Échelle des salaires dès janvier 2024

valable dès le 01.01.2024 (Art. 36 OPers)

Classe de salaire	Rétribution brute maximum (100%) en Fr.	Rétribution mensuelle brute (1/13) en Fr. *Base de calculation* [1]	Évolution du salaire
1	65'793	5'061.00	
2	66'859	5'143.00	**Augmentations de salaire selon l'art. 39 OPers**
3	67'940	5'226.15	
4	69'018	5'309.10	
5	71'020	5'463.10	
6	74'324	5'717.25	**Échelons d'évaluation**
7	77'618	5'970.60	**4 = 3.0% - 4.0%**
8	80'877	6'221.30	**3 = 1.5% - 2.5%**
9	84'218	6'478.30	**2 = 0.0% - 1.0%**
10	87'543	6'734.05	**1 = -4.0% - 0.0%**
11	90'832	6'987.05	
12	94'201	7'246.20	
13	97'627	7'509.80	
14	101'152	7'780.90	
15	105'347	8'103.65	
16	109'604	8'431.05	
17	114'169	8'782.20	
18	119'607	9'200.50	
19	125'015	9'616.50	
20	130'434	10'033.35	
21	135'845	10'449.65	
22	141'277	10'867.45	
23	148'175	11'398.10	
24	157'223	12'094.10	
25	165'450	12'726.90	
26	173'705	13'361.90	
27	181'949	13'996.10	
28	190'222	14'632.45	
29	199'677	15'359.80	
30	214'252	16'480.95	
31	224'015	17'231.90	
32	233'790	17'983.85	
33	253'424	19'494.15	
34	273'293	21'022.55	
35	293'344	22'564.90	
36	313'617	24'124.35	
37	334'088	25'699.05	
38	401'239	30'864.50	

[1] Montant à utiliser pour les mutations dans IGDP
Sans indemnité de résidence, ni allocation familiale
Les montants sont arrondis selon les règles commerciales
Salaire minimum selon art. 7 al. 1 de l'ordonnance-cadre LPers (RS 172.220.11): Fr. 44'578 (sans indemnité de résidence)

valables dès le 01.01.2024 (Art. 43 OPers, Art. 11 O-OPers)

Indemnité de résidence Zones	Brute	
	Par année en Fr.	Par mois 1/12 [1] en Fr.
1	450	37.50
2	900	75.00
3	1'350	112.50
4	1'800	150.00
5	2'250	187.50
6	2'700	225.00
7	3'150	262.50
8	3'600	300.00
9	4'050	337.50
10	4'500	375.00
11	4'950	412.50
12	5'400	450.00
13	5'850	487.50

[1] Montant à utiliser pour les mutations dans IGDP

Autres suppléments	Par heure en Fr.	
Travail de nuit (Art. 12 al. 3 O-OPers)		7.00
Service de permanence (Art. 13 O-OPers)	jusqu'à la 20e classe de salaire	7.00
	à partir de la 21e classe de salaire	8.18
	en cas de compensation sous la forme d'heures de congé	1.38
	Par engagement en Fr.	
Allocation pour les engagements effectués dans le cadre de plans de service fixes (Art. 15 al. 1 O-OPers)		5.27

Allocations complétantes et allocations familiales[2] (Art. 51 et 51a OPers)	Par année en Fr.	Par mois 1/12 en Fr.
Pour le premier enfant donnant droit à l'indemnité	4'663	388.55
Pour chaque autre enfant donnant droit à l'indemnité	3'011	250.90
Pour chaque autre enfant donnant droit à l'indemnité qui a atteint l' âge de 15 ans et qui suit une formation	3'280	273.30

[2] Les employés ont droit à des allocations complétantes correspondant à la différence entre les montants cités ci-dessus et les allocations familiales. Si les allocations familiales sont égales ou supérieures aux montants cités ci-dessus, il n'y a pas de droit aux allocations complétantes.

valables dès le 01.01.2024

Personnes en formation et stagiaires selon la Formation professionnelle initiale [1]	**Groupe tarif**	**Par année en Fr.**	**Par mois 1/12 en Fr.**	**Par mois 1/13 en Fr.**
Personnes en formation CFC, AFP (Statut sal. 41/42) [2]				
en première année	**L1**	**10'845**		**834.20**
en deuxième année	**L2**	**13'358**		**1'027.55**
en troisième année	**L3**	**20'391**		**1'568.50**
en quatrième année	**L4**	**24'291**		**1'868.55**
Deuxième apprentissage (1er apprentissage conclu) (Statut sal. 41/42)				
après un apprentissage de trois ans	**L5a**	**23'217**		**1'785.90**
après un apprentissage de quatre ans	**L5b**	**27'804**		**2'138.75**
Stagiaires (Statut sal. 41/42)				
écoles de commerce CFC 2+1 [3]	**PBGB**	**20'391**		**1'568.50**
écoles de commerce HMS 3+1	**PHMS**	**24'291**		**1'868.55**
Stagiaires selon l'art. 25 LEHE [4]	**PHFK**	**30'457**		**2'342.85**

Stage pendant des études de bachelor intégrant la pratique (Statut sal. 50) [1)/4)]	**Groupe tarif**	**Par année en Fr.**	**Par mois 1/12 en Fr.**	**Par mois 1/13 en Fr.**
en première année	**PiBS**	**26'400**	**2'200.00**	
en deuxième année		**28'800**	**2'400.00**	
en troisième année		**33'600**	**2'800.00**	
en quatrième année		**38'400**	**3'200.00**	

Stagiaires issus d'Universités et de Hautes Ecoles Spécialisées (Statut sal. 50) [1]	**Groupe tarif**	**Par année en Fr.**	**Par mois 1/12 en Fr.**	**Par mois 1/13 en Fr.**
Pendant les études de bachelor	**HS 1**	**32'021**	**2'668.45**	
Diplomés bachelor	**HS 2**	**44'830**	**3'735.85**	
Diplomés master/licence	**HS 3**	**50'168**	**4'180.65**	
Candidats de doctorat / Postdoc (Statut sal. 50)	***S1***	*pas de prescription salariales*		

1) Pas d'indemnité de résidence
2) Changement AFP-CFC: 1ère année = L2, 2ème année = L3, 3ème année = L4
3) ainsi que d'autres stages de formation professionnelle initiale (Solution de remplacement à l'art. 15 OFPr)
4) Les coûts salariaux sont financés par les enveloppes budgétaires des unités administratives

Contributions aux assurances sociales

valables dès le 01.01.2024	Employeur	Employé
AVS/AI/APG		
Contribution à l'assurance	**5.300%**	**5.300%**
AC		
jusqu'à 148'200 Fr. y compris 13ème salaire (gain assuré *)	**1.10%**	**1.10%**
Suva (montant maximum du gain assuré * = Fr. 148'200)		
Assurance-accidents professionnel (AAP)	**0.0935%**	**-.-**
Assurance-accidents non professionnel (AANP)	**0.4560%**	**0.3040%**

* selon art. 23 LACI

Contributions à la prévoyance professionnelle

Déduction de coordination Publica: Fr. 25'725

Plan standard (classes de salaire 1 à 23)		Employeur	Employé
selon art. 24 RPEC	**Âge 22 - 34**	**6.90%**	**5.85%**
	Âge 35 - 44	**9.00%**	**7.25%**
	Âge 45 - 54	**16.60%**	**9.40%**
	Âge 55 - 65	**21.75%**	**12.50%**
	Âge 66 - 70	**5.85%**	**5.85%**

Plan pour cadres (classes de salaire 24 à 38)		Employeur	Employé
selon art. 24 RPEC	**Âge 22 - 34**	**6.80%**	**5.95%**
	Âge 35 - 44	**9.00%**	**7.25%**
	Âge 45 - 54	**19.20%**	**9.70%**
	Âge 55 - 65	**24.30%**	**12.80%**
	Âge 66 - 70	**5.95%**	**5.95%**

Salaire horaire et suppléments sur le salaire horaire (Art. 19 O-OPers)

Le salaire horaire d'un employé se monte au 2100e du montant constitué de son salaire annuel, de l'indemnité de résidence et de l'allocation familiale (si les conditions sont remplies). Le 13e salaire est compris.

L'indemnité remplaçant les vacances pour les employés rémunérés sur la base d'un salaire horaire s'élève à 10.64% (5 semaines de vacances), à 13.04% (6 semaines de vacances) et à 15.56% (7 semaines de vacances).

L'indemnité pour les jours fériés s'élève à 2.97% du salaire horaire.