

UNSERE WERTE – UNSERE ZUSAMMENARBEIT

Unsere Werte

Vertrauen fördert Eigenverantwortung und Wertschätzung – Verlässlichkeit und jemandem etwas zuzutrauen stehen im Fokus.	Mut fördert Beweglichkeit und Initiative – unkonventionelle Wege und beherzte Entscheide stehen im Fokus.	Weitsicht fördert Innovation und gestaltet die Zukunft – Offenheit und Lernen stehen im Fokus.
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Wir lassen Worten Taten folgen. ✓ Wir respektieren andere Meinungen. ✓ Wir pflegen unser Beziehungsnetz. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Wir fällen mutige Entscheide. ✓ Wir treten auch bei Widerstand für unseren Standpunkt ein. ✓ Wir übernehmen Verantwortung. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Wir sind neugierig und offen für Neues sowie für unterschiedliche Perspektiven. ✓ Wir sehen Veränderungen als Chance. ✓ Wir verfolgen neue Entwicklungen und nutzen sie.

Unsere Zusammenarbeit

Nutze die Flexibilität in der Arbeitswelt – fördere Ergebniskultur	Lebe eine offene Diskussionskultur – kommuniziere klar	Finde und nutze Gestaltungsräume – handle situationsbezogen
<p>Ich orientiere mich am Ergebnis und nicht an der Präsenz – <i>Ergebnisorientierung</i></p> <p>Ich bin aufmerksam auf Verhaltens- und Leistungsschwankungen und thematisiere sie – <i>Sorgsamkeit</i></p> <p>Ich ermutige meine Arbeitskolleginnen und -kollegen, ihren Handlungsspielraum zu nutzen und lebe dies vor – <i>Kreativität</i></p> <p>Ich stosse notwendige Veränderung an und beginne dabei im Kleinen – <i>Veränderungsbereitschaft</i></p> <p>Ich gebe Halt und stifte Sinn im sich wandelnden Arbeitsumfeld – <i>Orientierung</i></p> <p>Ich antizipiere Veränderungen in der Arbeitswelt – <i>Weitsicht</i></p> <p>Ich trage Sorge zu mir und gehe mit meinen Ressourcen achtsam um – <i>Achtsamkeit</i></p>	<p>Ich bin interessiert am Gegenüber, fördere den Zusammenhalt im Team, höre zu und frage nach – <i>Empathie</i></p> <p>Ich anerkenne gute Leistungen und hebe Stärken hervor – <i>Wertschätzung</i></p> <p>Ich spreche heikle Themen an – <i>Ehrlichkeit</i></p> <p>Ich bin offen für Kritik und trage sie sachlich vor – <i>Kritikfähigkeit</i></p> <p>Ich weiss, dass Rückschläge Teil des Erfolgs sein können und ich aus Fehlern lernen kann – <i>Lernkultur</i></p> <p>Ich fördere kreatives Denken und lasse unterschiedliche Perspektiven und Lösungen zu – <i>Perspektivenvielfalt</i></p> <p>Ich hole aktiv Feedback ein und nutze es zur Weiterentwicklung – <i>Entwicklungsmöglichkeit</i></p>	<p>Ich gebe Arbeitskolleginnen und -kollegen einen Vertrauensvorschuss – <i>Vertrauen</i></p> <p>Ich übertrage Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung und stelle sicher, dass diese aufeinander abgestimmt sind – <i>Delegation</i></p> <p>Ich nutze und schaffe Freiräume – <i>Eigeninitiative</i></p> <p>Ich hinterfrage bestehende Muster und probiere Neues aus – <i>Experimentierfreudigkeit</i></p> <p>Ich fördere und fordere meine Mitarbeitenden – <i>Potentialentwicklung</i></p> <p>Ich erkenne Spannungsfelder und halte sie aus – <i>Resilienz</i></p> <p>Ich bin mir meiner Wirkung auf andere bewusst und stelle mich auf das Gegenüber ein – <i>Selbstreflexion</i></p> <p>Ich nutze und fördere Diversität – <i>Diversität</i></p>

Lesehilfe:

Die Werte und Grundsätze für die Zusammenarbeit sollen für Mitarbeitende und Führungskräfte Orientierung geben und helfen, die aktuellen Herausforderungen zu bewältigen. Transformationsprozesse, die zunehmende Digitalisierung der Arbeitswelt, neue Arbeitszeitmodelle sowie mobile und flexible Arbeitsformen stellen traditionelle Verhaltensmuster in Frage und erfordern neue Formen der Zusammenarbeit.

Zusammen bilden die Werte und Grundsätze die Basis für die Zusammenarbeit in der Bundesverwaltung.

Die **Werte** wurden bewusst in einem Satz ausformuliert, um ein gemeinsames Verständnis zu fördern. Die dazugehörigen je drei Verhaltensanker wurden in der WIR-Form beschrieben, um alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Bundesverwaltung anzusprechen und zu betonen, dass «unsere Werte» gemeinsam getragen werden, damit sie sich entfalten können.

Die **Grundsätze für die Zusammenarbeit** wurden explizit als Aufforderung (Imperativ) formuliert, um eine gewisse Verbindlichkeit zu erzielen. Die dazugehörigen Verhaltensanker wurden in der ICH-Form verfasst, damit eine persönliche Identifikation und Betroffenheit ausgelöst wird.

Die Verhaltensanker veranschaulichen mit Beispielen, was oder wie etwas getan werden soll und helfen somit bei der Umsetzung und Implementierung. Grundsätzlich richten sie sich an alle, je nach Situation werden aber eher Führungskräfte oder Mitarbeitende angesprochen. Mit diesen unterschiedlichen Perspektiven wird noch einmal betont, dass die Werte und Grundsätze für die Zusammenarbeit nur gemeinsam gelebt die gewünschte Wirkung erzielen. Insbesondere die **Verhaltensanker in Fettschrift** richten sich an Führungskräfte.

