

Kaderlohnreporting 2022

Bericht des Bundesrates an die Finanzdelegation der eidgenössischen Räte
über die Verhältnisse in den bundesnahen Unternehmen und Anstalten

Geschäftsjahr 2022

Juni 2023



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Finanzdepartement EFD
Eidgenössisches Personalamt EPA

1	Ausgangslage	4
2	Daten	5
2.1	Eidgenössisches Departement des Innern (EDI)	6
2.1.1	Die Schweizerische Unfallversicherung (Suva)	6
2.1.2	Swissmedic, Schweizerisches Heilmittelinstitut	8
2.1.3	Schweizerisches Nationalmuseum (SNM)	10
2.1.4	Pro Helvetia	12
2.1.5	Compenswiss (Ausgleichsfonds AHV/IV/EO)	14
2.2	Eidgenössisches Justiz- und Polizeidepartement (EJPD)	16
2.2.1	Eidgenössisches Institut für Geistiges Eigentum (IGE).....	16
2.2.2	Eidgenössische Revisionsaufsichtsbehörde (RAB).....	18
2.2.3	Eidgenössisches Institut für Metrologie (METAS).....	20
2.3	Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport (VBS)	22
2.3.1	BGRB Holding AG	22
2.3.2	RUAG MRO Holding AG.....	24
2.4	Eidgenössisches Finanzdepartement (EFD)	27
2.4.1	Pensionskasse des Bundes (PUBLICA)	27
2.4.2	Eidgenössische Finanzmarktaufsicht (FINMA).....	29
2.4.3	RUAG International Holding AG.....	32
2.5	Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung (WBF)	34
2.5.1	ETH-Bereich	34
2.5.2	Eidgenössische Hochschule für Berufsbildung (EHB)	41
2.5.3	Schweizerische Exportrisikoversicherung (SERV)	43
2.5.4	Schweiz Tourismus.....	45
2.5.5	Innosuisse – Schweizerische Agentur für Innovationsförderung	47
2.5.6	Identitas AG	50
2.5.7	Swiss Investment Fund for Emerging Markets (SIFEM AG)	52
2.6	Eidgenössisches Departement für Umwelt, Verkehr, Energie und Kommunikation (UVEK)	54
2.6.1	Die Schweizerische Post AG.....	54
2.6.2	Schweizerische Bundesbahnen (SBB)	57
2.6.3	Eidgenössisches Nuklearsicherheitsinspektorat (ENSI)	60
2.6.4	Schweizerische Trassenvergabestelle (TVS)	62
2.6.5	PostFinance AG	64
2.6.6	SKYGUIDE, Schweizerische Aktiengesellschaft für zivile und militärische Flugsicherung.....	66
2.6.7	SRG SSR	69
3	Anhänge	71
	Anhang 1: Beschlüsse des Bundesrates (BRB)	71
	Anhang 2: Tochtergesellschaften nach Artikel 6a Absatz 5 BPG	73

1 Ausgangslage

Mit dem Bundesgesetz vom 20. Juni 2003 über die Entlöhnung und weitere Vertragsbedingungen des obersten Kaders und der Mitglieder leitender Organe von Unternehmen und Anstalten des Bundes (AS 2004 297) wurden die zentralen Bestimmungen in Artikel 6a Bundespersonalgesetz (BPG; SR 172.220.1) verankert. Für öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten gilt Artikel 6a Absätze 1–5 BPG. Ist das Personal nicht dem BPG unterstellt, so enthält das Spezialgesetz der betreffenden Einheit eine Verweisung auf Artikel 6a Absätze 1–5 BPG.

Bezüglich der privatrechtlich organisierten Unternehmen und Anstalten beauftragt Artikel 6a Absatz 6 BPG den Bundesrat dafür zu sorgen, dass die Grundsätze nach den Absätzen 1–5 für alle Unternehmen sinngemäss angewendet werden, die der Bund kapital- und stimmenmässig beherrscht. Die Grundsätze des Bundesrates nach Artikel 6a BPG sind in der Kaderlohnverordnung (KadLV; SR 172.220.12) festgelegt. Ferner gelten die Bundesratsbeschlüsse (BRB) gemäss Anhang 1.

Die Schweizerische Nationalbank ist aufgrund von Artikel 42 Absatz 2 Buchstabe j des Bundesgesetzes über die Schweizerische Nationalbank (NBG; SR 951.11) ebenfalls zur sinngemässen Anwendung von Artikel 6a Absätze 1–6 BPG verpflichtet. Sie informiert den Bundesrat und die Bundesversammlung im Jahresbericht gemäss Artikel 7 NBG. Die Swisscom AG ist aufgrund von Artikel 6a Absatz 6 BPG von den Bestimmungen der KadLV ausgenommen. Für sie gilt die Verordnung gegen übermässige Vergütungen bei börsenkotierten Aktiengesellschaften (VegüV; SR 221.331), welche ins Obligationenrecht (OR; SR 220) aufgenommen wird (Aktienrechtsreform, Inkrafttreten per 1.1.2023).

Die Grundsätze über die Entlöhnung und weiteren Vertragsbedingungen des obersten Kaders und der Mitglieder leitender Organe von Unternehmen und Anstalten des Bundes gelten auch für die Tochtergesellschaften der vom Bund kapital- und stimmenmässig beherrschten Unternehmen mit Sitz in der Schweiz. Damit gilt grundsätzlich auch die Reportingpflicht gemäss Kaderlohnverordnung. Aus verwaltungsökonomischen Gründen werden die Tochterunternehmen jedoch weiterhin nur summarisch im Kaderlohnreporting aufgelistet und im Anhang 2 aufgeführt. Ausnahmen sind gewichtige Tochterunternehmen über die detailliert im Kaderlohnreporting berichtet wird: PostFinance AG, RUAG MRO Holding AG und RUAG International Holding AG¹.

Mit dem vorliegenden Bericht informiert der Bundesrat über die Umsetzung der Rechtsgrundlagen.

¹ Im Juni 2022 wurde die Muttergesellschaft, die BGRB Holding AG (rückwirkend per 1. Januar 2022) aufgelöst. Seit diesem Zeitpunkt werden die beiden entflochtenen Unternehmen RUAG MRO Holding AG und RUAG International Holding AG durch den Eigner Bund direkt geführt (keine Tochtergesellschaften mehr).

2 Daten

Im Folgenden sind die Informationen zu den Unternehmen und Anstalten nach Departementen gruppiert. Die Beträge sind in Schweizer Franken ausgewiesen; in Klammern sind die Vorjahreswerte vermerkt. Bei den Löhnen handelt es sich um Jahresbruttolöhne, einschliesslich Arbeitnehmerbeiträge an die Sozialversicherungen. Die Arbeitgeberleistungen an die berufliche Vorsorge² sind unter den weiteren Vertragsbedingungen separat ausgewiesen.

Beim obersten Leitungsorgan und bei der Geschäftsleitung sind die Leistungen an das Präsidium und an den Vorsitz gesondert ausgewiesen. Sie sind in den Werten für die übrigen Mitglieder nicht eingeschlossen.

Beim obersten Leitungsorgan entspricht die angegebene prozentuale Beanspruchung einem ungefähren Durchschnittswert. Die individuelle Beanspruchung kann schwanken.

² Bei den Aktiengesellschaften des Bundes werden ab diesem Berichtsjahr auch die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen (AHV, IV, ALV, EO, BUV, NBUV) ausgewiesen, da sie Teil der von der Generalversammlung festgelegten Obergrenze sind.

2.1 Eidgenössisches Departement des Innern (EDI)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

2.1.1 Die Schweizerische Unfallversicherung (Suva)

Anzahl Stellen	3'438 (3'326)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 39 (39)	
		Total	Durchschnitt
	25% (25%)		6% (6%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	99'800 (101'600)	585'805 (611'211)	15'021 (15'672)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	3'146 (3'389)	19'744 (22'180)	507 (569)
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Realspesen			
Total	102'946 (104'989)	605'549 (633'391)	15'528 (16'241)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0%	0%	0%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(0%)	(0%)	(0%)
• Höchstbetrag gemäss Entschädigungsreglement *	-	-	-
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 62,5% / F: 27,5% / I: 10,0% / R: 0,0% (D: 62,5% / F: 27,5% / I: 10,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter ** (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 67,5% / w: 32,5% (m: 67,5% / w: 32,5%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Das vom Bundesrat am 16.08.2017 genehmigte Entschädigungsreglement der Suva sieht keinen Höchstbetrag vor.			
** Die per 1. Januar 2021 in Kraft getretene neue Zielquote von mindestens 40 Prozent für den Anteil beider Geschlechter, welche bis spätestens Ende 2023 erfüllt werden soll, wird im Suva-Rat noch nicht erreicht. Die ordentliche Amtsdauer des Suva-Rates dauert vom 1. Januar 2020 bis 31. Dezember 2023. Der Suva-Rat ist das oberste Leitungsorgan der Schweizerischen Unfallversicherungsanstalt (Suva). Der Bundesrat wählt die Mitglieder des Suva-Rates für eine Amtsdauer von vier Jahren. Dabei berücksichtigt er die Landesteile, die Berufsarten und das Geschlecht (Artikel 63 Abs. 2 UVG). Die Verbände der Arbeitnehmer und der Arbeitgeber haben das Recht, dem Bundesrat Kandidaturen vorzuschlagen. Die Sozialpartner sind bestrebt, die geforderte Quote fristgerecht zu erfüllen.			

Anzahl Stellen Suva	3'438 (3'326)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV) *	487'500 (480'000)	1'278'750 (1'225'000)	426'250 (418'333)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) **	144'000 (144'000)	371'850 (363'150)	123'950 (121'050)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	10'129 (10'168)	50'011 (17'725)	16'670 (5'908)
<input checked="" type="checkbox"/> Bezahlung Krankenkassenprämie ***	3'613	10'539	3'513
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	12'075	4'025
<input checked="" type="checkbox"/> Abonnement Mobiltelefon	216	648	216
<input checked="" type="checkbox"/> Dienstaltersgeschenk ****	0	26'749	8'916
...in % des fixen Lohnanteils	2,1% (2,1%)	1,8% (1,4%)	1,8% (1,4%)
Total	641'629 (634'168)	1'700'611 (1'635'875)	566'870 (545'291)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	175'529 (168'008)	441'850 (418'224)	147'283 (139'408)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in CHF	64,2%	69,2%	69,2%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(64,2%)	(69,2%)	(69,2%)
• Vom Verwaltungsausschuss im September 2011 festgelegter Höchstlohn (variabel)	Max. 130% des Fixlohnes *****	-	-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	GL: 2 Mitglieder 12 Monate / 2 Mitglieder 6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Die Vertrauensarbeitszeit für die Mitglieder der Geschäftsleitung wird mit einer zusätzlichen Ferienwoche (5 Tage) abgegolten.			
** Die variable Leistungs- und Ergebniskomponente wird jährlich durch den Suva-Ratsausschuss (SRA) festgelegt. Sie berücksichtigt die Erreichung der Unternehmens- und Departementsziele..			
*** Der AG-Beitrag an die Krankenkassenprämie entspricht der Hälfte der obligatorischen Grundversicherung nach KVG.			
**** Das Dienstaltersgeschenk wird bei der Berechnung des prozentualen Anteils an den fixen Lohnanteilen ausgeklammert.			
***** Es ist kein Höchstlohn definiert. Der Suva-Ratsausschuss (SRA) legt die Löhne jeweils im März fest. Der SRA beachtet dabei die Vorgaben der Verordnung über die Entlöhnung und weitere Vertragsbedingungen der obersten Kader und Leitungsorgane von Unternehmen und Anstalten des Bundes vom 19. Dezember 2003, Art. 6a Abs. 1-5 des Bundespersonalgesetzes vom 24. März 2000 sinngemäss sowie die Empfehlungen des Swiss Code of Best Practice zur Entschädigungspolitik. Der im September 2011 vom Verwaltungsausschuss festgelegte Höchstlohn kann als variabler Höchstlohn bezeichnet werden. Er ist wie folgt zu verstehen: Liegt der Fixlohn eines Geschäftsleitungsmitglieds bei CHF 100, so darf sein Höchstlohn (inkl. variabler Anteil) nicht höher als CHF 130 sein. Hat ein anderes Geschäftsleitungsmitglied einen Fixlohn von CHF 300, so darf sein Höchstlohn nicht höher als CHF 390 sein.			

2.1.2 Swissmedic, Schweizerisches Heilmittelinstitut

Anzahl Stellen	451 (409)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	20% (20%)		5%* (5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)**	54'000 (54'000)	132'000 (143'000)	22'000 (23'833)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	4'000 (4'000)	12'000 (12'000)	2'000 (2'000)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	58'000 (58'000)	144'000 (155'000)	24'000 (25'833)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0%	0%	0%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(0%)	(0%)	(0%)
• Vom Bundesrat am 13.12.2019 beschlossenes Honorar**	Details siehe unten**		-
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 42,85% / F: 42,85% / I: 14,3% / R: 0,0% (D: 28,6% / F: 42,8% / I: 28,6% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 71,4% / w: 28,6% (m: 71,4% / w: 28,6%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Vizepräsidium: BG 7,5 Prozent, Entschädigung total Fr. 28'000			
** Es gelten folgende Honorare: Jahresvergütung (Grundpauschale) von Fr. 40'000 für Präsidium, Fr. 15'000 für Vizepräsidium und Fr. 10'000 für Mitglieder, Sitzungsgeld je Sitzung von Fr. 1'000 sowie Spesenvergütung (Jahrespauschale) von Fr. 4'000 für Präsidium und Fr. 2'000 für übrige Mitglieder. Anzahl Sitzungen im Berichtsjahr: 5 Institutratssitzungen und 14 Sitzungen der Ausschüsse. Es gibt kein Bonifikationssystem.			
Vertretung der Landessprachen und Geschlechter: Der Institutrat setzt sich aus zwei Frauen und fünf Männern zusammen. Die Zielquote von mind. 40 Prozent wird bei den Frauen nicht erreicht. Per Ende 2021 trat eine Frau aus dem Institutrat aus, sie wurde durch eine Frau ersetzt. Ansonsten gab es im Berichtsjahr keine personellen Wechsel, die Zielquote konnte nicht verbessert werden. Je drei Institutratsmitglieder sind deutscher bzw. französischer Muttersprache, ein Mitglied ist italienischer Muttersprache. Gemäss Artikel 72 Heilmittelgesetz wählt der Bundesrat gestützt auf ein Anforderungsprofil die Mitglieder des Institutrats. Das EDI hat das Anforderungsprofil in einer Richtlinie konkretisiert. Diese soll sicherstellen, dass der Institutrat seine Aufgaben kompetent, ausgewogen, leistungsfähig und effizient ausüben kann und dass die Geschlechter und die Sprachregionen angemessen vertreten sind. Nach Massgabe dieser Richtlinie unterbreiten der Institutrat bzw. die Kantone (welche für 3 Mitglieder ein Antragsrecht haben) dem Departement bei Vakanzen im Institutrat jeweils die Wahlvorschläge.			

Anzahl Stellen Swissmedic	451 (409)
----------------------------------	-----------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	322'690 (307'812)	1'737'121 (1'673'003)	248'160 (239'000)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	10'505 (0)	1'500 (0)
<input checked="" type="checkbox"/> Dienstaltersgeschenk	-	0%**	0%**
... in % des fixen Lohnanteils	(-)	(-)	(-)
Total	322'690 (307'812)	1'747'626 (1'673'003)	249'660 (239'000)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	59'519 (56'543)	294'838 (282'653)	42'119 (40'379)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	69%	68%	68%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(69%)	(68%)	(68%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel)*	333'268	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Gemäss Artikel 16 Absatz 2 der Verordnung des Schweizerischen Heilmittelinstituts über sein Personal (SR 812.215.4) vom 4. Mai 2018, genehmigt vom Bundesrat am 21. September 2018, Index Stand Oktober 2022.

** Dienstaltersgeschenk bei der Berechnung des prozentualen Anteils an den fixen Lohnanteilen ausgeklammert, da keine eigentliche Nebenleistung.

Die Lohnsumme des Direktors stieg um knapp 5 Prozent, jene der Mitglieder der Geschäftsleitung um knapp 4 Prozent. Eine Analyse zur Wettbewerbsfähigkeit von Swissmedic als Arbeitgeberin auf Ebene Topkader ergab, dass die Lohnentwicklung in den letzten 10 Jahren unterdurchschnittlich war und insbesondere im Vergleich mit den anderen Behörden der Wirtschafts- und Sicherheitsaufsicht Handlungsbedarf besteht. In einem ersten Schritt wurden deshalb die Löhne der Geschäftsleitung innerhalb des bestehenden Lohnsystems erhöht. Es gibt kein Bonifikationssystem.

Die Beiträge an die berufliche Vorsorge (PUBLICA) richten sich nach den reglementarischen Bestimmungen des Vorsorgewerks Swissmedic. Für die Geschäftsleitungsmitglieder gelten die gleichen Regelungen wie für das gesamte Personal. Das Beitragsvolumen der Arbeitgeberin beinhaltet die Risikoprämien und die je nach Alterskategorie festgelegten überparitätischen Sparbeiträge.

2.1.3 Schweizerisches Nationalmuseum (SNM)

Anzahl Stellen	196 (186)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat, Museumsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
	10% (10%)		5% (5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV) ¹	13'800 (14'400)	35'133 (38'300)	5'019 (5'471)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	492 (994)	6'438 (3'247)	919 (463)
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Reisespesen			
Total	14'292 (15'394)	41'571 (41'547)	5'938 (5'935)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0%	0%	0%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(0%)	(0%)	(0%)
• Vom Bundesrat am 13.12.2019 beschlossenes Honorar ²	300 pro Sitzung; 12'000 Jahrespauschale Präsidium; 4'000 Jahrespauschale übrige Mitglieder		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 50,0% / F: 37,5% / I: 12,5% / R: 0,0% (D: 50,0% / F: 37,5% / I: 12,5% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 50,0% / w: 50,0% (m: 50,0% / w: 50,0%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
¹ Seit dem 1. Januar 2020 erhalten die Mitglieder des Museumsrates neben den Sitzungsgeldern auch eine Jahrespauschale. Das Sitzungstaggeld bleibt unverändert.			
² Die Sitzungspauschale beträgt 300 Franken pro Sitzung und Mitglied. Der Museumsrat hat sich im 2022 insgesamt fünf Mal getroffen. Der Museumsratspräsident hat zusätzlich an zwei Eignersitzungen teilgenommen. Der Finanzausschuss, bestehend aus drei Mitgliedern des Museumsrats, hat sich vier Mal getroffen.			

Anzahl Stellen SNM	196 (186)		
---------------------------	-----------	--	--

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 4 (4)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV) ¹	222'632 (229'176)	740'457 (736'663)	185'114 (184'165)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	4'000 (4'000)	1'000 (1'000)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	15'783 (0)	3'945 (0)
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Dienstaltersgeschenk			
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	222'632 (229'176)	760'240 (740'663)	190'059 (185'165)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	23'408	145'698	36'424
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(33'314)	(144'039)	(36'009)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64,9% (64,7%)	62,8% (62,8%)	62,8% (62,8%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) ²	263'815	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Nach Art.12 BPG und Art. 30a BPV		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

¹ Drei Mitglieder der Geschäftsleitung haben im 2022 auf eine Barvergütung zur Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit zu Gunsten von zehn Ausgleichstagen verzichtet (gemäss BPV Art. 64b Abs. 5).

² Lohnklasse 33 (Fr. 244'795) gemäss Art. 11 Abs.1 des Reglements über das SNM-Personalreglement, vom Bundesrat genehmigt am 27. Oktober 2010, zuzüglich Ortszuschlag von Fr. 5'655 und 6 Prozent Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit gestützt auf Art. 2 SNM-Personalreglement.

2.1.4 Pro Helvetia

Anzahl Stellen	94,5 (94)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Stiftungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	12,5% (12,5%)		ca. 2% (ca. 2%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	18'000 (18'000)	32'700* (35'850)	4'088 (4'481)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	6'300 (6'300)	0 (0)	0 (0)
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch			
Total	24'300 (24'300)	32'700 (35'850)	4'088 (4'481)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens			
• Vom Bundesrat am 6. Juli 2011 beschlossenes Honorar	18'000 / Jahr	700 / Tag	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 44,4% / F: 33,3% / I: 11,1% / R: 11,1% (D: 44,4% / F: 33,3% / I: 11,1% / R: 11,1%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 44,5% / w: 55,5% (m: 44,5% / w: 55,5%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.			
Es fanden insgesamt 4 Sitzungen des Stiftungsrates statt. Für die Teilnahme an den Stiftungsratssitzungen erhalten die Stiftungsräte ein Taggeld. Dem Präsidenten wird eine Jahrespauschale ausbezahlt. Neben dem Präsidenten sind weiter 8 Personen im Stiftungsrat vertreten.			
* Der Betrag fällt im Jahr 2022 leicht tiefer aus als 2021, weil im Durchschnitt etwas weniger Mitglieder an den Sitzungen des Stiftungsrates teilnehmen konnten. Der Betrag widerspiegelt die aktuell ausbezahlten Honorare.			
Die Stiftung sieht kein Bonifikationssystem vor, weder für die Gremienmitglieder noch für das Präsidium.			

Anzahl Stellen Pro Helvetia	94,5 (94)
------------------------------------	-----------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige GL-Mitglieder: 5 (4,8)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	232'648 (231'491)	721'041 (708'686)	144'208* (141'737)*
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	6'300 (6'300)	1'617 (1'536)	323 (307)
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> Mobiltelefon für Privatgebrauch	0	1'617	323
...in % des fixen Lohnanteils	2,7% (2,7%)	0,2% (0,2%)	0,2% (0,2%)
Total	238'948 (237'791)	722'658 (710'222)	144'531 (142'044)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	46'180 (38'080)	99'760 (99'069)	19'952 (20'497)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	59,4%	54,9%	54,9%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(59,4%)	(54,9%)	(54,9%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) **	243'577	-	-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	3 Monate bzw. 6 Monate (nur Direktor)		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.

* Bei allen Zahlen für 2021 und 2022 wurde nur berücksichtigt, was effektiv ausgezahlt wurde.

**Lohnklasse 33 gemäss Anhang zu Art. 4 Abs. 1 und Art. 16 Abs. 2 der Verordnung für das Personal der Stiftung Pro Helvetia, vom Bundesrat genehmigt am 23. November 2011, geändert am 22. Mai 2020.

Die Beiträge an die berufliche Vorsorge richten sich nach den Bestimmungen der Publica im Vorsorgewerk der Angeschlossenen Organisationen. Für die Geschäftsleitungsmitglieder gelten die gleichen Regelungen (Sparbeiträge gemäss Sparplan E) wie für das übrige Personal ab der Lohnklasse 24.

Für die Geschäftsleitungsmitglieder gilt das gleiche Lohnsystem wie für das gesamte Personal. Einzige Ausnahme gemäss Art. 16 der Verordnung für das Personal der Stiftung Pro Helvetia ist der Direktor.

2.1.5 Compenswiss (Ausgleichsfonds AHV/IV/EO)

Anzahl Stellen	60,0 (60,4)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Stiftungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsident	Übrige Mitglieder: 10 (10)	
		Total	Durchschnitt
	40% (40%)		9,5% (9,5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	100'400 (100'000)	220'908* (249'800)	22'091* (24'980)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	100'400 (100'000)	220'908 (249'800)	22'091 (24'980)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	6'400 (6'400)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	54% (54%)	0% (0%)	0% (0%)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens			
• Vom Bundesrat am 13.12.2019 festgesetzte Honorare	siehe *	-	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020) **	D: 72,7% / F: 18,2% / I: 9,1% / R: 0,0% (D: 72,7% / F: 27,3% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 54,5% / w: 45,5% (m: 54,5% / w: 45,5%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p>* Das Grundhonorar für den Präsidenten beträgt Fr. 90'000, das für die Vizepräsidentin Fr. 45'000, für ein VR Mitglied mit Einsitz in einen der beiden Ausschüsse Fr. 25'000, und für ein einfaches VR Mitglied Fr. 12'500. Zusätzliche Sitzungen von Präsident/Vizepräsidentin werden mit Fr. 400/ganzer Tag entschädigt (Zusatztage in 2022: Präsident: 26 Tage (2021: 25 Tage); Vize-Präsidentin: 11,5 Tage (2021: 9,5 Tage)). 2022 hielten beide Ausschüsse insgesamt fünf ausserordentliche Sitzungen ab, die zu Sitzungsgeldern von 3'600 Fr. geführt haben. 2022 ist die Gesamtsumme der VR-Honorare aufgrund der Zeit, die für den Austausch von zwei VR-Mitgliedern benötigt wurde, etwas niedriger.</p>			
** Alle VR Mitglieder werden vom Bundesrat gewählt.			

Anzahl Stellen compenswiss	60,0 (60,4)
-----------------------------------	-------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 4,9 (4,8)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	357'320 (357'320)	1'168'077* (1'135'006)	233'615* (227'001)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) **	17'866 (10'720)	84'633 (94'770)	16'927 (18'954)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	7'500 (7'260)	5'634 (2'855)	1'127 (571)
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> Mobiltelefon für Privatgebrauch	1'200	5'634	1'127
...in % des fixen Lohnanteils	2,1% (2,0%)	0,5% (0,3%)	0,5% (0,3%)
Total	382'686 (375'300)	1'258'344 (1'232'631)	251'669 (246'526)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	90'056 (88'319)	245'480 (221'877)	49'096 (44'375)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	66,8% (67%)	67,6% (68%)	67,6% (68%)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens			
• Höchstlohn (fix) gemäss vom Bundesrat am 30.11.2018 genehmigten Lohnreglement	357'320	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Gemäss BPG		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Der Betrag der fixen Lohnanteile ist im Vergleich zu 2021 etwas höher, da eine Führungsposition einige Monate lang unbesetzt war in 2021.

** Leistungskomponenten werden jeweils im Folgejahr ausbezahlt, d.h. die hier angegebenen Zahlen beruhen auf den Leistungen des Geschäftsjahres 2021 (resp. 2020) und unterstehen seit 2020 dem Lohnreglement von compenswiss.

Privatrechtlich organisierte Unternehmen

Keine.

2.2 Eidgenössisches Justiz- und Polizeidepartement (EJPD)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

2.2.1 Eidgenössisches Institut für Geistiges Eigentum (IGE)

Weil das Geschäftsjahr des IGE im Sommer endet, werden dessen Angaben jeweils in das Kaderlohnreporting des Folgejahres aufgenommen. Die vorliegenden Daten umfassen den Zeitraum vom 1. Juli 2021 bis zum 30. Juni 2022.

Anzahl Stellen	267* (267)*		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung für die Funktion)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	2–3% (2–3%)		1% (1%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	9'984 (9'984)	36'890** (31'052)	4'611** (3'882)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	9'984 (9'984)	36'890 (31'052)	4'611 (3'882)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat am 01.09.2004 beschlossenes Honorar	120'000		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 77,8% / F: 22,2% / I: 0,0% / R: 0,0% (D: 77,8% / F: 22,2% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 44,4% / w: 55,6% (m: 44,4% / w: 55,6%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschl. Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			

* Jahresdurchschnitt

Die Sitzungstaggelder und die zusätzliche Entschädigung für die Präsidentin sind – vorbehaltlich einer angemessenen Anpassung an die jährliche Teuerung – seit dem Jahr 2000 unverändert. Im Geschäftsjahr 2021/22 fanden zwei ordentliche Sitzungen (Vorjahr: 2) sowie zwei halbtägige Sitzungen statt.

** Die Zunahme im Vergleich zum Vorjahr liegt in den zusätzlichen zwei halbtägigen Sitzungen begründet.

Die Zielquote von 40 Prozent für die Vertretung der beiden Geschlechter wird eingehalten. Der Richtwert für die Landessprache Deutsch (62,2%) wird erfüllt, derjenige für Französisch (22,9%) knapp nicht. Der Richtwert für die Landessprachen Italienisch (8,0%) und Rätoromanisch (0,5%) wird nicht eingehalten. Gemäss Art. 3 Abs. 2 IGE (SR 172.010.31), Stand am 01.01.2017 wird der Institutsrat durch den Bundesrat gewählt.

Anzahl Stellen IGE	267* (267)*		
---------------------------	-------------	--	--

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5 (5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	259'173 (255'305)	977'133*** (1'068'685)	195'427*** (213'737)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	36'748 (36'748)	135'441 (157'275)	27'088 (31'455)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	5'670 (5'670)	34'072 (29'820)	6'814 (5'964)
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch ¹	5'670	11'340	2'268
<input checked="" type="checkbox"/> Dienstaltersgeschenk	0	22'732	4'546
...in % des fixen Lohnanteils**	2,2% (2,2%)	1,2% (1,1%)	1,2% (1,1%)
Total	301'591 (297'723)	1'146'646 (1'255'780)	229'329 (251'156)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	30'487 (30'011)	139'157 (240'934)	27'831 (48'187)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	50%	63%	63%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(50%)	(62%)	(62%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) ²	305'024	–	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)		–	

Bemerkungen/Kommentare, einschl. Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Jahresdurchschnitt

** Bei der Berechnung in Prozent des fixen Lohnanteils wurde das Dienstaltersgeschenk nicht mit eingerechnet.

*** Im Berichtsjahr fällt die Entlöhnung der übrigen Mitglieder tiefer aus, da der Leiter Stabsabteilung das IGE per 31. Oktober 2021 verlassen hat und die Stelle nicht wieder besetzt wurde.

¹ Nur einzelne Direktionsmitglieder mit häufiger Reisetätigkeit sind Inhaber eines geschäftlichen Generalabonnements SBB, welches sie auch zu privaten Zwecken benützen dürfen.

² Art. 4 Abs. 2 IGE-PersV (SR 172.010.321), Stand am 01.10.2010.

Mitarbeitende mit Vertrauensarbeitszeit erhalten jährlich 2 Wochen zusätzliche Freizeit für die vollumfängliche Abgeltung allfälliger Mehrleistungen.

2.2.2 Eidgenössische Revisionsaufsichtsbehörde (RAB)

Anzahl Stellen	24,6 (23,4)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 4 (4)	
		Total	Durchschnitt
	30% (30%)		12,5% * ² (12,5%) * ²
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	66'690 * ¹ (69'708) * ¹	125'000 (125'000)	31'250 * ² (31'250) * ²
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	2'000 (2'000)	4'500 (4'500)	1'125 * ² (1'125) * ²
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	68'690 (71'708)	129'500 (129'500)	32'375 (32'375)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	13'193 (10'963)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	63,5%	0%	0%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(64,9%)	(0%)	(0%)
• Vom Bundesrat am 25.11.15 beschlossenes Honorar	80'000	125'000	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 60,0% / F: 20,0% / I: 0,0% / R: 0,0% / übrige: 20,0%* ³ (D: 60,0% / F: 20,0% / I: 0,0% / R: 0,0% / übrige: 20,0%)* ³		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 60,0% / w: 40,0% (m: 60,0% / w: 40,0%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* ¹ Inkl. Abzug für Sparbeitrag und Risikoprämie BVG (VR-Präsidentin)			
* ² Vizepräsidium: Fr. 50'000, BG 20 Prozent, Spesen FR. 1'500			
* ³ Eine Verwaltungsrätin ist englischer Muttersprache			

Anzahl Stellen RAB	24,6 (23,4)
---------------------------	-------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	292'000 (287'000)	645'001 (590'500)	215'000 (196'833)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	18'904 (18'881)	55'332 (48'096)	18'443 (16'032)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	14'400	43'200	14'400
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: überobligatorische Betreuungszulagen	4'504	12'132	4'043
... in % des fixen Lohnanteils	6,5% (6,6%)	8,6% (8,1%)	8,6% (8,1%)
Total	310'904 (305'881)	700'333 (638'596)	233'443 (212'865)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	47'776 (46'881)	98'713 (94'456)	32'904 (31'485)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	64,9%	63,1%	63,1%
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(65,6%)	(64,1%)	(64,1%)
• Vom Verwaltungsrat am 28.11.2016 beschlossener Höchstlohn (fix und variabel)	375'779 *1	1'080'000	270'000
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	4 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

*1) Lohnmaximum nach Bundespersonalverordnung (Art. 36 BPV, Stand 01.01.17)

Die Erhöhung der Löhne der übrigen GL-Mitglieder im Jahr 2022 ist darauf zurückzuführen, dass im Jahr 2021 ein GL-Mitglied seine Tätigkeit erst im Laufe des Jahres begonnen hat.

Die Mitglieder der Geschäftsleitung arbeiten grundsätzlich auf Vertrauensbasis. Sie können die über die Normalarbeitszeit hinausgeleistete Arbeitszeit im Rahmen der Vertrauensarbeitszeit kompensieren. Es besteht kein Anspruch auf finanzielle Abgeltung.

2.2.3 Eidgenössisches Institut für Metrologie (METAS)

Anzahl Stellen	211 FTE (202 FTE)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Institutsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 4 (6)	
		Total	Durchschnitt
	3,1% (2,4%)	4,2% (6,2%)	1,0% (1,0%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	22'000 (17'188)	24'200 (34'650)	6'050 (5'775)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	1'086 (424)	719 (759)	180 (126)
<input checked="" type="checkbox"/> Vergütung von Realspesen / Reisekosten			
Total	23'086 (17'612)	24'919 (35'409)	6'230 (5'901)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens			
• Vom Bundesrat am 21. November 2012 beschlossenes Honorar (Sitzungstaggeld)	2'750*	2'200*	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 60,0% / F: 20,0% / I: 20,0% / R: 0,0% (D: 57,1% / F: 28,6% / I: 14,3% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 40,0% / w: 60,0% (m: 57,1% / w: 42,9%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Der Institutsrat des METAS setzt sich gemäss Art. 6 des Bundesgesetzes über das Eidgenössische Institut für Metrologie (EIMV, SR 941.27) aus fünf bis sieben fachkundigen Mitgliedern zusammen. Bei den Erneuerungswahlen für die Periode 2020 bis 2023 wurden sieben Personen gewählt. Auf Ende des Jahres 2021 sind zwei Mitglieder altershalber aus dem Institutsrat zurückgetreten. Am 11.11.2022 hat der Bundesrat ein zusätzliches Mitglied auf 1.1.2023 gewählt.			
2022 wurden vier Sitzungen des Institutsrats durchgeführt (Vorjahr: drei). Der Präsident hat zudem, wie im Vorjahr, am Eignerggespräch mit dem Departement und an einer Veranstaltung im METAS teilgenommen. Das hat sich entsprechend auf den Beschäftigungsgrad, die Reisespesen und das Honorar ausgewirkt.			
Die Richtwerte bezüglich der Vertretung der Geschlechter werden eingehalten. Die kleine Abweichung von den Richtwerten bezüglich der Anteile der Landessprachen sind auf das besondere und spezialisierte Anforderungsprofil, dem die Mitglieder des Institutsrats des METAS entsprechen sollten, zurückzuführen (sehr gute Vernetzung auf dem Gebiet der naturwissenschaftlichen und technischen Forschung und Entwicklung, Erfahrungen in der anwendungsorientierten technischen Entwicklung und dazu noch Kenntnisse und Erfahrungen in strategischer Unternehmensführung).			
* Sitzungstaggeld. Das Sitzungstaggeld schliesst den Aufwand für die Sitzungsvorbereitung ein.			

Anzahl Stellen METAS	211 FTE (202 FTE)		
-----------------------------	-------------------	--	--

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	299'771 (297'540)	691'500 (697'416)	230'500 (232'472)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	18'500 (18'500)	44'000 (44'000)	14'667 (14'667)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	3'400 (3'400)	10'200 (10'200)	3'400 (3'400)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	3'000	9'000	3'000
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Lohnnebenleistungen nach Art. 34 PV-METAS	400	1'200	400
...in % des fixen Lohnanteils	1,1% (1,1%)	1,5 % (1,5%)	1,5% (1,5%)
Total	321'671 (319'440)	745'700 (751'616)	248'567 (250'539)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	61'071 (56'821)	126'498 (119'935)	42'166 (39'978)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	57,5%	58,1%	58,1%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(53,5%)	(61,3%)	(61,3%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel)*	325'856	–	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	sechs Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Nein	Nein	

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Art. 23 Abs. 2 der Verordnung des METAS über sein Personal (PV-METAS; SR 941.273), vom Bundesrat genehmigt am 21. November 2012 (ohne Abgeltung für Vertrauensarbeitszeit).

Für die Mitglieder der Geschäftsleitung ist Vertrauensarbeitszeit obligatorisch (Art. 37 Abs. 3 PV-METAS). Deren Abgeltung ist im fixen Lohnanteil enthalten.

Durch einen Wechsel in der Geschäftsleitung per 1. November 2022 ist das Gehalt eines früheren Mitglieds explizit zu erwähnen. Das frühere Mitglied bleibt als Mitarbeiter weiter angestellt; dies mit seinem früheren GL-Gehalt (zeitlich befristete Lohngarantie).

Privatrechtlich organisierte Unternehmen

Keine.

2.3 Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport (VBS)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

Keine.

Privatrechtliche organisierte Unternehmen

2.3.1 BGRB Holding AG

Anzahl Stellen	1 (1)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat) ¹⁾			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 4 (4)	
		Total	Durchschnitt
	35% (35%)		15% (15%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV) ²⁾	79'072 (159'454)	152'734 (270'027)	38'184 (67'507)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	7'934 (15'945)	13'488 (27'003)	3'372 (6'751)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	87'006 (175'399)	166'222 (297'030)	41'556 (74'258)
Weiteres			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr. ³⁾	6'219 (-)	12'071 (-)	3'018 (-)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	11'300 (22'601)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	50%	0%	0%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(50%)	(0%)	(0%)
Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge ³⁾	104'525 (198'000)	178'293 (297'030)	44'574 (74'258)
• An der GV vom 01.06.2021 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	212'077	363'214	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 60,0% / F: 20,0% / I: 20,0% / R: 0,0% (D: 60,0% / F: 20,0% / I: 20,0% / R: 0,0%) ⁴⁾		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 20,0% / w: 80,0% (m: 20,0% / w: 80,0%) ⁴⁾		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

¹⁾ Der Verwaltungsrat der BGRB Holding AG setzte sich seit dem 01.04.2021 aus der Präsidentin und 4 Mitgliedern zusammen, davon 2 Bundesvertreter. Das von der BGRB Holding AG an die Bundesvertreter ausbezahlte Honorar wird diesen von ihrem Arbeitgeber, der Eidgenössischen Bundesverwaltung, vom Gehalt abgezogen. Die aufgeführten Pensen gelten für die Phase der Umsetzung der Entflechtung und Weiterentwicklung von RUAG gemäss Bundesratsbeschluss vom 23.10.2019.

²⁾ Die BGRB Holding AG wurde am 08.06.2022 durch Fusion mit der RUAG International Holding AG aufgelöst. Die Vergütungen an die Verwaltungsräte wurden aufgrund von Abschluss- und Nacharbeiten bis 30.06.2022 ausgerichtet. Im Berichtsjahr 2022 traf sich der Verwaltungsrat zu 6 einberufenen Sitzungen, sowie zu weiteren Besprechungen mittels Telefonkonferenzen (Vorjahr: 13 Sitzungen sowie ein Workshop und weitere Telefonkonferenzen). Zusätzlich fanden 5 Sitzungen des Audit Committee statt.

-
- ³⁾ Ab diesem Berichtsjahr werden erstmals die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen aufgeführt. Ein Vergleich zum Vorjahr ist daher nur bedingt möglich.
- ⁴⁾ Die in der Tabelle dargestellten Angaben beziehen sich auf den Zeitraum vom 01.04. bis 31.12.2021.
-

2.3.2 RUAG MRO Holding AG

Anzahl Stellen	2'706 (2'694)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat) ¹⁾			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 4 (4)	
		Total	
	35% (35%)		16% (16%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	150'000 (150'000)	262'000 ²⁾ (262'000)	65'500 (65'500)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	15'000 (15'000)	26'200 (26'200)	6'550 (6'550)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	165'000 (165'000)	288'200 (288'200)	72'050 (72'050)
Weiteres			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr. ³⁾	11'844 (-)	18'793 (-)	4'698 (-)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0	0	0
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(0)	(0)	(0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge ³⁾	176'844 (165'000)	306'993 (288'200)	76'748 (72'050)
• An der GV vom 12.05.2021 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	176'879	308'967	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 60,0% / F: 40,0% / I: 0,0% / R: 0,0% (D: 60,0% / F: 40,0% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 60,0% / w: 40,0% (m: 60,0% / w: 40,0%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p>¹⁾ Der Verwaltungsrat der RUAG MRO Holding AG setzte sich im Berichtsjahr aus dem Präsidenten, dem Vizepräsidenten und 3 weiteren Mitgliedern zusammen. Die aufgeführten Pensen gelten für die Phase der Umsetzung der Entflechtung und Weiterentwicklung von RUAG gemäss Bundesratsbeschluss vom 23.10.2019.</p> <p>Im Berichtsjahr 2022 traf sich der Verwaltungsrat zu 7 ordentlich (Vorjahr: 6) und 2 ausserordentlich (Vorjahr: 4) einberufenen Sitzungen sowie 1 zweitägigen Strategie-Workshop (Vorjahr: 1). Zusätzlich fanden regelmässige Sitzungen der Ausschüsse (Audit and Risk Management Committee, Nomination and Compensation Committee sowie Strategy Committee) statt. Die Entschädigung richtet sich nach den Beschlüssen der Generalversammlung vom 12.05.2021.</p> <p>²⁾ Einschliesslich Fr. 77'000 für das Vizepräsidium, Beschäftigungsgrad 20 Prozent.</p> <p>³⁾ Ab diesem Berichtsjahr werden erstmals die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen aufgeführt. Ein Vergleich zum Vorjahr ist daher nur bedingt möglich.</p>			

Anzahl Stellen RUAG MRO Holding AG		2'706 (2'694)	
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz ¹⁾	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	444'128 (440'229)	1'283'466 (1'285'833)	213'911 (214'306)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	30'000 ²⁾ (0)	5'000 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) ³⁾	35'344 (142'643)	393'539 (378'035)	65'590 (63'006)
.... in % des fixen Lohnanteils	8,0% (32,4%)	30,7% (29,4%)	30,7% (29,4%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	10'005 (27'033)	122'443 ⁴⁾ (102'960)	20'407 (17'160)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	5'813	51'040	8'507
<input checked="" type="checkbox"/> Geschäftswagen für private Zwecke	3'219	58'036	9'672
<input checked="" type="checkbox"/> GA / Halbtax SBB zum privaten Gebrauch	0	83	14
<input checked="" type="checkbox"/> Dienstaltersgeschenk	0	500	83
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere Nebenleistungen: AG-Beiträge an freiwillige Sozialversicherungen	973	12'784	2'131
...in % des fixen Lohnanteils	2,3% (6,1%)	9,5% (8,0%)	9,5% (8,0%)
Total	489'477 (609'905)	1'829'448 (1'766'828)	304'908 (294'472)
Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr. ⁵⁾	11'955 (-)	138'996 (-)	23'166 (-)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	21'733 (73'814)	214'018 (209'000)	35'670 (34'833)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	50%	50%	50%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(50%)	(50%)	(50%)
Total Entlöhnung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge ⁵⁾	523'165 (683'719)	2'182'462 (1'975'828)	363'744 (329'305)
• An der GV vom 18.05.2022 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge) ⁶⁾	1'432'486	2'453'265	
• Abgangsschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	681'684 ⁷⁾ (58'156)	0 (207'679)	0 (34'613)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)		keine	

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

Im Berichtsjahr wurden an 2 Kadermitglieder ausserhalb der Geschäftsleitung eine Vergütung (einschliesslich Nebenleistungen, Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge) von durchschnittlich Fr. 358'779 entrichtet (vgl. Art. 6a Abs.1 Bst a BGP). Diese Vergütung ist nicht in obiger Tabelle enthalten.

¹⁾ Die Entlöhnung für den Vorsitz der Geschäftsleitung bezieht sich auf den jeweils amtierenden CEO (CEO a.i.: 01.01. – 31.08.2022 im Mandatsverhältnis; neue CEO: 12.09. – 31.12.2022). Die Anstellung im Mandatsverhältnis beinhaltet keine Bonifikation und keine anderen Nebenleistungen. Ein Vergleich zum Vorjahr ist daher nur bedingt möglich.

²⁾ Beinhaltet eine Sonderzahlung (Funktionszulage) für die interimistische Ausübung einer GL-Funktion.

-
- ³⁾ Bonifikation: Als Leistungsmaßstab dienen Unternehmensziele und kollektive (qualitative) Leistungsziele in einem festgelegten Verhältnis. Die finanziellen Kennzahlen, wie Auftragseingang, Nettoumsatz, operatives Ergebnis (EBIT), Free Cash Flow sowie Strategische Initiativen werden auf Unternehmensstufe gemessen. Der Leistungszeitraum ist ein Geschäftsjahr. Eine Auszahlung erfolgt nur, wenn ein vordefinierter Schwellenwert erreicht wird; nach oben ist die Zahlung auf 120% der Zielauszahlung begrenzt.
- ⁴⁾ Umfasst erstmals auch Arbeitgeberbeiträge an freiwillige Sozialversicherungen (vgl. auch Fussnote 5).
- ⁵⁾ Ab diesem Berichtsjahr werden erstmals die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen aufgeführt. Ein Vergleich zum Vorjahr ist daher nur bedingt möglich.
- ⁶⁾ Die vorübergehende Doppelbesetzung der CEO-Funktion (vgl. auch Fussnote 7) erforderte eine Erhöhung der Obergrenze. Die an der GV vom 18.05.2022 genehmigte Gesamtentlohnung (inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge) für die Geschäftsleitung inkl. CEO beträgt Fr. 3'885'751.
- ⁷⁾ Unter der Position "Abgangsentschädigungen" für den Vorsitz ist die Entlohnung des ehemaligen CEO während seiner Freistellung ausgewiesen (einschliesslich Nebenleistungen, Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge; Freistellung 01.12.2021 – 30.11.2022).
-

2.4 Eidgenössisches Finanzdepartement (EFD)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

2.4.1 Pensionskasse des Bundes (PUBLICA)

Anzahl Stellen	105,4 (103,6)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 16/18* (16/18)*	
		Total	Durchschnitt
	ca. 15-20% (ca. 15-20%)		5% (5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	36'000 (36'000)	276'166** (250'000)	16'245** (14'706)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	36'000 (36'000)	276'166 (250'000)	16'245 (14'706)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0	0	0
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(0)	(0)	(0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Von der Kassenkommission am 1.7.2015 beschlossenes Honorar	36'000	***	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 87,4% / F: 6,3% / I: 0,0% / R: 6,3%**** (D: 75,0% / F: 18,8% / I: 0,0% / R: 6,2%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 68,7% / w: 31,3%**** (m: 68,7% / w: 31,3%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Die Kassenkommission umfasst 16 ständige Mitglieder (8 Arbeitnehmer- / 8 Arbeitgeber-Vertretungen). Dem Anlageausschuss gehören 2 Personen an, die nicht Mitglieder der Kassenkommission sind.			
** Die Differenz zum Vorjahr ist mit einer erhöhten Anzahl Ausbildungs- und Sitzungstagen der Kassenkommission und der Ausschüsse und der Einsetzung eines neuen temporären Ausschusses technische Parameter (ATP) begründet. Honorar einschliesslich Fr. 24'000 für das Vizepräsidium (Beschäftigungsgrad von 10-15%).			
*** Vizepräsidium pauschal Fr. 24'000 / Präsidium Anlageausschuss pauschal Fr. 50'000 / übrige Mitglieder pauschal Fr. 4'000.			
**** Das oberste Leitungsorgan einer Vorsorgeeinrichtung ist der Stiftungsrat. Bei PUBLICA nehmen die Mitglieder der Kassenkommission diese strategische Führungsaufgabe wahr. Die Amtsdauer der gewählten Kassenkommissionsmitglieder beträgt vier Jahre (01.07.2021 bis 30.06.2025). Der Bundesrat ernennt 6 der 16 Mitglieder der Kassenkommission. Die Arbeitgebenden der dezentralen Verwaltungsorganisationen und die Arbeitgebenden der angeschlossenen Organisationen wählen ihre Vertretung in eigener Kompetenz (je 1) und die Delegiertenversammlung von PUBLICA wählt die Arbeitnehmenden-Vertretung (8). Es obliegt dem Bundesrat, nach Ablauf der Amtsperiode bei der Wahl der 6 Bundesvertreterinnen und Bundesvertreter die definierten Mindestanforderungen umzusetzen.			

Anzahl Stellen PUBLICA	105,4 (103,6)		
-------------------------------	---------------	--	--

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3,0 (2,7)*	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	275'000 (275'000)	755'074 (694'324)*	251'691 (231'441)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	275'000 (275'000)	755'074 (694'324)	251'691 (231'441)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	45'108	131'938	43'979
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(45'108)	(121'554)	(40'518)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	61,0% (61,0%)	60,6% (60,6%)	60,6% (60,6%)
• Von der Kassenkommission am 1.4.2014 beschlossener Höchstlohn (fix und variabel) **	340'351	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Gemäss PUBLICA-Personalreglement		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

Am 19. August 2009 verlieh der Bundesrat PUBLICA durch die Ergänzung der Rahmenverordnung BPG auf 1. Januar 2010 den Status als personalrechtliche Arbeitgeberin. Das seit 1. Januar 2010 geltende Lohnmodell beinhaltet keine zusätzlichen Lohnelemente wie z.B. Prämien, Funktions- oder Arbeitsmarktzulagen.

* Übrige Mitglieder: Zu den 3,0 (2,7) übrigen Mitgliedern zählen der stellvertretende Direktor sowie die Mitglieder der Geschäftsleitung. Im Berichtsjahr 2021 war eine Funktion der Geschäftsleitung während drei Monaten vakant. Diese Vakanz wurde im Berichtsjahr 2022 wiederum besetzt. Im Berichtsjahr übersteigt kein Einkommen von Kaderangehörigen das tiefste Gehalt eines Geschäftsleitungsmitglieds.

** Lohnbandbreite CHF 251'564 – 340'351. Der Lohn der übrigen Mitglieder der Geschäftsleitung wird von der Direktion festgelegt.

2.4.2 Eidgenössische Finanzmarktaufsicht (FINMA)

Anzahl Stellen	539 (519) ¹⁾		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
	100% (150%) ²⁾		26,4% (26,4%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	320'000 (465'586) ²⁾	580'000 (580'000)	82'857 (82'857)
• Bonifikationen (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	17'702 (16'090)	4'050 (3'869)	579 (553)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	12'032	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	5'670	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Überobligatorischer Anteil Arbeitgeber Familien- und Betreuungszulagen	0	1'680	240
<input checked="" type="checkbox"/> Reisekostenübernahme	0	2'370	339
Total	337'702 (481'676)	584'050 (583'869)	83'436 (83'410)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	57'949	85'243 ³⁾	12'178
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(57'949)	(73'255)	(10'465)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Bei- tragsvolumens	64% (64%)	64% ⁴⁾ (64%)	64% (64%)
• Vom Bundesrat am 15. Januar 2008 beschlossenes Honorar	320'000	580'000 ⁵⁾	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020) ⁶⁾	D: 62,5% / F: 12,5% / I: 25,0% / R: 0,0% (D: 76,6% / F: 11,7% / I: 11,7% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020) ⁶⁾	m: 62,5% / w: 37,5% (m: 64,7% / w: 35,3%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
¹⁾ Die FINMA beschäftigte 2022 durchschnittlich 594 (Vorjahr: 571) befristet und unbefristet angestellte Mitarbeitende auf 539 befristete und unbefristete Vollzeitstellen (Vorjahr: 519). Die durchschnittliche Anzahl Mitarbeitende wird ohne den Verwaltungsrat ausgewiesen.			
²⁾ Die Reduktion des Beschäftigungsgrades sowie der Honorarkosten erklären sich durch den Austritt des FINMA Verwaltungsratspräsidenten per Ende 2020. Ersetzt wurde er per 1. Januar 2021. Die Cooling-off-Periode mit Lohnfortzahlung dauerte von Januar bis Juni 2021.			
³⁾ Bei den übrigen Verwaltungsratsmitgliedern sind fünf Mitglieder BVG-versichert (Vorjahr vier Mitglieder).			
⁴⁾ Für die Berechnung des Beitragsvolumens der Arbeitgeberin in Prozent des gesamten Beitragsvolumens wurden die Beträge für die Altersvorsorge und Risikoversicherung beigezogen (exklusive freiwillige Sparbeiträge des Arbeitnehmenden).			
⁵⁾ Vizepräsidium: Fr. 100'000, Beschäftigungsgrad 35 Prozent, restliche VR Mitglieder: Fr. 80'000, Beschäftigungsgrad 25 Prozent			
⁶⁾ Der FINMA Verwaltungsrat setzt sich kontinuierlich mit der Nachfolgeplanung auseinander und trägt in diesem Rahmen den gesetzlichen Anforderungen Rechnung. Der Bundesrat hat bei der Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrates darauf zu achten, dass diese fachkundig und von Beaufichtigten unabhängig sind (Art. 9 Abs. 2 FINMAG) und im Verwaltungsrat eine angemessene Vertretung beider Geschlechter besteht (Art. 9 Abs. 3 FINMAG). Weiter richtet sich der Verwaltungsrat im Rahmen seiner Unterstützung der Nachfolgeplanung auch nach dem vom Bundesrat am 13. März 2020 genehmigten und am 20. Oktober 2020 veröffentlichten "Anforderungsprofil Verwaltungsrat FINMA". Bei der Nachfolgeplanung muss der Bundesrat die Anforderungen an das einzelne Verwaltungsratsmitglied wie auch diejenigen an das Kollegium als solches sicherstellen.			

Anzahl Stellen FINMA	539 (519) ¹⁾		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	579'900 (433'455) ²⁾	2'903'500 (2'921'250)	362'938 (365'156)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (24'000) ³⁾	0 (3'000) ³⁾
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	20'070 (21'522) ²⁾	180'812 (166'870)	22'602 (20'859)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	14'400	113'100	14'138
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch (Anspruch auf GA nach Art. 9 FINMA Personalreglement)	5'670	60'282	7'535
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Überobligatorischer Anteil Arbeitgeber Familien- und Betreuungszulagen	0	7'430	929
...in % des fixen Lohnanteils	3,5% (5,0%)	6,2% (5,7%)	6,2% (5,7%)
Total	599'970 (454'977)	3'084'312 (3'112'120)	385'540 (389'015)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	136'483 (86'053)	499'315 (486'354)	62'414 (60'794)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	64%	65%	65%
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(64%) ⁴⁾	(65%) ⁴⁾	(65%) ⁴⁾
• Vom Bundesrat am 26.3.2014 für den Vorsitz beschlossener Höchstlohn (fix und variabel) ⁵⁾	600'000 ⁶⁾	360'000 ⁷⁾	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2–3 KadLV)	0 (117'137) ⁸⁾	114'407 ⁸⁾ (0)	14'301 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Direktor 9 Monate / 7 Monate für GL-Mitglieder		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
¹⁾ Die FINMA beschäftigte 2022 durchschnittlich 594 (Vorjahr: 571) befristet und unbefristet angestellte Mitarbeitende auf 539 befristete und unbefristete Vollzeitstellen (Vorjahr: 519). Die durchschnittliche Anzahl Mitarbeitende wird ohne den Verwaltungsrat ausgewiesen.			
²⁾ Die tieferen Lohnfixkosten und anderen Nebenleistungen aus dem Vorjahr erklären sich durch die Kündigung des damaligen FINMA Direktors per 31. Juli 2021. Der neue FINMA Direktor hat die Stelle per 1. November 2021 angetreten.			
³⁾ Funktionszulage für ein Geschäftsleitungsmitglied im Vorjahr für die ad interim Übernahme der Funktion des Direktors (01.08 bis 31.10.21).			
⁴⁾ Für die Berechnung des Beitragsvolumens des Arbeitgebers in Prozent des gesamten Beitragsvolumens wurden die Beträge für die Altersvorsorge und Risikoversicherung beigezogen (exklusive freiwillige Sparbeiträge des Arbeitnehmers).			
⁵⁾ Gestützt auf Art. 18 FINMA-Personalverordnung vom 11. August 2008 (SR 956.121).			
⁶⁾ Art. 18 Abs. 3 FINMA-Personalverordnung vom 11. August 2008 (Stand am 1. Juli 2015). Der Lohn des Direktors oder der Direktorin wird unabhängig von den Lohnbändern festgelegt.			
⁷⁾ Art. 18 Abs. 2 FINMA-Personalverordnung vom 11. August 2008 (Stand am 1. Juli 2015). Der/die Vorsteher/Vorsteherin EFD kann personenbezogene Ausnahmen genehmigen und hat dies für die folgenden Geschäftsleitungspositionen getan: Leitung Geschäftsbereich Banken, Versicherungen, Asset Management (bis 31.01.2022), Märkte, Recovery & Resolution (bis 31.10.2022).			

⁸⁾ Das Personalrecht der FINMA sieht keine Abgangsentschädigungen vor, jedoch Cooling-off Dauern mit Lohnfortzahlung für Geschäftsleitungsmitglieder (vorliegend 3 Monate). Der hier ausgewiesene Betrag für das Vorjahr beinhaltet fixe Anteile (Monatslöhne) sowie andere Nebenleistungen (Spesen- und Repräsentationspauschalen und überobligatorische Arbeitgeberanteile Familien- und Betreuungszulagen) sowie Arbeitgeberbeiträge in die Pensionskasse jedoch keine Sozialversicherungsleistungen. Der ausgewiesene Betrag ist ebenfalls in den fixen Anteilen sowie anderen Nebenleistungen enthalten.

Privatrechtliche organisierte Unternehmen

2.4.3 RUAG International Holding AG

Anzahl Stellen	2'963 (6'145) ¹⁾		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder ²⁾ : 4 (4)	
		Total	Durchschnitt
	35% (35%)		16% ²⁾ (16%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	160'000 (160'000)	267'294 (274'560)	66'823 (68'640)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	16'000 (16'000)	26'729 (27'456)	6'682 (6'864)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	176'000 (176'000)	294'023 (302'016)	73'505 (75'504)
Weiteres			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	12'532 (-)	21'053 (-)	5'264 (-)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ³⁾	0 (0)	18'377 (18'377)	4'594 (4'594)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0%	50%	50%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(0%)	(50%)	(50%)
Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge ⁴⁾	188'532 (176'000)	333'453 (320'393)	83'363 (80'098)
• An der GV vom 12.05.2021 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	188'612	503'501	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 100,0% / F: 0,0% / I: 0,0% / übrige: 0,0% (D: 100,0% / F: 0,0% / I: 0,0% / übrige: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 80,0% / w: 20,0% (m: 80,0% / w: 20,0%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Der Verwaltungsrat der RUAG International setzte sich im Berichtsjahr 2022 aus dem Präsidenten, dem Vizepräsidenten und drei Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat wurde während dem Berichtsjahr 2021 von sieben auf fünf Mitglieder reduziert. U.a. traten zwei weibliche Mitglieder zurück. In der Folge konnte nur eine Frau nachbesetzt werden, womit die Zielvorgabe des Bundes nicht eingehalten wird. Der Richtwert der Vertretung der Landessprachen wird nicht eingehalten, da angesichts der internationalen Ausrichtung des Geschäfts das Beherrschen der englischen Sprache im Vordergrund steht.			
Im Berichtsjahr 2022 traf sich der Verwaltungsrat zu sechs ordentlich einberufenen Sitzungen, einem zweitägigen Strategie-Workshop sowie zu Besprechungen mittels vier Telefonkonferenzen (Vorjahr: 7 Telefonkonferenzen). Zusätzlich fanden regelmässige Sitzungen der Ausschüsse (Audit Committee und Nomination & Compensation Committee) statt. Die Entschädigung richtet sich nach den Beschlüssen der Generalversammlung vom 12. Mai 2021.			
¹⁾ Das Munitionssegment wurde an die Beretta Holding verkauft, der Geschäftsbereich Simulation & Training wurde an das Unternehmen Thales verkauft und die RUAG Australia wurde an das Unternehmen ASDAM (Australian Sovereign Defence and Advanced Manufacturing) verkauft.			
²⁾ Einschliesslich Vizepräsidium, Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge Fr. 88'000 mit einem Beschäftigungsgrad von 20 Prozent.			
³⁾ Zwei Verwaltungsratsmitglieder sind pensionskassenpflichtig.			
⁴⁾ Ab diesem Berichtsjahr werden erstmals die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen aufgeführt. Ein Vergleich zum Vorjahr ist daher nur bedingt möglich.			

Anzahl Stellen RUAG International Holding AG	2'963 (6'145)
---	---------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder ¹⁾ : 8 (6)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	504'800 (560'000)	1'503'864 (1'870'671)	187'983 (311'779)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV) ²⁾	0 (0)	103'661 (561'519)	12'958 (93'587)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) ³⁾	222'582 (201'130)	519'878 (745'400)	64'985 (124'233)
.... in % des fixen Lohnanteils	44,1% (35,9%)	34,6% (30,6%)	34,6% (30,6%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	31'733 (33'408)	95'991 (119'197)	11'999 (19'866)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	19'200	43'891	5'487
<input checked="" type="checkbox"/> Geschäftswagen für private Zwecke	10'584	44'100	5'512
<input checked="" type="checkbox"/> Dienstaltersgeschenk	0	1'000	125
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere: Freiwillige Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherung	1'949	7'000	875
...in % des fixen Lohnanteils	6,3% (6,0%)	6,3% (6,4%)	6,3% (6,4%)
Total	759'115 (794'538)	2'223'394 (3'296'787)	277'925 (549'465)

Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge

• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	54'545 (-)	173'463 (-)	21'683 (-)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	103'501 (105'408)	325'161 (359'824)	40'645 (59'970)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	50%	50%	50%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(50%)	(50%)	(50%)
Total Entlöhnung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge ⁴⁾	917'161 (899'946)	2'722'018 (3'656'611)	340'253 (609'435)
• An GV vom 12.05.2021 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	956'538	4'114'301	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV) ⁵⁾	0 (0)	437'273 (345'494)	54'659 (57'582)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	12 Monate	6 - 12 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

¹⁾ Beinhaltet im Berichtsjahr 2022 ein Geschäftsleitungsmitglied, welches das ganze Jahr in der Geschäftsleitung war, zwei Geschäftsleitungsmitglieder, die am 31. Juli 2022 ausgetreten sind, vier neue Geschäftsleitungsmitglieder ab 1. Oktober 2022 und ein Geschäftsleitungsmitglied, welches das Unternehmen per 31. Dezember 2022 verlassen hat.

²⁾ Beinhaltet einen Transaktionsbonus für ein Geschäftsleitungsmitglied.

³⁾ Short Term Incentive: Als Leistungsmaßstab dienen finanzielle und persönliche (qualitative) Ziele in einem festgelegten Verhältnis. Die finanziellen Kennzahlen (wie Nettoumsatz, operatives Ergebnis (EBIT), Net Working Capital, Rendite auf den betriebsnotwendigen Nettoaktiven (RONOA) und Free Cash Flow) werden auf Konzern- und Geschäftsbereichsebene gemessen. Der Leistungszeitraum ist ein Geschäftsjahr. Weitere Ausführungen siehe Geschäftsbericht 2022. Eine Auszahlung erfolgt nur, wenn ein vordefinierter Schwellenwert erreicht wird; nach oben ist die Zahlung auf 120 Prozent der Zielauszahlung begrenzt.

⁴⁾ Ab diesem Berichtsjahr werden erstmals die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen aufgeführt. Ein Vergleich zum

Vorjahr ist daher nur bedingt möglich.
⁵⁾ In den Abgangsentschädigungen ist für ein ehemaliges Geschäftsleitungsmitglied die Auszahlung der Entlohnung gemäss arbeitsvertraglichen Bedingungen nach Auflösung des Arbeitsvertrages (Freistellung ab 31.12.2022) ausgewiesen.

2.5 Eidgenössisches Departement für Wirtschaft, Bildung und Forschung (WBF)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

2.5.1 ETH-Bereich

Anzahl Stellen	20'678 (20'534)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat): ETH-Rat			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 10 (10)	
		Total	Durchschnitt
	80% (80%)		12% (12%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	294'558 (293'093)	200'500* (185'500)	33'417 (30'917)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	294'558 (293'093)	200'500 (185'500)	33'417 (30'917)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	72'052 (71'667)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	64%	0%	0%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(64%)	(0%)	(0%)
• Honorar: Bewertungsentscheid Vorsteher/in EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	95 Prozent der Lohnklasse 38, 294'558 (80%)		-
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)		D: 63,6% / F: 27,3% / I: 9,1% / R: 0,0% (D: 45,5% / F: 45,5% / I: 9,0% / R: 0,0%)	
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)		m: 45,5% / w: 54,5% (m: 45,5% / w: 54,5%)	
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			

* Die Vergütungen der Mitglieder des ETH-Rats für die Ausschusstätigkeit und für Sonderaufgaben werden zusammen mit dem Grundhonorar ausgewiesen. Von den 10 (10) Mitgliedern erhalten die 6 (6) ETH-Räte ohne Anstellung im ETH-Bereich pauschal Fr. 20'000 pro Jahr. Das Vizepräsidium und der Vorsitz des Audit-Ausschusses werden mit je Fr. 12'000 zusätzlich entschädigt. Bei Doppelfunktion Vizepräsidium / Vorsitz Audit-Ausschuss wird die einfache Entschädigung ausgerichtet. Bis 31.5.2021 hatte die Vizepräsidentin auch den Vorsitz des Audit-Ausschusses inne. Per 1. Juni 2021 übertrug der ETH-Rat diesen einem anderen Mitglied des ETH-Rats. Sämtliche Mitglieder des ETH-Rats wurden anteilmässig in Bezug auf die Dauer ihrer Funktion in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet. Im Vergleich zu 2021 fanden mehr a.o. Sitzungen statt.

Die 4 Mitglieder im Anstellungsverhältnis erhalten keine Honorare. Entsprechend werden die Durchschnittsbeträge für die übrigen Mitglieder für 6 statt für 10 Mitglieder ausgewiesen. Für den Umfang einer 40-Prozent Stelle übernimmt der ETH-Rat die der ETH Lausanne entstehenden Lohn- und Sozialversicherungskosten der Delegierten der Hochschulversammlungen der beiden ETH, um deren Unabhängigkeit von einer Institution zu gewährleisten. Diese Stelle und das Salär sind bei den übrigen Mitgliedern der Geschäftsleitung bei der ETH Lausanne ausgewiesen.

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 6 (6)*	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	360'446 (358'653)	1'939'918 (1'925'735)	323'320 (320'956)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	360'446 (358'653)	1'939'918 (1'925'735)	323'320 (320'956)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	88'030	405'162	67'527
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(87'559)	(391'937)	(65'323)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64% (64%)	64% (64%)	64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	93 Prozent der Lohnklasse 38, 360'446		-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtsdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Per 1. Februar 2022 gab es einen Wechsel in der Schulleitung. Sämtliche Mitglieder der Schulleitung wurden anteilmässig in Bezug auf die Dauer in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet.

ETH Lausanne	Anzahl Stellen: 6'016 (5'953)
---------------------	-------------------------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5+1 (5+1)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	360'446 (358'653)	1'809'778* (1'772'792)*	317'505* (311'016)*
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	360'446 (358'653)	1'809'778 (1'772'792)	317'505 (311'016)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	87'499 (87'559)	423'613 (406'812)	74'318 (71'371)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	64%	64%	64%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(64%)	(64%)	(64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	93 Prozent der Lohnklasse 38, 360'446	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Bei den Salären der Mitglieder der Schulleitung (= Geschäftsleitung) wurde auch das Salär des bei der ETH Lausanne mit einem Beschäftigungsgrad von 70 Prozent angestellten ETH-Ratsmitglieds (Delegierte der Hochschulversammlungen der beiden ETH), welches jedoch nicht Geschäftsleitungsmitglied der ETH Lausanne ist (5+1), miteingerechnet.

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	310'061 (308'518)	1'433'089 (1'400'761)	247'084 (252'389)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	79'029 (0)	0 (0)	0 (0)
<input checked="" type="checkbox"/> Auszahlung Restferien	57'928*		
<input checked="" type="checkbox"/> Auszahlung Dienstaltersgeschenk	21'101**		
... in % des fixen Lohnanteils	18,7% (-)	- (-)	- (-)
Total	389'090 (308'518)	1'433'089 (1'400'761)	247'084 (252'389)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	74'804 (74'399)	336'403 (327'180)	58'001 (58'951)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	64%	64%	64%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(64%)	(64%)	(64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	80 Prozent der Lohnklasse 38, 310'061		-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)		Amtdauer 4 Jahre	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)		keine	

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Auszahlung von 46,7 Ferientagen an die Direktorin im Umfang von Fr. 57'928 anlässlich ihrer Pensionierung per 31.12.2022.

** Auszahlung Dienstaltersgeschenk an die Direktorin.

Ein Mitglied der Direktion ist mit einem Beschäftigungsgrad von 80 Prozent angestellt. Sämtliche Mitglieder der Direktion wurden anteilmässig in Bezug auf den Beschäftigungsgrad und auf die Dauer in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet.

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5* (6)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	321'688* (320'088)	1'455'528 (1'568'230)	268'713 (261'372)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	73'988 (0)	32'306 (0)	5'964 (0)
<input checked="" type="checkbox"/> Auszahlung Restferien	73'988**	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> Auszahlung Dienstaltersgeschenk	0	32'306***	5'964***
... in % des fixen Lohnanteils	23,0% (-)	- (-)	- (-)
Total	395'676 (320'088)	1'487'834 (1'568'230)	274'677 (261'372)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	77'855	334'841	61'817
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(77'436)	(350'234)	(58'372)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	64% (64%)	64% (64%)	64% (64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	83 Prozent der Lohnklasse 38, 321'688		-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)		Amtdauer 4 Jahre	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)		keine	

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Aufgrund der Pensionierung des Direktors der Empa per 31. Mai 2022 gab es per 1. Juni 2022 einen Wechsel in der Direktion. Die neue Direktorin der Empa war bis zu ihrem Amtsantritt per 1. Juni 2022 Mitglied der Direktion. Sowohl der ehemalige Direktor und die nun amtierende Direktorin wurden anteilmässig in Bezug auf die Dauer in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet, auch als Mitglied der Direktion.

** Auszahlung von 57,5 Ferientagen an den ehemaligen Direktor im Umfang von Fr. 73'988 anlässlich dessen Pensionierung per 31. Mai 2022.

*** Auszahlung Dienstaltersgeschenk an zwei Mitglieder der GL.

PSI	Anzahl Stellen: 2'051 (2'012)
------------	-------------------------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	329'439 (327'800)	2'102'605 (1'880'268)*	300'372 (296'885)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	329'439 (327'800)	2'102'605 (1'880'268)	300'372 (296'885)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	65'282 (64'930)	432'632 (411'396)	61'805 (64'951)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	64% (64%)	64% (64%)	64% (64%)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens			
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	85 Prozent der Lohnklasse 38, 329'440		-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Per 1. Mai 2021 wurden zwei neue Mitglieder der Direktion ernannt und anteilmässig in Bezug auf die Dauer und den Beschäftigungsgrad in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet.

WSL	Anzahl Stellen: 539 (500)
------------	---------------------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 6** (5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	310'061 (291'779)*	1'427'671 (925'405)	242'599** (213'571)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	310'061 (291'779)	1'427'671 (925'405)	242'599 (213'571)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	74'804 (70'005)	325'590 (203'289)	55'326 (46'916)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	64%	64%	64%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(64%)	(64%)	(64%)
• Höchstlohn: Bewertungsentscheid Vorsteherin EFD vom 16.3.2015 (Zustimmung FinDel vom 14.4.2015) gemäss Artikel 3 Absatz 4 der Verordnung ETH-Bereich vom 19.11.2003 (SR 414.110.3)	80 Prozent der Lohnklasse 38, 310'061	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Amtsdauer 4 Jahre		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Die neue Direktorin der WSL trat ihr Amt per 1. September 2021 an. Bis Ende August 2021 übernahm der bisherige Stv. Direktor, der Mitglied der Direktion ist, die Geschäfte. Im aufgeführten Betrag ist ein Lohnanteil für die interimistische Leitung der WSL enthalten.

** Ein neues Mitglied der Direktion war im Januar 2022 mit einem Beschäftigungsgrad von 80 Prozent angestellt, ab 1. Februar 2022 wurde der Beschäftigungsgrad auf 90 Prozent erhöht. Per 1. September 2022 gab es einen Wechsel in der Direktion. Sämtliche Mitglieder der Direktion wurden anteilmässig in Bezug auf den Beschäftigungsgrad und auf die Dauer in der Durchschnittsberechnung miteingerechnet.

2.5.2 Eidgenössische Hochschule für Berufsbildung (EHB)

Anzahl Stellen	187,1 (198,8)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	30% (30%)		Unter 5% (unter 5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	55'000 (55'000)	45'000 (45'000)* ¹	5'625 (5'625)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	55'000 (55'000)	45'000 (45'000)	5'625 (5'625)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	4'986 (5'126) 60% (60%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat am 21. Juni 2013 beschlossenes Honorar (übrige am 27. Juni 2012)	55'000	Mitglieder pauschal 3'000 pro Jahr, Vizepräsidium und pro Mitgliedschaft in einem Ausschuss pauschal 1'000 pro Jahr	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 66,7% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 0,0% (D: 66,7% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 55,6% / w: 44,4% (m: 61,1% / w: 38,9%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
¹ Einsitz in folgenden Ausschüssen des Rates: <ul style="list-style-type: none"> - Strategie - Aus- und Weiterbildung - Forschung & Entwicklung - Berufsentwicklung - Services und Personal - Finanzen 			

Anzahl Stellen EHB	187,1 (198,8)		
---------------------------	---------------	--	--

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 4 (4)*1	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	236'852 (233'236)	757'887 (642'778)*1	189'471 (160'194)*2
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	5'670 (5'670)	5'670 (0)	1'418 (0)
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch			
...in % des fixen Lohnanteils	2,4% (2,4%)	0,7% (0,0 %)	0,7% (0,0%)
Total	242'522 (238'906)	763'557 (642'778)	190'889 (160'194)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	43'834 (40'067)	145'447 (98'800)*1	36'361 (24'700)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	60% (60%)	60% (60%)	60% (60%)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens			
• Vom Bundesrat genehmigter Höchstlohn (fix und variabel): Maximum LK 33 + Ortszuschlag, Stand 2022; Art.16 a der EHB-Verordnung (SR 412.106.1)	250'450	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	nach BPG		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

*1 Stelle Nationale Spartenleitung Weiterbildung seit März 2020 vakant, geregelt durch Interimslösung

*2 Die Stelle der nationalen Spartenleitung Services war von Januar – Juli 2021 vakant.

2.5.3 Schweizerische Exportrisikoversicherung (SERV)

Anzahl Stellen	72,7 (71,1)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 7 (8)	
		Total	Durchschnitt
	55% (55%)		15% (15%)
• Honorar (Art. 4 KadLV)	139'350 (147'100)	308'428 (373'300)	44'061 (46'663)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (4'571)	0 (9'252)	0 (1'157)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	139'350 (151'671)	308'428 (382'552)	44'061 (47'820)

Weiteres

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0	1'919	274
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(0)	(10'775)	(1'347)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	71,9% (68,6%)	71,9% (68,6%)
• Vom Bundesrat am 28.05.2013 beschlossenes Honorar	3'000/Sitzung	1'500/Sitzung (2'000/Sitzung Versicherungsausschuss)	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 75,0% / F: 25,0% / I: 0,0% / R: 0,0% (D: 77,8% / F: 22,2% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 62,5% / w: 37,5% (m: 66,7% / w: 33,3%)		

Bemerkungen/Kommentare einschl. Kommentar zu Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.

Der Verwaltungsrat setzt sich aus 8 Mitgliedern inkl. VR-Präsidium zusammen (Art. 24 Abs. 1 SERV). Der Frauenanteil konnte erhöht werden wie auch die Vertretung der Landessprachen. Es wurden keine Pauschalspesen mehr ausbezahlt, es werden neu Halbtax-Abos vergütet sowie die Hin- und Rückfahrt mit der SBB (1. Klasse, Halbtax).

Das Honorar gemäss Art. 4 KadLV umfasst das ordentliche Honorar sowie Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben. Die Spesen- und Repräsentationspauschalen beziehen sich ausschliesslich auf die Sitzungshonorare. Die Aufteilung zwischen Honorar und Geldleistungen für besondere Aufgaben zeigt folgendes Bild:

	Präsidentin	Übrige Mitglieder	Durchschnitt
Sitzungshonorar	85'500	261'500	37'357
Geldleistung zur Abgeltung besonderer Aufgaben	53'850	46'928	6'704
Honorar Total	139'350	308'428	44'061

Sämtliche Verwaltungsräte, die versicherungspflichtig sind, werden vollumfänglich versichert.

Anzahl Stellen SERV	72,7 (71,19)
----------------------------	--------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (2)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	298'758 (298'758)	656'550 (471'100)	218'850 (235'700)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	1'000 (0)	17'350 (0)	5'783 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	53'770 (44'808)	68'550 (56'376)	22'850 (28'188)
...in % des fixen Lohnanteils	18,0% (15,0%)	10,4% (12,0%)	10,4% (12,0%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	600 (600)	1'200 (1'200)	400 (600)
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Verbilligung Reka Checks			
...in % des fixen Lohnanteils	0,2% (0,2%)	0,2% (0,3%)	0,2% (0,3%)
Total	354'128 (344'166)	743'650 (528'676)	247'883 (264'488)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	77'156 (72'461)	105'262 (74'858)	35'087 (37'429)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	77%	68%	68%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(79%)	(70%)	(70%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix): Max. Lohnklasse 37 gem. BPV / Art. 9. Abs. 2 des Personalreglements, vom BR am 30. Mai 2008 genehmigt.	322'712	-	-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschl. Erläuterungen zu Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

Für die variablen Lohnanteile (Bonifikationen) gilt ein Bemessungshorizont von jeweils einem Jahr. Die Beurteilungskriterien werden in individuellen Zielvereinbarungen gemäss dem vom Bundesrat genehmigten Personalreglement festgelegt. Der variable Lohnanteil wird jeweils im Folgejahr ausbezahlt. Es wurden einmalige Sonderprämien für besondere Leistungen vergütet. Die Mitgliederanzahl in der Geschäftsleitung hat sich um eine Person erhöht. Die Einstellung erfolgte ab April 2022. Der aufgeführte fixe Anteil beinhaltet somit nur die Monate ab April bis Dezember.

Alle Mitarbeitenden der SERV (inklusive Geschäftsleitung) sind denselben Pensionskassen-Reglementen der beruflichen Vorsorgestiftung der Verbände der Maschinenindustrie unterstellt. Bereits die frühere Exportrisikogarantie (ERG) gehörte bis Ende 2006 dieser Vorsorgestiftung an, da die Mitarbeitenden der ERG bis zum Übergang in die SERV bei der Swissmem (VSM) nach privatrechtlichen Grundsätzen angestellt waren und es auch heute noch sind.

2.5.4 Schweiz Tourismus

Anzahl Stellen	248,1 (235,5)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Vorstand)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 12 (12)	
		Total	Durchschnitt
	15% (15%)		5% (5%)
• Honorar (Art. 4 KadLV)	37'500 (37'500)	61'400 (61'600)	5'117 (5'133)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	7'000 (7'000)	0 (0)	0 (0)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	4'900		
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch (Kostenübernahme 1/3)	2'100		
Total	44'500 (44'500)	61'400 (61'600)	5'117 (5'133)

Weiteres

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0	0	0
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(0)	(0)	(0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat am 29.01.2014 beschlossenes Honorar	36'300 sowie Sitzungsgeld pro Tag 200	4'000 (Vizepräsidium 6'600) sowie Sitzungsgeld pro Tag 200	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 61,5% / F: 23,1% / I: 7,7% / R: 7,7% (D: 61,5% / F: 23,1% / I: 7,7% / R: 7,7%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 69,2% / w: 30,8% (m: 69,2% / w: 30,8%)		

Bemerkungen/Kommentar, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

Präsidium

Honorar: Seit 01.01.2014 Fr. 36'300. Pro Sitzung wird ein Taggeld von Fr. 200 ausgerichtet. (Anzahl Sitzungen 2022: 5, wobei eine Sitzung im Ausland war (2 Tage)).

Übrige Mitglieder

Honorar: Seit 01.01.2014 Fr. 4'000 pro Jahr (VP Fr. 6'600) respektive Fr. 200 pro Sitzungstag. (Anzahl Sitzungen 2022: 5).

Kommentar zur Vertretung der Landessprachen im Vorstand:

Die Vertretung der Landessprachen im obersten Leitungsorgan bleibt bis zu den Erneuerungswahlen 2023 unverändert. Der Einfluss von Schweiz Tourismus auf die sprachliche Zusammensetzung des Vorstands ist begrenzt. Der Präsident und sechs Mitglieder werden durch den Bundesrat bestimmt, die übrigen sechs Vorstandsmitglieder wählt die Mitgliederversammlung aus den eigenen Reihen. Eine angemessene Vertretung der Landessprachen wird angestrebt.

Kommentar zur Vertretung der Geschlechter im Vorstand:

Die Vertretung der Geschlechter im obersten Leitungsorgan bleibt bis zu den Erneuerungswahlen 2023 unverändert. Wie bei der Vertretung der Landessprachen ist der Einfluss von Schweiz Tourismus auf das Geschlechterverhältnis im Vorstand begrenzt. Die Erhöhung des Frauenanteils bleibt ein erklärtes Ziel.

Anzahl Stellen Schweiz Tourismus	248,1 (235,5)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	299'185** (274'902)	1'383'369 (1'337'006)	197'624 (191'001)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. * (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	57'271** (22'909)*	191'876** (104'415)*	27'411** (14'916)*
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	24'040 (23'260)	105'835 (105'989)	15'119 (15'141)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	10'720	61'735	8'819
<input checked="" type="checkbox"/> Geschäftswagen für private Zwecke	7'020	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	44'100	6'300
...in % des fixen Lohnanteils	8,0% (8,5%)	7,7% (7,9%)	7,7% (7,9%)
Total	380'496 (321'071)	1'681'080 (1'547'410)	240'154 (221'058)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	54'544 (49'712)	213'855 (209'245)	30'551 (29'892)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	58,6%	57,1%	57,1%
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(58,6%)	(57,3%)	(57,3%)
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix): Max. Lohnklasse 34-37 gem. BPV.	322'712	Nebenleistungen gemäss Art. 20.	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	4 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<u>Vorsitz</u>			
Fixe Anteile: Der maximale Basislohn wird in der Verordnung von Schweiz Tourismus (SR 935.211, Art. 19) geregelt. Er entspricht der Obergrenze der Lohnklasse 34-37 gemäss Bundespersonalverordnung vom 3. Juli 2001.			
Der variable Anteil richtet sich nach dem Zielerreichungsgrad des abgelaufenen Geschäftsjahres.			
Berufliche Vorsorge: Der variable Leistungsanteil ist nicht versichert.			
Geschäftswagen: Werbefahrzeug von Europcar (Auflage der strategischen Partnerschaft mit Schweiz Tourismus).			
<u>Übrige Mitglieder</u>			
Der variable Anteil richtet sich nach dem Zielerreichungsgrad des abgelaufenen Geschäftsjahres.			
Berufliche Vorsorge: Der variable Leistungsanteil ist nicht versichert.			
* Aufgrund der schwierigen Situation im Tourismus hat Schweiz Tourismus beschlossen, die Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. für das Jahr 2020 des Direktors und der Geschäftsleitung (Auszahlung 2021) zu begrenzen.			
** Das Vergütungssystem wurde angepasst. Der Basislohn wurde zu Lasten der variablen Leistungskomponente erhöht. Die variable Leistungskomponente beträgt ab dem 1.1.2022 noch im Maximum 12,5 Prozent des Basislohnes. Die im Kaderlohnreporting 2022 ausgewiesene variable Leistungskomponente entspricht noch der Zielerreichung für das Jahr 2021, die erst im Folgejahr ausgerichtet wird. Der Fixlohn im Übergangsjahr 2022 entspricht bereits dem neuen System, der variable Teil wegen der verschobenen Auszahlung aber noch dem alten System.			

2.5.5 Innosuisse – Schweizerische Agentur für Innovationsförderung

Anzahl Stellen	80,9 (69,7)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Verwaltungsrats- präsident	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	12,5% (12,5%)		4,9%* (6,9%)
• Honorar (Art. 4 KadLV)	40'500 (40'500)	82'000 (93'000)	13'667 (15'500)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	40'500 (40'500)	82'000 (93'000)	13'667 (15'500)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)	0 (0) 0% (0%)
• Vom Bundesrat beschlossenes Honorar (Höchstbeträge gemäss BRB 05.06.2020)	40'500	1 Vize 25'000 3 Mitglieder im Ausschuss 21'000 2 Mitglieder 14'000	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 42,9% / F: 42,9% / I: 14,3% / R: 0,0% (D: 42,9% / F: 42,9% / I: 14,3% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 57,1% / w: 42,9% (m: 57,1% / w: 42,9%)		
Bemerkungen/Kommentar , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Die Berechnung des Beschäftigungsgrades für den Vorsitz und die übrigen Mitglieder erfolgt aufgrund der ausgerichteten Fallpauschalen, welche primär von der Anzahl Sitzungen abhängt.			
Am 31.12.2022 setzte sich der Verwaltungsrat aus drei Frauen und vier Männern zusammen. Der Frauenanteil liegt mit 42,9 Prozent über der Zielquote des Bundesrates von mindestens 40 Prozent für den Anteil beider Geschlechter. Gemessen an den Zielwerten ist die französische Sprachgemeinschaft übervertreten. Bei einem kleinen Gremium von sieben Mitgliedern ist es anspruchsvoll, die Zielwerte einzuhalten. Dies umso mehr, als im Verwaltungsrat gemäss Gesetz auch Wissenschaft und Wirtschaft angemessen vertreten sein sollen.			

1.1. Innovationsrat			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Vorsitzender Innovationsrat	Übrige Mitglieder: 24* (22)	
		Total	Durchschnitt
	20,0%* (16,6%)		14,7%* (13,3%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	40'000** (33'200)	704'767** (579'667)	29'365** (26'348)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	40'000** (33'200)	704'767** (579'667)	29'365** (26'348)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0	0	0
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(0)	(0)	(0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat beschlossenes Honorar (Höchstbeträge gemäss BRB 15.11.2017)	40'000	40'000	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 36,0% / F: 36,0% / I: 12,0% / R: 0,0% / übrige: 16,0% (D: 52,2% / F: 34,8% / I: 13,0% / R: 0,0% / übrige: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 52,0% / w: 48,0% (m: 65,2% / w: 34,8%)		
Bemerkungen/Kommentar , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Der Innovationsrat wies inkl. Vorsitz 25 Mitglieder auf (Stand 31.12.2022); gemäss Gesetz sind maximal 25 Mitglieder möglich (Art. 9 Abs. 1 SAFIG).			
* Die Berechnung des Beschäftigungsgrades für den Vorsitz und die übrigen Mitglieder erfolgt aufgrund der ausgerichteten Grund- und Fallpauschalen. Der höhere Arbeitsaufwand, insbesondere hervorgerufen durch die Umsetzung des Swiss Accelerator als Übergangsmassnahme für Horizon Europe, hat zu einer Erhöhung der Mitgliederzahl des Innovationsrat auf die gesetzlich zulässige Höchstzahl von 25 und zu insgesamt höheren Entschädigungen für Zusatzaufgaben geführt.			
** Die Entschädigung der Innovationsratsmitglieder setzt sich zusammen aus einer jährlichen Grundpauschale von Fr. 20'000 (Pensum 10%), aus zusätzlichen Grundpauschalen von Fr. 5'000 für eine Leitungsfunktion im Innovationsrat und/oder für die Mitgliedschaft in Steuerungs- oder Evaluationsgremien themenorientierter Förderprogramme sowie aus Fallpauschalen für die in der Entschädigungsverordnung der Innosuisse aufgelisteten Leistungen.			
Italienisch mit 12,0 Prozent und Französisch mit 36,0 Prozent liegen über den Richtwerten des Bundesrats. Zudem haben 16,0 Prozent der Innovationsratsmitglieder keine Landessprache als Muttersprache. Der Verwaltungsrat achtet bei der Wahl der Mitglieder des Innovationsrats auch auf eine möglichst angemessene Vertretung der Sprachgemeinschaften. Letztlich ausschlaggebend muss aber die möglichst ausgewogene Vertretung aller relevanten fachlichen Kompetenzen sein.			

Anzahl Stellen Innosuisse	80,9 (69,7)
----------------------------------	-------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 5 (5)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	250'450 (249'201)	993'514* (969'163)	198'703* (193'833)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (4'000)	6'000 (4'000)	1'200 (800)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
...in % des fixen Lohnanteils	- (-)	- (-)	- (-)
Total	250'450 (253'201)	999'514* (973'163)	199'903* (194'633)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	58'141 (58'792)	178'625 (179'594)	35'725 (35'919)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	65,5% (65,5%)	65,8% (66,2%)	66,2% (66,2%)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens			
• Vom Bundesrat genehmigter Höchstlohn: Maximum LK 33 + Ortszuschlag, Stand 31.12.2022; Art. 7 der Personalverordnung Innosuisse (SR 420.232)	250'450	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Gemäss Art. 30a BPV	Gemäss Art. 30a BPV	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.

Die Geschäftsleitung setzte sich am 31.12.2022 aus der Direktorin, 4 Mitgliedern und einem bis zum Eintritt eines neuen Geschäftsleitungsmitglied interimistisch tätigen Abteilungsleiter zusammen. Die Entlöhnung des Abteilungsleitenden ad interim ist in der obigen Berechnung mitberücksichtigt. Der Eintritt des neuen Geschäftsleitungsmitglieds erfolgt per 01.02.2023.

* Die Differenz zum Vorjahr ist wie folgt begründet: Änderung des VAZ Modells eines Geschäftsleitungsmitglieds, Ernennung eines stellvertretenden Direktors inkl. Erhöhung der Lohnklasse per 01.09.2022 und jährliche Lohnentwicklung.

Privatrechtlich organisierte Unternehmen

2.5.6 Identitas AG

Anzahl Stellen	92,5 (89,8)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6) ¹⁾	
		Total	Durchschnitt
	15% (15%)		3% (3%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	36'898 (39'148)	35'547 (33'500)	8'887 (8'375)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	36'898 (39'148)	35'547 (33'500)	8'887 (8'375)
Weiteres			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	1'454 (-)	682 (-)	170 (-)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0	0	0
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0 (0)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge ²⁾	38'352 (39'148)	36'229 (33'500)	9'057 (8'375)
• Von der GV am 26.05.2021 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlohnung (inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	40'000	50'000	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 85,7% / F: 14,3% / I: 0,0% / R: 0,0% ³⁾ (D: 100,0% / F: 0,0% / I: 0,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 57,2% / w: 42,8% (m: 57,2% / w: 42,8%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
¹⁾ Seit der Generalversammlung 2020 sind es 6 übrige Mitglieder, davon werden 4 entschädigt. Die beiden Bundesvertreter*innen im Verwaltungsrat erhalten keine Entschädigung. Der Durchschnitt wird daher ohne die Bundesvertreter*innen ermittelt.			
²⁾ Ab diesem Berichtsjahr werden erstmals die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen aufgeführt. Ein Vergleich zum Vorjahr ist daher nur bedingt möglich.			
³⁾ Bei den Erneuerungswahlen von 2020 wurde der Fokus auf die Frauenvertretung gelegt. Die Vertretung der Sprachgemeinschaften soll im Rahmen der nächsten Erneuerungswahlen von 2025 angegangen werden.			

Anzahl Stellen Identitas AG	92,5 (89,8)
------------------------------------	-------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	217'445 (217'445)	552'910 (513'944)	184'303 ¹⁾ (171'315)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	3'000 (0)	1'000 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (30'000) ²⁾	0 (10'000)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) ³⁾	35'226 (34'248)	57'217 (68'720)	19'072 (22'907)
...in % des fixen Lohnanteils	16,2% (15,8%)	10,3 % (13,4%)	10,3% (13,4%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	900 (900)	2'700 (2'175)	900 (725)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
...in % des fixen Lohnanteils	0,4% (0,4%)	0,5% (0,4%)	0,5% (0,4%)
Total	253'571 (252'593)	615'827 (614'839)	205'275 (204'947)

Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge

• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	21'908 (-)	54'506 (-)	18'169 (-)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	28'912 (29'140)	60'101 (46'192)	20'034 (15'397)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	65%	65%	65%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(65%)	(65%)	(65%)
Total Entlöhnung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge ⁴⁾	304'391 (281'733)	730'434 (661'031)	243'478 (220'344)
• Von der GV am 26.05.2021 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	1'050'000		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate	6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV.

¹⁾ Der Anstieg der Entlöhnung ist darauf zurückzuführen, dass eine Stelle im 2021 längere Zeit nicht besetzt war und dass bei der Ersatzanstellung eine erfahrener Person mit höheren Qualifikationen berücksichtigt worden ist.

²⁾ Geldleistung an Weiterbildungskosten

³⁾ Die Ziele der Mitglieder der Geschäftsleitung leiten sich von den strategischen Zielen ab. Bemessungsperiode ist das Geschäftsjahr. Die Auszahlung erfolgt im Folgejahr. Die Einmalzahlung der variablen Leistungskomponenten stehen in Abhängigkeit mit der Zielerreichung der Geschäftsleitung.

⁴⁾ Ab diesem Berichtsjahr werden erstmals die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen aufgeführt. Ein Vergleich zum Vorjahr ist daher nur bedingt möglich.

2.5.7 Swiss Investment Fund for Emerging Markets (SIFEM AG)

Anzahl Stellen	0,2 (0,2)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	27% (27%)		27,7% (27,7%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	54'000 (54'000)	277'014 (274'859)	46'169 (45'810)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total	54'000 (54'000)	277'014 (274'859)	46'169 (45'810)
Weiteres			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	2'593 (-)	16'189 (-)	2'698 (-)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)			
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	0 (0)	5'186 (5'714)	864 (952)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	53,7% (53,7%)	53,7% (53,7%)
Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge *	56'593 (54'000)	298'389 (280'573)	49'731 (46'762)
• Von der GV am 4. Mai 2021 prospektiv für das Folgejahr festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	56'600	298'500	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 28,6% / F: 42,9% / I: 14,3% / R: 0,0% / übrige: 14,3% (D: 28,6% / F: 42,8% / I: 14,2% / R: 0,0% / übrige: 14,2%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 42,9% / w: 57,1% (m: 42,8% / w: 57,2%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Ab diesem Berichtsjahr werden erstmals die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen aufgeführt. Ein Vergleich zum Vorjahr ist daher nur bedingt möglich.			
Die Vergütungsstruktur für den Verwaltungsrat der SIFEM AG orientiert sich an der Kaderlohngesetzgebung des Bundes (Art. 6a Bundespersonalgesetz BPG und Kaderlohnverordnung) und wurde ursprünglich vom Bundesrat im März 2010 festgelegt. Für den VR-Präsidenten ist ein Jahresgehalt von Fr. 200'000 und für die weiteren VR-Mitglieder von Fr. 170'000 vorgesehen (bei einem Beschäftigungsgrad von 100%).			
Der geschätzte Arbeitsaufwand zur Erfüllung der Grundaufgaben beträgt ca. 15 Prozent einer Vollzeitstelle für den Präsidenten und ca. 13% für die weiteren Mitglieder, was jährlichen Entschädigungszahlungen von Fr. 30'000 respektive Fr. 22'100 entspricht. Dieser Aufwand beinhaltet VR-Sitzungen, Sitzungen von VR-Ausschüssen (z.B. Prüfausschuss), Sitzungen für die strategische Kontrolle sowie ad-hoc Arbeiten und regelmässige Kontakte mit den Bundesstellen (VR-Präsident).			
Beim geschätzten jährlichen Arbeitsaufwand wird unterschieden zwischen den erwähnten Grundaufgaben des VR, die alle VR-Mitglieder gleichermaßen betreffen, sowie der Mitwirkung im Investitionskomitee (IC) und dem Prüfausschuss (AC), welchem nicht alle Mitglieder des VR angehören. Die Arbeiten im IC und im AC werden mittels einer Pauschale abgegolten. Mit Beschluss vom 10. April 2018 hat der Bundesrat die Pauschalen für das IC und AC an den tatsächlichen Arbeitsaufwand angepasst. Der geschätzte Arbeitsaufwand für das IC beträgt ca. 12 Prozent einer Vollzeitstelle, was basierend auf dem festgelegten Jahresgehalt Fr. 24'000 für den Präsidenten, welcher den Vorsitz im IC hat, und Fr. 20'400 für die weiteren Mitglieder entspricht. Der geschätzte Arbeitsaufwand für das AC beträgt ca. 8 Prozent einer Vollzeitstelle, was basierend auf dem festgelegten Jahresgehalt Fr. 13'600 für die beiden AC-Mitglieder entspricht.			
Der Mindestanteil beider Geschlechter von mindestens 40 Prozent im VR wird eingehalten. Die Vertretung der Sprachen ist ausgewogen,			

wenn auch auf Kosten des Deutschanteils, das aber von einer Mehrheit im VR ebenfalls gesprochen oder mindestens verstanden wird.

Der Bund führt die SIFEM über den Verwaltungsrat. Dieser hat die Geschäftsführung und das Portfoliomanagement an privatrechtliche Firmen ausgelagert: Obviam AG (beide Mandate bis 31.8.2022, ad interim Portfoliomanagement 1.9.-31.12.2022) und Tameo AG (Geschäftsführung ab 1.9.2022). Die Vergütung der mandatierten Unternehmen ist im SIFEM-Jahresbericht 2022 publiziert.

2.6 Eidgenössisches Departement für Umwelt, Verkehr, Energie und Kommunikation (UVEK)

Öffentlich-rechtlich organisierte Unternehmen und Anstalten

2.6.1 Die Schweizerische Post AG

Anzahl Stellen	34'072 (40'144)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	50% (50%)		12% (12%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	203'122 (223'041)	678'223 (688'979)	84'778 (87'684)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	28'170 (28'170)	56'051** (36'000)	7'006 (4'582)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	22'500	56'051	7'006
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	5'670	0	0
Total	231'292 (251'211)	734'274 (724'979)	91'784 (92'266)
Weiteres			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	16'761 (-)	55'774 (-)	6'972 (-)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	21'878	13'578	1'697
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(1'959)	(7'334)	(933)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	50% (50%)	50% (50%)	50% (50%)
Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge *	269'931*** (253'170)	803'626 (732'313)	100'453 (93'199)
• Von der GV am 27.04.2021 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	265'425	878'490	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 77,8% / F: 11,1% / I: 11,1% / R: 0,0% (D: 66,7% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 55,6% / w: 44,4% (m: 66,7% / w: 33,3%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Für den Verwaltungsrat wurden nebst dem Präsidenten insgesamt 8 Mitglieder entschädigt. In der Berichtsperiode trat ein Mitglied aus und ein Mitglied trat dem Gremium neu bei.			
Im Berichtsjahr traf sich der Verwaltungsrat zu insgesamt 12 ordentliche Sitzungstagen (im Vorjahr 11 ordentliche Sitzungstage sowie 11 ausserordentliche halbtägige Sitzungen). Zudem wurden wie im Vorjahr 28 Sitzungen der Ausschüsse durchgeführt.			
Die neue Zielquote des Bundesrates für beide Geschlechter von 40 Prozent per Ende 2023 konnte in der laufenden Periode erreicht werden. Bei der Vertretung der Landessprachen ist die französische Sprache zu Lasten der deutschen Sprache untervertreten.			
* Ab diesem Berichtsjahr werden erstmals die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen aufgeführt. Ein Vergleich zum Vorjahr ist daher nur bedingt möglich.			

** Per 1.1.2022 wurde ein neues Spesenreglement erarbeitet und vom Kanton Bern genehmigt. Dabei wurde eine pauschale Spesenschädigung von jährlich CHF 7000.- festgelegt. Im Gegenzug wurden die Leistungen für Ausschusstätigkeit reduziert.

*** Die Überschreitung der genehmigten Entschädigung um 1,7 Prozent basiert auf Korrekturen bei den Sozialversicherungen.

Anzahl Stellen Schweizerische Post AG	34'072 (40'144)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 8 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	671'527 (671'527)	3'436'853 (3'331'994)	474'049 (475'999)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	111'473 (111'473)	536'799 (559'325)	74'041 (79'903)
...in % des fixen Lohnanteils	16,6% (16,6%)	15,6% (16,8%)	15,6% (16,8%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	39'246 (38'285)	197'627 (193'190)	27'259 (27'598)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	30'000	139'082	19'184
<input checked="" type="checkbox"/> Geschäftswagen für private Zwecke	8'646	42'882	5'915
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	0	11'317	1'561
<input checked="" type="checkbox"/> Mobiltelefon für Privatgebrauch	600	4'346	599
...in % des fixen Lohnanteils	5,8% (5,7%)	5,8% (5,8%)	5,8% (5,8%)
Total	822'246 (821'285)	4'171'279 (4'084'509)	575'349 (583'500)
Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	59'853 (-)	307'982 (-)	42'480 (-)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	153'634 (153'038)	705'394 (690'792)	97'296 (98'685)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	60%	60%	60%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(60%)	(60%)	(60%)
Total Entlöhnung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge *	1'035'733 (974'323)	5'184'655 (4'775'301)	715'125 (682'186)
• Von der GV am 27.04.2021 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	6'828'026		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Der Stellenrückgang ist vor allem auf Unternehmensverkäufe zurückzuführen (Swiss Post Solutions, SPS).			
Übrige Mitglieder: Sieben aktive und ein im Jahr 2022 ausgeschiedenes Mitglied (Leiter SPS). Die Vergütungen des Leiters SPS sind bis zum 30.03.2022 berücksichtigt.			
Entlöhnung: Leicht tiefere variable Lohnanteile aufgrund teilweise tieferer Zielerreichung im Vergleich zum Vorjahr.			
Über die Freigabe (Anspruch und Bemessung) des Leistungsanteils der ehemaligen Konzernleiterin und des ehemaligen Leiters PostAuto wird erst nach Abschluss der Untersuchungen des Bundesamtes für Polizei zu den Verletzungen des Subventionsrechts in der Sparte des regionalen Personenverkehrs entschieden.			
* Ab diesem Berichtsjahr werden erstmals die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen aufgeführt. Ein Vergleich zum Vorjahr ist daher nur bedingt möglich.			

2.6.2 Schweizerische Bundesbahnen (SBB)

Anzahl Stellen	34'227 (33'943)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	60% (60%)		15% (15%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	252'000 (246'000)	685'000 ⁴ (646'195)	85'625 (80'774)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	28'352 (28'352)	94'842 (94'862)	11'855 (11'857)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	22'500	56'000	7'000
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch ¹	5'852	38'842	4'855
Total	280'352 (274'352)	779'842 (741'057)	97'480 (92'631)
Weiteres			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr. ³	15'845 (-)	39'988 (-)	4'999 (-)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) ²	0	0	0
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(0)	(0)	(0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge ³	296'197 (274'352)	819'830 (741'057)	102'479 (92'631)
• Von der GV am 21.04.2021 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	295'857	834'378	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 44,4 % / F: 44,5% / I: 11,1% / R: 0,0% (D: 44,4% / F: 44,5% / I: 11,1% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 66,6% / w: 33,4% (m: 66,6% / w: 33,4%)		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

Die von der Generalversammlung festgesetzten Obergrenzen und die vom Eigner festgelegten Rahmenbedingungen wurden eingehalten. Einzig bei der VR-Präsidentin ergab sich aufgrund eines Rechenfehlers ein höherer Beitrag an die Sozialversicherungen von 340 Franken.

Das Basishonorar der VR-Mitglieder beträgt Fr. 70'000, für das Vizepräsidium Fr. 90'000. Die Vergütungen für die Ausschusstätigkeit werden zusammen mit dem Grundhonorar ausgewiesen.

Die Nebenleistungen umfassen die Gratisabgabe von Generalabonnements für die Mitglieder des Verwaltungsrates sowie deren Lebenspartnerinnen und Lebenspartner sowie eine Spesenpauschale.

¹ Die ausgewiesenen Kosten entsprechen dem Steuerwert 2022.

² Die Arbeitgeberbeiträge an die berufliche Vorsorge sind gemäss EFV innerhalb der bestehenden Obergrenze auszurichten. Die versicherten VR-Mitglieder müssen diese also aus ihrem Honorar finanzieren, weshalb diese Beiträge nicht zur Entschädigung der VR-Mitglieder und der VRP hinzugerechnet werden. Die Arbeitgeberbeiträge an die berufliche Vorsorge haben bei der VRP 47'631 CHF, bei den übrigen VR-Mitgliedern resp. einem versicherten VR-Mitglied 15'840 CHF betragen (Beitragsvolumen des Arbeitgebers: 18,9

Prozent für VRP, 2,3 Prozent für VR-Mitglied). Sie sind in den Angaben zum Honorar enthalten.

³ Ab diesem Berichtsjahr werden erstmals die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen aufgeführt. Ein Vergleich zum Vorjahr ist daher nur bedingt möglich.

⁴ Die Differenz der Honorare (übrige Mitglieder) von 38'805 CHF begründet sich damit, dass der VR SBB zwei ausserordentliche Ausschüsse eingesetzt hat (Nominations- und Cargo-Ausschuss).

Die neue Zielquote des Bundesrates für beide Geschlechter von 40 Prozent per Ende 2023 wird noch nicht erreicht. Bei einer nächsten Vakanz wird darauf geachtet, den Sitz mit einem weiblichen Mitglied zu besetzen. Die Richtwerte des Bundesrates für die Vertretung der Landessprachen sind im Wesentlichen erfüllt.

Anzahl Stellen SBB	34'227 (33'943)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7 (7)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	633'043 (633'043)	2'877'426 (2'850'374)	411'061 (407'196)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) ¹	85'731 (85'461)	369'826 (382'101)	52'832 (54'586)
...in % des fixen Lohnanteils	13,5% (13,5%)	12,9% (13,4%)	12,9% (13,4%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	43'208 (38'878)	184'678 (185'922)	26'383 (26'560)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	25'200	134'400	19'200
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen; nämlich: Geschenkgutschein zum 60. Geburtstag	16'008 2'000	50'278 0	7'183 0
...in % des fixen Lohnanteils	6,8% (6,1%)	6,4% (6,5%)	6,4% (6,5%)
Total	761'982 (757'382)	3'431'930 (3'418'397)	490'276 (488'342)
Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr. ²	44'665 (-)	205'457 (-)	29'351 (-)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)			
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	197'613 (204'540)	773'037 (740'537)	110'434 (105'791)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	70% (69%)	67% (68%)	67% (68%)
Total Entlöhnung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge ²	1'004'260 (961'922)	4'410'424 (4'158'934)	630'061 (594'133)
• Von der a.o. GV am 21.04.2021 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	5'801'895		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	12 Monate bzw. 6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
¹ Variable Leistungskomponente: Bei den Konzernzielen, wobei es sich um langfristige strategische Zielvorgaben des Bundesrates und um die neun strategischen wichtigsten Ziele der SBB handelt, konnte eine Zielerreichung von 90 Prozent (Vorjahr 111%) erreicht werden. Die variable Erfolgsprämie beträgt bei der Konzernleitung 15 Prozent und wird aufgrund des effektiven Konzernzielerreichungsgrads 2022 ausgezahlt.			
² Ab diesem Berichtsjahr werden erstmals die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen aufgeführt. Ein Vergleich zum Vorjahr ist daher nur bedingt möglich.			
Die Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit ist im Fixlohn enthalten. Die SBB sieht in den Arbeitsverträgen der Konzernleitung keine Abgangsentschädigungen vor.			

2.6.3 Eidgenössisches Nuklearsicherheitsinspektorat (ENSI)

Anzahl Stellen	145,3 (144,4)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	55% (55%)		27%* (28%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	141'252 (140'549)	301'613* (311'356)	50'269** (51'893)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Total**	141'252 (140'549)	301'613 (311'356)	50'269 (51'893)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	21'347	0	0
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(24'772)	(0)	(0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	59,6% (59,6%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat am 26. Juni 2013 beschlossenes Honorar und am 27.11.2019 bzgl. Beschäftigungsgrad	150'000***	296'000	49'333
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 57,1% / F: 14,3% / I: 14,3% / R: 0,0% / Übrige: 14,3% **** (D: 71,4% / F: 14,3% / I: 14,3% / R: 0,0% / Übrige: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 57,1% / w: 42,9% (m: 42,9% / w: 57,1%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Der ENSI-Rat setzt sich aus fünf bis sieben Mitgliedern zusammen. Die Honorare 2022 entsprechen dem Bundesratsbeschluss vom 26. Juni 2013 zuzüglich dem seit 2013 gewährten Teuerungsausgleich, die durchschnittliche Beschäftigung dem Bundesratsbeschluss vom 27.11.2019.			
* Per Ende 2021 ist ein ordentliches Mitglied zurückgetreten. Infolge einer Vakanz im Ensi-Rat (Januar bis März 2022) fiel das Honorar tiefer aus als im Jahr 2021.			
** Vizepräsidium: Fr. 68'828; BG 35 Prozent (Teuerung eingerechnet)			
*** Bundesratsbeschluss vom 26. Juni 2013: Das Basishonorar für ein ENSI-Rat Mitglied beträgt Fr. 44'000.-, für den Vertreter im paritätischen Organ Fr. 53'000.- und für das Vizepräsidium Fr. 67'000.-. Bei einer vollen Besetzung ergeben sich Fr. 296'000.- oder durchschnittlich Fr. 49'333.-. Bundesratsbeschluss vom 27.11.2019 zum Beschäftigungsgrad: Präsidium 55 Prozent, Vizepräsidium 35 Prozent, Vorsitz ENSI-Rat Audit-Ausschuss 30 Prozent, Mitglied Paritätisches Organ 30 Prozent, Mitglied ohne Zusatzfunktion 25 Prozent.			
Neben den Honoraren werden keine zusätzlichen Entschädigungen geleistet, effektive Spesen werden rückvergütet.			
**** Ein Mitglied (14,3 Prozent) ist spanischer Muttersprache.			
Die Vertretung der Geschlechter ist mit einem Männeranteil von 57,1 Prozent und einem Frauenanteil von 42,9 Prozent über der jeweiligen Zielquote von 40 Prozent. Bei der Vertretung der Landessprachen konnten die Richtwerte nicht ganz erreicht werden.			

Anzahl Stellen ENSI	145,3 (144,4)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 4 (4)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	267'313 (260'018)	951'608 (954'412)	237'902 (238'603)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	13'001 (6'500)	47'260 (46'255)	11'815 (11'564)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	200 (200)	19'441 (800)	4'860 (200)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	200	800	200
<input checked="" type="checkbox"/> Dienstaltersgeschenk/Treueprämien	0	18'641	4'660
...in % des fixen Lohnanteils	0,1% (0,1%)	0,1% (0,1%)	0,1% (0,1%)
Total	280'514 (266'718)	1'018'309 (1'001'467)	254'577 (250'367)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	42'489 (40'308)	164'862 (166'281)	41'216 (41'570)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	59,5% (59,5%)	58,3% (58,3%)	58,3% (58,3%)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens			
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) *	342'122	-	
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	3 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
In den fixen Anteilen ist bei der Mehrheit auch der Zuschlag für die Vertrauensarbeitszeit enthalten. Anstelle einer finanziellen Vergütung kann dieser auch als Zeitguthaben (Kompensationstage) bezogen werden.			
Der ENSI-Rat legt den Lohn des Direktors fest. Dieser richtet sich nach dem ENSI-Personalreglement. Die Entlöhnung der übrigen Mitglieder der Geschäftsleitung basiert auf dem Lohnsystem des ENSI. Der Direktor legt deren Lohnerhöhungen fest.			
Der variable Lohnanteil bemisst sich nach der Erfüllung von qualitativen und quantitativen Zielen gemäss jährlicher Zielvereinbarung. Zudem wird beim Direktor und bei der Geschäftsleitung die Erreichung der für jeweils vier Jahre definierten strategischen Ziele bewertet. Aufgrund der guten Zielerreichung gewährte der ENSI-Rat den gleichen variablen Lohn wie im Vorjahr (5% der Lohnsumme). Die Differenz im variablen Lohn des Direktors ist auf den Wechsel des Direktors per 1. Juli 2020 zurückzuführen; der variable Lohnanteil bemisst sich im 2021 nur für ein halbes Jahr.			
Andere Nebenleistungen: Allgemein werden beim ENSI nur effektive Auslagen rückvergütet. Eine Ausnahme bildet die jährliche Pauschalentschädigung von Fr. 200 bzw. Fr. 100 für die Mitglieder der Notfallorganisation. Dienstaltersgeschenke/Treuprämien werden bei der Berechnung des prozentualen Anteils an den fixen Lohnanteilen ausgeklammert.			
Bei der beruflichen Vorsorge sind diejenigen Leistungen versichert (fixe und variable Komponenten ohne Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit), welche im entsprechenden Jahr ausbezahlt werden.			
* Art. 20 Abs. 2 ENSI-Personalreglement (SR 732.221) inkl. Teuerungsausgleich und Realloohnerhöhungen seit 2008 sowie der Abgeltung der Vertrauensarbeitszeit.			

2.6.4 Schweizerische Trassenvergabestelle (TVS)

Anzahl Stellen	13,2 (14,5)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 4 (4)	
		Total	Durchschnitt
	3% (3%)		1,5% (1,5%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	15'000 (15'000)	20'000 (20'000)	5'000 (5'000)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	4'840 (4'840)	260 (485)	65 (97)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	0	260	65
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB	4'840	0	0
Total	19'840 (19'840)	20'260 (20'485)	5'065 (5'097)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	0	0	0
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(0)	(0)	(0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	0% (0%)	0% (0%)	0% (0%)
• Vom Bundesrat am 13.05.2020 beschlossenes Honorar	15'000 Jahrespauschale und GA	5'000 Jahrespauschale und effektive Reisespesen	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 60,0% / F: 20,0% / I: 20,0% / R: 0,0% (D: 60,0% / F: 20,0% / I: 20,0% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 60,0% / w: 40,0% (m: 60,0% / w: 40,0%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Der Verwaltungsrat der TVS setzt sich gemäss Art. 9g des Eisenbahngesetzes (EBG, SR 742.101) aus fünf bis sieben fachkundigen Mitgliedern zusammen.			
2022 führte der Verwaltungsrat vier Sitzungen durch (Vorjahr: 3). Davon wurden zwei Sitzungen virtuell durchgeführt, was keine Reisespesen auslöste. Zusätzlich fasste der Verwaltungsrat einen Beschluss auf dem Zirkularweg.			
Die Richtwerte für die Vertretung der Landessprachen wurden annähernd erreicht. Die Zielquote von mindestens 40% für die Vertretung beider Geschlechter wurde ebenso erreicht.			

Anzahl Stellen TVS	13,2 (14,5)
---------------------------	-------------

2. Geschäftsleitung

Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 3 (3)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV) *	182'700 (177'900)	461'500 (457'100)	153'833 (152'367)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (4'230)	0 (1'410)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	3'474 (3'840)	15'300 (10'382)	5'100 (3'460)
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB **			
...in % des fixen Lohnanteils	1,9% (2,2%)	3,3% (2,3%)	3,3% (2,3%)
Total	186'174 (181'740)	476'800 (471'712)	158'933 (157'237)

Weitere Vertragsbedingungen

• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	43'501 (42'178)	104'559 (99'718)	34'853 (33'239)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	66,8% (66,8%)	67,2% (67,2%)	67,2% (67,2%)
o Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens			
• Vom Bundesrat festgelegter Höchstlohn (fix und variabel) *	198'588	-	-
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	Gemäss Art. 30a BPV		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		

Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV

* Art. 5 Abs. 2 der Verordnung über das Personal der Schweizerischen Trassenvergabestelle (PVO-TVS) (SR 742.101.21); vom Bundesrat genehmigt am 18. November 2020 (ohne Abgeltung für Vertrauensarbeitszeit).

** Im Jahr 2021 konnte die TVS als Übergangsregelung noch von Fahrvergünstigungen für das Personal des öffentlichen Verkehrs profitieren.

Privatrechtlich organisierte Unternehmen

2.6.5 PostFinance AG

Anzahl Stellen	3'205 (3'237)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	50% (50%)		10% (10%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	177'909 (188'123)	547'928 (587'661)	91'321 (97'944)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	14'300 (20'000)	28'800 (13'800)	4'800 (2'300)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	192'209 (208'123)	576'728 (601'461)	96'121 (100'244)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	22'091*	22'072	3'679
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	(11'877)	(22'539)	(3'757)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	50% (50%)	50% (50%)	50% (50%)
Total Entschädigung inkl. berufliche Vorsorge	214'300 (220'000)	598'800 (624'000)	99'800 (104'001)
• Von der GV am 26.04.2021 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlohnung (inkl. berufliche Vorsorge)	875'700		
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 71,4% / F: 14,3% / I: 14,3% / R: 0,0% (D: 71,4% / F:14,3% / I:14,4% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 57,1% / w: 42,9% (m: 57,1% / w: 42,9%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Der Verwaltungsrat von PostFinance umfasst neben dem Präsidenten sechs Mitglieder. Ein Mitglied ist gleichzeitig in der Konzernleitung der Schweizerischen Post AG; dessen Entschädigungen (Honorare und Nebenleistungen) werden vollumfänglich an die Schweizerische Post AG überwiesen.			
Die Vergütungskosten der übrigen Mitglieder fallen 2022 gegenüber dem Vorjahr leicht tiefer aus. Die Gesamtentschädigung an den VR PF (inkl. VRP) hat die freigegebene Obergrenzen von CHF 875'700 für das Jahr 2022 nicht überschritten.			
Zusätzlich wurde den externen, mandatierten Mitgliedern eine Entschädigung in der Höhe von CHF 14'400 für Leistungen zugunsten des Konzerns ausbezahlt. Die entsprechenden Kosten wurden durch den Konzern getragen und sind daher explizit nicht Teil der für PF anfallenden, effektiven Vergütungskosten.			
Insgesamt fanden 10 Sitzungen (Vorjahr: 12) des Gesamtverwaltungsrates sowie 34 Sitzungen (Vorjahr: 35) der Ausschüsse statt.			
* Der VRP war erst ab August 2021 im Verwaltungsrat. Sein Vorgänger war nicht BVG-pflichtig.			
Bei der Vertretung der Landessprachen konnten die Richtwerte nicht ganz erreicht werden. Die Zielquote von mindestens 40 Prozent für beide Geschlechter wurde erreicht.			

Anzahl Stellen PostFinance	3'205 (3'237)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 6 (8)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	683'962 (683'962)	2'261'500* (2'139'429)	376'917 (333'418)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (8'374)	0 (1'305)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV)	107'009 (113'538)	353'822 (353'872)	58'970 (55'149)
...in % des fixen Lohanteils	15,6% (16,6%)	15,6% (16,6%)	15,6% (16,6%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	35'680 (34'546)	127'620 (124'075)	21'270 (19'336)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	19'200	90'000	15'000
<input checked="" type="checkbox"/> Geschäftswagen für private Zwecke	10'210	0	0
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	5'670	34'020	5'670
<input checked="" type="checkbox"/> Mobiltelefon für Privatgebrauch	600	3'600	600
...in % des fixen Lohanteils	5,2% (5,1%)	5,6% (5,8%)	5,6% (5,8%)
Total	826'651 (832'046)	2'742'942 (2'625'750)	457'157 (409'208)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	159'874 (159'860)	451'333 (405'596)	75'222 (63'210)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	60%	60%	60%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(60%)	(60%)	(60%)
Total Entlöhnung inkl. berufliche Vorsorge	986'525 (991'906)	3'194'275 (3'031'346)	532'379 (472'418)
• Von der GV am 26.04.2021 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (exklusive berufliche Vorsorge)	4'500'000		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	6 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	Keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
Während des Jahres 2021 wurde die Geschäftsleitung im Rahmen der neuen Strategie um zwei Mitglieder verkleinert. Die Entschädigungen der beiden ausgetretenen Mitglieder wurden noch anteilmässige ausgewiesen.			
2022 wurden insgesamt Entschädigungen an 6 übrige Mitglieder ausgerichtet.			
* Für die Mitglieder der Geschäftsleitung (ohne CEO) wurde durch den Verwaltungsratsausschuss Organisation, Nomination und Remuneration eine Entwicklung der Entschädigungen von durchschnittlich 3 Prozent gesprochen.			

2.6.6 SKYGUIDE, Schweizerische Aktiengesellschaft für zivile und militärische Flugsicherung

Anzahl Stellen	1'459 (1'457)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
	35% (35%)		15% (15%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV)	123'740 (123'740)	285'829* (282'489)	47'638 (47'081)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag *	3'560 (2'979)	15'482 (13'781)	2'580 (2'297)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen			
Total	127'300 (126'719)	301'311 (296'270)	50'218 (49'378)
Weiteres			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	9'815 (-)	25'782 (-)	4'297 (-)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV) <ul style="list-style-type: none"> ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr. ○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens 	11'260 (11'260) 55,3% (55,3%)	4'171** (7'511) 55,3% (54,9%)	695 (1'252) 55,3% (54,9%)
Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge ***	148'375 (137'979)	331'264 (303'781)	55'210 (50'630)
• Von der GV am 03.05.2021 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag des Honorars (Total Entschädigung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	151'260	336'390	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 50,0% / F: 33,3% / I: 16,7% / R: 0,0% (D: 50,0% / F: 33,3% / I: 16,7% / R: 0,0%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 57,1% / w: 42,9% (m: 57,1% / w: 42,9%)		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* Die Kosten stiegen 2022 im Vergleich zu 2021, das noch von COVID geprägt war.			
** Seit 2022 zahlt nur ein Verwaltungsrat in die Pensionskasse ein.			
*** Ab diesem Berichtsjahr werden erstmals die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen aufgeführt. Ein Vergleich zum Vorjahr ist daher nur bedingt möglich.			
Die Vorgaben betreffend Sprachen und Geschlechter wurden erreicht.			

Anzahl Stellen Skyguide	1'459 (1'457)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 6 (6)	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV)	370'670 (370'670)	1'629'540* (1'604'540)	271'590 (267'423)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) Total **	134'924 (118'614)	551'222 (511'452)	91'871 (85'242)
...in % des fixen Lohnanteils	36,4% (32,0%)	33,8% (31,9%)	33,8% (31,9%)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	33'911 (28'722)	182'984 (147'020)	30'497 (24'503)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	22'800	104'400	17'400
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch ***	5'922	35'532	5'922
<input checked="" type="checkbox"/> Beitrag für Zusatzversicherung Erwerbsausfall ****	5'189	22'222	3'703
<input checked="" type="checkbox"/> Weitere, auch nicht quantifizierbare Nebenleistungen, nämlich: Beiträge an die familienergänzende Betreuung, Regenerationsurlaub alle 5 Jahre ****	0	20'830	3'472
...in % des fixen Lohnanteils	9,1% (7,7%)	11,2%***** (9,2%)	11,2% (9,2%)
Total	539'505 (518'006)	2'363'746 (2'263'012)	393'958 (377'168)
Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge			
• Arbeitgeberbeitrag Sozialversicherungen in Fr.	44'242 (-)	183'060 (-)	30'510 (-)
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	139'445 (139'284)	636'498 (627'420)	106'083 (104'570)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	76% (76%)	75% (75%)	75% (75%)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens			
Total Entlöhnung inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und beruflicher Vorsorge *****	723'192 (657'290)	3'183'304 (2'890'432)	530'551 (481'738)
• Von der GV am 03.05.2021 festgelegte Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlöhnung (inkl. Arbeitgeberbeiträge Sozialversicherungen und berufliche Vorsorge)	4'285'000 *****		
• Abgangsentschädigungen (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	9 Monate	6 Monate	
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art. 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
* 2 Mitglieder der Geschäftsleitung erhielten eine Gehaltserhöhung im Jahr 2022			
** Der «Variable Salary Part 2 years» (VSP2) basiert auf einem Zielkatalog mit vier Grössen: Safety, Capacity, Finance und Sustainability. Der variable Anteil beträgt höchstens 35 Prozent des Fixlohnes für GL-Mitglieder und höchstens 40 Prozent für den Vorsitzenden. Die definitive Bewertung der Ziele für zwei Jahre (2021 und 2022) wurde anfangs 2022 zur Auszahlung gebracht.			
*** GA SBB: beruflicher und privater Gebrauch			
**** Die Erhöhung der Nebenleistungen sind auf Beiträge an die familienergänzende Kinderbetreuung für zwei weitere Kinder sowie auf Beiträge für die Erwerbsausfallzusatzversicherung zurückzuführen.			

***** Die Zielvorgabe des Bundesrats, wonach die Nebenleistungen nicht mehr als 10 Prozent des fixen Lohnes ausmachen dürfen, wurde nicht erreicht. Ursache dafür ist, dass die Nebenleistungen stärker zugenommen haben, als der fixe Lohn. Skyguide wird das Lohnsystem überprüfen, um die Vorgaben des Bundesrats wieder einzuhalten.

***** Ab diesem Berichtsjahr werden erstmals die obligatorischen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen aufgeführt. Ein Vergleich zum Vorjahr ist daher nur bedingt möglich.

***** Die Löhne der Geschäftsleitung werden vom Verwaltungsrat auf der Basis der Vorschläge seines Verwaltungsratsausschusses validiert. Der angegebene Betrag entspricht einem Gesamtpaket für alle Mitglieder, den Vorsitzenden inbegriffen. Im Jahr 2022 wurde ein Totalbetrag (inkl. Sozialabgaben) von 3'906'496 CHF ausbezahlt.

2.6.7 SRG SSR

Anzahl Stellen	5'518 (5'495)		
1. Oberstes Leitungsorgan (Verwaltungsrat)			
Beschäftigungsgrad (prozentuale Beanspruchung)	Präsidium	Übrige Mitglieder: 8 (8)	
		Total	Durchschnitt
	50% (50%)		20% (20%)
Entschädigung			
• Honorar (Art. 4 KadLV) ¹⁾	135'000 (135'000)	351'500 (368'736)	43'938 (46'092)
• Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Andere Nebenleistungen (Art. 4 Abs. 2 und Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	18'300 (18'300)	24'000 (24'000)	3'000 (3'000)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	12'000	24'000	3'000
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	0	0
Total	153'300 (153'300)	375'500 (392'736)	46'938 (49'092)
Weiteres			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	16'200 (16'200)	0 (0)	0 (0)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	57%	0%	0%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(57%)	(0%)	(0%)
• Von der Delegiertenversammlung am 03.12.2021 genehmigte maximale Vergütung	178'500 ²⁾	420'500 ²⁾	
• Vertretung der Landessprachen (Art. 2a KadLV und Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	D: 55,5% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 11,1% (D: 55,5% / F: 22,2% / I: 11,1% / R: 11,1%)		
• Vertretung der Geschlechter (Bundesratsbeschluss vom 25.11.2020)	m: 66,6% / w: 33,3% (m: 66,6% / w: 33,3%)		
Bemerkungen/Kommentare , einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			

¹⁾ Aufgeführte Entschädigungen umfassen nur das nationale Mandat. Diese sind bei den übrigen Mitgliedern gegenüber dem Vorjahr um rund 17'000 CHF gesunken. Grund war eine tiefere Anzahl Sitzungen als im Vorjahr. Vier Mitglieder sind zudem Präsidenten der vier Regionalgesellschaften und erhielten hierfür von diesen eine kumulierte Entschädigung von 150'970 CHF (Durchschnitt 37'743 CHF). Im Vorjahr betragen die Entschädigungen der Regionalgesellschaften für die Präsidenten 155'138 CHF (Durchschnitt 38'784 CHF). Insgesamt traf sich der Verwaltungsrat im Berichtsjahr 2022 zu 8 Sitzungen, die Ausschüsse hielten 21 Sitzungen ab.

²⁾ Die von der DV genehmigte maximale Vergütung enthält seit 2021 auch die Arbeitgeberbeiträge für die 1. und 2. Säule. Die effektiven Vergütungen 2022 inkl. AG-Beiträge für die 1. und 2. Säule betragen für den VR-Präsident 178'140 CHF und für die übrigen VR-Mitglieder 397'996 CHF.

Die Vorgaben zu den Landessprachen sind erfüllt. Die Zielquote für beide Geschlechter von 40 Prozent per Ende 2023 wird noch nicht erreicht. Bei einer nächsten Vakanz wird darauf geachtet, den Sitz mit einem weiblichen Mitglied zu besetzen.

Anzahl Stellen SRG SSR	5'518 (5'495)		
2. Geschäftsleitung			
Entlöhnung (Art. 3 und 7 KadLV)	Vorsitz	Übrige Mitglieder: 7,5 (7) ⁴⁾	
		Total	Durchschnitt
• Fixe Anteile (Art. 3 Abs. 2 Bst. a KadLV) ²⁾	392'344 (394'755)	2'188'119 (2'042'085)	291'749 (291'726)
• Einmalige Geldleistungen zur Abgeltung besonderer Aufgaben und Einsätze (Art. 3 Abs. 2 Bst. b KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Besondere Geldleistungen nach Funktion oder Arbeitsmarkt (Art. 3 Abs. 2 Bst. c KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Einmalzahlungen variabler Leistungskomponenten, Erfolgsanteile, Bonifikationen usw. (Art. 5 und Art. 10 Abs. 4 KadLV) ³⁾	103'000 (103'000)	550'207 (516'600)	73'361 (73'800)
• Andere Nebenleistungen (Art. 5 KadLV), Gesamtbetrag	18'840 ⁴⁾ (36'259)	172'972 (158'913)	23'064 (22'702)
<input checked="" type="checkbox"/> Spesen- und Repräsentationspauschalen	12'000	101'600	13'547
<input checked="" type="checkbox"/> Geschäftswagen für private Zwecke	0	28'887	3'852
<input checked="" type="checkbox"/> GA SBB zum privaten Gebrauch	6'300	38'435	5'125
<input checked="" type="checkbox"/> Mobiltelefon für Privatgebrauch	540	4'050	540
...in % des fixen Lohnanteils	4,8% (9,2%)	7,9% (7,8%)	7,9% (7,8%)
Total	514'184 (534'014)	2'911'298 (2'717'598)	388'174 (388'228)
Weitere Vertragsbedingungen			
• Berufliche Vorsorge (Art. 6 Bst. a KadLV)	88'968 (88'731)	399'228 (352'599)	53'230 (50'371)
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in Fr.	65%	65%	65%
○ Beitragsvolumen des Arbeitgebers in % des gesamten Beitragsvolumens	(65%)	(65%)	(65%)
• Von der Delegiertenversammlung am 03.12.2021 genehmigte maximale Vergütung	4'227'000 ⁵⁾		
• Abgangsentschädigungen ⁶⁾ (Art. 6 Bst. b und Art. 10 Abs. 2 - 3 KadLV)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
• Kündigungsfristen (Art. 10 Abs. 1 KadLV)	12 Monate		
• Vom Bundesrat bewilligte Nebenbeschäftigungen (Art 11 KadLV)	keine		
Bemerkungen/Kommentare, einschliesslich Erläuterungen von Abweichungen zum Vorjahr nach Art. 14 KadLV			
<p>¹⁾ Per 1.7.2022 ist die GL um ein Mitglied (Direktorin SWI) ausgeweitet worden. In der Entlöhnung, variablen Lohnkomponente und bei den Nebenleistungen wie auch bei der Durchschnittsberechnung wird diesem Umstand für 6 Monate Rechnung getragen.</p> <p>²⁾ Jegliche Mehrstunden durch Lohn abgegolten gemäss den „Allgemeinen Anstellungsbedingungen für das Kader SRG“, Ziff. 3.1 („Eine Überstundenvergütung erfolgt weder in Geld noch durch Freizeit. Überstunden sind mit den vereinbarten Lohnkomponenten und dem übergesetzlichen Ferienanspruch abgegolten“).</p> <p>³⁾ Es werden die entstandenen Leistungsanteile ausgewiesen (Entstehungsprinzip).</p> <p>⁴⁾ Der Vorsitzende der GL verfügt seit 1.1.2022 nicht mehr über ein Geschäftsfahrzeug. Zudem wurde die Spesenpauschale um 50 Prozent reduziert.</p> <p>⁵⁾ Die von der DV genehmigte maximale Vergütung enthält seit 2021 auch die Arbeitgeberbeträge für die 1. und 2. Säule. Die effektiven Vergütungen 2022 für die SRG-Geschäftsleitung inkl. AG-Beiträge für die 1. und 2. Säule betragen 4'127'746 CHF.</p> <p>⁶⁾ Seit 1.1.2022 haben GL-Mitglieder keinen Anspruch mehr auf eine Abgangsentschädigung.</p> <p>Personen mit höherer Entlöhnung als das tiefstentlohnte GL-Mitglied (gem. Wegleitung EPA zum Kaderlohnreporting Ziff. 3.2 Art. 2): Total 6 Personen mit durchschnittlicher Gesamtentlöhnung von 321'108 CHF.</p>			

3 Anhänge

Anhang 1: Beschlüsse des Bundesrates (BRB)

A) BRB vom 19. Dezember 2003 über die Inkraftsetzung der Kaderlohnverordnung; Auszug

4.1 Neue Zuständigkeit für Honorarfestsetzung

Die Generalversammlungen oder vergleichbaren Organe der Unternehmen und Anstalten legen die Honorare und Nebenleistungen an die Mitglieder der obersten Leitungsorgane nach den Art. 4 und 5 KadLV fest. Besteht weder eine Generalversammlung noch ein vergleichbares Organ, ist eine Zuständigkeit des Bundesrats zu begründen.

4.2 Einheitliche Zuständigkeit für Lohnfestsetzung

Werden die lohn- und personalpolitischen Beschlüsse des obersten Leitungsorgans durch eine Kommission vorbereitet, so ist diese für die Gesamtheit der personalpolitischen Aspekte wie Anstellung, Förderung, Beurteilung, Entlohnung, berufliche Vorsorge und Vertragsauflösung zuständig. Aktuelle und frühere Mitglieder der Geschäftsleitung und deren Vorsitz sind in der Kommission nicht vertreten. Zuständig für die Festlegung der Löhne und anderen Vertragsbedingungen ist in jedem Fall das oberste Leitungsorgan.

4.3 Offenlegung der Bindungen

Die Mitglieder der obersten Leitungsorgane informieren im Geschäftsbericht oder in einem gleichwertigen Informationsorgan vollständig über ihre Mitgliedschaften in analogen Organen anderer Unternehmen und Anstalten des öffentlichen oder privaten Rechts.

B) BRB vom 23. November 2016 über die Honorare und Löhne des obersten Kaders in den bundesnahen Unternehmen und Anstalten; Steuerungsmöglichkeiten

1. Die Nebenleistungen an die Geschäftsleitungsmitglieder dürfen nicht mehr als 10 Prozent des fixen Lohns ausmachen. Der Verwaltungsrat fixiert innerhalb dieser Limite einen Maximalbetrag. Als Nebenleistungen gelten alle Leistungen im Sinne der Artikel 5 und 9 Absatz 2 KadLV, insbesondere Spesen- und Repräsentationspauschalen, Beiträge an Sozial- und andere Versicherungen (z.B. Krankenkasse, Lebensversicherung, Einlagen in die Pensionskasse zusätzlich zu den ordentlichen Beiträgen nach Vorsorgeplan), privater Gebrauch des Geschäftswagens, Abonnemente (öffentlicher Verkehr, Mobiltelefon usw.) und ähnliche Leistungen. Ausgenommen sind pauschale Leistungsprämien und Bonifikationen (variable Lohnanteile) nach Artikel 5 KadLV sowie unregelmässige Leistungen wie beispielsweise reguläre Dienstaltersgeschenke.
2. Die Reglemente der Anstalten und Stiftungen sind bei Neuerlass oder der nächsten Revision entsprechend anzupassen (Swissmedic, SNM, IGE, RAB, METAS, FINMA, ETH-Bereich, EHB, SERV, ENSI, Pro Helvetia, Compenswiss, PUBLICA, Schweiz Tourismus). Bis zu den jeweiligen Revisionen gilt der Beschluss nach Ziffer 1 als Empfehlung. Die zuständigen Departemente werden beauftragt, die betreffenden Einheiten zu informieren.
3. Die Verwaltungsräte der Schweizerischen Post, der SBB AG, der Skyguide AG, der RUAG Holding AG und der Identitas AG werden beauftragt, spätestens an den ordentlichen Generalversammlungen 2018 zu den folgenden Punkten Änderungen in den Statuten zu beantragen:
 - 3.1. Die Generalversammlung erhält die Kompetenz, jährlich prospektiv
 - a. eine Obergrenze für den Gesamtbetrag der Honorare des obersten Leitungsorgans sowie deren Vorsitz (gesondert) und
 - b. eine Obergrenze für den Gesamtbetrag der Entlohnung der Geschäftsleitung festzulegen.
 - 3.2. Aufnahme von Bestimmungen zu den Nebenleistungen gemäss Ziffer 1.

3.3. Begrenzung des variablen Lohnanteils auf höchstens 50 Prozent des fixen Lohnanteils.

Die zuständigen Departemente werden beauftragt, die betreffenden Einheiten zu informieren.

4. Der Verwaltungsrat der SIFEM AG wird beauftragt, spätestens anlässlich der ordentlichen Generalversammlung 2018 eine Anpassung der Statuten zu beantragen. Die Anpassung soll der Generalversammlung die Kompetenz einräumen, jährlich prospektiv eine Obergrenze für den Gesamtbetrag der Honorare des obersten Leitungsorgans sowie deren Vorsitz (gesondert) festzulegen.
5. Das EFD (EPA, EFV) wird beauftragt, in Zusammenarbeit mit den zuständigen Departementen ein Muster für Statutenbestimmungen zu entwickeln, das mindestens die Vorgaben nach Ziffer 1 und 3 enthält. Diese Musterstatuten sind dem Bundesrat zum Entscheid vorzulegen und den Departementen spätestens bis Ende August 2017 zur Verfügung zu stellen.
6. Das EDI, das EFD und das UVEK werden beauftragt, die SUVA, die SNB und die SRG (inkl. Tochtergesellschaften) über die Beschlüsse nach den Ziffern 1, 3.1 und 3.2 zu informieren. Den betreffenden Einheiten wird empfohlen, analoge Regelungen in ihre Rechtsgrundlagen (Statuten, Reglemente etc.) aufzunehmen.
7. Die vom Bundesrat festgelegten Eckwerte für die Honorare der Verwaltungsräte der Post, SBB, Skyguide und RUAG gelten bis zum Beschluss der jeweiligen Generalversammlung 2018. Die Empfehlung an die SRG wird auf den 31. Dezember 2017 aufgehoben.
8. Das EFD wird beauftragt, das Kaderlohnreporting in Zukunft so auszugestalten, dass im Falle einer Missachtung der vom Bundesrat gesetzten Eckwerte zu den Löhnen und Honoraren Massnahmen zur Wiederherstellung des rechtmässigen Zustandes ergriffen werden.

C) BRB vom 25. November 2020 über die Anteile der Landessprachen und den Geschlechteranteil (Auszug)

1. Richtwerte für den Anteil der Landessprachen

Die Unternehmen und Anstalten streben in ihren obersten Leitungsorganen nach Artikel 2 Absatz 2 Kaderlohnverordnung die folgenden Anteile an den Landessprachen an:

- Deutsch	62,2 Prozent
- Französisch	22,9 Prozent
- Italienisch	8,0 Prozent
- Rätoromanisch	0,5 Prozent

Die Richtwerte werden auf den 1. Januar 2021 unbefristet in Kraft gesetzt.

2. Zielquote Geschlechteranteil

Für die Zusammensetzung der obersten Leitungsorgane nach Artikel 2 Absatz 2 Kaderlohnverordnung gilt eine Zielquote von mindestens 40 Prozent für den Anteil beider Geschlechter.

Die Zielquote wird auf den 1. Januar 2021 in Kraft gesetzt und bleibt bis zum 31. Dezember 2023 gültig. Sie bezeichnet den Ende 2023 zu erreichenden Stand.

Anhang 2: Tochtergesellschaften nach Artikel 6a Absatz 5 BPG

Tochtergesellschaften in der Schweiz ohne detaillierte Berichterstattung

RUAG International Holding AG

Von der RUAG International Holding kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung.

- RUAG Ammotec AG, Thun
- RUAG Ammotec Schweiz AG, Winterthur
- RUAG Corporate Services AG, Bern
- RUAG Schweiz AG, Emmen
- RUAG Simulation & Training AG, Bern
- RUAG Slip Rings SA, Nyon
- RUVEX AG, Bern

RUAG MRO Holding AG

Von der RUAG MRO Holding AG kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung.

- RUAG AG, Emmen
- RUAG Real Estate AG, Bern
- Nidwalden AirPark AG, Stans (Tochtergesellschaft der RUAG Real Estate AG)
- Swiss Innovation Forces AG, Thun

Die Schweizerische Post AG

Von der Schweizerischen Post kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Konsolidierungskreis im Finanzbericht (vollkonsolidierte Tochterunternehmen), namentlich

- Post CH AG, Bern
- PostLogistics AG, Dintikon
- SecurePost AG, Oensingen (in Liquidation)
- B-Speed Logistics (Suisse) SA, Boncourt
- Relatra AG, Tägerwilen
- DESTINAS AG, Tägerwilen
- Walli-Trans AG, Leuk
- BPS Speditions-Service AG, Pfungen
- BPS Speditions-Service Basel AG, Arlesheim
- notime AG, Zürich
- notime (Schweiz) AG, Zürich
- BLUESPED LOGISTICS Sàrl, Boncourt
- Presto Presse-Vertriebs AG, Bern
- Epsilon SA, Lancy
- Direct Mail Company AG, Basel
- ASMIQ AG, Zürich
- Bring! Labs AG, Zürich
- EDS Media AG, Meilen
- Iemoli Trasporti SA, Chiasso
- InTraLog Hermes AG, Pratteln
- InTraLog Overseas AG, Kloten
- Livesystems Group AG, Köniz
- Livesystems AG, Köniz
- Livesystems dooh AG, Köniz
- Otto Schmidt AG, Basel
- Steriplus AG, Kaltbrunn
- Stella Brandenberger Transporte AG, Pratteln
- Ferimpex AG, Pratteln

- MW Partners Holding SA, Froideville
- Stericenter SA, Cugy
- Mediwar AG, Muri AG
- Marcel Blanc et Cie S.A., Le Mont-sur-Lausanne
- resot.care SA, Froideville
- eoscop AG, Balsthal
- H. Bucher Internationale Transporte AG, Alpnach
- Kickbag GmbH, St. Gallen
- Post CH Kommunikation AG, Bern
- DIALOG VERWALTUNGS-DATA AG, Hochdorf
- KLARA Business AG, Luzern
- SwissSign Group AG, Opfikon
- SwissSign AG, Opfikon
- SYSMOSOFT SA, Yverdon-les-Bains
- Tresorit AG, Zürich
- Hacknowledge SA, Morges
- axsana AG, Zürich
- unblu inc. , Basel
- Unblu Cloud GmbH, Basel
- adiacom ag, Aarau
- T2i Holding SA, Sierre
- Groupe T2i Suisse SA, Sierre
- Post CH Netz AG, Bern
- PostAuto AG, Bern
- PubliBike AG, Bern
- Post Company Cars AG, Bern
- PostFinance AG, Bern
- Post CDR AG, Bern
- Post Immobilien Management und Services AG, Bern
- Post Immobilien AG, Bern

SBB AG

Von den SBB kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Konsolidierungskreis im Finanzbericht (vollkonsolidierte Tochterunternehmen), namentlich

- ChemOil Logistics AG, Basel
- Elvetino AG, Zürich
- Etzelwerk AG, Einsiedeln
- login Berufsbildung AG, Olten
- RailAway AG, Luzern
- RegionAlps SA, Martigny
- Ritom SA, Quinto
- SBB Cargo International AG, Olten
- Schweizerische Bundesbahnen SBB Cargo AG, Olten
- Transsicura, Public Transport Security AG, Bern
- Sensetalbahn AG, Bern
- Swiss Travel System AG, Zürich
- Turbo AG, Kreuzlingen
- zb Zentralbahn AG, Stansstad

SRG SSR

Von der SRG SSR kapital- und stimmenmässig beherrschte Tochterunternehmen gemäss Konsolidierungskreis im Finanzbericht (vollkonsolidierte Tochterunternehmen), namentlich

- Swiss TXT



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Finanzdepartement EFD
Eidgenössisches Personalamt EPA