



Lohntabelle ab Juli 2019

gültig ab 01.07.2019

(Art. 36 BPV)

Lohnklasse	Bruttobezüge 100% (Höchstbeträge) in Fr.	Bruttobezüge im Monat (1/13) in Fr. <i>Berechnungsbasis</i> ¹⁾	Lohnentwicklung
1	62'609	4'816.10	Lohnerhöhungen nach Art. 39 BPV Beurteilungsstufen 4 = 3.0% - 4.0% 3 = 1.5% - 2.5% 2 = 0.0% - 1.0% 1 = -4.0% - 0.0%
2	63'624	4'894.15	
3	64'652	4'973.25	
4	65'679	5'052.20	
5	67'583	5'198.70	
6	70'727	5'440.55	
7	73'861	5'681.65	
8	76'963	5'920.20	
9	80'142	6'164.75	
10	83'307	6'408.20	
11	86'435	6'648.85	
12	89'642	6'895.50	
13	92'903	7'146.35	
14	96'257	7'404.35	
15	100'249	7'711.45	
16	104'300	8'023.05	
17	108'643	8'357.15	
18	113'818	8'755.20	
19	118'964	9'151.10	
20	124'121	9'547.75	
21	129'272	9'944.00	
22	134'440	10'341.50	
23	141'004	10'846.45	
24	149'614	11'508.80	
25	157'443	12'111.00	
26	165'298	12'715.25	
27	173'143	13'318.70	
28	181'017	13'924.35	
29	190'014	14'616.45	
30	203'884	15'683.35	
31	213'173	16'397.95	
32	222'476	17'113.50	
33	241'160	18'550.75	
34	260'066	20'005.10	
35	279'148	21'472.90	
36	298'439	22'956.85	
37	317'919	24'455.30	
38	381'820	29'370.75	

¹⁾ Massgebende Maximalbezüge für die Pflege im IPDM
Ortszuschlag und Familienzulage sind in den Bezügen nicht inbegriffen
Beträge sind kaufmännisch gerundet
Mindestlohn gemäss Art. 7 Abs. 1 der Rahmenverordnung zum BPG (SR 172.220.11): Fr. 43'481 (ohne Ortszuschlag)

gültig ab 01.07.2019

(Art. 43 BPV, Art. 11 VBPV)

Ortszuschlag Stufen	Brutto	
	im Jahr in Fr.	im Monat 1/12 ¹⁾ in Fr.
1	430	35.85
2	860	71.70
3	1'291	107.55
4	1'721	143.40
5	2'151	179.25
6	2'581	215.10
7	3'011	250.95
8	3'442	286.80
9	3'872	322.65
10	4'302	358.50
11	4'732	394.35
12	5'162	430.20
13	5'593	466.05

Weitere Zulagen	pro Stunde in Fr.
Nachtarbeit (Art. 12 Abs. 3 VBPV)	6.70
Pikettdienst (Art. 13 VBPV)	bis 20. LK 6.70 ab 21. LK 7.82 bei Zeitgutschrift 1.32
	pro Einsatz in Fr.
Zulage für unregelmässige Einsätze (Art. 15 Abs. 1 VBPV)	5.03

¹⁾ Massgebend für die Pflege im IPDM

Familienzulage (Art. 51 und 51a BPV)	im Jahr in Fr.	monatlich 1/12 in Fr.
Bei einem zulagenberechtigten Kind	4'459	371.60
Für jedes weitere zulagenberechtigten Kind	2'879	239.95
Für jedes weitere zulagenberechtigten Kind, welches das 16. Altersjahr vollendet hat und in Ausbildung steht	3'137	261.40

gültig ab 01.07.2019

Lernende und Praktikanten/-innen Berufliche Grundbildung ¹⁾	Tarif- gruppe	im Jahr in Fr.	monatlich 1/12 in Fr.	monatlich 1/13 in Fr.
Lernende EFZ, EBA (MitarbKreis 41/42) ²⁾				
im ersten Lehrjahr	L1	10'371		797.80
im zweiten Lehrjahr	L2	12'776		982.75
im dritten Lehrjahr	L3	19'500		1'500.00
im vierten Lehrjahr	L4	23'231		1'787.00
Zweitlehre (Abschluss Erstlehre erforderlich) (MitarbKreis 41/42)				
nach 3-jähriger Lehre	L5a	22'203		1'707.90
nach 4-jähriger Lehre	L5b	26'590		2'045.35
Praktikantinnen/Praktikanten nach Art. 15 BBV (MitarbKreis 41/42)				
Praktikantinnen/Praktikanten nach Art. 15 BBV	PBBV	22'862		1'758.65
Praktikum Handelsmittelschule 3+1 (MitarbKreis 41/42)				
HMS-Praktikantinnen/Praktikanten	PHMS	22'862		1'758.65
Praktikum Arbeitswelterfahrung nach Art. 25 HFKG (MitarbKreis 41/42) ³⁾				
Praktikantinnen/Praktikanten nach Art. 25 HFKG	PHFK	29'128		2'240.60

Praxisintegriertes Bachelorstudium (MitarbKreis 50) ^{1)/3)}	Tarif- gruppe	im Jahr in Fr.	monatlich 1/12 in Fr.	monatlich 1/13 in Fr.
während dem 1. Jahr	PiBS	26'400	2'200.00	
während dem 2. Jahr		28'800	2'400.00	
während dem 3. Jahr		33'600	2'800.00	
während dem 4. Jahr		38'400	3'200.00	

Absolventinnen und Absolventen von Universitäten und Fachhochschulen, als Praktikantinnen und Praktikanten (MitarbKreis 50) ¹⁾	Tarif- gruppe	im Jahr in Fr.	monatlich 1/12 in Fr.	monatlich 1/13 in Fr.
während dem Bachelor-Studium	HS 1	32'021	2'668.45	
mit Bachelor-Abschluss	HS 2	44'830	3'735.85	
mit Master-/Lizentiats-Abschluss	HS 3	50'168	4'180.65	
<i>Doktoranden / Postdocs (MitarbKreis 50)</i>	S1	<i>keine Lohnvorgaben</i>		

¹⁾ Es wird kein Ortszuschlag ausgerichtet

²⁾ Übertritt EBA-EFZ: 1. Lehrjahr = L2, 2. Lehrjahr = L3, 3. Lehrjahr = L4

³⁾ Die Lohnkosten werden über das Globalbudget der Verwaltungseinheiten finanziert

Beiträge an die Sozialversicherungen

gültig ab 01.01.2019

	Arbeitgeber	Arbeitnehmer
AHV/IV/EO		
Beitrag an die Versicherung	5.125%	5.125%
ALV		
bis Fr. 148'200 inkl. 13. ML (versicherter Verdienst *)	1.10%	1.10%
ab Fr. 148'200 inkl. 13. ML (versicherter Verdienst *)	0.50%	0.50%
Suva (Höchstbetrag versicherter Verdienst * = Fr. 148'200)		
Berufsunfallversicherung (BUV)	0.1197%	-.-
Nichtberufsunfallversicherung (NBUV)	0.5100%	0.3400%

* gemäss Art. 23 AVIG

Beiträge an die berufliche Vorsorge

Koordinationsabzug Publica: Fr. 24'885

Standardplan (Lohnklassen 1 bis 23)		Arbeitgeber	Arbeitnehmer
gemäss Art. 24 VRAB	Alter 22 - 34	6.90%	5.85%
	Alter 35 - 44	9.00%	7.25%
	Alter 45 - 54	16.60%	9.40%
	Alter 55 - 70	21.75%	12.50%
Kaderplan (Lohnklassen 24 bis 38)		Arbeitgeber	Arbeitnehmer
gemäss Art. 24 VRAB	Alter 22 - 34	6.80%	5.95%
	Alter 35 - 44	9.00%	7.25%
	Alter 45 - 54	19.20%	9.70%
	Alter 55 - 70	24.30%	12.80%

Stundenlohn und Zuschläge auf dem Stundenlohn (Art. 19 VBPV)

Der Stundenlohn entspricht dem 2100. Teil der Summe aus Jahreslohn, Ortszuschlag und Familienzulage (wenn anspruchsberechtigt). Der 13. Monatslohn ist im Stundenlohn inbegriffen.

Für Angestellte im Stundenlohn kommt zum Stundenansatz der Ferienzuschlag von 10.64% (5 Wochen), 13.04% (6 Wochen) und 15.56% (7 Wochen).

Die Feiertagsentschädigung beträgt 2.97% des Stundenlohns.