53,7	+9,6
Prestations annexes	—	—	—	—	—	3,9	4,1	—	—	—
Total	—	—	—	—	—	208,7	217,3	206,3	231,8	225,3
<i>Total + / - %</i>	—	—	—	—	—	—	+4,1	-5	+12,4	-2,8

Le salaire du directeur est défini en fonction de l'art. 20 du règlement du personnel de l'IFSN, et son montant ne peut dépasser le plafond, fixé à 290 000 francs (état 2008) puis à 317 965 francs (état 2013). Cette hausse correspond aux augmentations de salaire accordées durant cette période dans l'administration fédérale. A la suite de l'accident de Fukushima, le directeur a vu les exigences de son poste augmenter. C'est pour cette raison que le Conseil de l'IFSN a adapté son salaire de base. Les composantes variables du salaire sont calculées conformément à l'art. 23 du règlement du personnel de l'IFSN, en prenant en

compte la réalisation qualitative et quantitative des objectifs convenus chaque année. La part variable ne peut pas dépasser 10 % de la masse salariale totale.

Le nombre des membres de la direction a fluctué entre 5 et 8 personnes en raison de réorganisations. Le tableau tient également compte des cadres dont la rémunération équivaut à celle des membres de la direction. Les membres de la direction bénéficient des mêmes augmentations salariales que tous les collaborateurs de l'IFSN, conformément aux mesures salariales de l'administration fédérale. Les membres de la direction sont soumis aux mêmes règles que le directeur concernant le salaire variable. Les prestations annexes des années 2009 et 2010 correspondent à des primes de fidélité. En 2012, tous les collaborateurs ont reçu une prime supplémentaire pour leurs travaux extraordinaires liés à l'accident nucléaire de Fukushima. Elle figure à la ligne «indemnités».

Entreprises régies par le droit privé

3.6.4 Swisscom SA

Données commerciales

Millions de CHF*	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012**	2013
Chiffre d'affaires	10'057	9'732	9'652	11'089	12'198	12'001	11'988	11'467	11'384	11'434
+ / - %	—	-3,2	-0,8	+14,9	+10	-1,6	-0,1	-4,3	-0,7	+0,4
Bénéfice / perte	1'948	2'346	1'904	2'071	1'749	1'938	1'788	694	1'815	1'695

* = bénéfice net selon rapport annuel ** Amendements d'IAS 19 adaptés dès 2012.

L'évolution du chiffre d'affaires et du bénéfice est essentiellement influencée par l'acquisition ou la vente d'entreprises et de parties d'entreprises, notamment par l'acquisition de Fastweb en mai 2007. La constitution de provisions pour la procédure concernant la fraude à la TVA de Fastweb en 2010 ainsi qu'une correction de valeur chez Fastweb en 2011 sont les principales raisons de la baisse de bénéfice durant les années correspondantes. La vente de Debitel au prix d'achat en 2004 ou celle des filiales Antenna Hungaria et Infonet en 2007 constituent d'autres exemples.

Effectifs totaux

Effectifs*	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	15'477	16'088	17'068	19'844	19'943	19'479	19'547	20'061	19'514	20'108
+ / - %	—	+3,9	+6,1	+16,3	+0,5	-2,3	+0,3	+2,6	-2,7	+3,0

* Effectif en équivalents plein temps au 31.12, apprenants non compris.

De même, l'évolution des effectifs est essentiellement influencée par l'acquisition ou la vente d'entreprises et de parties d'entreprises. L'acquisition de Fastweb a conduit à la création de plus de 3100 postes à temps plein.

Masse salariale totale

Masse salariale*	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	1'607	1'625	1'741	1'921	1'999	2'049	2'035	2'053	2'058	2'132
+ / - %	—	+1,1	+7,1	+10,3	+4,1	+2,5	-0,7	+0,9	+0,2	+3,6

* Charges salariales selon rapport annuel, part variable liée au résultat et salaires apprenants compris.

L'évolution de la masse salariale totale s'explique par l'augmentation des effectifs, les évolutions salariales individuelles et les hausses de salaire réel.

Salaire moyen

Salaire moyen*	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	98	96	97	93	96	101	100	98	101	101
+ / - %	—	-2,1	+1,2	-4,5	+3,7	+4,8	-0,9	-2	+2,8	+0,6

* Total masse salariale selon rapport annuel (part variable liée au résultat et salaires apprenants compris) divisé par effectifs plus apprenants.

Le salaire moyen varie en raison des mouvements de personnel. Sur la période considérée, le salaire moyen a augmenté d'environ 3 %.

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence*	2004**	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Honoraires	—	—	—	521	520	520	519	525	525	525
Prestations annexes	—	—	—	78	76	71	76	75	38	43
Total	508	507	529	599	596	591	595	600	563	568
Total + / - %	—	-0,2	+4,3	+13,2	-0,5	-0,8	+0,7	+0,8	-6,2	+0,9

Autres membres*	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	8	8	8	8	8	8	8	8,3	8	8
Honoraires	—	—	—	170	170	170	170	195	192	195
Prestations annexes	—	—	—	23	19	19	23	36	28	30
Total	174	187	196	193	189	189	193	231	220	225
Total + / - %	—	+7,5	+4,8	-1,5	-2,1	—	+2,1	+19,7	-4,8	+2,3

* Chiffres selon rapport annuel. Les jetons de présence figurent dans les prestations annexes.

** Les indemnités de la présidence du CA ne sont pas mentionnées dans le rapport annuel.

Depuis 2007, Swisscom présente le système d'indemnisation et les indemnités versées aux membres du conseil d'administration et de la direction du groupe dans son rapport sur les rémunérations. Pour les années précédentes, le salaire net correspond à l'honoraire incluant aussi les actions Swisscom. En 2011, l'honoraire de base et les suppléments de fonction ont été relevés pour les autres membres du conseil d'administration.

Rémunération du comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	—	—	—	770	770	770	770	830	830	751
Salaire de base + / - %	—	—	—	—	—	—	—	+7,8	—	-9,5
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	805	919	909	987	617	887	894
Variables + / - %	—	—	—	—	+14,2	-1,1	+8,6	-37,5	+43,8	+0,8
Prestations annexes	—	—	—	129	129	140	142	123	114	118
Total	1'400	1'600	1'500	1'704	1'818	1'819	1'899	1'570	1'831	1'763
Total + / - %	—	+14,3	-6,3	+13,6	+6,7	+0,1	+4,4	-17,3	+16,6	-3,7

Autres membres*	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	9,4	8,5	8,8	9,4	10	9,7	8,5	8,3	8	4,4
Salaire de base	—	—	—	405	482	487	485	452	440	551
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	—	—	+19	+1	-0,4	-6,8	-2,7	+25,2
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—
Composantes variables	—	—	—	281	346	357	432	383	425	589
<i>Variables + / - %</i>	—	—	—	—	+23,1	+3,2	+21	-11,3	+11	+38,6
Prestations annexes	—	—	—	102	110	114	116	106	132	150
Total	765	894	747	788	938	958	1'033	941	1'001	1'290
<i>Total + / - %</i>	—	+16,9	-16,4	+5,5	+19	+2,1	+7,8	-8,9	+6,4	+28,9

* Chiffres selon rapport annuel.

Jusqu'en 2006, seul le total était disponible pour la présidence ainsi que pour les membres de la direction du groupe, car le rapport de gestion ne contenait pas de liste détaillée des honoraires. En 2008 et en 2010, le salaire de base des autres membres et du président ont été adaptés aux conditions du marché. Le montant de la composante variable dépend de la réalisation des objectifs commerciaux et varie en conséquence. L'année 2013 a connu un changement de CEO en cours d'année ainsi que des modifications dans la composition de la direction du groupe, répartissant les responsabilités sur un nombre de personnes plus restreint

3.6.5 PostFinance SA

PostFinance est devenue indépendante avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2013. De ce fait, les données comparatives ne sont pas disponibles.

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2'377
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Bénéfice / perte	—	—	—	—	—	—	—	—	—	+546

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3'938
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	—	—	—	—	—	—	—	—	—	369
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	—	—	—	—	—	—	—	—	106,3
+ / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	50
Honoraires	—	—	—	—	—	—	—	—	—	200
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	25,8
Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	225,8
Total +/- %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6
Honoraires	—	—	—	—	—	—	—	—	—	60
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	23,1
Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	83,1
Total +/- %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	—	—	—	—	—	—	—	—	—	375
Salaire de base +/- %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	102,4
Variables +/- %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	51,8
Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	529,2
Total +/- %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8
Salaire de base	—	—	—	—	—	—	—	—	—	240,9
Salaire de base +/- %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	—	—	54,7
Variables +/- %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	25,0
Total	—	—	—	—	—	—	—	—	—	320,6
Total +/- %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

3.6.6 Société Anonyme Suisse pour les Services de la Navigation Aérienne civils et militaires (Skyguide)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	366,1	356,3	344,7	370,3	374,8	364,7	366,9	429,6	441,2	439,6
+/- %	—	-2,7	-3,3	+7,4	+1,2	-2,7	+0,6	+17,1	+2,7	-0,4
Bénéfice / perte	10,4	14	18,8	2,9	-10	17,6	18,8	4,5	6,3	11,3

En dix ans, le chiffre d'affaires a augmenté de 20 %. Son augmentation de 17 % en 2011 est due principalement à la compensation partielle par la Confédération des prestations de contrôle aérien sur les espaces délégués par l'Allemagne, l'Italie et l'Autriche et sur les aéroports régionaux. Le bénéfice varie conformément à la législation, autour de zéro.

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	1'516	1'554	1'569	1'594	1'624	1'619	1'634	1'693	1'767	1'763
+ / - %	—	+2,5	+1	+1,6	+1,9	-0,3	+0,9	+3,6	+4,4	-0,2

Le nombre de collaborateurs a augmenté de 16,3 % sur dix ans. L'augmentation du personnel est liée à l'extension ciblée des divers domaines d'activité. Par exemple un doublement des effectifs de formation de contrôleurs de la sécurité aérienne depuis 2008, pour palier au sous-effectif constant dans la profession.

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	156,0	159,1	162,9	169,4	177,3	182,8	189,1	198,2	210,4	216,4
+ / - %	—	+2	+2,4	+4	+4,7	+3,1	+3,4	+4,8	+6,2	+2,9

La masse salariale a augmenté de 38,7 % sur dix ans. Cette augmentation s'explique d'une part par la hausse des effectifs et d'autre part par les augmentations de salaire.

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	131,6	132,5	133,7	134,6	138	141,7	145	148,3	150,4	151,8
+ / - %	—	+0,7	+0,9	+0,7	+2,5	+2,6	+2,3	+2,3	+1,5	+0,9

Le niveau du salaire moyen s'explique par l'emploi généralisé de personnel hautement qualifié, et qui n'est pas librement disponible sur le marché de l'emploi, dans le domaine opérationnel de la sécurité aérienne. Le salaire moyen a augmenté, en moyenne, de 1,5 % par année.

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	25	25	25	25	25	25	28	28	28	28
Honoraires	90	90	90	90	165	135	135	135	135	135
Prestations annexes	22	20,2	36,5	31	5	2,3	2,4	2,4	2,4	2,5
Total	112	110,2	126,5	121	170	137,3	137,4	137,4	137,4	137,5
Total + / - %	—	-1,6	+14,7	-4,3	+40,5	-19,2	+0,1	0	0	0

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Honoraires	15,5	15,5	15,5	15,5	56,2	49	50	50	50	50
Prestations annexes	17,5	16,8	27,3	16,9	5,4	2,5	2,7	2,6	2,7	2,7
Total	33	32,3	42,8	32,4	61,6	51,5	52,7	52,6	52,7	52,7
Total + / - %	—	-2	+32,4	-24,4	+90,3	-16,3	+2,3	-0,2	+0,2	+0,1

A partir de 2008, les honoraires pour le conseil d'administration ont été adaptés conformément aux directives émises par la Confédération. Après la transition de 2008, les honoraires sont restés stables.

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	350	350	350	87,5	350	350	357	364,1	369,3	370,4
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	—	—	-75	+300	—	+2	+2	+1,4	+0,3
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	95	95	96	—	26,3	142,6	103,7	147,7	118,5	135,6
<i>Variables + / - %</i>	—	—	+1,1	-100	—	+443,3	-27,3	+42,5	-19,8	+14,4
Prestations annexes	—	5,2	5,2	4,2	22,5	22,5	22,5	47,4	40,6	41
Total	445	450,2	451,2	91,7	398,8	515,1	483,2	559,2	528,4	547
<i>Total + / - %</i>	—	+1,2	+0,2	-79,7	+334,7	+29,2	-6,2	+15,7	-5,5	+3,5

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Salaire de base	240,2	234,4	240,8	258,7	261,5	257,1	266,3	273,7	277,6	279,5
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	-2,4	+2,7	+7,5	+1	-1,7	+3,6	+2,8	+1,4	+0,7
Indemnités	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	59,5	59,1	52,2	101,9	63,6	85,9	82,9	112,5	79,8	91,8
<i>Variables + / - %</i>	—	-0,7	-11,6	+95	-37,6	+35,2	-3,5	+35,7	-29	+15
Prestations annexes	—	5,2	5,2	4,3	18,6	17,7	17,7	46,9	29,1	27,3
Total	299,7	298,7	298,2	364,9	343,7	360,7	366,9	433,1	386,6	398,6
<i>Total + / - %</i>	—	-0,3	-0,2	22,4	-5,8	5,0	1,7	18,0	-10,8	3,1

Sur une période de dix ans, la rémunération du président du comité de direction a augmenté de 22,9 %, et celle des autres membres de 33 %. La délégation intérimaire de la présidence à l'un des membres du comité de direction (donc pas de présidence propre pendant neuf mois) suivi par la nomination (au cours du 4^e trimestre) d'un nouveau directeur à la présidence du comité de direction explique les variations observées en 2007/2008 (- 75 % / + 300 %). En 2005, un système d'évaluation de la part variable à long terme (sur deux ans) a été introduit pour le comité de direction, ce qui génère d'importantes fluctuations entre la première année de la période évaluée de manière conservatrice, et la deuxième année qui tient compte du résultat réel sur deux ans. Depuis 2010, les salaires des cadres, des membres et du président du comité de direction sont traités pour l'essentiel de la même manière. L'évolution salariale des cadres s'aligne sur celle de l'ensemble du personnel; les mécanismes négociés avec les partenaires sociaux, qui ne s'appliquent pas aux cadres, constituent une exception.

3.6.7 Société suisse de radiodiffusion et télévision (SSR)

Données commerciales

Mio. CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	1'535	1'537	1'547	1'569	1'581	1'563	1'612	1'645	1'635	1'616
+ / - %	—	0,2	0,6	1,5	0,7	-1,1	3,2	2,0	0,7	-1,2
Bénéfice / perte	0,4	-1	-25	-18,5	-79,1	-46,7	-12,3	25,8	-117,4	20,1

D'une façon générale, le chiffre d'affaires et le résultat de la SSR évoluent de façon cyclique: dans les années paires, les charges d'exploitation sont plus élevées que dans les années impaires en raison des grands événements sportifs. En dehors de ces variations usuelles, on peut noter la provision ponctuelle de 160 millions de francs effectuée en 2012 et liée au changement de primauté de la caisse de pensions effectif au 1^{er} janvier 2014.

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	5'824	5'861	5'861	5'976	6'164	6'112	6'013	5'926	6'077	6'069
+ / - %	—	+0,6	—	+2	+3,2	-0,8	-1,6	-1,5	+2,6	-0,1

Sur une période de dix ans, les effectifs ont augmenté de 4,2 %. Cette évolution s'explique entre autres par le mouvement des collaborateurs entre la SSR et ses filiales (par ex. transfert des collaborateurs techniques de SR DRS et SF à la filiale tpc).

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	485,3	485,2	489,5	505,0	520,3	537,9	534,2	529,5	536,6	545,8
+ / - %	—	-0,02	+0,9	+3,2	+3	+3,4	-0,7	-0,9	+1,3	+1,7

De 2004 à 2013, l'augmentation de la masse salariale totale a été beaucoup plus considérable que celle des effectifs totaux, respectivement 12,5 % contre 4,2 %. Ceci s'explique par les mesures salariales ordinaires dont la moyenne annuelle, durant cette période, s'est élevée à environ 1 % de la somme des salaires.

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	101,7	102	103,2	102,5	104,8	105,4	106,1	106,9	106,3	106
+ / - %	—	+0,3	+1,2	-0,7	+2,2	+0,6	+0,7	+0,8	-0,6	-0,3

Le salaire moyen est resté relativement constant durant la période considérée. La raison pour laquelle cette évolution est plus faible que celle de la masse salariale totale réside dans la fluctuation: les collaborateurs plus âgés sont remplacés par des collaborateurs plus jeunes percevant des salaires moins élevés.

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	65	65	65	65	65	65	65	65	50	50
Honoraires	111	118	132,5	135	135	135	135	135	135	135
Prestations annexes	25	24	20,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12	17,8
Total	136	142	153	147,5	147,5	147,5	147,5	147,5	147	152,8
Total + / - %	—	+4,4	+7,7	-3,6	0	0	0	0	-0,3	+4,0

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
Honoraires	35,8	34	35,7	54,7	56,4	64,6	67,4	64,2	63,8	67,4
Prestations annexes	5,3	7,8	5,3	7,3	7,6	4,2	4,3	4,3	3,9	5,1
Total	41,1	41,8	41	62	64	68,8	71,7	68,5	67,7	72,5
Total + / - %	—	+1,5	-1,8	+51,2	+3,7	+7,1	+4,3	-4	-1,7	+7,1

Le Conseil fédéral a défini les valeurs de référence des honoraires des membres du conseil d'administration dans sa décision du 21 décembre 2007. Cela a conduit à une augmentation des indemnités des autres membres du conseil d'administration. La hausse de 2009 est liée à une augmentation du nombre de séances.

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	406	415	390	390	397,8	409,8	413,8	393,5	392,3	396,8
Salaire de base + / - %	—	2,2	-6,0	0	2,0	3,0	1,0	-4,9	-0,3	1,2
Indemnités	0	0	0	0	0	8,5	12,1	0	0	0
Composantes variables	63	65	90	98	98	103	104,7	103	105,6	103
Variables + / - %	—	3,2	38,5	8,9	0	5,1	1,7	-1,6	2,5	-2,4
Prestations annexes	53,0	53,0	54,3	52,2	53,3	55,0	91,9	47,3	53,2	53,6
Total	522,0	533,0	534,3	540,2	549,1	576,4	616,8	543,8	551,0	553,5
Total + / - %	—	+2,1	+0,2	+1,1	+1,7	+5,0	+7,0	-11,8	1,3	0,5

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	8	8	8	9	9	9	8	6	6	6
Salaire de base	255,4	277,6	270,4	265,2	269,1	410,4	356,4	308,2	297,8	301,4
<i>Salaire de base + / - %</i>	—	+8,7	-2,6	-1,9	+1,5	+52,5	-13,2	-13,5	-3,4	1,2
Indemnités	41,4	52,5	—	—	—	12,7	18,2	11	—	—
Composantes variables	8,4	7,9	64,7	77,6	75,7	—	—	62,4	57,8	65,7
<i>Variables + / - %</i>	—	-6	+721,8	+19,9	-2,4	—	—	—	-7,4	+13,7
Prestations annexes	31,1	31,9	29,5	30,1	28,9	43,7	29	34,1	37,1	36,8
Total	336,3	369,9	364,6	372,8	373,7	466,8	403,6	415,7	392,7	403,9
<i>Total + / - %</i>	—	+10	-1,4	+2,3	+0,2	+24,9	-13,5	+3	-5,5	+2,9

En raison d'un nouveau système introduit en 2012, une partie des composantes variables n'est versée que l'année suivante pour les prestations de l'année précédente. Afin de pouvoir mieux comparer les données de plusieurs années, les valeurs relatives aux composantes variables du salaire du président sont indiquées intégralement sous l'année lors de laquelle le droit à ces composantes est né.¹⁵

Sur la période de dix ans, la rémunération totale du président du comité de direction s'est accrue d'environ 6 %. Avec le changement de président au 1^{er} janvier 2011, le salaire de base a enregistré une baisse unique de près de 20 000 francs. La rémunération totale des autres membres a augmenté d'environ 20 % entre 2004 et 2013.

3.6.8 Technology and Production Center Switzerland AG (TPC)

Données commerciales

Mio. CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	139,2	135,3	130,0	128,8	134,5	141,3	145,8	170,8	175,7	170,4
+ / - %	—	-2,8	-3,9	-0,9	+4,4	+5,1	+3,2	+17,1	+2,9	-3,0
Bénéfice / perte	+1,3	+0,2	+1,1	+1,7	+0,4	+0,1	10,2	-2,7	-2,6	+0,1

Le bond du chiffre d'affaires en 2011 s'explique par la reprise du pôle technologie des médias radio et informatique de SR DRS et SF.

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	797	797	769	786	825	835	850	994	991	1'004
+ / - %	—	0,0	-3,5	2,2	5,0	1,2	1,8	16,9	-0,3	+1,3

Les effectifs ont augmenté en raison de la reprise du pôle technologie des médias radio et informatique de SR DRS et SF effective en 2011.

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	55,2	55,7	52,9	55,8	57,2	58,0	60,5	73,9	75,5	74,5
+ / - %	—	0,9	-4,9	5,3	2,5	1,5	4,3	22,1	2,3	-1,3

La masse salariale totale a augmenté en raison de la reprise du pôle technologie des médias radio et informatique de SR DRS et SF effective en 2011.

¹⁵ Dans le rapport sur le salaire des cadres et le rapport annuel, les montants sont inscrits sous l'année lors de laquelle ils ont été versés. La différence de présentation n'engendre aucune différence par rapport à la moyenne pluriannuelle.

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	94,0	96,1	95,5	100,8	101,1	100,2	102,2	103,0	104,9	101,5
+ / - %	—	2,3	-0,6	5,5	0,3	-0,9	2,0	0,8	1,9	-3,2

Suite à la reprise du pôle informatique de SR DRS et SF, des collaborateurs de classes salariales élevées ont été transférés chez tpc en 2011. Cela explique l'augmentation du salaire moyen qu'on observe pour cette année.

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Honoraires	30	30	10	10	10	10	30	10	5	5
Prestations annexes	0	2	2	2	2	2	2	2	1	1
Total	30	32	12	12	12	12	32	12	6	6
Total + / - %	—	+6,7	-63,0	0	0	0	+166,6	-62,5	-50,0	0

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	4	4	3	3	3	5	6	5	6	6
Honoraires	6,3	6,3	6,7	11,7	11,7	10	9,6	9	7,7	7,7
Prestations annexes	2	2	2	2	2	1,5	1,5	1,6	0,8	2
Total	8,3	8,3	8,7	13,7	13,7	11,5	11,1	10,6	8,5	9,7
Total + / - %	—	—	+5	+57,7	—	-16,1	-3,3	-4,4	-19,4	+13,7

Selon le règlement d'organisation de tpc, un président du conseil d'administration externe perçoit un honoraire annuel de 30 000 francs et un président interne perçoit un tiers de cet honoraire.

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	279,1	295	253	266	265	350,3	340,3	275,7	302	260
Salaire de base + / - %	—	+5,7	-14,2	+5,1	-0,4	+32,2	-2,9	-19,0	+9,5	-13,9
Indemnités	25	20	0	0	0	3	12	0	0	0
Composantes variables	50	110	0	80,5	80	0	0	73,5	63	43,3
Variables + / - %	—	+120	-100	0	-0,6	-100	0	0	-14,3	-31,2
Prestations annexes	0	20	11,7	29,8	30,7	38,9	37,8	42,4	44,6	33,1
Total	354,1	425	264,8	376,3	375,7	392,2	390,1	391,6	409,6	336,4
Total + / - %	—	+20,0	-37,7	+42,1	-0,2	+4,4	-0,5	+0,4	+4,6	-17,9

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	8	8	8	5	5	5	5	6	6	6
Salaire de base	182,5	197,9	148,8	175,1	186,9	225,7	226,2	202,6	205,3	188
Salaire de base + / - %	—	+8,4	-24,8	+17,7	+6,7	+20,8	+0,3	-10,5	+1,3	-8,4
Indemnités	12,1	12,2	2,1	0	0	1	3	0	0	0
Composantes variables	32,5	41,2	38,6	45	35,8	0	0	28,8	30,9	31,7
Variables + / - %	—	+26,7	-6,4	+16,7	-20,5	0	0	0	+7,4	+2,4
Prestations annexes	0	9,2	7,6	15,5	18,7	19	19	18,4	20,3	17,7
Total	227,1	260,5	197,1	235,5	241,4	245,6	248,2	249,8	256,5	237,3
Total + / - %	—	14,7	-24,4	+19,5	+2,5	+1,7	+1,1	+0,6	+2,7	-7,5

Sur cette période de dix ans, les rémunérations totales du président du comité de direction et des autres membres n'ont pas évolué de façon notable.

3.6.9 Publisuisse SA

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	310,4	307,2	318,4	322,9	307,9	277,2	310,8	330,4	322,3	313,7
+ / - %	—	-1	+3,7	+1,4	-4,7	-10	+12,1	+6,3	-2,5	-2,7
Bénéfice / perte	4,36	3,43	3,88	3,00	2,08	0,45	1,38	1,66	3,74	0,9

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	89	89	106	112	108	117	119	121	122	125
+ / - %	—	—	+19,1	+5,7	-3,6	+8,3	+1,7	+1,7	+0,8	+2,5

Les effectifs ont augmenté de façon notable en raison de la reprise de la commercialisation du sponsoring TV de RTS en 2006.

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	9	9,6	9,9	10,7	11,4	11,4	11,4	12	12,4	12,5
+ / - %	—	+6	+3,1	+7,9	+7	-0,2	+0,3	+5,4	+3,2	+0,8

L'augmentation des effectifs fin 2006 a entraîné une hausse de la masse salariale totale à partir de 2007.

Salaires moyens

Salaires moyens	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	97,3	103,3	97,6	104,2	110	105,5	105,1	108,5	111,8	110
+ / - %	—	+6,2	-5,5	+6,8	+5,6	-4,1	-0,4	+3,3	+3	-1,6

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Honoraires	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Prestations annexes	—	3,9	3,8	3,8	3,6	3,9	3,6	3,8	2,5	2,5
Total	30	33,9	33,8	33,8	33,6	33,9	33,6	33,8	32,5	32,5
Total + / - %	—	+13	-0,4	-0,04	-0,4	+0,9	-0,8	+0,6	-4	—

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	7	8	7	7	6	6	6,5	6,5	6	6
Honoraires	16,7	16,7	16	16	18,6	18,6	16	16,1	16,2	16,2
Prestations annexes	1,9	2,4	2,3	2,7	3	3,1	3	2,9	2,8	2,9
Total	18,6	19,1	18,3	18,7	21,6	21,8	19	19	19	19,1
Total + / - %	—	2,7	-4,3	2,3	15,6	0,7	-12,9	0,2	-0,1	0,7

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaires de base	240	240	249,6	261,8	267	273	273	276,9	274,3	276,9
Salaires de base + / - %	—	—	+4,0	+4,9	+2	+2,2	—	+1,4	-0,9	+1,0
Indemnités	24,4	59,9	46,3	49,2	56,2	—	—	—	—	—
Composantes variables	6	6	6	6	6	35,1	38,3	68,1	71,5	53,5
Variables + / - %	—	—	—	—	—	+485	+9,1	+77,8	+5	-25,2
Prestations annexes	—	12	12	12	12	32,8	33,2	33,2	33,2	33,2

Total	270,4	317,9	313,9	329	341,2	340,9	344,5	378,2	379	363,6
Total +/- %	—	+177	-1,3	+4,8	+3,7	-0,1	+1,1	+9,8	+0,2	-4
Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	5	6	5	5	5	4,6	4,4	4,4	4,4	4,4
Salaire de base	157,5	127,5	163	167,3	171,7	177,6	174	171,4	171,4	174,6
Salaire de base +/- %	—	-2,9	+6,6	+2,6	+0,8	-3,1	-6,3	-1,5	+13,7	+1,9
Indemnités	18,3	27,1	25,4	28,6	30,1	—	—	—	—	—
Composantes variables	6	4,7	6	6	5,6	23,6	28,7	34,2	38,8	30,4
Variables +/- %	—	-6,7	+7,1	—	-6,3	+286,5	+16,2	+19,3	+28,7	-21,5
Prestations annexes	1,9	1,6	2,4	2,4	1,8	18	19,2	17,6	17	17
Total	183,8	160,8	196,8	204,3	209,3	219,3	221,9	223,2	227,2	222,1
Total +/- %	—	-12,5	+22,4	+3,8	+2,4	+4,8	+1,2	+0,6	+1,8	-4,1

En raison d'une évolution économique positive, la composante variable des salaires a été supérieure à la moyenne pour les années 2011 et 2012.

3.6.10 Télétexte suisse SA (Swiss TXT)

Données commerciales

Millions de CHF	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Chiffre d'affaires	22,7	23,6	21,2	23,1	26,6	28,4	28,4	26,8	26,2	26
+/- %	—	+4	-10,2	+9	+15,2	+6,8	—	-5,6	-2,2	-0,8
Bénéfice / perte	-0,5	-0,6	-0,4	0,2	0,7	1,4	0,7	0,5	0,4	0,4

Le chiffre d'affaires est en recul depuis le début de la diffusion des tablettes et autres outils informatiques du même type induisant un comportement différent des utilisateurs.

Effectifs totaux

Effectifs	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre collab.	187	187	186	213	150	158	157	158	162	167
+/- %	—	—	-0,5	+14,5	-29,6	+5,3	-0,6	+0,6	+2,5	+3,1

En 2008, les effectifs ont baissé en raison du transfert des collaborateurs de la rédaction de Télétexte aux unités d'entreprise SF, RTS et RSI.

Masse salariale totale

Masse salariale	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Millions de CHF	9,7	9,7	10,4	12,4	11	9,6	10,2	10,2	10,7	10,7
+/- %	—	—	+7,2	+19,2	-11,3	-12,7	+6,3	—	+4,9	—

Salaire moyen

Salaire moyen	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Milliers de CHF	—	92,6	88,5	89,6	90	92,4	94	93,9	96,6	95,3
+/- %	—	—	-4,4	+1,2	+0,4	+2,7	+1,7	-0,1	+2,9	-1,3

Honoraires de l'organe de direction suprême

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Taux d'occupation en %	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Honoraires	8	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	8	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Total +/- %	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
Honoraires	4	4	4,7	4,3	4,5	4,3	4,2	3,8	4	4,5
Prestations annexes	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total	4	4	4,7	4,3	4,5	4,3	4,2	3,8	4	4,5
Total + / - %	—	—	+16,7	-8,9	+5,9	-5,6	-2	-10	+6,7	+12,5

Comité de direction

Présidence	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Salaire de base	186	167,7	243,6	252,3	248,3	251	259	213,7	214,1	208
Salaire de base + / - %	—	-9,8	+45,3	+3,6	-1,6	+1,1	+3,2	-17,5	+0,2	-2,8
Indemnités	—	27,5	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	48	50	55
Variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	+4,2	+10
Prestations annexes	47	8	8,4	8,4	8,4	12,0	13,1	12	17,3	30,0
Total	233	203,2	252	260,7	256,7	263	272,1	273,7	281,3	293
Total + / - %	—	-12,8	+24	+3,5	-1,5	+2,4	+3,4	+0,6	+2,8	+4,1

Autres membres	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Nombre	6	6	4	4	4	2	3	3	3	4
Salaire de base	130,6	120,8	151,9	150,7	158	168,3	156,1	145,9	149,7	147,6
Salaire de base + / - %	—	-7,5	+25,8	-0,8	+4,8	+6,3	-7,2	-6,5	+2,6	-1,4
Indemnités	1,1	15,9	—	—	—	—	—	—	—	—
Composantes variables	—	—	—	—	—	—	—	19,4	20,7	22,7
Variables + / - %	—	—	—	—	—	—	—	—	+7	+9,7
Prestations annexes	20,4	5,4	5,6	6,9	8,1	10,2	9	9,1	8,8	12
Total	152,1	142,1	157,5	157,6	166,1	178,5	165,1	174,4	179,2	182,3
Total + / - %	—	-6,6	+10,8	+0,1	+5,4	+7,5	-7,5	+5,6	+2,8	+1,7

Pour ce qui est des prestations annexes du président, la hausse unique en 2013 est due au changement de président au 1^{er} juillet 2013: le président sortant a reçu une indemnisation d'une valeur de 12 000 francs pour les jours de vacances qu'il n'a pas pris.

4 Evaluation globale

Le présent rapport donne une vue d'ensemble de l'évolution de la structure salariale dans les entreprises et les établissements liés à la Confédération. Il couvre ainsi un large éventail de formes d'organisation et de buts d'entreprise, une diversité importante à relever pour apprécier de manière différenciée les données. Il serait en effet incohérent d'évaluer toutes les données à l'aune des mêmes critères. Le rapport explique les particularités influençant les données, telles que les variations des bonifications, les modifications du système salarial et les changements de personnel. Ci-après, le Conseil fédéral donne son avis sur la situation globale ainsi que sur certains points qu'il juge utile de commenter pour mieux les comprendre.

Dans l'ensemble, les modifications des honoraires correspondent au renchérissement et à l'évolution du marché. Dans de nombreux cas, les montants des honoraires sont restés inchangés pendant plusieurs années. Par exemple, les honoraires de base des membres des conseils d'administration de la Poste, des CFF, de Skyguide et de la SSR n'ont pas augmenté depuis six années, car les valeurs de référence fixées par le Conseil fédéral le 21 décembre 2007 pour ces entreprises sont toujours applicables.

A quelques exceptions près dues à des facteurs spéciaux, les évolutions qu'ont connues les salaires des cadres s'inscrivent dans la tendance générale. Les chiffres doivent être interprétés en tenant compte des systèmes salariaux. Par exemple, les composantes variables du salaire sont versées seulement après que le résultat de l'exercice est connu, donc l'année suivante dans la plupart des cas. C'est pourquoi on ne peut pas établir de lien direct entre ces composantes et le résultat de l'année durant lesquelles elles sont versées. De plus, les composantes variables ne sont pas uniquement liées à l'atteinte d'objectifs financiers. Les aspects qualitatifs, comme la satisfaction de la clientèle ou des objectifs propres à une entreprise, sont aussi à prendre en compte. Les systèmes salariaux des grandes entreprises sont parfois complexes. Ainsi, les composantes variables peuvent se justifier aussi lorsque la marche des affaires est modérée.

Grâce à une politique salariale équilibrée, les salaires de base des cadres et les salaires moyens de l'ensemble du personnel ne se sont pas éloignés de manière disproportionnée au fil des ans, mais ont évolué dans une même mesure, qui se justifie en comparaison avec les évolutions des salaires dans le secteur privé.