

Kaderlohnreporting 2023

Bericht des Bundesrates an die Finanzdelegation der eidgenössischen Räte
über die Verhältnisse in den bundesnahen Unternehmen und Anstalten

Geschäftsjahr 2023

Juni 2024



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Finanzdepartement EFD
Eidgenössisches Personalamt EPA

1	Ausgangslage	4
2	Daten	4
2.1	Eidgenössisches Departement des Innern (EDI)	5
2.1.1	Die Schweizerische Unfallversicherung (Suva)	5
2.1.2	Swissmedic, Schweizerisches Heilmittelinstitut	7
2.1.3	Schweizerisches Nationalmuseum (SNM)	9
2.1.4	Pro Helvetia	11
2.1.5	Compenswiss (Ausgleichsfonds AHV/IV/EO)	13
2.2	Eidgenössisches Justiz- und Polizeidepartement (EJPD)	15
2.2.1	Eidgenössisches Institut für Geistiges Eigentum (IGE)	15
2.2.2	Eidgenössische Revisionsaufsichtsbehörde (RAB)	17
2.2.3	Eidgenössisches Institut für Metrologie (METAS)	19
2.3	Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport (VBS)	21
2.3.1	RUAG MRO Holding AG	21
2.4	Eidgenössisches Finanzdepartement (EFD)	24
2.4.1	Pensionskasse des Bundes (PUBLICA)	24
2.4.2	Eidgenössische Finanzmarktaufsicht (FINMA)	26
2.4.3	RUAG International Holding AG	28
2.5	Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung (WBF)	30
2.5.1	ETH-Bereich	30
2.5.2	Eidgenössische Hochschule für Berufsbildung (EHB)	37
2.5.3	Schweizerische Exportrisikoversicherung (SERV)	39
2.5.4	Schweiz Tourismus	41
2.5.5	Innosuisse – Schweizerische Agentur für Innovationsförderung	43
2.5.6	Identitas AG	46
2.5.7	Swiss Investment Fund for Emerging Markets (SIFEM AG)	48
2.6	Eidgenössisches Departement für Umwelt, Verkehr, Energie und Kommunikation (UVEK)	50
2.6.1	Die Schweizerische Post AG	50
2.6.2	Schweizerische Bundesbahnen (SBB)	52
2.6.3	Eidgenössisches Nuklearsicherheitsinspektorat (ENSI)	54
2.6.4	Schweizerische Trassenvergabestelle (TVS)	56
2.6.5	PostFinance AG	58
2.6.6	SKYGUIDE, Schweizerische Aktiengesellschaft für zivile und militärische Flugsicherung	60
2.6.7	SRG SSR	62
3	Anhänge	64
	Anhang 1: Beschlüsse des Bundesrates (BRB)	64
	Anhang 2: Tochtergesellschaften nach Artikel 6a Absatz 5 BPG	66

1 Ausgangslage

Mit dem Bundesgesetz vom 20. Juni 2003 über die Entlöhnung und weitere Vertragsbedingungen des obersten Kaderns und der Mitglieder leitender Organe von Unternehmen und Anstalten des Bundes (AS 2004 297) wurden die zentralen Bestimmungen in Artikel 6a Bundespersonalgesetz (BPG; SR 172.220.1) verankert. Für öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten gilt Artikel 6a Absätze 1–5 BPG. Ist das Personal nicht dem BPG unterstellt, so enthält das Spezialgesetz der betreffenden Einheit eine Verweisung auf Artikel 6a Absätze 1–5 BPG.

Bezüglich der privatrechtlich organisierten Unternehmen und Anstalten beauftragt Artikel 6a Absatz 6 BPG den Bundesrat dafür zu sorgen, dass die Grundsätze nach den Absätzen 1–5 für alle Unternehmen sinngemäss angewendet werden, die der Bund kapital- und stimmenmässig beherrscht. Die Grundsätze des Bundesrates nach Artikel 6a BPG sind in der Kaderlohnverordnung (KadLV; SR 172.220.12) festgelegt. Ferner gelten die Bundesratsbeschlüsse (BRB) gemäss Anhang 1.

Die Schweizerische Nationalbank ist aufgrund von Artikel 42 Absatz 2 Buchstabe j des Bundesgesetzes über die Schweizerische Nationalbank (NBG; SR 951.11) ebenfalls zur sinngemässen Anwendung von Artikel 6a Absätze 1–6 BPG verpflichtet. Sie informiert den Bundesrat und die Bundesversammlung im Jahresbericht gemäss Artikel 7 NBG. Die Swisscom AG ist aufgrund von Artikel 6a Absatz 6 BPG von den Bestimmungen der KadLV ausgenommen. Für sie gilt das Obligationenrecht (Aktienrecht [OR; SR 220]).

Die Grundsätze über die Entlöhnung und weiteren Vertragsbedingungen des obersten Kaderns und der Mitglieder leitender Organe von Unternehmen und Anstalten des Bundes gelten auch für die Tochtergesellschaften der vom Bund kapital- und stimmenmässig beherrschten Unternehmen mit Sitz in der Schweiz. Damit gilt grundsätzlich auch die Reportingpflicht gemäss Kaderlohnverordnung. Aus verwaltungsökonomischen Gründen werden die Tochterunternehmen jedoch weiterhin nur summarisch im Kaderlohnreporting aufgelistet und im Anhang 2 aufgeführt. Ausnahme stellt das gewichtige Tochterunternehmen PostFinance AG dar, über welches detailliert im Kaderlohnreporting berichtet wird.

Mit dem vorliegenden Bericht informiert der Bundesrat über die Umsetzung der Rechtsgrundlagen.

2 Daten

Im Folgenden sind die Informationen zu den Unternehmen und Anstalten nach Departementen gruppiert. Die Beträge sind in Schweizer Franken ausgewiesen; in Klammern sind die Vorjahreswerte vermerkt. Bei den Löhnen handelt es sich um Jahresbruttolöhne, einschliesslich Arbeitnehmerbeiträge an die Sozialversicherungen. Die Arbeitgeberleistungen an die berufliche Vorsorge¹ sind unter den weiteren Vertragsbedingungen separat ausgewiesen.

Beim obersten Leitungsorgan und bei der Geschäftsleitung sind die Leistungen an das Präsidium und an den Vorsitz gesondert ausgewiesen. Sie sind in den Werten für die übrigen Mitglieder nicht eingeschlossen.

Beim obersten Leitungsorgan entspricht der angegebene Beschäftigungsgrad einem ungefähren Durchschnittswert. Die individuelle Beanspruchung kann davon abweichen.

¹ Bei den Aktiengesellschaften des Bundes werden zusätzlich die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen (AHV, IV, ALV, EO, BUV, NBUV) ausgewiesen, da sie Teil der von der Generalversammlung festgelegten Obergrenze sind.

2.1 Eidgenössisches Departement des Innern (EDI)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

2.1.1 Die Schweizerische Unfallversicherung (Suva)

Anzahl Stellen	3'498 (3'438)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 39 (39)	
		Total	Durchschnitt
	25% (25%)		6% (6%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	97'300 (99'800)	577'515 (585'805)	14'808 (15'021)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	2'649 (3'146)	19'018 (19'744)	488 (507)
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Realspesen			
Total	99'949 (102'946)	596'533 (605'549)	15'296 (15'528)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0%	0%	0%
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(0%)	(0%)	(0%)
• Höchstbetrag gemäss Entschädigungsreglement *	-	-	-
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 65,0% / F: 25,0% / I: 10,0% / R: 0,0% (D: 62,5% / F: 27,5% / I: 10,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter ** (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 67,5% / w: 32,5% (m: 67,5% / w: 32,5%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Das vom Bundesrat am 16.08.2017 genehmigte Entschädigungsreglement der Suva sieht keinen Höchstbetrag vor.			
** Die per 1. Januar 2021 in Kraft getretene Zielquote von mindestens 40 Prozent für den Anteil beider Geschlechter, welche bis spätestens Ende 2023 erfüllt werden soll, wurde im Suva-Rat bis zum 31. Dezember 2023 noch nicht erreicht. Mit den Neuwahlen des Suva-Rates konnte die Zielquote per 1. Januar 2024 erreicht werden. Die ordentliche Amtsdauer des Suva-Rates dauert vom 1. Januar 2024 bis 31. Dezember 2027. Der Suva-Rat ist das oberste Leitungsorgan der Schweizerischen Unfallversicherungsanstalt (Suva). Der Bundesrat wählt die Mitglieder des Suva-Rates für eine Amtsdauer von vier Jahren. Dabei berücksichtigt er die Landesteile, die Berufsarten und das Geschlecht (Artikel 63 Abs. 2 UVG). Die Verbände der Arbeitnehmer und der Arbeitgeber haben das Recht, dem Bundesrat Kandidaturen vorzuschlagen.			

Anzahl Stellen Suva	3'498 (3'438)
---------------------	---------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV) *	490'000 (487'500)	1'285'000 (1'278'750)	428'333 (426'250)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) **	147'000 (144'000)	385'500 (371'850)	128'500 (123'950)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	10'327 (10'129)	24'797 (50'011)	8'266 (16'670)
<input checked="" type="checkbox"/> Bezahlung Krankenkassenprämie ***	3'811	11'384	3'795
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	12'765	4'255
<input checked="" type="checkbox"/> Abonnement Mobiltelefon	216	648	216
...in % des fixen Lohnanteils	2,1% (2,1%)	1,9% (1,8%)	1,9% (1,8%)
Total	647'327 (641'629)	1'695'297 (1'700'611)	565'099 (566'870)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	177'352 (175'529)	480'931 (441'850)	160'310 (147'283)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in CHF			
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64,3% (64,2%)	69,8% (69,2%)	69,8% (69,2%)
• Vom Verwaltungsausschuss im September 2011 festgelegter Höchstlohn (variabel)	Max. 130% des Fixlohnes ****		-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	GL: 2 Mitglieder 12 Monate / 2 Mitglieder 6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Die Vertrauensarbeitszeit für die Mitglieder der Geschäftsleitung wird mit einer zusätzlichen Ferienwoche (5 Tage) abgegolten.

** Die variable Leistungs- und Ergebniskomponente wird jährlich durch den Suva-Ratsausschuss (SRA) festgelegt. Sie berücksichtigt die Erreichung der Unternehmens- und Departementsziele.

*** Der AG-Beitrag an die Krankenkassenprämie entspricht der Hälfte der obligatorischen Grundversicherung nach KVG.

**** Es ist kein Höchstlohn definiert. Der Suva-Ratsausschuss (SRA) legt die Löhne jeweils im März fest. Der SRA beachtet dabei die Vorgabe der Verordnung über die Entlöhnung und weitere Vertragsbedingungen der obersten Kader und Leitungsorgane von Unternehmen und Anstalten des Bundes vom 19. Dezember 2003, Art. 6a Abs. 1-5 des Bundespersonalgesetzes vom 24. März 2000 sinngemäss sowie die Empfehlungen des Swiss Code of Best Practice zur Entschädigungspolitik. Der im September 2011 vom Verwaltungsausschuss festgelegte Höchstlohn kann als variabler Höchstlohn bezeichnet werden. Er ist wie folgt zu verstehen: Liegt der Fixlohn eines Geschäftsleitungsmitglieds bei CHF 100, so darf sein Höchstlohn (inkl. variabler Anteil) nicht höher als CHF 130 sein. Hat ein anderes Geschäftsleitungsmitglied einen Fixlohn von CHF 300, so darf sein Höchstlohn nicht höher als CHF 390 sein.

2.1.2 Swissmedic, Schweizerisches Heilmittelinstitut

Anzahl Stellen	493 (451)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	20% (20%)		5%* (5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)**	50'000 (54'000)	128'000 (132'000)	21'300 (22'000)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	4'000 (4'000)	12'000 (12'000)	2'000 (2'000)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	54'000 (58'000)	140'000 (144'000)	23'300 (24'000)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0%	0%	0%
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(0%)	(0%)	(0%)
• Vom Bundesrat am 13.12.2019 beschlossenes Honorar**	Details siehe unten**	-	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 42,85% / F: 42,85% / I: 14,3% / R: 0,0% (D: 42,85% / F: 42,85% / I: 14,3% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 71,4% / w: 28,6% (m: 71,4% / w: 28,6%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			

* Vizepräsidium: BG 7,5 Prozent, Entschädigung total Fr. 28'000 (wie Vorjahr)

** Es gelten folgende Honorare: Jahresvergütung (Grundpauschale) von Fr. 40'000 für Präsidium, Fr. 15'000 für Vizepräsidium und Fr. 10'000 für Mitglieder, Sitzungsgeld je Sitzung von Fr. 1'000 sowie Spesenvergütung (Jahrespauschale) von Fr. 4'000 für Präsidium und Fr. 2'000 für übrige Mitglieder. Anzahl Sitzungen im Berichtsjahr: 19 (wie Vorjahr). Es gibt kein Bonifikationssystem.

Vertretung der Landessprachen und Geschlechter: Der Institutsrat setzt sich aus zwei Frauen und fünf Männern zusammen. Die Zielquote von mind. 40 Prozent wird bei den Frauen nicht erreicht. Im Berichtsjahr gab es keine personellen Wechsel, die Zielquote konnte nicht verbessert werden. Je drei Institutsratsmitglieder sind deutscher bzw. französischer Muttersprache, ein Mitglied ist italienischer Muttersprache. Gemäss Artikel 72 Heilmittelgesetz wählt der Bundesrat gestützt auf ein Anforderungsprofil die Mitglieder des Institutsrats. Das EDI hat das Anforderungsprofil in einer Richtlinie konkretisiert. Diese soll sicherstellen, dass der Institutsrat seine Aufgaben kompetent, ausgewogen, leistungsfähig und effizient ausüben kann und dass die Geschlechter und die Sprachregionen angemessen vertreten sind. Nach Massgabe dieser Richtlinie unterbreiten der Institutsrat bzw. die Kantone (welche für 3 Mitglieder ein Antragsrecht haben) dem Departement bei Vakanzen im Institutsrat jeweils die Wahlvorschläge.

Anzahl Stellen Swissmedic	493 (451)
---------------------------	-----------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7* (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	333'268 (322'690)	1'647'638* (1'737'121)	235'376 (248'160)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	6'665 (0)	4'978 (10'505)	711 (1'500)
<input checked="" type="checkbox"/> Dienstaltersgeschenk	0%** (0%)	0%** (0%)	0%** (0%)
... in % des fixen Lohnanteils			
Total	339'933 (322'690)	1'652'616 (1'747'626)	236'087 (249'660)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	61'508 (59'519)	259'545 (294'838)	37'077 (42'119)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	69% (69%)	67% (68%)	67% (68%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel)***	333'268	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Eine Geschäftsleitungsposition war im 2. Halbjahr 2023 vakant. Entsprechend ist die Entlöhnung tiefer als im Vorjahr.

** Dienstaltersgeschenk bei der Berechnung des prozentualen Anteils an den fixen Lohnanteilen ausgeklammert, da keine eigentliche Nebenleistung.

*** Gemäss Artikel 16 Absatz 2 der Verordnung des Schweizerischen Heilmittelinstituts über sein Personal (SR 812.215.4) vom 4. Mai 2018, genehmigt vom Bundesrat am 21. September 2018, Index Stand Oktober 2022.

Die Lohnsumme des Direktors stieg um die Teuerung (3%) und entspricht dem Höchstlohn gemäss Indexstand Oktober 2022. Die Löhne der Geschäftsleitung stiegen ebenfalls um durchschnittlich 3 Prozent. Es gibt kein Bonifikationssystem.

Löhne von Mitarbeitenden, die nicht der Geschäftsleitung angehören (Art. 2 KadLV): 3 Personen, Durchschnittslohn von CHF 229'659

Die Beiträge an die berufliche Vorsorge (PUBLICA) richten sich nach den reglementarischen Bestimmungen des Vorsorgewerks Swissmedic. Für die Geschäftsleitungsmitglieder gelten die gleichen Regelungen wie für das gesamte Personal. Das Beitragsvolumen der Arbeitgeberin beinhaltet die Risikoprämien und die je nach Alterskategorie festgelegten überparitätischen Sparbeiträge.

2.1.3 Schweizerisches Nationalmuseum (SNM)

Anzahl Stellen	202 (196)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat, Museumsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
	10% (10%)		5% (5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV) ^{1, 2 & 3}	18'300 (13'800)	49'300 (35'133)	7'042 (5'019)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	3'063 (492)	6'290 (6'438)	898 (919)
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Reisespesen			
Total	21'363 (14'292)	55'590 (41'571)	7'940 (5'938)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0%	0%	0%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(0%)	(0%)	(0%)
• Vom Bundesrat am 13.12.2019 beschlossenes Honorar ²	300 pro Sitzung; 12'000 Jahrespauschale Präsidium; 4'000 Jahrespauschale übrige Mitglieder		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 50,0% / F: 37,5% / I: 12,5% / R: 0,0% (D: 50,0% / F: 37,5% / I: 12,5% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 50,0% / w: 50,0% (m: 50,0% / w: 50,0%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
¹ Seit dem 1. Januar 2020 erhalten die Mitglieder des Museumsrates neben den Sitzungsgeldern auch eine Jahrespauschale. Das Sitzungstaggeld bleibt unverändert.			
² Die Sitzungspauschale beträgt 300 Franken pro Sitzung und Mitglied. Der Museumsrat hat sich im 2023 insgesamt vier Mal getroffen (Vorjahr: 5). Der Museumsratspräsident hat im 2023 zusätzlich an zwei Eignersitzungen teilgenommen (analog Vorjahr) sowie an zwei Sondersitzungen, die eine im Zusammenhang mit dem 125-Jahr-Jubiläum des Landesmuseums Zürich und die andere betreffend Besuch der nationalrätlichen Geschäftsprüfungskommission. Der Finanzausschuss, bestehend aus drei Mitgliedern des Museumsrats, hat sich vier Mal getroffen (analog Vorjahr).			
³ Die Auszahlung der Entschädigungen wurde im 2023 so angepasst, dass die Vergütungen mit den geleisteten Sitzungen periodengerecht übereinstimmen. In den vergangenen Jahren wurden die Vergütungen für die letzte Sitzung im Jahr jeweils erst anfangs Folgejahr ausbezahlt. Aufgrund dieser Anpassung erhielt der ganze Museumsrat im 2023 die Entschädigung für Sitzungen im 4. Quartal 2022 und im Jahr 2023 ausbezahlt. Es handelt sich hierbei um eine einmalige Abstimmung. Ab 2024 erfolgt wieder der normale Entschädigungsrhythmus von vier Zahlungen pro Kalenderjahr.			

Anzahl Stellen SNM	202 (196)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5 (4)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV) ¹	222'038 (222'632)	892'257 (740'457)	178'451 (185'114)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	3'000 (4'000)	600 (1'000)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (15'783)	0 (3'945)
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Dienstaltersgeschenk			
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	222'038 (222'632)	895'257 (760'240)	179'501 (190'059)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	23'263 (23'408)	179'998 (145'698)	35'999 (36'424)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	64,9%	62,8%	62,8%
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(64,9%)	(62,8%)	(62,8%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) ²	263'815	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Nach Art.12 BPG und Art. 30a BPV		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

¹ Im Kontext der strategischen Schwerpunktsetzung für das SNM und der Handlungsfelder der Kulturbotschaft 2025-2028 hat der Museumsrat am 28. Juni 2022 beschlossen, die Geschäftsleitung des SNM um den Zuständigkeitsbereich Digitale Transformation & Innovation zu erweitern. So hat der Museumrat am 5. Dezember 2022 Herrn Hidayet Günhan Akarçay als Leiter des neuen Geschäftsleitungsbereichs gewählt, welcher seine Funktion per 1. April 2023 angetreten hat. Demzufolge ist die Anzahl der übrigen Mitglieder von vier auf fünf Personen gestiegen, wodurch sich die erhöhte Gesamtlohnsumme erklärt. Im Dezember 2022 hat der Bundesrat ausserdem beschlossen, den Mitarbeitenden der Bundesverwaltung im Rahmen der Lohnmassnahmen 2023 einen Teuerungsausgleich von 2,5 Prozent zu gewähren. Vier Mitglieder der Geschäftsleitung haben im 2023 auf eine Barvergütung zur Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit zu Gunsten von zehn Ausgleichstagen verzichtet (gemäss BPV Art. 64b Abs. 5; Vorjahr: 3).

² Lohnklasse 33 (Fr. 250'915) gemäss Art. 11 Abs.1 des Reglements über das SNM-Personalreglement, vom Bundesrat genehmigt am 27. Oktober 2010, zuzüglich Ortszuschlag von Fr. 5'795 und 6 Prozent Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit gestützt auf Art. 2 SNM-Personalreglement.

2.1.4 Pro Helvetia

Anzahl Stellen	94,5 (94,5)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Stiftungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	12,5% (12,5%)		ca. 2% (ca. 2%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	18'000 (18'000)	38'956* (32'700)	4'870 (4'088)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	6'300 (6'300)	0 (0)	0 (0)
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch			
Total	24'300 (24'300)	38'956 (32'700)	4'870 (4'088)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0	0	0
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(0)	(0)	(0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat am 6. Juli 2011 beschlossenes Honorar	18'000 / Jahr	700 / Tag	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 44,4% / F: 33,3% / I: 11,1% / R: 11,1% (D: 44,4% / F: 33,3% / I: 11,1% / R: 11,1%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 44,5% / w: 55,5% (m: 44,5% / w: 55,5%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.			
Es fanden insgesamt 4 Sitzungen des Stiftungsrates statt. Für die Teilnahme an den Stiftungsratssitzungen erhalten die Stiftungsräte ein Taggeld. Dem Präsidenten wird eine Jahrespauschale ausbezahlt. Neben dem Präsidenten sind weiter 8 Personen im Stiftungsrat vertreten.			
* Der Betrag fällt im Jahr 2023 höher aus als 2022, weil im Durchschnitt mehr Mitglieder an den Sitzungen des Stiftungsrates teilnehmen konnten. Der Betrag widerspiegelt die aktuell ausbezahlten Honorare.			
Die Stiftung sieht kein Bonifikationssystem vor, weder für die Gremienmitglieder noch für das Präsidium.			

Anzahl Stellen Pro Helvetia	94,5 (94,5)
------------------------------------	-------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige GL-Mitglieder: 5 (5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	238'464* (232'648)	713'428 (721'041)	142'686** (144'208)**
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	6'300 (6'300)	1'644 (1'617)	329 (323)
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> Mobiltelefon für Privatgebrauch	0	1'644	329
...in % des fixen Lohnanteils	2,6% (2,7%)	0,2% (0,2%)	0,2% (0,2%)
Total	244'764 (238'948)	715'072 (722'658)	143'015 (144'531)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	46'545 (46'180)	98'911 (99'760)	19'782 (19'952)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	59,4%	54,9%	54,9%
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(59,4%)	(54,9%)	(54,9%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) ***	249'666	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	3 Monate bzw. 6 Monate (nur Direktor)		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.

* Die Erhöhung ist auf den gewährten Teuerungsausgleich von 2,5 Prozent zurückzuführen.

** Bei allen Zahlen für 2022 und 2023 wurde nur berücksichtigt, was effektiv ausgezahlt wurde.

*** Lohnklasse 33 gemäss Anhang zu Art. 4 Abs. 1 und Art. 16 Abs. 2 der Verordnung für das Personal der Stiftung Pro Helvetia, vom Bundesrat genehmigt am 23. November 2011, geändert am 22. Mai 2020.

Die Beiträge an die berufliche Vorsorge richten sich nach den Bestimmungen der Publica im Vorsorgewerk der Angeschlossenen Organisationen. Für die Geschäftsleitungsmitglieder gelten die gleichen Regelungen (Sparbeiträge gemäss Sparplan E) wie für das übrige Personal ab der Lohnklasse 24.

Für die Geschäftsleitungsmitglieder gilt das gleiche Lohnsystem wie für das gesamte Personal. Einzige Ausnahme gemäss Art. 16 der Verordnung für das Personal der Stiftung Pro Helvetia ist der Direktor.

2.1.5 Compenswiss (Ausgleichsfonds AHV/IV/EO)

Anzahl Stellen	62,3 (60,0)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Stiftungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsident	Übrige Mitglieder: 10 (10)	
		Total	Durchschnitt
	40% (40%)		9,5% (9,5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)*	101'200 (100'400)	249'100 (220'908)	24'910 (22'091)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	101'200 (100'400)	249'100 (220'908)	24'910 (22'091)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	6'560 (6'400)	0 (0)	0 (0)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	54%	0%	0%
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(54%)	(0%)	(0%)
• Vom Bundesrat am 13.12.2019 festgesetzte Honorare	siehe *	-	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020) **	D: 72,7% / F: 18,2% / I: 9,1% / R: 0,0% (D: 72,7% / F: 18,2% / I: 9,1% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 45,5% / w: 54,5% (m: 54,5% / w: 45,5%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Das Grundhonorar für den Präsidenten beträgt Fr. 90'000, das für die Vizepräsidentin Fr. 45'000, für ein VR Mitglied mit Einsitz in einen der beiden Ausschüsse Fr. 25'000, und für ein einfaches VR Mitglied Fr. 12'500. Zusätzliche Sitzungen von Präsident/Vizepräsidentin werden mit Fr. 400/ganzer Tag entschädigt (Zusatztage in 2023: Präsident: 28 Tage (2022: 26 Tage); Vize-Präsidentin: 10 Tage (2022: 11,5 Tage)). In 2023 hielt der Anlageausschuss eine zusätzliche ausserordentliche Sitzung ab, die zu Sitzungsgeldern von Fr. 1'200 führten. Der Prüfungs- und Personalausschuss hat seinerseits an einem Projekt betreffend Organisationsstrategie gearbeitet, das Sitzungsgelder in Höhe von Fr. 12'800 auslöste.			
** Alle VR Mitglieder werden vom Bundesrat gewählt.			

Anzahl Stellen compenswiss	62,3 (60,0)		
----------------------------	-------------	--	--

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5 (4,9)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	364'796* (357'320)	1'254'455** (1'168'077)	250'891** (233'615)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) ***	25'012**** (17'866)	86'515 (84'633)	17'303 (16'927)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	7'260 (7'500)	5'016 (5'634)	1'003 (1'127)
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> Mobiltelefon für Privatgebrauch	960	5'016	1'003
...in % des fixen Lohnanteils	2,0% (2,1%)	0,4% (0,5%)	0,4% (0,5%)
Total	397'068 (382'686)	1'345'986 (1'258'344)	269'197 (251'669)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	93'559 (90'056)	262'926 (245'480)	52'585 (49'096)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	66,8%	67,7%	67,7%
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(66,8%)	(67,6%)	(67,6%)
• Höchstlohn (fix) gemäss vom Bundesrat am 30.11.2018 genehmigten Lohnreglement	364'796*	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Gemäss BPG		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Angepasster Lohn infolge Teuerungsausgleich (2,09%).

** Der Betrag der fixen Lohnanteile ist im Vergleich zu 2022 leicht höher infolge Erhöhung des Beschäftigungsgrads eines Direktionsmitglieds und einem Teuerungsausgleich von 3%.

*** Leistungskomponenten werden jeweils im Folgejahr ausbezahlt, d.h. die hier angegebenen Zahlen beruhen auf den Leistungen des Geschäftsjahres 2022 (resp. 2021) und unterstehen seit 2020 dem Lohnreglement von compenswiss.

**** Der variable Anteil wird ermittelt, indem ein variabler Prozentsatz, der vom Grad der Zielerreichung abhängt, auf das Festgehalt angewendet wird. Der für 2023 erreichte Erfüllungsgrad ist höher als der für 2022.

Privatrechtlich organisierte Unternehmen

Keine.

2.2 Eidgenössisches Justiz- und Polizeidepartement (EJPD)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

2.2.1 Eidgenössisches Institut für Geistiges Eigentum (IGE)

Weil das Geschäftsjahr des IGE im Sommer endet, werden dessen Angaben jeweils in das Kaderlohnreporting des Folgejahres aufgenommen. Die vorliegenden Daten umfassen den Zeitraum vom 1. Juli 2022 bis zum 30. Juni 2023.

Anzahl Stellen*	264 (267)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung für die Funktion)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	2-3% (2-3%)		1% (1%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	14'850** (9'984)	51'389** (36'890)	6'424** (4'611)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	14'850 (9'984)	51'389 (36'890)	6'424 (4'611)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat am 01.09.2004 beschlossenes Honorar	120'000		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 77,8% / F: 22,2% / I: 0,0% / R: 0,0% (D: 77,8% / F: 22,2% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 55,6% / w: 44,4% (m: 44,4% / w: 55,6%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschl. Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			

* Jahresdurchschnitt

Die Sitzungstaggelder und die zusätzliche Entschädigung für die Präsidentin wurden – vorbehaltlich einer angemessenen Anpassung an die jährliche Teuerung – letztmals per 1. Juli 2022 angepasst. Im Geschäftsjahr 2022/23 fanden zwei ordentliche Sitzungen (Vorjahr: 2) sowie eine ausserordentliche Sitzung (Vorjahr: 0) statt. Weiter waren drei Institutsratsmitglieder beim Auswahlverfahren zur Besetzung der neuen Abteilungsleitung Patente beteiligt.

** Die Zunahme im Vergleich zum Vorjahr liegt an der ausserordentlichen Sitzung sowie der Involvierung des Institutsrats im Auswahlverfahren für die Besetzung der neuen Abteilungsleitung Patente.

Die Zielquote von 40 Prozent für die Vertretung der beiden Geschlechter wird eingehalten. Der Richtwert für die Landessprache Deutsch (62,2%) wird erfüllt, derjenige für Französisch (22,9%) knapp nicht. Der Richtwert für die Landessprachen Italienisch (8,0%) und Rätoromanisch (0,5%) wird nicht eingehalten. Gemäss Art. 3 Abs. 2 IGEG (SR 172.010.31), Stand am 01.01.2017 wird der Institutsrat durch den Bundesrat gewählt.

Anzahl Stellen IGE*	264 (267)
----------------------------	-----------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 4 (5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	266'872 (259'173)	930'929** (977'133)	232'732 (195'427)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	35'848 (36'748)	129'979 (135'441)	32'495 (27'088)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	5'670 (5'670)	11'340 (34'072)	2'835 (6'814)
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch ¹			
...in % des fixen Lohnanteils	2,1% (2,2%)	1,2% (1,2%)	1,2% (1,2%)
Total	308'390 (301'591)	1'072'248 (1'146'646)	268'062 (229'329)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	41'466 (30'545)	235'761 (237'961)	58'940 (47'592)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	54%	63%	63%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(50%)	(63%)	(63%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) ²	314'084	–	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)		–	

Bemerkungen/Kommentare, einschl. Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Jahresdurchschnitt

** Im Berichtsjahr fällt die Entlöhnung der übrigen Mitglieder tiefer aus, da der Leiter Stabsabteilung das IGE per 31. Oktober 2021 verlassen hat und die Stelle nicht wieder besetzt wurde.

¹ Nur einzelne Direktionsmitglieder mit häufiger Reisetätigkeit sind Inhaber eines geschäftlichen Generalabonnements SBB, welches sie auch zu privaten Zwecken benützen dürfen.

² Art. 4 Abs. 2 IGE-PersV (SR 172.010.321), Stand am 01.10.2010, teuerungsbereinigt

Mitarbeitende mit Vertrauensarbeitszeit erhalten jährlich 2 Wochen zusätzliche Freizeit für die vollumfängliche Abgeltung allfälliger Mehrleistungen.

2.2.2 Eidgenössische Revisionsaufsichtsbehörde (RAB)

Anzahl Stellen	27,4 (24,6)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 4 (4)	
		Total	Durchschnitt
	30% (30%)		12,5% * ² (12,5%) * ²
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	66'690 * ¹ (66'690) * ¹	125'000 (125'000)	31'250 * ² (31'250) * ²
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	2'000 (2'000)	4'500 (4'500)	1'125 * ² (1'125) * ²
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	68'690 (68'690)	129'500 (129'500)	32'375 (32'375)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	13'193 (13'193)	0 (0)	0 (0)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	63,5% (63,5%)	0% (0%)	0% (0%)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens			
• Vom Bundesrat am 25.11.15 beschlossenes Honorar	80'000	125'000	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 60,0% / F: 20,0% / I: 0,0% / R: 0,0% / übrige: 20,0 * ³ (D: 60,0% / F: 20,0% / I: 0,0% / R: 0,0% / übrige: 20,0%) * ³		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 60,0% / w: 40,0% (m: 60,0% / w: 40,0%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* ¹ Inkl. Abzug für Sparbeitrag und Risikoprämie BVG (VR-Präsidentin)			
* ² Vizepräsidium: Fr. 50'000, BG 20 Prozent, Spesen FR. 1'500			
* ³ Eine Verwaltungsrätin ist englischer Muttersprache			

Anzahl Stellen RAB	27,4 (24,6)
--------------------	-------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	298'000 (292'000)	661'000 (645'001)	220'333 (215'000)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	19'014 (18'904)	55'680 (55'332)	18'560 (18'443)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	14'400	43'200	14'400
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: überobligatorische Betreuungszulagen	4'614	12'480	4'160
... in % des fixen Lohnanteils	6,4% (6,5%)	8,4% (8,6%)	8,4% (8,6%)
Total	317'014 (310'904)	716'680 (700'333)	238'893 (233'443)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	48'737 (47'776)	110'883 (98'713)	36'961 (32'904)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	64,9%	62,7%	62,7%
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(64,9%)	(63,1%)	(63,1%)
• Vom Verwaltungsrat am 28.11.2016 beschlossener Höchstlohn (fix und variabel)	375'779 * ¹	1'080'000	270'000
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	4 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

*¹) Lohnmaximum nach Bundespersonalverordnung (Art. 36 BPV, Stand 01.01.17)

Die Mitglieder der Geschäftsleitung arbeiten grundsätzlich auf Vertrauensbasis. Sie können die über die Normalarbeitszeit hinausgeleitete Arbeitszeit im Rahmen der Vertrauensarbeitszeit kompensieren. Es besteht kein Anspruch auf finanzielle Abgeltung.

2.2.3 Eidgenössisches Institut für Metrologie (METAS)

Anzahl Stellen	227 (211)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Institutsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 5 (4)	
		Total	Durchschnitt
	2,8% (3,1%)		1,2% (1,0%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	21'000 (22'000)	35'200 (24'200)	7'040 (6'050)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	1'086 (1'086)	955 (719)	190 (180)
<input checked="" type="checkbox"/> Vergütung von Realspesen / Reisekosten			
Total	22'086 (23'086)	36'155 (24'919)	7'230 (6'230)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0	0	0
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(0)	(0)	(0)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat am 21. November 2012 beschlossenes Honorar (Sitzungstaggeld)	2'750*	2'200*	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 66,6% / F: 16,7% / I: 16,7% / R: 0,0% (D: 60,0% / F: 20,0% / I: 20,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 50,0% / w: 50,0% (m: 40,0% / w: 60,0%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Der Institutsrat des METAS setzt sich gemäss Art. 6 des Bundesgesetzes über das Eidgenössische Institut für Metrologie (EIMV, SR 941.27) aus fünf bis sieben fachkundigen Mitgliedern zusammen. Am 11.11.2022 hatte der Bundesrat ein zusätzliches Mitglied per 1.1.2023 gewählt. Dadurch bestand der Institutsrat des METAS im Jahr 2023 aus insgesamt sechs Mitgliedern.			
2023 wurden drei Sitzungen des Institutsrats durchgeführt (Vorjahr: vier). Der Präsident hat zudem, wie im Vorjahr, am Eignergespräch mit dem Departement und an einer Veranstaltung im METAS teilgenommen. An dieser Veranstaltung nahmen auch Mitglieder des Institutsrats teil. Der Institutsrat weist zudem 2023 ein Mitglied mehr auf als im Vorjahr. Beides hat sich auf die Entschädigung für die übrigen Mitglieder ausgewirkt.			
Die Richtwerte bezüglich der Vertretung der Geschlechter werden eingehalten. Bei der Vertretung der Landessprachen liegt der Anteil beim Französischen leicht unter dem Richtwert. Die kleine Abweichung von den Richtwerten bezüglich der Anteile der Landessprachen sind auf das besondere und spezialisierte Anforderungsprofil, dem die Mitglieder des Institutsrats des METAS entsprechen sollten, zurückzuführen (sehr gute Vernetzung auf dem Gebiet der naturwissenschaftlichen und technischen Forschung und Entwicklung, Erfahrungen in der anwendungsorientierten technischen Entwicklung und dazu noch Kenntnisse und Erfahrungen in strategischer Unternehmensführung).			
* Sitzungstaggeld. Das Sitzungstaggeld schliesst den Aufwand für die Sitzungsvorbereitung ein.			

Anzahl Stellen METAS	227 (211)
----------------------	-----------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	305'023 (299'771)	667'470 (691'500)	222'490 (230'500)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)*	23'600 (18'500)	50'100 (44'000)*	16'700 (14'667)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	3'400 (3'400)	10'200 (10'200)	3'400 (3'400)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	3'000	9'000	3'000
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Lohnnebenleistungen nach Art. 34 PV-METAS	400	1'200	400
...in % des fixen Lohnanteils	1,1% (1,1%)	1,5% (1,5%)	1,5% (1,5%)
Total	332'023 (321'671)	727'770 (745'700)	242'590 (248'567)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	63'076 (61'071)	117'799 (126'498)	39'267 (42'166)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	60,9%	61,4%	61,4%
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(57,5%)	(58,1%)	(58,1%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel)**	335'910	–	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	sechs Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Nein	Nein	

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Gemäss der Personalverordnung des METAS ist der Institutsrat für die Festlegung des Leistungslohnanteils der Mitglieder der Geschäftsleitung zuständig. Dieser beträgt maximal 15 Prozent des Basislohns. Der Betrag wird vom Institutsrat jährlich in Abhängigkeit vom Geschäftsgang des METAS festgelegt.

** Art. 23 Abs. 2 der Verordnung des METAS über sein Personal (PV-METAS; SR 941.273), vom Bundesrat genehmigt am 21. November 2012 (ohne Abgeltung für Vertrauensarbeitszeit).

Für die Mitglieder der Geschäftsleitung ist Vertrauensarbeitszeit obligatorisch (Art. 37 Abs. 3 PV-METAS). Deren Abgeltung ist im fixen Lohnanteil enthalten.

Privatrechtlich organisierte Unternehmen
Keine.

2.3 Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport (VBS)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

Keine.

Privatrechtliche organisierte Unternehmen

2.3.1 RUAG MRO Holding AG

Anzahl Stellen	2'671 (2'706)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat) ¹⁾			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 5 (4)	
		Total	Durchschnitt
	35% (35%)		16% (16%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	150'000 (150'000)	297'796 ²⁾ (262'000)	64'738 (65'500)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	15'000 (15'000)	30'198 (26'200)	6'565 (6'550)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	165'000 (165'000)	327'994 (288'200)	71'303 (72'050)
Weiteres			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	11'835 (11'844)	20'837 (18'793)	4'530 (4'698)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)			
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0 (0)	5'138 (0)	1'117 (0)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	53,3% (0%)	53,3% (0%)
Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge	176'835 (176'844)	353'969 (306'993)	76'950 (76'748)
• An der GV vom 17.05.2023 festgelegte, erhöhte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	176'879	356'319	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 66,6% / F: 16,7% / I: 16,7% / R: 0,0% (D: 60,0% / F: 40,0% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 50,0%/ w: 50,0% (m: 60,0% / w: 40,0%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			

¹⁾ Der Verwaltungsrat der RUAG MRO Holding AG setzte sich zu Beginn des Berichtsjahres aus dem Präsidenten, dem Vizepräsidenten und 3 weiteren Mitgliedern zusammen. Anlässlich der Generalversammlung vom 17.05.2023 wurde der Verwaltungsrat um ein Mitglied erweitert. Das fünfte Mitglied wurde anteilmässig in der Berechnung berücksichtigt. Die aufgeführten Pensen gelten für die Phase der Umsetzung der Entflechtung und Weiterentwicklung von RUAG gemäss Bundesratsbeschluss vom 23.10.2019.

Im Berichtsjahr 2023 traf sich der Verwaltungsrat zu 5 ordentlich (Vorjahr: 7) und 11 ausserordentlich (Vorjahr: 2) einberufenen Sitzungen sowie einem zweitägigen Strategie-Workshop (Vorjahr: 1). Zusätzlich fanden regelmässige Sitzungen der Ausschüsse (Audit and Risk Management Committee, Nomination and Compensation Committee sowie Strategy Committee) statt. Die Entschädigung richtet sich nach den Beschlüssen der Generalversammlung vom 17.05.2023.

²⁾ Einschliesslich Fr. 77'000 für das Vizepräsidium, Beschäftigungsgrad 20 Prozent. Die Zunahme des Gesamthonorars ist auf die Vergrösserung des Verwaltungsrates zurückzuführen.

Anzahl Stellen RUAG MRO Holding AG	2'671 (2'706)		
------------------------------------	---------------	--	--

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz ¹⁾	Übrige Mitglieder: 5 ²⁾ (6)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	434'563 (444'128)	1'162'033 ³⁾ (1'283'466)	244'639 (213'911)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	79'842 ⁴⁾ (0)	14'713 ⁵⁾ (30'000)	3'097 (5'000)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) ⁶⁾	113'809 (35'344)	210'199 (393'539)	44'252 (65'590)
.... in % des fixen Lohnanteils	26,2% (8,0%)	18,4% (30,7%)	18,4% (30,7%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	39'884 (10'005)	87'292 (122'443)	18'377 (20'407)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	19'625	38'400	8'084
<input checked="" type="checkbox"/> Geschäftswagen für private Zwecke	15'228	34'398	7'242
<input checked="" type="checkbox"/> GA / Halbtax SBB zum privaten Gebrauch	0	4'537	955
<input checked="" type="checkbox"/> Dienstaltersgeschenk	0	500	105
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere Nebenleistungen: AG-Beiträge an freiwillige Sozialversicherungen	5'031	9'457	1'991
...in % des fixen Lohnanteils	9,2% (2,3%)	7,5% (9,5%)	7,5% (9,5%)
Total	668'098 (489'477)	1'474'237 (1'829'448)	310'365 (304'908)

Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge

• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	50'481 (11'955)	116'799 (138'996)	24'589 (23'166)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	96'319	170'019	35'793
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(21'733)	(214'018)	(35'670)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	53,3% (50%)	53,6% (50%)	53,6% (50%)
Total Entlöhnung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge	814'898 (523'165)	1'761'055 (2'182'462)	370'747 (363'744)
• An der GV vom 18.05.2022 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	3'200'649		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	264'606 ⁷⁾ (681'684)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

Im Berichtsjahr wurden an 3 Kadermitglieder ausserhalb der Geschäftsleitung eine Vergütung (einschliesslich Nebenleistungen, Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge) von durchschnittlich Fr. 404'735 entrichtet (vgl. Art. 6a Abs.1 Bst a BGP). Als Vergleichsgrösse dient ein Vollpensum. Diese Vergütung ist nicht in obiger Tabelle enthalten.

¹⁾ Die Entlöhnung für den Vorsitz der Geschäftsleitung bezieht sich auf den jeweils amtierenden CEO (01.01. – 09.08.2023; 10.08. – 31.12.2023; 2 Mitglieder der Geschäftsleitung als CEO a.i. in Co-Leitung). Durch die vorübergehende Co-Leitung ist ein Vergleich zum Vorjahr nur bedingt möglich.

²⁾ Im Berichtsjahr blieb eine GL-Funktion während 9 Monaten unbesetzt.

-
- ³⁾ 1 GL-Mitglied übte die Funktion zu Beginn interimistisch im Mandatsverhältnis aus. Die Anstellung im Mandatsverhältnis beinhaltet keinen variablen Lohnanteil und keine anderen Nebenleistungen. Ein Vergleich zum Vorjahr ist daher nur bedingt möglich.
- ⁴⁾ Beinhaltet 2 Sonderzahlungen (Funktionszulagen) für die interimistische Ausübung der CEO-Funktion in Co-Leitung.
- ⁵⁾ Umfasst 1 Sonderzahlung bei Austritt für nicht bezogene Ferienguthaben.
- ⁶⁾ Variable Leistungskomponente: Als Leistungsmaßstab dienen Unternehmensziele und kollektive (qualitative) Leistungsziele in einem festgelegten Verhältnis. Die finanziellen Kennzahlen, wie Auftragseingang, Nettoumsatz, operatives Ergebnis (EBIT-Marge), Nettoumlaufvermögen sowie Strategische Initiativen werden auf Unternehmensstufe gemessen. Der Leistungszeitraum ist ein Geschäftsjahr. Eine Auszahlung erfolgt nur, wenn ein vordefinierter Schwellenwert erreicht wird; nach oben ist die Zahlung auf 120% der Zielauszahlung begrenzt.
Im Vorjahr war der CEO während 8 Monaten im Mandatsverhältnis angestellt, ohne variable Leistungskomponente und andere Nebenleistungen. Ein Vergleich zum Vorjahr ist daher nur bedingt möglich, auch aufgrund der jeweils unterschiedlichen Zielerreichung.
- ⁷⁾ Unter der Position "Abgangentschädigungen" für den Vorsitz ist die Entlohnung der ehemaligen CEO während ihrer Freistellung ausgewiesen (einschliesslich Nebenleistungen, Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge; Freistellung 10.08.2023 – 31.01.2024).
-

2.4 Eidgenössisches Finanzdepartement (EFD)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

2.4.1 Pensionskasse des Bundes (PUBLICA)

Anzahl Stellen	104,8 (105,4)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 16/18 (16/18)*	
		Total	Durchschnitt
	ca. 15-20% (ca. 15-20%)		5% (5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	36'000 (36'000)	238'428** (276'166)	14'025** (16'245)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	36'000 (36'000)	238'428 (276'166)	14'025 (16'245)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Von der Kassenkommission am 1.7.2015 beschlossenes Honorar	36'000	***	
• Vertretung der Landessprachen **** (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 87,4% / F: 6,3% / I: 0,0% / R: 6,3% (D: 87,4% / F: 6,3% / I: 0,0% / R: 6,3%)		
• Vertretung der Geschlechter **** (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 68,7% / w: 31,3% (m: 68,7% / w: 31,3%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Die Kassenkommission umfasst 16 ständige Mitglieder (8 Arbeitnehmer- / 8 Arbeitgeber-Vertretungen). Dem Anlageausschuss gehören 2 Personen an, die nicht Mitglieder der Kassenkommission sind.			
** Die Differenz zum Vorjahr ist mit einer geringeren Anzahl Ausbildungs- und Sitzungstage der Kassenkommission und der Ausschüsse sowie des Wegfalls des temporären Ausschusses technische Parameter (ATP) begründet. Honorar einschliesslich Fr. 24'000 für das Vizepräsidium (Beschäftigungsgrad von 10-15%).			
*** Vizepräsidium pauschal Fr. 24'000 / Präsidium Anlageausschuss pauschal Fr. 50'000 / übrige Mitglieder pauschal Fr. 4'000.			
**** Das oberste Leitungsorgan einer Vorsorgeeinrichtung ist der Stiftungsrat. Bei PUBLICA nehmen die Mitglieder der Kassenkommission diese strategische Führungsaufgabe wahr. Die Amtsdauer der gewählten Kassenkommissionsmitglieder beträgt vier Jahre (01.07.2021 bis 30.06.2025). Der Bundesrat ernennt 6 der 16 Mitglieder der Kassenkommission. Die Arbeitgebenden der dezentralen Verwaltungsorganisationen und die Arbeitgebenden der angeschlossenen Organisationen wählen ihre Vertretung in eigener Kompetenz (je 1) und die Delegiertenversammlung von PUBLICA wählt die Arbeitnehmenden-Vertretung (8). Es obliegt dem Bundesrat, nach Ablauf der Amtsperiode bei der Wahl der 6 Bundesvertreterinnen und Bundesvertreter die definierten Mindestanforderungen umzusetzen.			

Anzahl Stellen PUBLICA	104,8 (105,4)
-------------------------------	---------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 2,3 (3,0)*	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	280'775 (275'000)	654'693* (755'074)*	218'231 (251'691)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	280'775 (275'000)	654'693 (755'074)	218'231 (251'691)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	46'037 (45'108)	105'613 (131'938)	35'204 (43'979)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	61,0%	60,6%	60,6%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(61,0%)	(60,6%)	(60,6%)
• Von der Kassenkommission am 1.4.2014 beschlossener Höchstlohn (fix und variabel) **	340'351	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Gemäss PUBLICA-Personalreglement		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

Am 19. August 2009 verlieh der Bundesrat PUBLICA durch die Ergänzung der Rahmenverordnung BPG auf 1. Januar 2010 den Status als personalrechtliche Arbeitgeberin. Das seit 1. Januar 2010 geltende Lohnmodell beinhaltet keine zusätzlichen Lohnelemente wie z.B. Prämien, Funktions- oder Arbeitsmarktzulagen.

* Übrige Mitglieder: Zu den 2,3 (3,0) übrigen Mitgliedern zählen der stellvertretende Direktor sowie die Mitglieder der Geschäftsleitung. Im Berichtsjahr 2023 war eine Funktion der Geschäftsleitung während 8 Monaten vakant.

** Lohnbandbreite CHF 256'846 – 347'498. Der Lohn der übrigen Mitglieder der Geschäftsleitung wird von der Direktion festgelegt.

2.4.2 Eidgenössische Finanzmarktaufsicht (FINMA)

Anzahl Stellen	583 (539) ¹⁾		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
	100% (100%)		26,4% (26,4%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	320'000 (320'000)	580'000 (580'000)	82'857 (82'857)
• Bonifikationen (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	15'670 (17'702)	5'020 (4'050)	717 (579)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	10'000	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	5'670	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Überobligatorischer Anteil Arbeitgeber Familien- und Betreuungszulagen	0	1'450	207
<input checked="" type="checkbox"/> Reisekostenübernahme	0	3'570	510
Total	335'670 (337'702)	585'020 (584'050)	83'574 (83'436)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	72'392 (57'949)	94'109 ²⁾ (85'243)	13'444 (12'178)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64% (64%)	64% ³⁾ (64%)	64% (64%)
• Vom Bundesrat am 15. Januar 2008 beschlossenes Honorar	320'000	580'000 ⁴⁾	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 62,5% / F: 12,5% / I: 25,0% / R: 0,0% (D: 62,5% / F: 12,5% / I: 25,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020) ⁵⁾	m: 62,5% / w: 37,5% (m: 62,5% / w: 37,5%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
¹⁾ Die FINMA beschäftigte 2023 durchschnittlich 638 (Vorjahr: 594) befristet und unbefristet angestellte Mitarbeitende auf 583 befristete und unbefristete Vollzeitstellen (Vorjahr: 539). Die durchschnittliche Anzahl Mitarbeitende wird ohne den Verwaltungsrat ausgewiesen.			
²⁾ Bei den übrigen Verwaltungsratsmitgliedern sind fünf Mitglieder BVG-versichert. Ab 2024 werden neu alle VR-Mitglieder, welche das 65. Altersjahr noch nicht erreicht haben, BVG-versichert sein.			
³⁾ Für die Berechnung des Beitragsvolumens der Arbeitgeberin in Prozent des gesamten Beitragsvolumens wurden die Beträge für die Altersvorsorge und Risikoversicherung beigezogen (exklusive freiwillige Sparbeiträge des Arbeitnehmenden).			
⁴⁾ Vizepräsidium: Fr. 100'000, Beschäftigungsgrad 35 Prozent, restliche VR Mitglieder: Fr. 80'000, Beschäftigungsgrad 25 Prozent			
⁵⁾ Der FINMA Verwaltungsrat setzt sich kontinuierlich mit der Nachfolgeplanung auseinander und trägt in diesem Rahmen den gesetzlichen Anforderungen Rechnung. Der Bundesrat hat bei der Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrates darauf zu achten, dass diese fachkundig und von Beaufsichtigten unabhängig sind (Art. 9 Abs. 2 FINMAG) und im Verwaltungsrat eine angemessene Vertretung beider Geschlechter besteht (Art. 9 Abs. 3 FINMAG). Weiter richtet sich der Verwaltungsrat im Rahmen seiner Unterstützung der Nachfolgeplanung auch nach dem vom Bundesrat am 13. März 2020 genehmigten und am 20. Oktober 2020 veröffentlichten "Anforderungsprofil Verwaltungsrat FINMA". Bei der Nachfolgeplanung muss der Bundesrat die Anforderungen an das einzelne Verwaltungsratsmitglied wie auch diejenigen an das Kollegium als solches sicherstellen.			

Anzahl Stellen FINMA	583 (539)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 8,2 (8)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	579'900 (579'900)	3'055'583 ¹⁾ (2'903'500)	372'632 (362'938)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	27'000 ²⁾ (0)	3'293 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	20'070 (20'070)	172'560 (180'812)	21'044 (22'602)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	14'400	117'600	14'341
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch (Anspruch auf GA nach Art. 9 FINMA Personalreglement)	5'670	45'360	5'532
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Überobligatorischer Anteil Arbeitgeber Familien- und Betreuungszulagen	0	9'600	1'170
...in % des fixen Lohnanteils	3,5% (3,5%)	5,6% (6,2%)	5,6% (6,2%)
Total	599'970 (599'970)	3'255'143 (3'084'312)	396'969 (385'540)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	136'327 (136'483)	542'533 ²⁾ (499'315)	66'163 (62'414)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	64% ³⁾ (64%)	65% ³⁾ (65%)	65% (65%)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens			
• Vom Bundesrat am 26.3.2014 für den Vorsitz beschlossener Höchstlohn (fix und variabel) ⁴⁾	600'000 ⁵⁾	360'000 ⁶⁾	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2–3 KadLV)	182'657 ⁷⁾ (0)	67'565 ⁷⁾ (114'407)	8'240 (14'301)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Direktor 9 Monate / GL-Mitglieder 7 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
¹⁾ Die höheren Lohnfixkosten erklären sich durch die Kündigung eines Geschäftsleitungsmitgliedes per 30. April 2024. Das neue Geschäftsleitungsmitglied hat die Stelle bereits per 1. November 2023 angetreten. Zudem erhielten alle Geschäftsleitungsmitglieder per April 2023 eine Lohnerhöhung.			
²⁾ Funktionszulagen für zwei Geschäftsleitungsmitglieder für die ad interim Übernahme der Funktion des Direktors und Stellvertretung des Direktors (01.10.23 bis 31.03.24). Diese Funktionszulagen sind sozialversicherungspflichtig und wurden in der beruflichen Vorsorge berücksichtigt.			
³⁾ Für die Berechnung des Beitragsvolumens des Arbeitgebers in Prozent des gesamten Beitragsvolumens wurden die Beträge für die Altersvorsorge und vollständig durch den Arbeitgeber finanzierten Beiträge für die Risikoversicherung beigezogen (exklusive freiwillige Sparbeiträge des Arbeitnehmers).			
⁴⁾ Gestützt auf Art. 18 FINMA-Personalverordnung vom 11. August 2008 (SR 956.121).			
⁵⁾ Art. 18 Abs. 3 FINMA-Personalverordnung vom 11. August 2008 (Stand am 1. Juli 2015). Der Lohn des Direktors oder der Direktorin wird unabhängig von den Lohnbändern festgelegt.			
⁶⁾ Art. 18 Abs. 2 FINMA-Personalverordnung vom 11. August 2008 (Stand am 1. Juli 2015). Der/die Vorsteher/Vorsteherin EFD kann personenbezogene Ausnahmen genehmigen und hat dies für die folgenden Geschäftsleitungspositionen getan: Leitung Geschäftsbereich Banken, Versicherungen und Märkte.			
⁷⁾ Das Personalrecht der FINMA sieht keine Abgangsentschädigungen vor, jedoch Cooling-off Dauern mit Lohnfortzahlung für den Direktor (vorliegend 1 Fall mit 3 Monaten) und Geschäftsleitungsmitglieder (vorliegend 1 Fall mit 2 Monaten). Der hier ausgewiesene Betrag beinhaltet fixe Anteile (Monatslöhne) sowie andere Nebenleistungen (Spesen- und Repräsentationspauschalen und überobligatorische Arbeitgeberanteile Familien- und Betreuungszulagen) sowie Arbeitgeberbeiträge in die Pensionskasse jedoch keine Sozialversicherungsleistungen. Der ausgewiesene Betrag ist ebenfalls in den fixen Anteilen sowie anderen Nebenleistungen enthalten.			

Privatrechtliche organisierte Unternehmen

2.4.3 RUAG International Holding AG

Anzahl Stellen	1'989 (2'963) ¹⁾		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder ²⁾ : 4 (4)	
		Total	Durchschnitt
	35% (35%)		16% ²⁾ (16%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	160'000 (160'000)	275'974 (267'294)	68'993 (66'823)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbeitrag	16'000 (16'000)	27'768 (26'729)	6'942 (6'682)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	176'000 (176'000)	303'742 (294'023)	75'935 (73'505)
Weiteres			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	9'704 (12'532)	19'752 (21'053)	4'938 (5'264)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ³⁾	0 (0)	8'829 (18'377)	2'207 (4'594)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0% (0%)	50% (50%)	50% (50%)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	50% (50%)	50% (50%)
Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge	185'704 (188'532)	332'323 (333'453)	83'080 (83'363)
• An der GV vom 18.05.2022 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	188'612	334'911	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 100,0% / F: 0,0% / I: 0,0% / übrige: 0,0% (D: 100,0% / F: 0,0% / I: 0,0% / übrige: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 80,0% / w: 20,0% (m: 80,0% / w: 20,0%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Der Verwaltungsrat der RUAG International setzte sich im Berichtsjahr 2023 aus dem Präsidenten, dem Vizepräsidenten und drei Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat wurde während dem Berichtsjahr 2021 von sieben auf fünf Mitglieder reduziert. U.a. traten zwei weibliche Mitglieder zurück. In der Folge konnte nur eine Frau nachbesetzt werden, womit die Zielvorgabe des Bundes nicht eingehalten wird. Der Richtwert der Vertretung der Landessprachen wird nicht eingehalten, da angesichts der internationalen Ausrichtung des Geschäfts das Beherrschen der englischen Sprache im Vordergrund steht.			
Im Berichtsjahr 2023 traf sich der Verwaltungsrat zu sieben ordentlich einberufenen Sitzungen, einer eintägigen Strategiesitzung und zwei halbtägigen VR-Workshops sowie zu Besprechungen mittels sechs Telefonkonferenzen (Vorjahr: 6 ordentliche Sitzungen, ein zweitägiger Strategie-Workshop, 4 Telefonkonferenzen). Zusätzlich fanden regelmässige Sitzungen der Ausschüsse (Audit Committee und Nomination & Compensation Committee) statt. Die Entschädigung richtet sich nach den Beschlüssen der Generalversammlung vom 18. Mai 2022.			
¹⁾ Die RUAG Aerostructures-Einheiten in Deutschland und Ungarn sind an Mubea verkauft worden.			
²⁾ Einschliesslich Vizepräsidium, Entschädigung Fr. 88'000 mit einem Beschäftigungsgrad von 20 Prozent.			
³⁾ Ein Verwaltungsratsmitglied ist pensionskassenpflichtig (Vorjahr: 2).			

Anzahl Stellen RUAG International Holding AG	1'989 (2'963)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder ¹⁾ : 7 (8)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	504'800 (504'800)	1'872'267 ²⁾ (1'503'864)	267'467 (187'983)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (103'661)	0 (12'958)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) ³⁾	205'275 (222'582)	654'085 (519'878)	93'441 (64'985)
.... in % des fixen Lohnanteils	40,7% (44,1%)	34,9% (34,6%)	34,9% (34,6%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	33'068 (31'733)	100'396 (95'991)	14'342 (11'999)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	19'200	15'600	2'228
<input checked="" type="checkbox"/> Geschäftswagen für private Zwecke	10'584	65'709	9'387
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere: Freiwillige Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherung	3'284	19'087	2'727
...in % des fixen Lohnanteils	6,6% (6,3%)	5,4% (6,3%)	5,4% (6,3%)
Total	743'143 (759'115)	2'626'748 (2'223'394)	375'250 (277'925)
Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	50'905 (54'545)	174'578 (173'463)	24'940 (21'683)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	103'501 (103'501)	337'173 (325'161)	48'168 (40'645)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	50% (50%)	50% (50%)	50% (50%)
Total Entlöhnung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge	897'549 (917'161)	3'138'499 (2'722'018)	448'357 (340'253)
• An GV vom 18.05.2022 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)		5'070'645	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV) ⁴⁾	0 (0)	15'469 (437'273)	2'210 (54'659)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	12 Monate	6 - 12 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)		keine	
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
¹⁾ Beinhaltet im Berichtsjahr 2023 vier Geschäftsleitungsmitglieder, welche das ganze Jahr in der Geschäftsleitung waren, ein Geschäftsleitungsmitglied, welches am 30. September 2023 ausgetreten ist, ein neues Geschäftsleitungsmitglied ab 1. März 2023 und ein neues Geschäftsleitungsmitglied ab 15. Mai 2023.			
²⁾ Die Zunahme lässt sich durch einen Wechsel in der Geschäftsleitung im Vorjahr erklären. Dieser Wechsel resultierte in drei Abgängen und vier Zugängen. Da diese Positionen im Vorjahr nicht unmittelbar nachbesetzt werden konnten, entstanden Lücken, was den niedrigeren Wert des Vorjahres erklärt.			
³⁾ Short Term Incentive: Als Leistungsmassstab dienen finanzielle und persönliche (qualitative) Ziele in einem festgelegten Verhältnis. Die finanziellen Kennzahlen (wie Nettoumsatz, operatives Ergebnis (EBIT), Auftragseingang und Free Cash Flow) werden auf Konzern- und Geschäftsbereichsebene gemessen. Der Leistungszeitraum ist ein Geschäftsjahr. Weitere Ausführungen siehe Geschäftsbericht 2023. Eine Auszahlung erfolgt nur, wenn ein vordefinierter Schwellenwert erreicht wird; nach oben ist die Zahlung auf 120 Prozent der Zielauszahlung begrenzt.			
⁴⁾ In den Abgangsentschädigungen ist für ein ehemaliges Geschäftsleitungsmitglied die Auszahlung der Entlöhnung gemäss arbeitsvertraglichen Bedingungen nach Auflösung des Arbeitsvertrages (Freistellung ab 30.09.2023) ausgewiesen.			

2.5 Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung (WBF)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

2.5.1 ETH-Bereich

Anzahl Stellen	21'008 (20'678)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat): ETH-Rat			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 10 (10)	
		Total	Durchschnitt
	80% (80%)		12% (12%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	301'922 (294'558)	223'500* (200'500)	37'250 (33'417)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	301'922 (294'558)	223'500* (200'500)	37'250 (33'417)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	73'853 (72'052) 64% (64%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Honorar: Bewertungsentscheid Vorsteher/in EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	95 Prozent der Lohnklasse 38, 301'922 (80%)		-
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 63,6% / F: 27,3% / I: 9,1% / R: 0,0% (D: 63,6% / F: 27,3% / I: 9,1% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 45,5% / w: 54,5% (m: 45,5% / w: 54,5%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p>* Die Vergütungen der Mitglieder des ETH-Rats für die Ausschusstätigkeit und für Sonderaufgaben werden zusammen mit dem Grundhonorar ausgewiesen. Von den 10 (10) Mitgliedern erhalten die 6 (6) ETH-Räte ohne Anstellung im ETH-Bereich pauschal Fr. 20'000 pro Jahr. Das Vizepräsidium und der Vorsitz des Audit-Ausschusses werden mit je Fr. 12'000 zusätzlich entschädigt. Sämtliche Mitglieder des ETH-Rats wurden anteilmässig in Bezug auf die Dauer ihrer Funktion in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet. Im Vergleich zu 2022 fanden mehr a.o. Sitzungen statt.</p> <p>Die 4 Mitglieder im Anstellungsverhältnis erhalten keine Honorare. Entsprechend werden die Durchschnittsbeträge für die übrigen Mitglieder für 6 statt für 10 Mitglieder ausgewiesen. Für den Umfang einer 40-Prozent Stelle übernimmt der ETH-Rat die der ETH Lausanne entstehenden Lohn- und Sozialversicherungskosten der Delegierten der Hochschulversammlungen der beiden ETH, um deren Unabhängigkeit von einer Institution zu gewährleisten. Diese Stelle und das Salär sind bei den übrigen Mitgliedern der Geschäftsleitung bei der ETH Lausanne ausgewiesen.</p>			

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 6 (6)*	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	369'457 (360'446)	1'998'281 (1'939'918)	331'380 (323'320)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	369'457 (360'446)	1'998'281 (1'939'918)	331'380 (323'320)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	90'229 (88'030) 64% (64%)	389'012 (405'162) 64% (64%)	64'835 (67'527) 64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	93 Prozent der Lohnklasse 38, 369'457	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Per 1. April 2023 gab es einen Wechsel in der Schulleitung. Sämtliche Mitglieder der Schulleitung wurden anteilmässig in Bezug auf die Dauer in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet.

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5+1 (5+1)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	369'457 (360'446)	1'858'350* (1'809'778)	326'026* (317'505)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	369'457 (360'446)	1'858'350* (1'809'778)	326'026* (317'505)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ◦ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ◦ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	35'404** (87'499) 64% (64%)	434'965 (423'613) 64% (64%)	76'310 (74'318) 64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	93 Prozent der Lohnklasse 38, 369'457	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Bei den Salären der Mitglieder der Schulleitung (= Geschäftsleitung) wurde auch das Salär des bei der ETH Lausanne mit einem Beschäftigungsgrad von 70 Prozent angestellten ETH-Ratsmitglieds (Delegierte der Hochschulversammlungen der beiden ETH), welches jedoch nicht Geschäftsleitungsmitglied der ETH Lausanne ist (5+1), miteingerechnet.

** Die tieferen Beiträge an die berufliche Vorsorge im Jahr 2023 gehen darauf zurück, dass der Präsident der EPFL Ende 2022 das 65. Altersjahr erreicht hatte und ab 1.1.2023 ein tieferer Sparbeitrag für die Alterskategorie 66+ fällig wurde.

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7* (6)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	317'813 (310'061)	1'612'768* (1'433'089)	253'422 (247'084)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (79'029)	0 (0)	0 (0)
... in % des fixen Lohnanteils	- (18,7%)	- (-)	- (-)
Total	317'813 (389'090)	1'612'768 (1'433'089)	253'422 (247'084)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	62'653 (74'804) 64% (64%)	364'486 (336'403) 64% (64%)	56'815 (58'001) 64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	80 Prozent der Lohnklasse 38, 317'813	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtsdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

*Mit der neuen Leitung gab es 2023 auch Wechsel in der Direktion der Eawag. Der Stv. Direktor gab die Stv.-Funktion an ein neues Direktionsmitglied ab, blieb aber bis zu seiner Pensionierung Ende 2023 Mitglied der Direktion. Zwei weitere Mitglieder der Direktion gaben diese Funktion ab und wurden ersetzt. Ein mit einem Beschäftigungsgrad von 80 Prozent angestelltes Mitglied der Direktion ging in Pension. Ihre Nachfolge ist mit einem Beschäftigungsgrad von 100% angestellt. Sämtliche Mitglieder der Direktion wurden anteilmässig in Bezug auf den Beschäftigungsgrad und auf die Dauer in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet.

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3* (5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	329'731 (321'688)	1'166'454* (1'455'528)	274'464 (268'713)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (73'988)	0 (32'306)	0 (5'964)
... in % des fixen Lohnanteils	- (23,0%)	- (-)	- (-)
Total	329'731 (395'676)	1'166'454 (1'487'834)	274'464 (274'677)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	79'801 (77'855) 64% (64%)	239'826 (334'841) 64% (64%)	56'431 (61'817) 64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	83 Prozent der Lohnklasse 38, 329'731		-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtsdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* 2023 gab es bei der Empa drei Austritte aus der Direktion infolge Pensionierung. Ein Mitglied der Direktion wurde per Ende Januar 2023 pensioniert, ein zweites per Ende Juli 2023 und das dritte Mitglied per Ende August 2023. Die ausgetretenen Mitglieder werden im Verlaufe von 2024 ersetzt.

PSI	Anzahl Stellen: 2'095 (2'051)
------------	-------------------------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	337'675 (329'439)	2'159'690 (2'102'605)	308'527 (300'372)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	337'675 (329'439)	2'159'690 (2'102'605)	308'527 (300'372)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	66'913 (65'282) 64% (64%)	388'262 (432'632) 64% (64%)	55'466 (61'805) 64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	85 Prozent der Lohnklasse 38, 337'676	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtsdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5** (6)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	311'118* (310'061)	1'158'661** (1'427'671)	244'788 (242'599)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	311'118 (310'061)	1'158'661 (1'427'671)	244'788 (242'599)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	76'941 (74'804) 64% (64%)	255'303 (325'590) 64% (64%)	53'937 (55'326) 64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	80 Prozent der Lohnklasse 38, 317'813	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtsdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Die Direktorin der WSL trat per 31. Juli 2023 von ihrem Amt zurück. Ab 1. August 2023 übernahm der bisherige Stv. Direktor, der Mitglied der Direktion ist, die Geschäfte. Im aufgeführten Betrag ist ein Lohnanteil für die interimistische Leitung der WSL enthalten.

** Das Salär des bisherigen Stv. Direktors WSL wurde bis Ende Juli 2023 im Total der Mitglieder der Geschäftsleitung miteingerechnet. Ein Mitglied der Direktion ist mit einem Beschäftigungsgrad von 90 Prozent angestellt.

2.5.2 Eidgenössische Hochschule für Berufsbildung (EHB)

Anzahl Stellen	194,7 (187,1)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	30% (30%)		unter 5% (unter 5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	55'000 (55'000)	45'000*1 (45'000)	5'625 (5'625)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	55'000 (55'000)	45'000 (45'000)	5'625 (5'625)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	4'964 (4'986) 60% (60%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat am 21. Juni 2013 beschlossenes Honorar (übrige am 27. Juni 2012)	55'000	Mitglieder pauschal 3'000 pro Jahr, Vizepräsidium und pro Mitgliedschaft in einem Ausschuss pauschal 1'000 pro Jahr	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 66,7% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 0,0% (D: 66,7% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 55,6% / w: 44,4% (m: 55,6% / w: 44,4%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
*1 Einsitz in folgenden Ausschüssen des Rates: <ul style="list-style-type: none"> - Strategie - Aus- und Weiterbildung - Forschung & Entwicklung - Berufsentwicklung - Services und Personal - Finanzen 			

Anzahl Stellen EHB	194,7 (187,1)
---------------------------	---------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 4*1 (4)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	243'195 (236'852)	699'333*1 (757'887)	174'833 (189'471)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	500 (0)	125 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (5'670)	5'670 (5'670)	1'418 (1'418)
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	0,0% (2,4%)	0,8% (0,7%)	0,8% (0,7%)
...in % des fixen Lohnanteils			
Total	243'195 (242'522)	705'503 (763'557)	176'376 (190'889)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	56'108 (43'834)	141'819*1 (145'447)	35'455 (36'361)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	60% (60%)	60% (60%)	60% (60%)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens			
• Vom Bundesrat genehmigter Höchstlohn (fix und variabel): Maximum LK 33 + Ortszuschlag bzw. Funktionsklasse 20 EHB-PVO, Stand 2023, EHB-Personalverordnung (SR 412.106.141)	255'516	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	132'981 (0)	33'245 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)		nach BPG	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)		keine	

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

*1 Stelle Nationale Spartenleitung Services seit November vakant, geregelt durch Interimslösung

2.5.3 Schweizerische Exportrisikoversicherung (SERV)

Anzahl Stellen	79,8 (72,7)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
	55% (55%)		15% (15%)
• Honorar (Art. 4 KadLV)	157'200* (139'350)	293'772 (308'428)	41'967 (44'061)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	157'200 (139'350)	293'772 (308'428)	41'967 (44'061)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	0 (0) 0% (0%)	0 (1'919) 0% (71,9%)	0 (274) 0% (71,9%)
• Vom Bundesrat am 28.05.2013 beschlossenes Honorar	3'000/Sitzung	1'500/Sitzung (2'000/Sitzung Versicherungsausschuss)	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 75,0% / F: 25,0% / I: 0,0% / R: 0,0% (D: 75,0% / F: 25,0% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 62,5% / w: 37,5% (m: 62,5% / w: 37,5%)		

Bemerkungen/Kommentare einschl. Kommentar zu Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.

Der Verwaltungsrat setzt sich aus 8 Mitgliedern inkl. VR-Präsidium zusammen (Art. 24 Abs. 1 SERV). Es gab, ausser beim VR-Präsidium (*erhöhte Abgeltung besonderer Aufgaben der VR-Präsidentin ist u.a. durch verstärkte Teilnahmen an Delegationsreisen auf Bundesratsebene, an Konferenzen im Ausland und durch die Wahrnehmung weiterer repräsentativer Aufgaben im Interesse der SERV (Treffen, Sitzungen etc.) begründet), keine nennenswerten Veränderungen gegenüber dem Vorjahr. Im Jahr 2023 blieb die Vertretung der Landessprachen und der Geschlechter unverändert.

Das Honorar gemäss Art. 4 KadLV umfasst das ordentliche Honorar sowie Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben. Die Spesen- und Repräsentationspauschalen beziehen sich ausschliesslich auf die Sitzungshonorare. Die Aufteilung zwischen Honorar und Geldleistungen für besondere Aufgaben zeigt folgendes Bild:

	Präsidentin	Übrige Mitglieder	Durchschnitt
Sitzungshonorar	77'500	245'875	35'125
Geldleistung zur Abgeltung besonderer Aufgaben	79'700	47'897	6'842
Honorar Total	157'200	293'772	41'967

Anzahl Stellen SERV	79,8 (72,7)		
----------------------------	-------------	--	--

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	305'229 (298'758)	747'945* (656'550)	249'315* (218'850)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	2'000 (0)	667 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (1'000)	0 (17'350)	0 (5'783)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) **	89'625 (53'770)	159'188 (68'550)	53'063 (22'850)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	600 (600)	1'800 (1'200)	600 (400)
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Verbilligung Reka Checks			
...in % des fixen Lohnanteils	0,2% (0,2%)	0,2% (0,2%)	0,2% (0,2%)
Total	395'454 (354'128)	910'933 (743'650)	303'645 (247'883)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	88'635 (77'156)	135'930 (105'262)	45'310 (35'087)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	78%	70%	70%
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(77%)	(68%)	(68%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix): Max. Lohnklasse 37 gem. BPV / Art. 9. Abs. 2 des Personalreglements, vom BR am 30. Mai 2008 genehmigt.	322'712	-	-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschl. Erläuterungen zu Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

Für die variablen Lohnanteile (Bonifikationen) gilt ein Bemessungshorizont von jeweils einem Jahr. Die Beurteilungskriterien werden in individuellen Zielvereinbarungen gemäss dem vom Bundesrat genehmigten Personalreglement festgelegt. Der variable Lohnanteil wird jeweils im Folgejahr ausbezahlt.

* Die deutliche Erhöhung der Gesamtlohnsomme und des Durchschnittlohns im Jahr 2023 rührt daher, dass die Geschäftsleitung der SERV, im Gegensatz zum Jahr 2022, wo das zusätzliche, vierte Mitglied erst im April 2022 eingetreten ist, im 2023 über die vollen 12 Monate entschädigt wurde.

** Gemäss Arbeitsvertrag haben alle Mitarbeitenden der SERV, abhängig von der jeweiligen Funktionsstufe (Direktor, Bereichsleiter und Mitarbeitende), unterschiedlich hohe variable Lohnanteile. Der VR hat letztes Jahr entschieden, dass alle Mitarbeitenden (erstmalig) den gemäss Arbeitsvertrag max. möglichen variablen Lohnanteil erhalten sollen. Die Ziele für das Jahr 2022 wurden mit «ausgezeichneter Zielerreichung» deutlich übertroffen und durch den VR bestätigt. Daraus resultierte diese Erhöhung des variablen Lohnanteils für die Geschäftsleitung im Vergleich zum Vorjahr.

Alle Mitarbeitenden der SERV (inklusive Geschäftsleitung) sind denselben Pensionskassen-Reglementen der beruflichen Vorsorgestiftung der Verbände der Maschinenindustrie unterstellt. Bereits die frühere Exportrisikogarantie (ERG) gehörte bis Ende 2006 dieser Vorsorgestiftung an, da die Mitarbeitenden der ERG bis zum Übergang in die SERV bei der Swissmem (VSM) nach privatrechtlichen Grundsätzen angestellt waren und es auch heute noch sind.

2.5.4 Schweiz Tourismus

Anzahl Stellen	253,6 (248,1)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Vorstand)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 12 (12)	
		Total	Durchschnitt
	15% (15%)		5% (5%)
• Honorar (Art. 4 KadLV)	40'500 (37'500)	64'000 (61'400)	5'333 (5'117)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	7'000 (7'000)	0 (0)	0 (0)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	4'900	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch (Kostenübernahme 1/3)	2'100	(0)	(0)
Total	47'500 (44'500)	64'000 (61'400)	5'333 (5'117)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0	0	0
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(0)	(0)	(0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat am 29.01.2014 beschlossenes Honorar	36'300 sowie Sitzungsgeld pro Tag 200	4'000 (Vizepräsidium 6'600) sowie Sitzungsgeld pro Tag 200	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 61,5% / F: 23,1% / I: 7,7% / R: 7,7% (D: 61,5% / F: 23,1% / I: 7,7% / R: 7,7%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 61,5% / w: 38,5% (m: 69,2% / w: 30,8%)		
Bemerkungen/Kommentar , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<u>Präsidium</u>			
Honorar: Seit 01.01.2014 Fr. 36'300. Pro Sitzung wird ein Taggeld von Fr. 200 ausgerichtet. 5 Vorstandssitzungen, eine davon zweitägig (Anzahl 2022: 5, wobei eine davon 2 Tage im Ausland). Dazu 11 Tourismus-Regionen Besuche sowie zwei Auslandeinsätze für ST à 2 Tage in Berlin und London. Total 21 Taggelder (Vorjahr 6).			
<u>Übrige Mitglieder</u>			
Honorar: Seit 01.01.2014 Fr. 4'000 pro Jahr (VP Fr. 6'600) respektive Fr. 200 pro Sitzungstag. 2 Vorstandsmitgliedern wurden 2023 lediglich je CHF 3'000 ausbezahlt (Beginn Mitgliedschaft in 2023/Q2). 60 Taggelder für Vorstandssitzungen und 17 Tourismus-Regionen Besuche von verschiedenen Vorstandsmitgliedern. Total 77 Taggelder (Vorjahr 54).			
<u>Kommentar zur Vertretung der Landessprachen im Vorstand:</u>			
Der Einfluss von Schweiz Tourismus auf die sprachliche Zusammensetzung des Vorstands ist begrenzt. Die Präsidentin oder der Präsident und sechs Mitglieder werden durch den Bundesrat bestimmt, die übrigen sechs Vorstandsmitglieder wählt die Mitgliederversammlung aus den eigenen Reihen. Eine angemessene Vertretung der Landessprachen wird angestrebt.			
<u>Kommentar zur Vertretung der Geschlechter im Vorstand:</u>			
Wie bei der Vertretung der Landessprachen ist der Einfluss von Schweiz Tourismus auf das Geschlechterverhältnis im Vorstand begrenzt. Die Erhöhung des Frauenanteils bleibt ein erklärtes Ziel.			

Anzahl Stellen Schweiz Tourismus	253,6 (248,1)
----------------------------------	---------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)*	325'481 (299'185)	1'408'754 (1'383'369)	201'251 (197'624)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. * (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	24'932 (57'271)	91'225 (191'876)	13'032 (27'411)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	24'040 (24'040)	101'117 (105'835)	14'445 (15'119)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	10'720	52'718	7'531
<input checked="" type="checkbox"/> Sonderzulagen (Dienstaltersgeschenk)**	0	4'299	614
<input checked="" type="checkbox"/> Geschäftswagen für private Zwecke	7'020	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	44'100	6'300
...in % des fixen Lohnanteils	7,4% (8,0%)	6,9% (7,7%)	6,9% (7,7%)
Total	374'453 (380'496)	1'601'097 (1'681'080)	228'728 (240'154)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	59'651 (54'544)	230'820 (213'855)	32'974 (30'551)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	58,6% (58,6%)	57,4% (57,1%)	57,4% (57,1%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix): Max. Lohnklasse 34-37 gem. BPV.	330'780	Nebenleistungen gemäss Art. 20.	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	4 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)		keine	

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

Vorsitz

Fixe Anteile: Der maximale Basislohn wird in der Verordnung von Schweiz Tourismus (SR 935.211, Art. 19) geregelt. Er entspricht der Obergrenze der Lohnklasse 34-37 gemäss Bundespersonalverordnung vom 3. Juli 2001.

Der variable Anteil richtet sich nach dem Zielerreichungsgrad des abgelaufenen Geschäftsjahres.

Berufliche Vorsorge: Der variable Leistungsanteil ist nicht versichert.

Geschäftswagen: Werbefahrzeug von Europcar (Auflage der strategischen Partnerschaft mit Schweiz Tourismus).

Übrige Mitglieder

Der variable Anteil richtet sich nach dem Zielerreichungsgrad des abgelaufenen Geschäftsjahres.

Berufliche Vorsorge: Der variable Leistungsanteil ist nicht versichert.

* Das Vergütungssystem wurde angepasst. Der Basislohn wurde zu Lasten der variablen Leistungskomponente erhöht. Die variable Leistungskomponente beträgt ab dem 1.1.2022 noch im Maximum 12,5 Prozent des Basislohnes.

** Dienstaltersgeschenke in % des fixen Lohnanteils gemäss Anleitung Kaderlohnreporting nicht berücksichtigt.

2.5.5 Innosuisse – Schweizerische Agentur für Innovationsförderung

Anzahl Stellen	91,6 (80,9)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Verwaltungsrats- präsident	Übrige Mitglieder: 5* (6)	
		Total	Durchschnitt
	12,5% (12,5%)		5,5%** (6,9%)***
• Honorar (Art. 4 KadLV)	40'500 (40'500)	65'417 (82'000)	10'903 (13'667)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	40'500 (40'500)	65'417 (82'000)	10'903 (13'667)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat beschlossenes Honorar (Höchstbeträge gemäss BRB 05.06.2020)	40'500	1 Vize 25'000 3 Mitglieder im Ausschuss 21'000 2 Mitglieder 14'000	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 33,3% / F: 50,0% / I: 16,7% / R: 0,0% (D: 42,9% / F: 42,9% / I: 14,3% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 66,7% / w: 33,3% (m: 57,1% / w: 42,9%)		
Bemerkungen/Kommentar , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Ab 01.02.2023 bestand der Verwaltungsrat aus dem Verwaltungsratspräsident und 5 Mitgliedern. Das Total- und Durchschnittshonorar wurde inklusive Honorars des ausgetretenen Mitgliedes berechnet.			
** Der Beschäftigungsgrad wurde auf 12,5 Prozent für den Verwaltungsratspräsident, 9 Prozent für das Vizepräsidium, 7,5 Prozent für Mitglieder, die im Ausschuss Audit & Compliance mitwirken und 5 Prozent für ordentlichen Mitglieder festgelegt. Das Vizepräsidium war im Jahr 2023 nicht das ganze Jahr besetzt.			
*** Im Verlauf der Berichterstellung für 2023 wurde ein Fehler beim Wert für 2022 festgestellt und dieser wurde rückwirkend angepasst			
Am 31.12.2023 setzte sich der Verwaltungsrat aus zwei Frauen und vier Männern zusammen. Der Frauenanteil liegt mit 33,3 Prozent unter der Zielquote des Bundesrates. Der Bundesrat hat per 01.02.2024 eine zusätzliche Frau in den Verwaltungsrat gewählt. Dies wird die Verteilung der Geschlechter wieder auf den Stand von Ende 2022 heben. Gemessen an den Zielwerten sind die französische und die italienische Sprachgemeinschaft übervertreten. Bei einem kleinen Gremium ist es anspruchsvoll, die Zielwerte einzuhalten. Dies umso mehr, als im Verwaltungsrat gemäss Gesetz auch Wissenschaft und Wirtschaft angemessen vertreten sein sollen.			

1.1. Innovationsrat

Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Vorsitzender Innovationsrat	Übrige Mitglieder: 24* (24)	
		Total	Durchschnitt
	20,0%* (20,0%)		13,8%* (14,7%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	40'000** (40'000)	663'300** (704'767)	27'637** (29'365)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	40'000 (40'000)	663'300 (704'767)	27'637 (29'365)

Weiteres

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0 (0)	0 (0)	0 (0)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat beschlossenes Honorar (Höchstbeträge gemäss BRB 15.11.2017)	40'000	40'000	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 36,0% / F: 40,0% / I: 12,0% / R: 0,0% / übrige: 12,0% (D: 36,0% / F: 36,0% / I: 12,0% / R: 0,0% / übrige: 16,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 52,0% / w: 48,0% (m: 52,0% / w: 48,0%)		

Bemerkungen/Kommentar, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

Der Innovationsrat wies inkl. Vorsitz 25 Mitglieder auf (Stand 31.12.2023); gemäss Gesetz sind maximal 25 Mitglieder möglich (Art. 9 Abs. 1 SAFIG).

* Die Berechnung des Beschäftigungsgrades für den Vorsitz und die übrigen Mitglieder erfolgt aufgrund der ausgerichteten Grund- und Fallpauschalen.

** Die Entschädigung der Innovationsratsmitglieder setzt sich zusammen aus einer jährlichen Grundpauschale von Fr. 20'000 (Pensum 10%), aus zusätzlichen Grundpauschalen von Fr. 5'000 für eine Leitungsfunktion im Innovationsrat und/oder für die Mitgliedschaft in Steuerungs- oder Evaluationsgremien themenorientierter Förderprogramme sowie aus Fallpauschalen für die in der Entschädigungsverordnung der Innosuisse aufgelisteten Leistungen.

Italienisch mit 12,0 Prozent und Französisch mit 40,0 Prozent liegen über den Richtwerten des Bundesrats. Zudem haben 12,0 Prozent der Innovationsratsmitglieder keine Landessprache als Muttersprache. Der Verwaltungsrat achtet bei der Wahl der Mitglieder des Innovationsrats auch auf eine möglichst angemessene Vertretung der Sprachgemeinschaften. Letztlich ausschlaggebend muss aber die möglichst ausgewogene Vertretung aller relevanten fachlichen Kompetenzen sein.

Anzahl Stellen Innosuisse	91,6 (80,9)
---------------------------	-------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5 (5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	256'710 (250'450)	1'068'522* (993'514)	210'201* (198'703)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (6'000)	0 (1'200)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	256'710 (250'450)	1'068'522 (999'514)	210'201 (199'903)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	59'594 (58'141)	191'539 (178'625)	37'680 (35'725)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	65,5% (65,5%)	66,0% (65,8%)	64,3% (66,2%)
• Vom Bundesrat genehmigter Höchstlohn: Maximum LK 33 + Ortszuschlag, Stand 31.12.2023; Art. 7 der Personalverordnung Innosuisse (SR 420.232)	256'710	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Gemäss Art. 30a BPV	Gemäss Art. 30a BPV	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.

Die Geschäftsleitung setzte sich am 31.12.2023 aus der Direktorin und 5 Mitgliedern zusammen. Bis zum Eintritt eines neuen Geschäftsleitungsmitglieds am 01.02.2023 wurde die offene Abteilungsleitung interimistisch besetzt. Die Entlöhnung des Abteilungsleitenden ad interim ist in der obigen Berechnung mitberücksichtigt.

* Die Differenz zum Vorjahr erfolgt im Wesentlichen durch eine Erhöhung der Lohnklassen aller übrigen Mitglieder der Geschäftsleitung basierend auf dem Entscheid des Verwaltungsrates vom 07.09.2022 und der daraus folgenden höheren jährlichen Lohnentwicklung per 01.01.2023.

Privatrechtlich organisierte Unternehmen

2.5.6 Identitas AG

Anzahl Stellen	96,3 (92,5)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6) ¹⁾	
		Total	Durchschnitt
	15% (15%)		3% (3%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	38'226 (36'898)	34'479 (35'547)	8'620 (8'887)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	38'226 (36'898)	34'479 (35'547)	8'620 (8'887)
Weiteres			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	1'491 (1'454)	593 (682)	148 (170)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge	39'717 (38'352)	35'072 (36'229)	8'768 (9'057)
• Von der GV am 19.05.2022 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlohnung (inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	40'000	50'000	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 85,7% / F: 14,3% / I: 0,0% / R: 0,0% ²⁾ (D: 85,7% / F: 14,3% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 57,1% / w: 42,9% (m: 57,2% / w: 42,8%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
¹⁾ Seit der Generalversammlung 2020 sind es 6 übrige Mitglieder, davon werden 4 entschädigt. Die beiden Bundesvertreter*innen im Verwaltungsrat erhalten keine Entschädigung. Der Durchschnitt wird daher ohne die Bundesvertreter*innen ermittelt.			
²⁾ Bei den Erneuerungswahlen von 2020 wurde der Fokus auf die Frauenvertretung gelegt. Die Vertretung der Sprachgemeinschaften soll im Rahmen der nächsten Erneuerungswahlen von 2025 angegangen werden.			

Anzahl Stellen Identitas AG	96,3 (92,5)
-----------------------------	-------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 4 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	222'879 (217'445)	705'377 ¹⁾ (552'910)	176'344 (184'303)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (3'000)	0 (1'000)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) ²⁾	34'443 (35'226)	77'850 (57'217)	19'463 (19'072)
...in % des fixen Lohnanteils	15,5% (16,2%)	11,0% (10,3%)	11,0% (10,3%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	900 (900)	3'375 (2'700)	844 (900)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
...in % des fixen Lohnanteils	0,4% (0,4%)	0,5% (0,5%)	0,5% (0,5%)
Total	258'222 (253'571)	786'602 (615'827)	196'651 (205'275)

Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge

• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	21'594 (21'908)	67'705 (54'506)	16'926 (18'169)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	29'619 (28'912)	84'934 (60'101)	21'234 (20'034)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.			
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	65% (65%)	65% (65%)	65% (65%)
Total Entlöhnung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge	309'435 (304'391)	939'241 (730'434)	234'811 (243'478)
• Von der GV am 19.05.2022 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	1'357'385		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.

¹⁾Der Anstieg der Entlöhnung ist darauf zurückzuführen, dass die Geschäftsleitung um eine Person erweitert wurde.

²⁾Die Ziele der Mitglieder der Geschäftsleitung leiten sich von den strategischen Zielen ab. Bemessungsperiode ist das Geschäftsjahr. Die Auszahlung erfolgt im Folgejahr. Die Einmalzahlung der variablen Leistungskomponenten stehen in Abhängigkeit mit der Zielerreichung der Geschäftsleitung.

2.5.7 Swiss Investment Fund for Emerging Markets (SIFEM AG)

Anzahl Stellen	0,3 (0,2)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	40 % * (27 %)		27 % (28 %)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	80'000 (54'000)	273'411 (277'014)	45'569 (46'169)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	2'000 (0)	333 (0)
<input checked="" type="checkbox"/> Weiterbildungsbeiträge			
Total	80'000 (54'000)	275'411 (277'014)	45'902 (46'169)
Weiteres			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	4'405 (2'593)	9'268 (16'189)	1'545 (2'698)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0	1'989	332
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(0)	(5'186)	(864)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0 % (0 %)	53,7 % (53,7 %)	53,7 % (53,7 %)
Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge	84'405 (56'593)	286'668 (298'389)	47'779 (49'731)
• Von der GV am 4. Mai 2022 prospektiv für das Folgejahr festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge) inkl. Anpassungen an der GV vom 5. Mai 2023 aufgrund VR-Ersatzwahlen und Ergänzung "Weitere Leistungen"	85'905	298'957	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 0,0% / F: 42,9% / I: 14,3% / R: 0,0% / übrige: 42,9% (D: 28,6% / F: 42,9% / I: 14,3% / R: 0,0% / übrige: 14,3%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 42,9% / w: 57,1% (m: 42,9% / w: 57,1%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Die Vergütungsstruktur für den Verwaltungsrat der SIFEM AG (VR) orientiert sich an der Kaderlohngesetzgebung des Bundes und wurde vom Bundesrat am 18. April 2021 festgelegt. Für den VR-Präsidenten ist ein Jahresgehalt von Fr. 200'000 und für die weiteren VR-Mitglieder von Fr. 170'000 vorgesehen (bei einem Beschäftigungsgrad von 100 %).			
Die Vergütung setzt sich zusammen aus der pauschalen Entschädigung für die Grundaufgaben der VR-Mitglieder sowie der Abgeltung für die Mitwirkung im Investitionsausschuss, Prüfungsausschuss und Ausschuss <i>Impact and Performance</i> . Der Bundesrat hat per 1.1.2023 einer Anpassung der VR-Struktur zugestimmt; insgesamt sind die Stellenprozente um 9 Prozent und die jährliche Entschädigung um 6 Prozent gestiegen. 2023 wurde erstmals ein Weiterbildungsbetrag von Fr. 2'000 für eine Konferenzteilnahme ausgewiesen. Die Honorare des VR gehen zu Lasten der SIFEM.			
Der Bund führt die SIFEM über den VR. Dieser hat für die Geschäftsführung Tameo Impact Fund Solutions AG und für das Portfoliomanagement responsAbility Investments AG mandatiert. Die Vergütung der mandatierten Unternehmen ist im SIFEM-Jahresbericht 2023 publiziert.			
* Der Aufwand des VR-Präsidenten ist über die Jahre deutlich gestiegen. Deshalb wurde vom Bundesrat eine Erhöhung des Beschäftigungsgrades von 27 auf 40 Prozent für seine Grundaufgaben und die Tätigkeit im Investitionsausschuss gutgeheissen. Diese ist nötig, um den steigenden Gouvernanzanforderungen an die SIFEM durch den Bundesrat, das Parlament und die Finanzkontrolle zu entsprechen. Zudem hat mit der Reorganisation ab 2022 die Verantwortung des VR-Präsidenten zugenommen. Einerseits gegen innen durch die Koordination zwischen den zwei mandatierten Unternehmen, andererseits gegen aussen in der Öffentlichkeit und im internationalen Bereich.			

Der Mindestanteil beider Geschlechter von mindestens 40 Prozent im VR wird eingehalten. Die Vertretung der Sprachen ist ausgewogen, wenn auch auf Kosten des Deutschanteils, das aber von einer Mehrheit im VR ebenfalls gesprochen oder mindestens verstanden wird.

2.6 Eidgenössisches Departement für Umwelt, Verkehr, Energie und Kommunikation (UVEK)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

2.6.1 Die Schweizerische Post AG

Anzahl Stellen	34'583 (34'072)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	50% (50%)		12% (12%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	203'158 (203'122)	684'012 (678'223)	85'502 (84'778)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	28'170 (28'170)	56'000 (56'051)	7'000 (7'006)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	22'500	56'000	7'000
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	5'670	0	0
Total	231'328 (231'292)	740'012 (734'274)	92'502 (91'784)
Weiteres			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	15'075 (16'761)	53'933 (55'774)	6'742 (6'972)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	21'842 (21'878)	13'022 (13'578)	1'628 (1'697)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	50%	50%	50%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(50%)	(50%)	(50%)
Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge	268'245 (269'931)	806'967 (803'626)	100'872 (100'453)
• Von der GV am 03.05.2022 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	271'500	873'895	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 66,7% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 0,0% (D: 77,8% / F: 11,1% / I: 11,1% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 55,6% / w: 44,4% (m: 55,6% / w: 44,4%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Für den Verwaltungsrat wurden nebst dem Präsidenten insgesamt 8 Mitglieder entschädigt. In der Berichtsperiode trat ein Mitglied aus und ein Mitglied trat dem Gremium neu bei.			
Im Berichtsjahr traf sich der Verwaltungsrat zu insgesamt 12 Sitzungen (Vorjahr 12). Zudem wurden 37 Sitzungen der Ausschüsse durchgeführt (Vorjahr 28). Die Erhöhung beruht auf der Einführung des Ausschusses «VRA ARC Kompetenzgremium PF».			
Die Zielquote des Bundesrates für beide Geschlechter von 40 Prozent per Ende 2023 konnte in der laufenden Periode erreicht werden. Die Vertretung der Landessprachen konnte ebenfalls erreicht werden.			

Anzahl Stellen Schweizerische Post AG	34'583 (34'072)
---------------------------------------	-----------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (8)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	678'726 (671'527)	3'357'573 (3'436'853)	479'653 (474'049)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	112'669 (111'473)	500'209 (536'799)	71'458 (74'041)
...in % des fixen Lohnanteils	16,6% (16,6%)	14,9% (15,6%)	14,9% (15,6%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	33'246 (39'246)	176'971 (197'627)	25'282 (27'259)
<input checked="" type="checkbox"/> Sonderzulagen	0	5'000	714
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	24'000	105'000	15'000
<input checked="" type="checkbox"/> Geschäftswagen für private Zwecke	8'646	48'469	6'924
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	0	14'302	2'043
<input checked="" type="checkbox"/> Mobiltelefon für Privatgebrauch	600	4'200	600
...in % des fixen Lohnanteils	4,9% (5,8%)	5,3% (5,8%)	5,3% (5,8%)
Total	824'641 (822'246)	4'034'753 (4'171'279)	576'393 (575'349)

Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge

• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	57'145 (59'853)	289'319 (307'982)	41'331 (42'480)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)			
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	154'396 (153'634)	680'462 (705'394)	97'209 (97'296)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	60% (60%)	60% (60%)	60% (60%)
Total Entlöhnung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge	1'036'182 (1'035'733)	5'004'534 (5'184'655)	714'933 (715'125)
• Von der GV am 02.05.2023 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge) *		6'111'905	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)		6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)		keine	

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

Übrige Mitglieder sieben, im Jahr 2022 ist ein Mitglied ausgeschieden (Leiter SPS).

Über die Freigabe (Anspruch und Bemessung) des Leistungsanteils der ehemaligen Konzernleiterin und des ehemaligen Leiters PostAuto wird erst nach Abschluss der Untersuchungen des Bundesamtes für Polizei zu den Verletzungen des Subventionsrechts in der Sparte des regionalen Personenverkehrs entschieden.

Das Spesenreglement für die Konzernleitung wurde per 01.01.2023 angepasst. Die Spesenpauschale ist tiefer als im Vorjahr und wurde anteilmässig in den Grundlohn eingebaut.

* An der GV vom 03.05.2022 freigegebener Betrag von CHF 6'039'822. Korrektur bei den obligatorischen Sozialversicherungen an der GV vom 02.05.2023 freigegeben.

2.6.2 Schweizerische Bundesbahnen (SBB)

Anzahl Stellen	34'987 (34'227)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	60% (60%)		15% (15%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV) ¹	248'600 (252'000)	653'306 ⁴ (685'000)	81'663 (85'625)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	28'352 (28'352)	88'521 (94'842)	11'065 (11'855)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	22'500	55'831	6'979
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch ²	5'852	32'690	4'086
Total	276'952 (280'352)	741'827 (779'842)	92'728 (97'480)
Weiteres			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	18'469 (15'845)	40'652 (39'988)	5'082 (4'999)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge ³	295'421 (296'197)	782'479 (819'830)	97'810 (102'479)
• Von der GV am 27.04.2022 bzw. am 26.04.2023 angepasste Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	295'426	830'616	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 55,6% / F: 33,3% / I: 11,1% / R: 0,0% (D: 44,4% / F: 44,5% / I: 11,1% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 55,6% / w: 44,4% (m: 66,6% / w: 33,4%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Die von der Generalversammlung festgesetzten Obergrenzen und die vom Eigner festgelegten Rahmenbedingungen wurden eingehalten. Das Basishonorar der VR-Mitglieder beträgt Fr. 70'000, für das Vizepräsidium Fr. 90'000. Die Vergütungen für die Ausschusstätigkeit werden zusammen mit dem Grundhonorar ausgewiesen. Die Nebenleistungen umfassen die Gratisabgabe von Generalabonnements für die Mitglieder des Verwaltungsrates sowie deren Lebenspartnerinnen und Lebenspartner sowie eine Spesenpauschale.			
¹ Nebst einer Honorarpauschale wird den VR-Mitgliedern SBB auch ein Sitzungsgeld für Ausschusssitzungen vergütet. Im Jahr 2023 fanden 27 Sitzungen von VR-Ausschüssen statt.			
² Die ausgewiesenen Kosten entsprechen dem Steuerwert 2023.			
³ Die Arbeitgeberbeiträge an die berufliche Vorsorge sind gemäss EFV innerhalb der bestehenden Obergrenze auszurichten. Die versicherten VR-Mitglieder müssen diese also aus ihrem Honorar finanzieren, weshalb diese Beiträge nicht zur Entschädigung der VR-Mitglieder und der VRP hinzugerechnet werden. Die Arbeitgeberbeiträge an die berufliche Vorsorge haben bei der VRP 47'631 CHF, bei den übrigen VR-Mitgliedern resp. einem versicherten VR-Mitglied 15'841 CHF betragen (Beitragsvolumen des Arbeitgebers: 19,2 Prozent für VRP, 2,4 Prozent für VR-Mitglied). Sie sind in den Angaben zum Honorar enthalten.			
⁴ Die Differenz der Honorare (übrige Mitglieder) von 31'694 CHF begründet sich mit weniger Ausschusssitzungen im Jahr 2023 (u.a. Wegfall a.o. Ausschuss Cargo).			
Der Verwaltungsrat der SBB erfüllt die Richtwerte des Bundesrats für die Vertretung der Sprachgemeinschaften und der Geschlechter.			

Anzahl Stellen SBB	34'987 (34'227)
---------------------------	-----------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 8 (7) ²	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	633'043 (633'043)	3'041'658 (2'877'426)	414'960 (411'061)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) ¹	103'503 (85'731)	497'311 (369'826)	67'846 (52'832)
...in % des fixen Lohnanteils	16,3% (13,5%)	16,3% (12,9%)	16,3% (12,9%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	39'638 (43'208)	198'618 (184'678)	27'097 (26'383)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	25'200	140'800	19'200
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	14'438	54'818	7'479
<input checked="" type="checkbox"/> Dienstaltersgeschenk	0	3'000	418
...in % des fixen Lohnanteils	6,3% (6,8%)	6,4% (6,4%)	6,4% (6,4%)
Total	776'184 (761'982)	3'737'587 (3'431'930)	509'903 (490'276)

Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge

• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr. ²	52'089 (44'665)	254'638 (205'457)	34'739 (29'351)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	198'623 (197'613) 69% (70%)	808'040 (773'037) 66% (67%)	110'237 (110'434) 66% (67%)
Total Entlöhnung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge	1'026'896 (1'004'260)	4'800'265 (4'410'424)	654'879 (630'061)
• Von der GV am 27.04.2022 bzw. am 26.04.2023 angepasste Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	6'091'045		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	12 Monate bzw. 6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

¹ Variable Leistungskomponente: Bei den Konzernzielen, wobei es sich um langfristige strategische Zielvorgaben des Bundesrates und um die neun strategischen wichtigsten Ziele der SBB handelt, konnte eine Zielerreichung von 109 Prozent (Vorjahr 90%) erreicht werden. Die variable Erfolgsprämie beträgt bei der Konzernleitung 15 Prozent und wird aufgrund des effektiven Konzernzielerreichungsgrads 2023 ausbezahlt.

² Mit der Integration von SBB Cargo in den Konzern 2023 wurde der Leiter von SBB Cargo Mitglied der Konzernleitung SBB.

Die Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit ist im Fixlohn enthalten. Die SBB sieht in den Arbeitsverträgen der Konzernleitung keine Abgangsentschädigungen vor.

2.6.3 Eidgenössisches Nuklearsicherheitsinspektorat (ENSI)

Anzahl Stellen	145,9 (145,3)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	55% (55%)		28% (27%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	144'784 (141'252)	320'735 (301'613)*	53'456** (50'269)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	144'784 (141'252)	320'735 (301'613)	53'456 (50'269)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	21'881 (21'347) 59,6% (59,6%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat am 26. Juni 2013 beschlossenes Honorar und am 27.11.2019 bzgl. Beschäftigungsgrad ***	150'000	296'000	49'333
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 57,1% / F: 14,3% / I: 14,3% / R: 0,0% / Übrige: 14,3%**** (D: 57,1% / F: 14,3% / I: 14,3% / R: 0,0% / Übrige: 14,3%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 57,1% / w: 42,9% (m: 57,1% / w: 42,9%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Der ENSI-Rat setzt sich aus fünf bis sieben Mitgliedern zusammen. Die Honorare 2023 entsprechen dem Bundesratsbeschluss vom 26. Juni 2013 zuzüglich dem seit 2013 gewährten Teuerungsausgleich, die durchschnittliche Beschäftigung dem Bundesratsbeschluss vom 27.11.2019.			
* Per Ende 2021 ist ein ordentliches Mitglied zurückgetreten. Infolge einer Vakanz im Ensi-Rat (Januar bis März 2022) fiel das Honorar im Jahr 2022 tiefer aus.			
** Vizepräsidium: Fr. 70'549; BG 35 Prozent (Teuerung eingerechnet)			
*** Bundesratsbeschluss vom 26. Juni 2013: Das Basishonorar für ein ENSI-Rat Mitglied beträgt Fr. 44'000.-, für den Vertreter im paritätischen Organ Fr. 53'000.- und für das Vizepräsidium Fr. 67'000.-. Bei einer vollen Besetzung ergeben sich Fr. 296'000.- oder durchschnittlich Fr. 49'333.-. Bundesratsbeschluss vom 27.11.2019 zum Beschäftigungsgrad: Präsidium 55 Prozent, Vizepräsidium 35 Prozent, Vorsitz ENSI-Rat Audit-Ausschuss 30 Prozent, Mitglied Paritätisches Organ 30 Prozent, Mitglied ohne Zusatzfunktion 25 Prozent.			
**** Ein Mitglied ist spanischer Muttersprache.			
Neben den Honoraren werden keine zusätzlichen Entschädigungen geleistet, effektive Spesen werden rückvergütet.			
Die Vertretung der Geschlechter ist mit einem Männeranteil von 57,1 Prozent und einem Frauenanteil von 42,9 Prozent über der jeweiligen Zielquote von 40 Prozent. Bei der Vertretung der Landessprachen konnten die Richtwerte nicht ganz erreicht werden, wobei ein Mitglied spanischer Muttersprache ist.			

Anzahl Stellen ENSI	145,9 (145,3)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 6* (4)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	273'995 (267'313)	1'442'883* (951'608)	240'480 (237'902)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	13'366 (13'001)	67'127* (47'260)	11'188 (11'815)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	200 (200)	15'725 (19'441)	2'621 (4'860)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	200	900	150
<input checked="" type="checkbox"/> Dienstaltersgeschenk/Treueprämien	0	14'825	2'471
...in % des fixen Lohnanteils	0,1% (0,1%)	0,1% (0,1%)	0,1% (0,1%)
Total	287'561 (280'514)	1'525'735* (1'018'309)	254'289 (254'577)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	43'557 (42'489)	246'120 (164'862)	41'020 (41'216)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	59,5%	58,4%	58,4%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(59,5%)	(58,3%)	(58,3%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) **	342'122	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	3 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
In den fixen Anteilen ist bei der Mehrheit auch der Zuschlag für die Vertrauensarbeitszeit enthalten. Anstelle einer finanziellen Vergütung kann dieser auch als Zeitguthaben (Kompensationstage) bezogen werden.			
Der ENSI-Rat legt den Lohn des Direktors fest. Dieser richtet sich nach dem ENSI-Personalreglement. Die Entlöhnung der übrigen Mitglieder der Geschäftsleitung basiert auf dem Lohnsystem des ENSI. Der Direktor legt deren Lohnerhöhungen fest.			
Der variable Lohnanteil bemisst sich nach der Erfüllung von qualitativen und quantitativen Zielen gemäss jährlicher Zielvereinbarung. Zudem wird beim Direktor und bei der Geschäftsleitung die Erreichung der für jeweils vier Jahre definierten strategischen Ziele bewertet. Aufgrund der guten Zielerreichung gewährte der ENSI-Rat den gleichen variablen Lohn wie im Vorjahr (5% der Lohnsumme).			
Andere Nebenleistungen: Allgemein werden beim ENSI nur effektive Auslagen rückvergütet. Eine Ausnahme bildet die jährliche Pauschalentschädigung von Fr. 200 bzw. Fr. 100 für die Mitglieder der Notfallorganisation. Dienstaltersgeschenke/Treueprämien werden bei der Berechnung des prozentualen Anteils an den fixen Lohnanteilen ausgeklammert.			
Bei der beruflichen Vorsorge sind diejenigen Leistungen versichert (fixe und variable Komponenten ohne Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit), welche im entsprechenden Jahr ausbezahlt werden.			
* Per 19. Januar 2023 wurden zwei Mitglieder der erweiterten Geschäftsleitung (mit beratender Stimme) der Geschäftsleitung zugeführt – eine Unterscheidung damit aufgehoben.			
** Art. 20 Abs. 2 ENSI-Personalreglement (SR 732.221) inkl. Teuerungsausgleich und Reallohnerhöhungen seit 2008 sowie der Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit.			

2.6.4 Schweizerische Trassenvergabestelle (TVS)

Anzahl Stellen*	12,2 (13,2)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 4 (4)	
		Total	Durchschnitt
	3% (3%)		1,5% (1,5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	15'000 (15'000)	20'000 (20'000)	5'000 (5'000)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	4'840 (4'840)	460 (260)	115 (65)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	0	460	115
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB	4'840	0	0
Total	19'840 (19'840)	20'460 (20'260)	5'115 (5'065)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0 (0)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat am 13.05.2020 beschlossenes Honorar	15'000 Jahrespauschale und GA	5'000 Jahrespauschale und effektive Reisespesen	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 60,0% / F: 20,0% / I: 20,0% / R: 0,0% (D: 60,0% / F: 20,0% / I: 20,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 60,0% / w: 40,0% (m: 60,0% / w: 40,0%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Vollzeitstellenäquivalente im Jahresdurchschnitt.			
Der Verwaltungsrat der TVS setzt sich gemäss Art. 9g des Eisenbahngesetzes (EBG, SR 742.101) aus fünf bis sieben fachkundigen Mitgliedern zusammen.			
2023 führte der Verwaltungsrat fünf ordentliche Sitzungen durch (Vorjahr: 4). Zusätzlich fasste der Verwaltungsrat einen Beschluss auf dem Zirkularweg.			
Die Richtwerte für die Vertretung der Landessprachen wurden annähernd erreicht. Die Zielquote von mindestens 40 Prozent für die Vertretung beider Geschlechter wurde ebenso erreicht.			

Anzahl Stellen TVS*	12,2 (13,2)
---------------------	-------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 2 (3)**	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)***	191'283**** (182'700)	328'350 (461'500)	164'175 (153'833)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	3'474 (3'474)	10'200 (15'300)	5'100 (5'100)
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB			
...in % des fixen Lohnanteils	1,8% (1,9%)	3,1% (3,3%)	3,1% (3,3%)
Total	194'757 (186'174)	338'550 (476'800)	169'275 (158'933)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	45'675 (43'501)	64'419 (104'559)	32'210 (34'853)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	66,8%	67,4%	67,4%
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(66,8%)	(67,2%)	(67,2%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) ***	203'553	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Gemäss Art. 30a BPV		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Vollzeitäquivalente im Jahresdurchschnitt

** Aufgrund Pensionierung und Reorganisation erfolgt Neubesetzung erst im Jahr 2024.

*** Art. 5 Abs. 2 der Verordnung über das Personal der Schweizerischen Trassenvergabestelle (PVO-TV) (SR 742.101.21); vom Bundesrat genehmigt am 18. November 2020 (ohne Abgeltung für Vertrauensarbeitszeit).

**** Der Anstieg setzt sich zusammen aus dem Teuerungsausgleich in Höhe von 2,5 Prozent und der Lohnentwicklung in Höhe von 2 Prozent aufgrund der vom Verwaltungsrat vorgenommenen Personalbeurteilung.

Privatrechtlich organisierte Unternehmen

2.6.5 PostFinance AG

Anzahl Stellen	3'340 (3'205)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	50% (50%)		10% (10%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	179'125 (177'909)	548'575 (547'928)	91'429 (91'321)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	14'300 (14'300)	28'800 (28'800)	4'800 (4'800)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	8'000	28'800	4'800
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	0	0
Total	193'425 (192'209)	577'375 (576'728)	96'229 (96'121)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	20'875 (22'091)	21'425 (22'072)	3'571 (3'679)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	50%	50%	50%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(50%)	(50%)	(50%)
Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge	214'300 (214'300)	598'800 (598'800)	99'800 (99'800)
• Von der GV am 25.04.2022 bzw. am 06.04.2023 angepasste Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlohnung (inkl. berufliche Vorsorge)	870'100		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 57,1% / F: 14,3% / I: 28,6% / R: 0,0% (D: 71,4% / F: 14,3% / I: 14,3% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 42,9% / w: 57,1% (m: 57,1% / w: 42,9%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Der Verwaltungsrat von PostFinance umfasst neben dem Präsidenten sechs Mitglieder. Ein Mitglied ist gleichzeitig in der Konzernleitung der Schweizerischen Post AG; dessen Entschädigungen (Honorare und Nebenleistungen) werden vollumfänglich an die Schweizerische Post AG überwiesen.			
Die leicht höheren Honorare des Präsidenten und der Verwaltungsratsmitglieder ist mit den um denselben Betrag tieferen Arbeitgeberbeiträgen der beruflichen Vorsorge zu erklären. Gemäss Vorgabe des Eigners müssen die Beiträge den betroffenen VR-Mitgliedern auf der AHV-pflichtigen Brutto-Entschädigung direkt in Abzug gebracht werden.			
Die Gesamtentschädigung an den Verwaltungsrat PostFinance (inkl. Präsident) hat die freigegebene Obergrenze von CHF 870'100 für das Jahr 2023 nicht überschritten.			
Zusätzlich wurde den externen, mandatierten Mitgliedern eine Entschädigung in der Höhe von CHF 6'690 für Leistungen zugunsten des Konzerns ausbezahlt. Die entsprechenden Kosten wurden durch den Konzern getragen und sind daher explizit nicht Teil der für PF anfallenden, effektiven Vergütungskosten.			
Insgesamt fanden 11 Sitzungen (Vorjahr: 10) des Gesamtverwaltungsrates sowie 42 Sitzungen (Vorjahr: 34) der Ausschüsse statt. Die höhere Sitzungstätigkeit in den Ausschüssen ist mit dem Mehraufwand im Zusammenhang mit der Neubesetzung CEO PostFinance zu erklären.			
Der Eintritt von Frau Vacalli in den Verwaltungsrat PostFinance hat sowohl Einfluss auf die Vertretung der Landessprachen als auch auf die Vertretung der Geschlechter. Die vorgegebenen Richtwerte betreffend Sprachen konnten im Einzelnen nicht ganz erreicht werden. Wir erlauben uns aber, darauf hinzuweisen, dass in einer summarischen Betrachtung die Richtwerte zur Vertretung der Sprachminderheiten übertroffen wird. Die Zielquote von mindestens 40 Prozent für beide Geschlechter wurde weiterhin erreicht, wobei der Verwaltungsrat der PostFinance neu mehrheitlich mit Frauen besetzt ist.			

Anzahl Stellen PostFinance	3'340 (3'205)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5 (6)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	689'006 (683'962)	1'987'780 (2'261'500)	397'556 (376'917)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	114'375 (107'009)	329'971 (353'822)	65'994 (58'970)
...in % des fixen Lohanteils	16,6% (15,6%)	16,6% (15,6%)	16,6% (15,6%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	31'480 (35'680)	101'850 (127'620)	20'370 (21'270)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	15'000	45'000	9'000
<input checked="" type="checkbox"/> Geschäftswagen für private Zwecke	10'210	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	5'670	28'350	5'670
<input checked="" type="checkbox"/> Mobiltelefon für Privatgebrauch	600	3'000	600
<input checked="" type="checkbox"/> Weiterbildungsbeiträge	0	25'500	5'100
...in % des fixen Lohanteils	4,6% (5,2%)	5,1% (5,6%)	5,1% (5,6%)
Total	834'861 (826'651)	2'419'601 (2'742'942)	483'920 (457'157)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	158'601 (159'874)	397'101 (451'333)	79'420 (75'222)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	60%	60%	60%
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(60%)	(60%)	(60%)
Total Entlöhnung inkl. berufliche Vorsorge	993'462 (986'525)	2'816'702 (3'194'275)	563'340 (532'379)
• Von der GV am 25.04.2022 bzw. am 06.04.2023 angepasste Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (exklusive berufliche Vorsorge)	4'660'600		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	218'470 (0)	
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
2023 wurden insgesamt Entschädigungen an 5 übrige Mitglieder ausgerichtet. Ein Mitglied ist Ende 2022 aus der Geschäftsleitung ausgetreten und wurde während der laufenden Kündigungsfrist freigestellt. Die Lohnfortzahlung Januar bis Mai wird gem. Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2-3 Kaderlohnverordnung separat als Abgangsentschädigung ausgewiesen.			
Für den CEO und die Mitglieder der Geschäftsleitung wurde 2023 ein neues Spesenreglement eingeführt, welches Auswirkung auf die Grundvergütung und die Spesepauschalen hatte.			
Für die Mitglieder der Geschäftsleitung (ohne CEO) wurde durch den Verwaltungsratsausschuss Organisation, Nomination und Remuneration eine Entwicklung der Entschädigungen von durchschnittlich 3 Prozent gesprochen.			
Die Gesamtentschädigung an die Geschäftsleitung PostFinance (inkl. CEO) hat die freigegebene Obergrenze von CHF 4'660'600 für das Jahr 2023 nicht überschritten.			

2.6.6 SKYGUIDE, Schweizerische Aktiengesellschaft für zivile und militärische Flugsicherung

Anzahl Stellen	1'483 (1'459)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	35% (35%)		15% (15%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	123'740 (123'740)	285'829 (285'829)	47'638 (47'638)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	4'869 (3'560)	16'640 (15'482)	2'773 (2'580)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	128'609 (127'300)	302'469 (301'311)	50'411 (50'218)
Weiteres			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	9'815 (9'815)	25'782 (25'782)	4'297 (4'297)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	11'260 (11'260)	4'171 (4'171)	695 (695)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	55,3% (55,3%)	55,3% (55,3%)	55,3% (55,3%)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens			
Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge	149'684 (148'375)	332'422 (331'264)	55'403 (55'210)
• Von der GV am 05.05.2022 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	152'000	337'000	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 50,0% / F: 33,3% / I: 16,7% / R: 0,0% (D: 50,0% / F: 33,3% / I: 16,7% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 57,1% / w: 42,9% (m: 57,1% / w: 42,9%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Die Vorgaben betreffend Sprachen und Geschlechter wurden erreicht.			

Anzahl Stellen Skyguide	1'483 (1'459)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	373'450 (370'670)	1'645'550 (1'629'540)	274'258 (271'590)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) Total *	146'786 (134'924)	626'884 (551'222)	104'481 (91'871)
...in % des fixen Lohanteils	39,3% (36,4%)	38,1% (33,8%)	38,1% (33,8%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	33'998 (33'911)	160'356 (182'984)	26'726 (30'497)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	22'800	104'400	17'400
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch **	5'922	35'532	5'922
<input checked="" type="checkbox"/> Beitrag für Zusatzversicherung Erwerbsausfall	5'276	20'424	3'404
...in % des fixen Lohanteils	9,1% (9,1%)	9,7% (11,2%)	9,7% (11,2%)
Total	554'234 (539'505)	2'432'790 (2'363'746)	405'465 (393'958)
Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	43'948 (44'242)	202'725 (183'060)	33'788 (30'510)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	158'141 (139'445)	636'745 (636'498)	106'124 (106'083)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	78% (76%)	76% (75%)	76% (75%)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens			
Total Entlöhnung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und beruflicher Vorsorge	756'323 (723'192)	3'272'260 (3'183'304)	545'377 (530'551)
• Von der GV am 05.05.2022 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge) ***		4'285'000	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	9 Monate	6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Der «Variable Salary Part 2 years» (VSP2) basiert auf einem Zielkatalog mit vier Grössen: Safety, Capacity, Finance und Sustainability.			
** GA SBB: beruflicher und privater Gebrauch			
*** Die Löhne der Geschäftsleitung werden vom Verwaltungsrat auf der Basis der Vorschläge seines Verwaltungsratsausschusses validiert. Der angegebene Betrag entspricht einem Gesamtpaket für alle Mitglieder, den Vorsitzenden inbegriffen. Im Jahr 2023 wurde ein Totalbetrag (inkl. Sozialabgaben) von 4'028'583 CHF ausbezahlt.			

2.6.7 SRG SSR

Anzahl Stellen	5'703 (5'518)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	50% (50%)		20% (20%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV) ¹⁾	135'000 (135'000)	364'000 (351'500)	45'500 (43'938)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	18'300 (18'300)	24'000 (24'000)	3'000 (3'000)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	12'000	24'000	3'000
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	0	0
Total	153'300 (153'300)	388'000 (375'500)	48'500 (46'938)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	16'200 (16'200)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	57%	0%	0%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(57%)	(0%)	(0%)
• Von der Delegiertenversammlung am 02.12.2022 genehmigte maximale Vergütung	178'500 ²⁾	420'500 ²⁾	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 55,5% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 11,1% (D: 55,5% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 11,1%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 66,6% / w: 33,3% (m: 66,6% / w: 33,3%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p>¹⁾ Aufgeführte Entschädigungen umfassen nur das nationale Mandat. Diese sind bei den übrigen Mitgliedern gegenüber dem Vorjahr um rund 13'000 CHF gestiegen. Grund war eine höhere Anzahl Sitzungen als im Vorjahr. Vier Mitglieder sind zudem Präsidenten der vier Regionalgesellschaften und erhielten hierfür von diesen eine kumulierte Entschädigung von 153'795 CHF (Durchschnitt 38'449 CHF). Im Vorjahr betragen die Entschädigungen der Regionalgesellschaften für die Präsidenten 150'970 CHF (Durchschnitt 37'743 CHF). Insgesamt traf sich der Verwaltungsrat im Berichtsjahr 2023 zu 13 Sitzungen (Vorjahr: 8), die Ausschüsse hielten 28 Sitzungen ab (Vorjahr: 21).</p> <p>²⁾ Die von der Delegiertenversammlung (DV) genehmigte maximale Vergütung enthält seit 2021 auch die Arbeitgeberbeiträge für die 1. und 2. Säule. Die effektiven Vergütungen 2023 inkl. AG-Beiträge für die 1. und 2. Säule betragen für den VR-Präsident 178'140 CHF und für die übrigen VR-Mitglieder 411'296 CHF.</p>			
Die Vorgaben zu den Landessprachen sind erfüllt. Die Zielquote für beide Geschlechter von 40 Prozent per Ende 2023 wird noch nicht erreicht. Bei einer nächsten Vakanz wird darauf geachtet, den Sitz mit einem weiblichen Mitglied zu besetzen.			

Anzahl Stellen SRG SSR	5'703 (5'518)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 8 (7,5) ¹⁾	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV) ^{2)/3)}	499'110 (392'344)	2'945'448 (2'188'119)	368'181 (291'749)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) ³⁾	0 (103'000)	0 (550'207)	0 (73'361)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	18'840 (18'840)	154'303 (172'972)	19'288 (23'064)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	12'000	96'000	12'000
<input checked="" type="checkbox"/> Geschäftswagen für private Zwecke ⁴⁾	0	29'563	3'695
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch ⁴⁾	6'300	17'700	2'213
<input checked="" type="checkbox"/> Mobiltelefon für Privatgebrauch	540	4'320	540
<input checked="" type="checkbox"/> Beitrag an Kaderentwicklung	0	6'720	840
...in % des fixen Lohnanteils	3,8% (4,8%)	5,2% (7,9%)	5,2% (7,9%)
Total	517'950 (514'184)	3'099'751 (2'911'298)	387'469 (388'174)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	95'861 (88'968)	494'803 (399'228)	61'850 (53'230)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	65%	65%	65%
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(65%)	(65%)	(65%)
• Von der Delegiertenversammlung am 02.12.2022 genehmigte maximale Vergütung	4'484'000 ⁵⁾		
• Abgangsentschädigungen ⁶⁾ (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	12 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p>¹⁾ Per 1.7.2022 ist die GL um ein Mitglied (Direktorin SWI) erweitert worden. In der Entlöhnung wie auch bei der Durchschnittsberechnung wurde diesem Umstand in 2022 für 6 Monate Rechnung getragen, deshalb die Anzahl von 7,5 Mitgliedern für 2022. Ab 2023 gilt nun die Anzahl von 8 übrigen GL-Mitgliedern.</p> <p>²⁾ Jegliche Mehrstunden werden durch Lohn abgegolten gemäss den „Allgemeinen Anstellungsbedingungen für das Kader SRG“, Ziff. 3.1 („Allfällige Überstunden sind mit den vereinbarten Lohnkomponenten und dem übergesetzlichen Ferienanspruch abgegolten, ebenso wie die geforderte Flexibilität, Verfügbarkeit und die betrieblich bedingten unregelmässigen Arbeitszeiten.“).</p> <p>³⁾ Per 1.1.2023 wurde die variable Leistungskomponente in den Fixlohn integriert.</p> <p>⁴⁾ Mobilitäts-Wahl für alle GL-Mitglieder: Entweder stellt der Arbeitgeber ein Geschäftsfahrzeug oder ein 1. Klasse-GA zur Verfügung.</p> <p>⁵⁾ Die von der Delegiertenversammlung (DV) genehmigte maximale Vergütung enthält seit 2021 auch die Arbeitgeberbeträge für die 1. und 2. Säule. Die effektiven Vergütungen 2023 für die SRG-Geschäftsleitung inkl. AG-Beiträge für die 1. und 2. Säule betragen 4'428'817 CHF.</p> <p>⁶⁾ Die GL-Mitglieder haben keinen Anspruch auf eine Abgangsentschädigung.</p> <p>Personen mit höherer Entlöhnung als das tiefstentlohnte GL-Mitglied (gem. Wegleitung EPA zum Kaderlohnreporting Ziff. 3.2 Art. 2): Total 5 Personen mit durchschnittlicher Gesamtentlöhnung von 324'646 CHF.</p>			

3 Anhänge

Anhang 1: Beschlüsse des Bundesrates (BRB)

A) BRB vom 19. Dezember 2003 über die Inkraftsetzung der Kaderlohnverordnung; Auszug

4.1 Neue Zuständigkeit für Honorarfestsetzung

Die Generalversammlungen oder vergleichbaren Organe der Unternehmen und Anstalten legen die Honorare und Nebenleistungen an die Mitglieder der obersten Leitungsorgane nach den Art. 4 und 5 KadLV fest. Besteht weder eine Generalversammlung noch ein vergleichbares Organ, ist eine Zuständigkeit des Bundesrats zu begründen.

4.2 Einheitliche Zuständigkeit für Lohnfestsetzung

Werden die lohn- und personalpolitischen Beschlüsse des obersten Leitungsorgans durch eine Kommission vorbereitet, so ist diese für die Gesamtheit der personalpolitischen Aspekte wie Anstellung, Förderung, Beurteilung, Entlohnung, berufliche Vorsorge und Vertragsauflösung zuständig. Aktuelle und frühere Mitglieder der Geschäftsleitung und deren Vorsitz sind in der Kommission nicht vertreten. Zuständig für die Festlegung der Löhne und anderen Vertragsbedingungen ist in jedem Fall das oberste Leitungsorgan.

4.3 Offenlegung der Bindungen

Die Mitglieder der obersten Leitungsorgane informieren im Geschäftsbericht oder in einem gleichwertigen Informationsorgan vollständig über ihre Mitgliedschaften in analogen Organen anderer Unternehmen und Anstalten des öffentlichen oder privaten Rechts.

B) BRB vom 23. November 2016 über die Honorare und Löhne des obersten Kaders in den bundesnahen Unternehmen und Anstalten; Steuerungsmöglichkeiten

1. Die Nebenleistungen an die Geschäftsleitungsmitglieder dürfen nicht mehr als 10 Prozent des fixen Lohns ausmachen. Der Verwaltungsrat fixiert innerhalb dieser Limite einen Maximalbetrag. Als Nebenleistungen gelten alle Leistungen im Sinne der Artikel 5 und 9 Absatz 2 KadLV, insbesondere Spesen- und Repräsentationspauschalen, Beiträge an Sozial- und andere Versicherungen (z.B. Krankenkasse, Lebensversicherung, Einlagen in die Pensionskasse zusätzlich zu den ordentlichen Beiträgen nach Vorsorgeplan), privater Gebrauch des Geschäftswagens, Abonnemente (öffentlicher Verkehr, Mobiltelefon usw.) und ähnliche Leistungen. Ausgenommen sind pauschale Leistungsprämien und Bonifikationen (variable Lohnanteile) nach Artikel 5 KadLV sowie unregelmässige Leistungen wie beispielsweise reguläre Dienstaltersgeschenke.
2. Die Reglemente der Anstalten und Stiftungen sind bei Neuerlass oder der nächsten Revision entsprechend anzupassen (Swissmedic, SNM, IGE, RAB, METAS, FINMA, ETH-Bereich, EHB, SERV, ENSI, Pro Helvetia, Compenswiss, PUBLICA, Schweiz Tourismus). Bis zu den jeweiligen Revisionen gilt der Beschluss nach Ziffer 1 als Empfehlung. Die zuständigen Departemente werden beauftragt, die betreffenden Einheiten zu informieren.
3. Die Verwaltungsräte der Schweizerischen Post, der SBB AG, der Skyguide AG, der RUAG Holding AG und der Identitas AG werden beauftragt, spätestens an den ordentlichen Generalversammlungen 2018 zu den folgenden Punkten Änderungen in den Statuten zu beantragen:
 - 3.1. Die Generalversammlung erhält die Kompetenz, jährlich prospektiv
 - a. eine Obergrenze für den Gesamtbetrag der Honorare des obersten Leitungsorgans sowie deren Vorsitz (gesondert) und
 - b. eine Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlohnung der Geschäftsleitung festzulegen.

3.2. Aufnahme von Bestimmungen zu den Nebenleistungen gemäss Ziffer 1.

3.3. Begrenzung des variablen Lohnanteils auf höchstens 50 Prozent des fixen Lohnanteils.

Die zuständigen Departemente werden beauftragt, die betreffenden Einheiten zu informieren.

4. Der Verwaltungsrat der SIFEM AG wird beauftragt, spätestens anlässlich der ordentlichen Generalversammlung 2018 eine Anpassung der Statuten zu beantragen. Die Anpassung soll der Generalversammlung die Kompetenz einräumen, jährlich prospektiv eine Obergrenze für den Gesamtbetrag der Honorare des obersten Leitungsorgans sowie deren Vorsitz (gesondert) festzulegen.
5. Das EFD (EPA, EFV) wird beauftragt, in Zusammenarbeit mit den zuständigen Departementen ein Muster für Statutenbestimmungen zu entwickeln, das mindestens die Vorgaben nach Ziffer 1 und 3 enthält. Diese Musterstatuten sind dem Bundesrat zum Entscheid vorzulegen und den Departementen spätestens bis Ende August 2017 zur Verfügung zu stellen.
6. Das EDI, das EFD und das UVEK werden beauftragt, die SUVA, die SNB und die SRG (inkl. Tochtergesellschaften) über die Beschlüsse nach den Ziffern 1, 3.1 und 3.2 zu informieren. Den betreffenden Einheiten wird empfohlen, analoge Regelungen in ihre Rechtsgrundlagen (Statuten, Reglemente etc.) aufzunehmen.
7. Die vom Bundesrat festgelegten Eckwerte für die Honorare der Verwaltungsräte der Post, SBB, Skyguide und RUAG gelten bis zum Beschluss der jeweiligen Generalversammlung 2018. Die Empfehlung an die SRG wird auf den 31. Dezember 2017 aufgehoben.
8. Das EFD wird beauftragt, das Kaderlohnreporting in Zukunft so auszugestalten, dass im Falle einer Missachtung der vom Bundesrat gesetzten Eckwerte zu den Löhnen und Honoraren Massnahmen zur Wiederherstellung des rechtmässigen Zustandes ergriffen werden.

C) BRB vom 25. November 2020 über die Anteile der Landessprachen und den Geschlechteranteil (Auszug)

1. Richtwerte für den Anteil der Landessprachen

Die Unternehmen und Anstalten streben in ihren obersten Leitungsorganen nach Artikel 2 Absatz 2 Kaderlohnverordnung die folgenden Anteile an den Landessprachen an:

- Deutsch	62,2 Prozent
- Französisch	22,9 Prozent
- Italienisch	8,0 Prozent
- Rätoromanisch	0,5 Prozent

Die Richtwerte werden auf den 1. Januar 2021 unbefristet in Kraft gesetzt.

2. Zielquote Geschlechteranteil

Für die Zusammensetzung der obersten Leitungsorgane nach Artikel 2 Absatz 2 Kaderlohnverordnung gilt eine Zielquote von mindestens 40 Prozent für den Anteil beider Geschlechter.

Die Zielquote wird auf den 1. Januar 2021 in Kraft gesetzt und bleibt bis zum 31. Dezember 2023 gültig. Sie bezeichnet den Ende 2023 zu erreichenden Stand.

Anhang 2: Tochtergesellschaften nach Artikel 6a Absatz 5 BPG

Tochtergesellschaften in der Schweiz ohne detaillierte Berichterstattung

RUAG International Holding AG

Von der RUAG International Holding kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung.

- Beyond Gravity Services AG, Bern
- Beyond Gravity Schweiz AG, Emmen
- Beyond Gravity Slip Rings SA, Nyon
- RUAG Aerostructures Schweiz AG, Emmen

RUAG MRO Holding AG

Von der RUAG MRO Holding AG kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung.

- RUAG AG, Emmen
- RUAG Real Estate AG, Bern
- Swiss Innovation Forces AG, Thun
- CyOne Security AG, Steinhausen (ab 01.07.2023)

Die Schweizerische Post AG

Von der Schweizerischen Post kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Konsolidierungskreis im Finanzbericht (vollkonsolidierte Tochterunternehmen), namentlich

- Post CH AG, Bern
- notime (Schweiz) AG, Zürich
- PostLogistics AG, Dintikon
- Livesystems Group AG, Köniz
- Livesystems AG, Köniz
- Livesystems dooh AG, Köniz
- Direct Mail Company AG, Basel
- Steriplus AG, Kaltbrunn
- Bring! Labs AG, Zürich
- EDS Media AG, Meilen
- Presto Presse-Vertriebs AG, Bern
- BPS Speditions-Service AG, Pfungen
- Walli-Trans AG, Leuk
- DESTINAS AG, Tägerwilen
- Relatra AG, Tägerwilen
- eoscop AG, Balsthal
- Kickbag GmbH, St. Gallen
- InTraLog Hermes AG, Pratteln
- InTraLog Overseas AG, Kloten
- Iemoli Trasporti SA, Chiasso
- Stella Brandenberger Transporte AG, Pratteln
- B-Sped Logistics (Suisse) SA, Boncourt
- H. Bucher Internationale Transporte AG, Alpnach
- MW Partners Holding SA, Froideville
- Stericenter SA, Cugy
- Mediwar AG, Muri AG
- Marcel Blanc et Cie S.A., Le Mont-sur-Lausanne
- resot.care SA, Froideville
- SecurePost AG, Oensingen (in Liquidation)
- Gaiser Transport AG, Ramsen

- STERIPARC SA, Yverdon-les-Bains
- Post CH Netz AG, Bern
- PostAuto AG, Bern
- PostFinance AG, Bern
- Post CH Kommunikation AG, Bern
- DIALOG VERWALTUNGS-DATA AG, Hochdorf
- KLARA Business AG, Luzern
- SwissSign AG, Opfikon
- Tresorit Group AG, Zürich
- Tresorit AG, Zürich
- Hacknowledge SA, Morges
- Post Sanela Health AG, Zürich
- T2i Holding SA, Sierre
- Groupe T2i Suisse SA, Sierre
- unblu inc., Basel
- Unblu adiacom ag, Basel
- SPOTME Holding SA, Lausanne
- SPOTME SA, Lausanne
- TAC.CH AG, Aarau
- terreActive AG, Aarau
- Post Company Cars AG, Bern
- Post Immobilien AG, Bern
- Post Immobilien Management und Services AG, Bern
- Swiss Post Insurance AG, Bern
- Post CDR AG, Bern

SBB AG

Von den SBB kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Konsolidierungskreis im Finanzbericht (vollkonsolidierte Tochterunternehmen), namentlich

- ChemOil Logistics AG, Basel
- Elvetino AG, Zürich
- Etzelwerk AG, Einsiedeln
- login Berufsbildung AG, Olten
- RailAway AG, Luzern
- RegionAlps SA, Martigny
- Ritom SA, Quinto
- SBB Intermodal AG, Olten
- SBB Cargo International AG, Olten
- Schweizerische Bundesbahnen SBB Cargo AG, Olten
- Transsicura AG, Bern
- Sensetalbahn AG, Bern
- Swiss Travel System AG, Zürich
- Turbo AG, Kreuzlingen
- zb Zentralbahn AG, Stansstad

SRG SSR

Von der SRG SSR kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Konsolidierungskreis im Finanzbericht (vollkonsolidierte Tochterunternehmen), namentlich

- Swiss TXT



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Finanzdepartement EFD
Eidgenössisches Personalamt EPA